



ERRATUM

**Commission paritaire pour employés de
l'industrie textile et de la bonneterie**

**CCT n° 127813/CO/214
du 12/06/2015**

Correction du texte français :

- L'article 3, alinéa 1er être corrigé comme suit :
« Les employeurs sont redevables pour la
période du 1er janvier **au 31 décembre** ~~pour les~~
~~années~~ 2016 **inclus** d'une cotisation de ... ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 3, alinéa 1er être corrigé comme suit :
« De werkgevers zijn voor de periode van
1 januari 2015 tot en met 31 december 2016 aan
het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de
bedienden van de ~~textiel- en breigoednijverheid~~
textielnijverheid en het breiwerk" een bijdrage
van 0,30 pct. verschuldigd, berekend op het
volledig loon van de bedienden, zoals bedoeld in
artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende
de algemene beginselen van de sociale
zekerheid voor werknemers en de
uitvoeringsbesluiten van deze wet. ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de bedienden van de
textielnijverheid en het breiwerk**

**CAO nr. 127813/CO/214
van 12/06/2015**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 3, 1ste alinea moet als volgt verbeterd
worden : « Les employeurs sont redevables
pour la période du 1er janvier **au**
31 décembre ~~pour les années~~ 2016 **inclus**
d'une cotisation de ... ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 3, 1ste alinea moet als volgt verbeterd
worden : « De werkgevers zijn voor de
periode van 1 januari 2015 tot en met
31 december 2016 aan het "Fonds voor
bestaanszekerheid voor de bedienden van de
~~textiel- en breigoednijverheid~~
textielnijverheid en het breiwerk" een
bijdrage van 0,30 pct. verschuldigd, berekend
op het volledig loon van de bedienden, zoals
bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni
1981 houdende de algemene beginselen van
de sociale zekerheid voor werknemers en de
uitvoeringsbesluiten van deze wet. ».

Beslissing van

22-09-2015

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 12 JUNI 2015
BETREFFENDE VORMINGSINITIATIEVEN VOOR RISICOGROEPEN**

Gelet op titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006 en het KB van 26 september 2013;

Gelet op artikel 30 van de Wet op het Generatiepact van 23 december 2005 en het KB van 11 oktober 2007;

Gelet op het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I);

Gelet op titel III, hoofdstuk 1 van de wet tot verbetering van de werkgelegenheid van 23 april 2015.

WORDT TUSSEN

de Landelijke Bedienden Centrale – Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

In afwijking op de eerste alinea is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de N.V. Celanese en op haar bedienden.

Met "bedienden" worden zowel het vrouwelijk als mannelijk bediendepersoneel bedoeld.

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de jaren 2015 en 2016 in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt tevens gesloten in toepassing van artikel 30 van de Wet betreffende het Generatiepact van 23 december 2005 en in toepassing van titel III, hoofdstuk 1 van de wet tot verbetering van de werkgelegenheid van 23 april 2015.

III. PATRONALE BIJDRAGE

Artikel 3

dk
De werkgevers zijn voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016 aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk *een* bijdrage van 0,30% verschuldigd, berekend op het volledig loon van de bedienden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze bijdrage is om het kwartaal verschuldigd en wordt door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

IV. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING VAN RISICOGROEPEN

Artikel 4

COBOT-BEDIENDEN blijft de motor van het opleidings- en vormingsgebeuren in de sector. De opleidingsprojecten die door COBOT-BEDIENDEN worden uitgevoerd, worden voorafgaandelijk goedgekeurd in de Permanente Werkgroep van het centrum.

Artikel 5

Partijen komen overeen om voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016 de middelen bepaald in artikel 3 hierboven aan te wenden voor:

- De uitwerking van opleidingsprojecten voor personen die behoren tot de risicogroepen, zoals bedoeld in artikel 6 hierna;
- het verrichten van studie- en onderzoeksopdrachten op het vlak van de opleidings- en vormingsbehoeften van bedienden van de textiel- en breigoednijverheid;
- de dekking van de werkingskosten van het sectoraal opleidingscentrum COBOT-BEDIENDEN.

Artikel 6

Onder risicogroepen worden werkzoekenden en de volgende categorieën bedienden tewerkgesteld in de textiel- en breigoedondernemingen bedoeld:

- alle bedienden die ingevolge de introductie van nieuwe technologieën of elke andere wijziging in hun functie het risico lopen hun tewerkstelling te verliezen;
- de bedienden uit ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering die zonder bij- of omscholing het gevaar lopen hun tewerkstelling te verliezen;
- de bedienden uit ondernemingen die onderhevig zijn aan de structurele veranderingen in de wereldhandelspatronen als gevolg van de globalisering die zonder bij- of omscholing het gevaar lopen hun tewerkstelling te verliezen;
- de werkzoekenden;
- de risicogroepen zoals bedoeld in het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), worden beschouwd als risicogroepen:
 - de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
 - de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag;
 - de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indienstneming;
 - de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid;
 - de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding, hetzij in het kader van een instapstage.

