

**ALGEMENE NATIONALE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 8 JULI 2015**

CAO van 19 december 2013: datum registratie 24 maart 2014, registratienummer 120323/CO/2140000

CAO van 30 maart 2015: datum registratie 29 april 2015, registratienummer 126755/CO/2140000

CAO van 24 februari 1987 tot regeling van de sociale begeleiding ten gunste van sommige afgedankte bedienden: datum registratie 29 september 1987, registratienummer 18955/CO/2140000

CAO van 19 december 2013 betreffende een regeling van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en de regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen voor de bedienden: datum registratie 24 maart 2014, registratienummer 120324/CO/2140000

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2013;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2015 tot verlenging van artikel 8 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2013,

**WORDT TUSSEN**

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,  
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,  
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

**EN**

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel, hout en meubelindustrie

anderzijds,

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

**HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

§2 In afwijking op §1 is artikel 2 van onderhavige overeenkomst enkel toepasselijk op de bedienden waarvan de functie beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake in de functieclassificatie voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003 betreffende de invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie en de eraan gekoppelde weddeschaal.

§3 In afwijking op §1 zijn enkel de bepalingen van de artikelen 3 tot en met 5, de artikelen 8 tot en met 14 en artikel 16 van toepassing op de firma N.V. Celanese en op haar bedienden.

## HOOFDSTUK II. KOOPKRACHT

### Artikel 2

§1 Vanaf 1 januari 2016 wordt het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques verhoogd met 1,30 euro per maaltijdcheque. De modaliteiten voorzien in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007 houdende toekenning van maaltijdcheques zijn op deze verhoging van toepassing.

(nr 88895161214)

§2 In afwijking op §1 wordt indien de nominale waarde van de maaltijdcheque op 31 december 2015 reeds meer dan 6,70 euro bedraagt, de verhoging van het patronaal aandeel in de maaltijdcheque beperkt tot het verschil tussen het bedrag van de maaltijdcheque op 31 december 2015 en het maximaal nominaal bedrag van 8 euro per maaltijdcheque.

§3 Ondernemingen die beschikken over een bedrijfsrestaurant toegankelijk voor de bedienden bedoeld in artikel 1 §2 en die bij de invoering van de sectorale regeling m.b.t. de maaltijdcheques krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007, een gelijkwaardig voordeel hebben toegekend, kunnen op ondernemingsvlak de in §1 hiervoor bedoelde verhoging vervangen door een gelijkwaardig voordeel dat voor de onderneming kostenneutraal is t.a.v. de sectorale regeling m.b.t. maaltijdcheques, zoals voorzien in §1 hiervoor. Deze regeling dient uiterlijk ingevoerd te worden op 1 januari 2016.

## HOOFDSTUK III. TWERKSTELLINGSVERBINTENISSEN

### Artikel 3

De bepalingen inzake tewerkstelling, voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 1983, verlengd en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 4 maart 1985, van 24 februari 1987, van 13 maart 1989, van 8 maart 1991 en verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 24 maart 1993, van 15 mei 1995, van 25 april 1997, van 2 april 1999, van 10 mei 2001, van 25 april 2003, van 20 juni 2005, van 20 april 2007, van 24 april 2009, van 27 juni 2011, van 4 maart 2013, 24 juni 2013 en 19 december 2013, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Een paritaire werkgroep zal onderzoeken hoe deze tewerkstellingsverbintenissen kunnen geactualiseerd worden in functie van de nieuwe ontslagregeling ingevoerd door de Wet van 26 december 2013 betreffende het eenheidsstatuut en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 109 betreffende de motivering van het ontslag.

### Artikel 4

De hierboven vermelde verlenging van de tewerkstellingsverbintenissen behelst volgende principes:

- a) De bediende die wordt afgedankt moet binnen de drie maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst door een bediende worden vervangen, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart 1991.
- b) Er kan van voormeld principe worden afgeweken overeenkomstig de modaliteiten voorzien in voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart 1991.

