

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN
VAN DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
10 OKTOBER 2016 TOT WIJZIGING VAN DE NATIONALE
KADEROVEREENKOMST VAN 21 DECEMBER 2015
BETREFFENDE DE INVOERING EN ORGANISATIE VAN
OVERBRUGGINGSPLOEGEN VOOR BEDIENDEN IN DE
TEXTIELSECTOR**

**CAO van 21 december 2015: datum registratie 3 maart 2016,
registratienummer 132009/CO/2140000**

Gelet op de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen;

Gelet op de nationale kaderovereenkomst van 21 december 2015 betreffende de invoering en organisatie van overbruggingsploegen voor bedienden in de textielsector,

WORDT ER TUSSEN:

Het Algemeen Christelijk Vakverbond,
De Bond der Bedienden, Technici en Kadern van België,
De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, enerzijds,

EN

Fedustria, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

Onderhavige overeenkomst heeft betrekking op de invoering en de organisatie van zogenaamde overbruggingsploegen in ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk.

Artikel 2

Artikel 14 van de nationale kaderovereenkomst van 21 december 2015 betreffende de invoering en organisatie van overbruggingsploegen voor bedienden in de textielsector, wordt vervangen door volgende tekst:

6

“Voor de toepassing van artikel 30 §2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten met betrekking tot het geboorteverlof wordt de duur van de afwezigheid voor de in dit stelsel tewerkgestelde bedienden vastgesteld op vier dagen van twaalf uren, door hem te kiezen binnen de vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling.”

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan slechts opgezegd worden mits een vooropzeg van één jaar, schriftelijk aan de ondertekenende partijen betekend.

Artikel 4

Het Paritair Comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk vraagt dat deze overeenkomst door de Koning algemeen verbindend wordt verklaard.

Gedaan te Gent op 10 oktober 2016

Namens Algemeen Christelijk Vakverbond,
Dhr. Jan Callaert

Namens de Bond der Bedienden, Technici
en Kaders van België,
mevr. A. Van Hoof

Namens Algemene Centrale der
Liberale Vakbonden van België,
Dhr. Bart De Crock

Namens FEDUSTRIA, federatie van de
textiel- hout- en meubelindustrie,
Dhr. Marc Blomme

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES
DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 10 OCTOBRE 2016
MODIFIANT L'ACCORD-CADRE NATIONAL DU 21 DÉCEMBRE 2015
RELATIF À L'INSTAURATION ET À L'ORGANISATION D'ÉQUIPES-
RELAIS POUR LES EMPLOYES DANS LE SECTEUR TEXTILE**

**CCT du 21 décembre 2015 : date d'enregistrement 3 mars 2016 , numéro
d'enregistrement 132009/CO/2140000**

Vu la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises;

Vu la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises ;

Vu l'accord-cadre national du 21 décembre 2015 relatif à l'instauration et à l'organisation d'équipes relais pour les employés dans le secteur textile,

IL EST CONVENU ENTRE :

La Confédération des syndicats chrétiens,
Le Syndicat des Employé(é)s, Techniciens et Cadres de Belgique,
La Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique, d'une part,

ET

Fedustria, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

CE QUI SUIT :

Article 1er

La présente convention s'applique à l'instauration et à l'organisation d'équipes-relais dans les entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie.

Article 2

L'article 14 de l'accord-cadre national du 21 décembre 2015 relatif à l'instauration et à l'organisation d'équipes relais pour les employés dans le secteur textile, est remplacé par le texte suivant:

A

«Pour l'application de l'article 30 §2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, qui concerne le congé de naissance, la durée de l'absence applicable aux employés occupés dans ce régime est fixée à quatre jours de douze heures, à choisir par lui dans les quatre mois à compter du jour de l'accouchement.»

Article 3

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2016. Elle est conclue pour une durée indéterminée et ne peut être dénoncée que moyennant un préavis d'un an, notifié par écrit aux parties signataires.

Article 4

La Commission paritaire pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie demande que cette convention soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand, le 10 octobre 2016

Au nom de la Confédération des syndicats chrétiens,
M. Jan Callaert

Au nom du Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,
Mme A. Van Hoof

Au nom de la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique,
M. Bart De Crock

Au nom de Fedustria, la fédération des industries du textile, du bois et de l'ameublement,
M. Marc Blomme