V. TOENAME VAN DE PARTICIPATIEGRAAD AAN FORMING EN OPLEIDING

Artikel 7

De sociale partners streven naar een toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding door:

- het opleidingsaanbod van het opleidingscentrum COBOT-BEDIENDEN vzw beter bekend te maken aan werkgevers en werknemers;
- via COBOT-Bedienden vzw acties ondernemen om de participatiegraad te verhogen;
- werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen, nauwgezet te registreren;
- de erkenning door het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk van sectorale beroepsopleidingen, in het stelsel van het betaald educatief verlof.

Artikel 8

Met het oog op de realisatie van artikel 6 bevelen de ondertekende partijen de ondernemingen aan het opleidingsaanbod van Cobot-Bedienden vzw, kenbaar te maken aan de bedienden van de onderneming. Dit kan zowel schriftelijk, mondeling als elektronisch gebeuren. Cobot-Bedienden vzw maakt daartoe op geregelde tijdstippen het sectoraal opleidingsaanbod over aan de ondernemingen.

VI. STUDIE- EN ONDERZOEKSOPDRACHTEN

Artikel 9

Ten einde de opleidings- en vormingsinitiatieven die ontplooid worden door het opleidingscentrum COBOT-BEDIENDEN vzw zo efficiënt en doeltreffend mogelijk te laten verlopen is het noodzakelijk om een blijvend inzicht te verwerven in de opleidings- en vormingsproblematiek van de bedienden in de textiel- en breigoednijverheid.

Het onderzoek ter zake dient o.a. studies te bevatten naar de opleidings- en vormingsbehoeften van de in de ondernemingen tewerkgestelde of nieuw aan te werven bedienden.

Artikel 10

De in artikel 9 bedoelde studies en onderzoeken zullen worden verricht onder de leiding van het opleidingscentrum COBOT-BEDIENDEN vzw.

VII. INGROEIBANEN

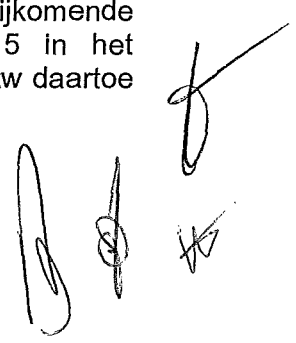
Artikel 11

De sociale partners van de textielsector wensen positief te reageren op de oproep van de minister van Werk en engageren zich om jongeren, via een ingroeibaan, werkkansen te bieden in de sector.

Daartoe kan het aandeel van de bijdrage voor de risicogroepen dat besteed moet worden aan de jongeren worden verhoogd tot 0,05% van de loonmassa.

Elke jongere komt in aanmerking voor een ingroeibaan ongeacht de aard van de overeenkomst (IBO, deeltijds leren/werken, arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur, uitzendarbeid...).

Cobot-Bedienden vzw krijgt de opdracht om in dit kader ondersteunende en bijkomende acties te ontwikkelen. De sociale partners bepalen voor 31 oktober 2015 in het gemeenschappelijk directiecomité van Cobot vzw/Cefret asbl/Cobot-Bedienden vzw daartoe de nodige modaliteiten en voorwaarden.



VIII. EINDBEPALINGEN

Artikel 12

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Artikel 13

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Opgemaakt te Gent op 12 juni 2015

COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
12 JUIN 2015 CONCERNANT LES
INITIATIVES DE FORMATION POUR LES GROUPES A RISQUE**

Vu le titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2006 et l'AR du 26 septembre 2013 ;

Vu l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005 et l'AR du 11 octobre 2007 ;

Vu l'AR du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) ;

Vu le titre III, chapitre 1 de la loi concernant la promotion de l'emploi du 23 avril 2015 ;

IL EST CONVENU ENTRE

la Landelijke Bedienden Centrale – Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
le Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la Fédération de l'industrie textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

CE QUI SUIT:

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la Commission paritaire pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie et aux employés qu'elles occupent.

Par dérogation à l'alinéa premier, cette convention collective de travail ne s'applique pas à la S.A. Celanese et à ses employés.

Par « employés », on entend le personnel employé tant masculin que féminin.

II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue pour les années 2015 et 2016 en exécution du titre XIII, du chapitre VIII, section 1 de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2006.

La présente convention collective de travail est également conclue en application de l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005 et en application du titre III, chapitre 1 de la loi concernant la promotion de l'emploi du 23 juin 2015.

III. COTISATION PATRONALE

Article 3

Obs Les employeurs sont redevables pour la période du 1^{er} janvier *au 31 décembre* 2016 *inclus* d'une cotisation de 0,30 % calculée sur la base du salaire global de leurs employés, tel que défini par l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 comportant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et par les arrêtés d'exécution de cette loi, au Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

Cette cotisation est due pour chaque trimestre et est perçue par le Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et versée à la section « Formation ».