#### HOOFDSTUK IV. TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN

##### Artikel 5

Ondertekenende partijen verbinden zich ertoe een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten m.b.t. de verschillende stelsels tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal voorzien in de verlenging van de bepalingen zoals voorzien in de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2013 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2015 tot verlenging van artikel 8 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2013. Daarnaast zal deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten worden in toepassing van artikel 3 van de CAO nr. 118 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 april 2015.

#### HOOFDSTUK V. VORMING EN OPLEIDING

##### Artikel 6

De bepalingen inzake vorming en opleiding van artikel 15 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, zoals verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomsten van 4 maart 2013, 24 juni 2013 en 19 december 2013, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 september 2015 tot en met 31 augustus 2017.

(nr. 104886/6/214)

##### Artikel 7

De sector doet een inspanning voor risicogroepen op het vlak van vorming en opleiding, die wordt gerealiseerd door een sectorale bijdrage van 0,30 % op de lonen betaald gedurende de jaren 2015 en 2016. Deze werkgeversbijdrage wordt gestort aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk.

De statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk worden in deze zin aangepast.

#### HOOFDSTUK VI. STELSLS VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

##### Artikel 8

§ 1 Ondertekenende partijen verbinden zich ertoe, voor zover de reglementering dergelijke stelsels toelaat, de nodige afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten m.b.t. de verschillende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage. Deze collectieve arbeidsovereenkomsten zullen voorzien in de verlenging of invoering van deze verschillende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage tijdens de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

§ 2 Het kliksysteem, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van 28 maart 2013 betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage, zal ook van toepassing zijn op de terugbetaling aan de werkgevers van de aanvullende vergoeding en de decava-bijdragen voor de betrokken stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage.

## HOOFDSTUK VII. HET FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

### Artikel 9

De Raad van Beheer van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk zal onderzoeken of een herschikking van de middelen mogelijk is in functie van een mogelijke invoering van een sectoraal aanvullend pensioen. De Raad van Beheer formuleert hierover een advies aan het paritair comité tegen 30 september 2016.

### Artikel 10

Met ingang van 1 juli 2015 wordt de werkgeversbijdrage, bedoeld in artikel 14 litt. c) van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, verminderd met 0,10 procentpunt. *CAO van 27.04.1981 (nr. 72.4510/214)*

Gelet op de bijdragevermindering bedoeld in voorgaande alinea bedraagt de werkgeversbijdrage, bedoeld in artikel 14 litt. c) van de statuten van het Fonds, vanaf 1 juli 2015 1,05%.

### Artikel 11

Met ingang van 1 januari 2016 wordt de syndicale premie, bedoeld in artikel 6 quater van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk, vastgesteld op maximum 135 euro per gesyndikeerde en per jaar.

### Artikel 12

Vanaf 1 juli 2015 wordt het jaarlijks budget voor sociale begeleiding geheroriënteerd naar een nieuw op te richten sectie "Werkbaar werk". Voor 2015 zal dit pro rata gebeuren.

### Artikel 13

De statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk worden aangepast aan de bepalingen van artikel 10 tot en met 12 hiervoor.

### Artikel 14

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 februari 1987 tot regeling van de sociale begeleiding ten gunste van sommige afgedankte bedienden, wordt een artikel 1 bis ingevoegd, met volgende tekst:

*(nr. 18955/10/214)*

“§ 1 *In afwijking van artikel 1 zijn de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de bedienden waarvan het ontslag betekend werd na 30 juni 2015.*

§ 2 *In afwijking van § 1 gelden de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst wel voor de bedienden waarvan het ontslag betekend werd na 30 juni 2015 in het kader van een collectief ontslag of een sluiting van een onderneming of sluiting van een afdeling van een onderneming aangekondigd uiterlijk op 30 juni 2015.”*

## HOOFDSTUK VIII. WERKBAAR WERK

### Artikel 15

Vanuit het sectoraal opleidingscentrum COBOT-BEDIENDEN vzw zal een dienstverlening, begeleiding en projectmatige ondersteuning m.b.t. werkbaar werk opgezet worden, ten dienste van de ondernemingen en de werknemers in de textielsector.

