

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 JANUARI 2014 TOT
WIJZIGING VAN DE STATUTEN VAN HET FONDS VOOR
BESTAANSZEKERHEID VOOR DE BEDIENDEN VAN DE
TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

**CAO van 13 oktober 2000: datum registratie 14 november 2000; registratienummer
55843/CO/2140000**

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid;

Gelet op de gecoördineerde statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2000, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, tot coördinatie van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 november 2001 en nadien gewijzigd respectievelijk door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2002, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 juni 2003, de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2003, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juli 2004, de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 februari 2008, de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2007, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 2008, de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2009, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 juni 2010, de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2010, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 december 2010, de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2011, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 januari 2013, de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 2013 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 augustus 2013;

Gelet op de artikelen 14, 15, 16 en 17 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2013, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk;

WORDT TUSSEN

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel, hout en meubelindustrie anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

In afwijking op voorgaande alinea is artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, niet van toepassing op de N.V. Celanese noch op de bedienden die zij tewerkstelt.

Artikel 2

In de gecoördineerde statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk wordt een artikel 6quinquies ingevoegd met volgende tekst:

“Met ingang van 1 januari 2014 wordt de syndicale premie, bedoeld in artikel 6bis, eerste alinea, vastgesteld op 130 euro per gesyndikeerde en per jaar.”

Artikel 3

Artikel 14, litt. c) van dezelfde gecoördineerde statuten wordt aangevuld met de volgende tekst:

“Vanaf 1 januari 2014 wordt deze bijdrage opnieuw op 1,15% gebracht.”

Artikel 4

Artikel 14, litt. d) laatste lid van dezelfde statuten wordt aangevuld met de volgende tekst:

“Daarenboven wordt met ingang van 1 januari 2014 en voor het jaar 2014 deze werkgeversbijdrage aangevuld met een bijkomende werkgeversbijdrage van 0,10%, zodat de totale werkgeversbijdrage voor het jaar 2014 is vastgesteld op 0,30% van deze lonen.”

Artikel 5

De ondertekenende partijen verzoeken de Koning deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend te verklaren bij Koninklijk Besluit.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en is voor onbepaalde tijd gesloten. Ze kan op verzoek van een van de ondertekenende partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk.

Opgemaakt te Gent op 27 januari 2014

4

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE TEXTILE
ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 JANVIER 2014
MODIFIANT LES STATUTS DU FONDS DE SECURITE
D'EXISTENCE POUR LES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE
TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CCT du 13 octobre 2000: date d'enregistrement 14 novembre 2000; numéro
d'enregistrement 55843/CO/2140000**

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de Sécurité d'Existence ;

Vu les statuts coordonnés du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie fixés par la convention collective de travail du 13 octobre 2000 portant la coordination des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et conclue au sein de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, rendue obligatoire par arrêté royal du 23 novembre 2001 et ensuite modifiée respectivement par la convention collective de travail du 28 juin 2002 rendue obligatoire par arrêté royal du 17 juin 2003, la convention collective de travail du 21 octobre 2003 rendue obligatoire par arrêté royal du 5 juillet 2004, la convention collective de travail du 19 décembre 2005 rendue obligatoire par arrêté royal du 10 février 2008, la convention collective de travail du 10 décembre 2007 rendue obligatoire par arrêté royal du 1^{er} juillet 2008, la convention collective de travail du 4 septembre 2009 rendue obligatoire par arrêté royal du 13 juin 2010, la convention collective de travail du 11 juin 2010 rendue obligatoire par arrêté royal du 12 décembre 2011, la convention collective de travail du 14 octobre 2011 rendue obligatoire par arrêté royal du 21 janvier 2013, la convention collective de travail du 10 juin 2013 et la convention collective de travail du 26 août 2013;

Vu les articles 14, 15, 16 et 17 de la convention collective de travail nationale générale du 19 décembre 2013, conclue au sein de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie;

IL EST CONVENU ENTRE

la Landelijke Bedienden Centrale – Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel
le Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique,
la Centrale Générale des Syndicats libéraux de Belgique

d'une part

ET

FEDUSTRIA, la fédération des industries textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part

CE QUI SUIT :

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises et aux employés y occupés qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

En dérogation au paragraphe ci-dessus, l'article 4 de la présente convention collective de travail ne s'applique ni à la S.A. Celanese ni aux employés qu'elle occupe.

Article 2

Dans les statuts coordonnés du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, un article 6 quinquies avec le texte suivant est inséré:

« A partir du 1^{er} janvier 2014, la prime syndicale; visée à l'article 6bis, première alinéa, est fixée à 130 euros par syndiqué et par an. »

Article 3

L'article 14, litt. c) des mêmes statuts est complété par le texte suivant :

« A partir du 1 janvier 2014, cette cotisation est à nouveau fixée à 1,15% »

Article 4

L'article 14, litt. d) dernière alinéa des mêmes statuts est complété par le texte suivant:

« Par ailleurs, une cotisation patronale supplémentaire de 0,10 % vient s'ajouter à cette cotisation patronale à partir du 1^{er} janvier 2014, de sorte que la cotisation patronale globale pour l'année 2014 est fixée à 0,30 % de ces salaires. »

Article 5

Les parties signataires demandent au Roi que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée. A la demande de l'une des parties signataires, elle peut être révoquée moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par courrier recommandé au président de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

Fait à Gand le 27 janvier 2014