IV. INITIATIVES DE PROMOTION DE LA FORMATION DES GROUPES À RISQUE

Article 4

Le CEFRET-EMPLOYES asbl reste le moteur derrière les formations et l'apprentissage dans le secteur. Les projets de formation réalisés par le CEFRET-EMPLOYES asbl sont approuvés préalablement au sein du groupe de travail permanent du centre.

Article 5

Les parties conviennent d'affecter comme suit les moyens définis à l'article 3 susmentionné, et ce, pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus :

- la réalisation de projets de formation pour les personnes appartenant aux groupes à risque, comme visées à l'article 6 ci-dessous ;
- la réalisation de travaux d'étude et de recherche au niveau des besoins de formation et d'apprentissage pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.
- la couverture des frais de fonctionnement du centre de formation sectoriel CEFRET-EMPLOYES asbl.

[Handwritten signatures]

Article 6

Les demandeurs d'emploi et les catégories suivantes d'employés occupés dans l'industrie textile et de la bonneterie sont considérés comme groupes à risque :

- tous les employés qui, en raison de l'introduction de nouvelles technologies ou en raison de tout changement à leur fonction, courent le risque de perdre leur emploi ;
- les employés des entreprises en difficulté ou en restructuration qui, sans formation complémentaire ou recyclage, courent le risque de perdre leur emploi ;
- les employés des entreprises qui sont sujettes à des modifications majeures de la structure du commerce mondial comme conséquence de la globalisation qui, sans formation complémentaire ou recyclage, courent le risque de perdre leur emploi ;
- les demandeurs d'emploi ;
- les groupes à risque comme visés à l'AR du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) ; sont considérés comme des groupes à risque :
 - les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur ;
 - les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement ;
 - les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service ;
 - les personnes avec une aptitude au travail réduite ;
 - les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle, soit dans le cadre d'un stage de transition.

V. AUGMENTATION DU TAUX DE PARTICIPATION A LA FORMATION

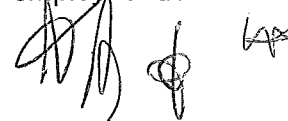
Article 7

Les partenaires sociaux visent une augmentation du taux de participation à la formation et l'apprentissage par le biais:

- d'une meilleure publicité de l'offre de formation du centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl à l'égard des employeurs et des travailleurs ;
- de actions à entreprendre via CEFRET-EMPLOYES asbl afin d'augmenter le taux de participation ;
- de l'encouragement des employeurs à enregistrer rigoureusement tous les plans de formation aussi bien formels qu'informels ;
- de la reconnaissance par la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie de formations professionnelles sectorielles dans le régime du congé-éducation payé.

Article 8

En vue de la réalisation de l'article 6, les parties signataires recommandent aux entreprises de rendre publique l'offre de formation de CEFRET-EMPLOYES asbl aux employés de



l'entreprise. Ceci peut avoir lieu aussi bien par écrit qu'oralement ou encore par voie électronique. A cet effet, CEFRET-EMPLOYES asbl transmet à des intervalles réguliers l'offre de formation sectorielle aux entreprises.

VI. TRAVAUX D'ETUDE ET DE RECHERCHE

Article 9

Afin de donner un maximum d'efficacité aux initiatives de formation et d'apprentissage qui sont déployées par le centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl, il est indispensable d'acquérir et de maintenir une bonne compréhension de la problématique de la formation et de l'apprentissage des employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

La recherche consistera notamment à effectuer des études sur les besoins en formation et en apprentissage pour les employés occupés dans les entreprises et pour ceux qui y seront engagés.

Article 10

Les études et recherches visées à l'article 9 seront réalisées sous la conduite du centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl.

VII. EMPLOIS-TREMPAINS

Article 11

Les partenaires sociaux du secteur textile souhaitent réagir positivement à l'appel du Ministre de l'Emploi et s'engagent à offrir des chances d'emploi dans le secteur aux jeunes par le biais d'un emploi-tremplin.

A cet effet, la part de la cotisation pour les groupes à risque qui doit être consacrée aux jeunes peut être portée à 0,05 % de la masse salariale.

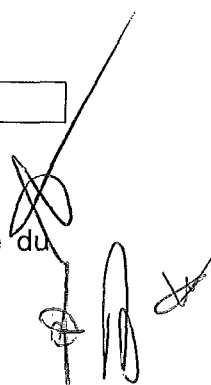
Chaque jeune entre en ligne de compte pour un emploi-tremplin, peu importe la nature de la convention (IBO, formation en alternance, contrat de travail d'une durée déterminée ou indéterminée, travail intérimaire, etc.).

Le Cefret-Employés asbl est chargé de développer des actions complémentaires et de soutien dans ce cadre. A cet effet, les partenaires sociaux détermineront avant le 31 octobre 2015 les modalités et conditions nécessaires au sein du comité de direction commun de Cobot vzw/Cefret asbl/Cefret-Employés asbl.

VIII. DISPOSITIONS FINALES

Article 12

Cette convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et est conclue pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus.



Article 13

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand, le 12 juin 2015