De sociale partners bepalen in het gemeenschappelijk directiecomité van COBOT vzw/CEFRET asbl/COBOT-BEDIENDEN vzw de opdracht om hieromtrent sectorale expertise op te bouwen, waartoe de nodige middelen, zoals bedoeld in artikel 12 hiervoor, vanuit het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk, worden ingezet.

De sociale partners bepalen in het gemeenschappelijk directiecomité van COBOT vzw/CEFRET asbl/COBOT-BEDIENDEN vzw eveneens de nodige modaliteiten en voorwaarden voor deze dienstverlening, begeleiding en projectmatige ondersteuning m.b.t. werkbaar werk.

Eind 2016 zullen de sociale partners de stand van zaken betreffende het werkbaar werk evalueren.

De sociale partners zullen eveneens onderzoeken welke initiatieven kunnen bijdragen tot werkbare loopbanen.

## HOOFDSTUK IX. TIJDELIJKE WERKLOOSHEID VOOR BEDIENDEN

### Artikel 16

In uitvoering van artikel 77/1 §2, 1° van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd in deze wet door artikel 17 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering m.b.t. het ontwerp van interprofessioneel akkoord, wordt een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en zal de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2013 betreffende een regeling van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en de regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen voor de bedienden, integraal overnemen.

**HOOFDSTUK X. ARBEIDERS/BEDIENDEN****Artikel 17**

Een gemengde paritaire werkgroep (paritair comité nr. 120 en paritair comité nr. 214) zal de sectorale verschillen inzake loon- en arbeidsvoorwaarden tussen arbeiders en bedienden in de textielsector inventariseren, inclusief het onderscheid tussen de baremiseerbare en de niet-baremiseerbare bedienden.

**HOOFDSTUK XI. OVERBRUGGINGSPLOEGEN****Artikel 18**

De ondertekenende partijen zullen tegen uiterlijk 31 oktober 2015 een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst voor de tewerkstelling van bedienden in de overbruggingsploegen sluiten.

**HOOFDSTUK XII. EEN GUNSTIG ONDERNEMINGSKLIMAAT****Artikel 19**

De sociale partners bevestigen dat zij zich samen willen inzetten voor een gunstig ondernemingsklimaat en waar mogelijk gezamenlijke acties zullen opzetten om de gemeenschappelijke belangen van werkgevers en werknemers in de textielsector gezamenlijk te verdedigen.

**HOOFDSTUK XIII. SOCIALE VREDE****Artikel 20**

De ondertekenende partijen engageren zich de sociale vrede te respecteren gedurende de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

**HOOFDSTUK XIV. DUUR VAN DE OVEREENKOMST****Artikel 21**

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en is gesloten voor de periode vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016, met uitzondering van artikel 6 dat geldt voor de erin vermelde specifieke duur en de artikelen 2, 10, 11, 12, 13, 14 en 16 die gelden voor onbepaalde duur. De bepalingen welke voor onbepaalde duur gelden, kunnen opgezegd worden door elk van de ondertekende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende partijen.

**HOOFDSTUK XV. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING****Artikel 22**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 8 juli 2015



COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYÉS DE  
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
NATIONALE GENERALE DU 8 JUILLET 2015**

CCT du 19 décembre 2013 : date d'enregistrement 24 mars 2014, numéro d'enregistrement 120323/CO/2140000 ;

CCT du 30 mars 2015: date d'enregistrement 29 avril 2015, numéro d'enregistrement 126755/CO/2140000

CCT du 24 février 1987 fixant le régime d'accompagnement social en faveur de certains employés licenciés, date d'enregistrement 29 septembre 1987, numéro d'enregistrement 18955/CO/2140000

CCT du 19 décembre 2013 concernant un régime de suspension de l'exécution du contrat de travail et le régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail pour raisons économiques pour les employés, date d'enregistrement 24 mars 2014, numéro d'enregistrement 120324/CO/2140000

Vu la convention collective de travail nationale générale du 19 décembre 2013;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 30 mars 2015 visant à prolonger l'article 8 de la convention collective de travail nationale générale du 19 décembre 2013;

**IL EST CONVENU ENTRE**

la Landelijke Bedienden Centrale – Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,  
le Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,  
la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

d'une part,

**ET**

FEDUSTRIA, la fédération du textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

**CE QUI SUIT:**

**CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

§1 Cette convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la Commission paritaire pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie et aux employés qu'elles occupent.



- §2 Par dérogation au §1, l'article 2 de la présente convention s'applique uniquement aux employés dont la fonction répond aux critères d'une des six catégories dont il est question dans la classification des fonctions prévue dans la convention collective de travail du 25 avril 2003 concernant l'introduction de la classification des fonctions révisée et actualisée et l'échelle de rémunération y relative.
- §3 Par dérogation au § 1, seules les dispositions des articles 3 à 5 inclus et des articles 8 à 14 inclus et de l'article 16 sont applicables à l'entreprise S.A. Célanèse et à ses employés.

## CHAPITRE II. POUVOIR D'ACHAT

### Article 2

- §1 À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016, la part patronale dans le chèque-repas est majorée de 1,30 euro par chèque-repas. Les modalités prévues dans la convention collective de travail sectorielle du 20 avril 2007 portant octroi de chèques-repas sont d'application à cette majoration.

(no 82835 / 60/2014)

- §2 Si la valeur nominale du chèque-repas est, le 31 décembre 2015, déjà supérieure à 6,70 euros, la majoration de la part patronale dans le chèque-repas sera, par dérogation au §1, limitée à la différence entre le montant du chèque-repas le 31 décembre 2015 et le montant nominal maximum de 8 euros par chèque-repas.
- §3 Les entreprises disposant d'un restaurant d'entreprise accessible aux employés visés à l'article 1 §2 et ayant octroyé un avantage équivalent lors de l'introduction du régime sectoriel relatif aux chèques-repas en vertu de la convention collective de travail du 20 avril 2007 peuvent, au niveau de l'entreprise, remplacer l'augmentation visée au §1 par un avantage équivalent, qui est neutre en termes de coûts pour l'entreprise par rapport au régime sectoriel relatif aux chèques-repas, comme prévu au §1. Ce régime doit être instauré au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2016.

## CHAPITRE III. OBLIGATIONS D'EMPLOI

### Article 3

Les dispositions relatives à l'emploi prévues dans la convention collective de travail du 22 avril 1983, modifiée et prolongée par les conventions collectives de travail du 4 mars 1985, du 24 février 1987, du 13 mars 1989, du 8 mars 1991 et prolongées par les conventions collectives de travail du 24 mars 1993, du 15 mai 1995, du 25 avril 1997, du 2 avril 1999, du 10 mai 2001, du 25 avril 2003, du 20 juin 2005, du 20 avril 2007, du 24 avril 2009, du 27 juin 2011, du 4 mars 2013, du 24 juin 2013 et du 19 décembre 2013 sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus.

Un groupe de travail paritaire examinera comment ces engagements en matière d'emploi peuvent être actualisés en fonction du nouveau régime de licenciement instauré par la Loi du

26 décembre 2013 concernant le statut unique et la convention collective de travail n° 109 concernant la motivation du licenciement.

#### **Article 4**

La prolongation visée ci-dessus des obligations d'emploi comporte les principes suivants:

- a) L'employé licencié doit être remplacé par un employé dans les trois mois suivant la fin du contrat de travail conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 8 mars 1991.
- b) Il peut être dérogé au principe ci-dessus conformément aux modalités prévues par la convention collective de travail précitée du 8 mars 1991.

#### **CHAPITRE IV. CRÉDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIÈRE ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE**

#### **Article 5**

Les parties signataires s'engagent à conclure une convention collective de travail distincte relative aux différents régimes de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière. Cette convention collective de travail visera à prolonger les dispositions telles que prévues dans la convention collective de travail nationale générale du 19 décembre 2013 et dans la convention collective de travail du 30 mars 2015 portant prolongement de l'article 8 de la convention collective de travail nationale générale du 19 décembre 2013. Cette convention collective de travail sera en outre conclue en application de l'article 3 de la CCT n° 118 conclue lors du Conseil National du Travail du 27 avril 2015.

#### **CHAPITRE V. FORMATION ET APPRENTISSAGE**

#### **Article 6**

Les dispositions en matière de formation et d'apprentissage de l'article 15 de la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011, <sup>6</sup>comme prolongée par les conventions collectives de travail du 4 mars 2013, du 24 juin 2013 et du 19 décembre 2013 sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1<sup>er</sup> septembre 2015 au 31 août 2017 inclus.

~ (n° 104886 / Co / 214)

#### **Article 7**

Le secteur fournit un effort pour les groupes à risque en matière de formation et d'apprentissage, qui est réalisé par une cotisation sectorielle de 0,30 % sur les salaires au cours des années 2015 et 2016. Cette cotisation patronale est versée au Fonds de Sécurité d'Existence pour les Employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie.

Les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les Employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie sont adaptés en ce sens.

## **CHAPITRE VI. RÉGIMES DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE**

### **Article 8**

- §1 Les parties signataires s'engagent, pour autant que la réglementation le permette, à conclure les conventions collectives de travail distinctes nécessaires dans le cadre des différents régimes de chômage avec complément d'entreprise. Ces conventions collectives de travail prolongeront ou instaureront les différents régimes de chômage avec complément d'entreprise pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus.
- §2 Le système de cliquet, comme prévu par la convention collective de travail n° 107 du 28 mars 2013 relative au système de cliquet pour le maintien de l'indemnité complémentaire dans le cadre de certains régimes de chômage avec complément d'entreprise, sera également d'application au remboursement aux employeurs de l'indemnité complémentaire et des cotisations Decava pour les régimes de chômage avec complément d'entreprise.

## **CHAPITRE VII. LE FONDS DE SÉCURITÉ D'EXISTENCE**

### **Article 9**

Le Conseil d'Administration du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie examinera si une réaffectation des ressources est possible en fonction d'une éventuelle introduction d'une pension complémentaire sectorielle. Le Conseil d'Administration formule un avis à ce sujet avant le 30 septembre 2016 à la commission paritaire.

### **Article 10**

À partir du 1<sup>er</sup> juillet 2015, la contribution patronale, visée à l'article 14 litt. C) des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie, est diminuée de 0,10 point de pourcentage. *Oct du 27. de 1981 (n° 7245 / Co) 214)*

Vu la diminution de la contribution visée à l'alinéa précédent, la contribution patronale visée à l'article 14 litt. C) des statuts du Fonds s'élève à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2015 à 1,05 %.

### **Article 11**

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016, la prime syndicale visée à l'article 6 quater des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie est fixée à maximum 135 euros par syndiqué et par an.

## **Article 12**

À partir du 1<sup>er</sup> juillet 2015, le budget annuel pour l'accompagnement social est réorienté vers une nouvelle section «Travail faisable» à créer. Pour l'année 2015, cela aura lieu au prorata.

## **Article 13**

Les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie sont adaptés conformément aux dispositions formulées aux articles 10 à 12 inclus.

## **Article 14**

Dans la convention collective de travail du 24 février 1987 portant instauration de l'accompagnement social en faveur de certains employés licenciés, est inséré un article 1 bis libellé comme suit :

x (no 18955 / CO / 214)

«§1 Par dérogation à l'article 1, les dispositions de la présente convention collective de travail ne s'appliquent pas aux employés dont le licenciement a été notifié après le 30 juin 2015.

§2 Par dérogation au §1 les dispositions de la présente convention collective de travail s'appliquent toutefois aux employés dont le licenciement a été notifié après le 30 juin 2015 dans le cadre d'un licenciement collectif, d'une fermeture d'entreprise ou d'une fermeture d'un département d'une entreprise annoncée au plus tard le 30 juin 2015.»

## **CHAPITRE VIII. TRAVAIL FAISABLE**

### **Article 15**

Le centre sectoriel de formation, CEFRET-EMPLOYES asbl, veillera à la mise en place des services, d'un accompagnement et d'un soutien de projets se rapportant au travail faisable, pour les entreprises et les travailleurs du secteur du textile.

Les partenaires sociaux déterminent la mission au sein du comité de direction commun de COBOT vzw/CEFRET asbl/ CEFRET-EMPLOYES asbl, afin d'acquérir l'expertise sectorielle en la matière, pour laquelle les ressources nécessaires telles que visées à l'article 12 ci-dessus, du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie, sont utilisées.

Les partenaires sociaux au sein du comité de direction commun de COBOT vzw/CEFRET asbl/ CEFRET-EMPLOYES asbl fixent également les modalités et conditions requises pour ces services, cet accompagnement et ce soutien de projets se rapportant au travail faisable.

Fin 2016, les partenaires sociaux évalueront la situation relative au travail faisable.

Les partenaires sociaux examineront également quelles initiatives peuvent contribuer à des carrières acceptables.

**CHAPITRE IX. CHÔMAGE TEMPORAIRE POUR EMPLOYÉS****Article 16**

En exécution de l'article 77/1 § 2, 1° de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail introduit dans cette loi par l'article 17 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1<sup>er</sup> février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel, une convention collective de travail distincte est conclue. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et elle reprendra dans leur intégralité les dispositions de la convention collective de travail du 19 décembre 2013 concernant le régime de suspension de l'exécution du contrat de travail et le régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail pour des raisons économiques pour les employés.

**CHAPITRE X. OUVRIERS/EMPLOYÉS****Article 17**

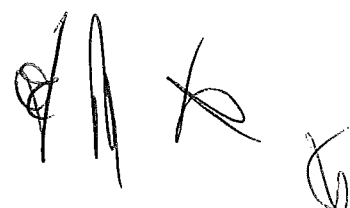
Un groupe de travail paritaire mixte (commission paritaire n° 120 et commission paritaire n° 214) répertoriera les différences sectorielles en matière de conditions de salaire et de travail entre les ouvriers et les employés au sein du secteur textile, y compris la distinction entre les employés barémisables et non barémisables.

**CHAPITRE XI. ÉQUIPES RELAIS****Article 18**

Les parties signataires concluront au plus tard le 31 octobre 2015 une convention collective de travail sectorielle pour les employés occupés dans des équipes relais.

**CHAPITRE XII. CLIMAT D'ENTREPRISE FAVORABLE****Article 19**

Les partenaires sociaux confirment qu'ils veulent s'engager ensemble pour créer un climat d'entreprise favorable et mener, là où cela s'avère possible, des actions communes pour défendre ensemble les intérêts communs des employeurs et des salariés au sein du secteur textile.



**CHAPITRE XIII. PAIX SOCIALE****Article 20**

Les parties signataires s'engagent à respecter la paix sociale pendant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus.

**CHAPITRE XIV. DURÉE DE LA CONVENTION****Article 21**

La présente convention prend effet le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et est conclue pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus, à l'exception de l'article 6 qui est conclu pour la durée spécifique qui y est mentionnée et des articles 2, 10, 11, 12, 13, 14 et 16 qui sont en vigueur pour une durée indéterminée. Les dispositions qui s'appliquent à durée indéterminée peuvent être dénoncées par chacun des parties signataires, moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire et aux parties signataires.

**CHAPITRE XV. DÉCLARATION DE FORCE OBLIGATOIRE GÉNÉRALE****Article 22**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand, le 8 juillet 2015