

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN
VAN DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 APRIL 2017 BETREFFENDE HET
VORMINGSBELEID EN DE ARBEIDSMARKTWERKING IN DE TEXTIELSECTOR**

CAO van 12 juni 2015: datum registratie 3 juli 2015, registratienummer:
127813/CO/2140000.

Gelet op titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I);

Gelet op het IPA van 2 februari 2017 dat voorziet in de verderzetting van de inspanningen voor risicogroepen in 2017 en 2018;

Gelet op het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I);

Gelet op hoofdstuk II, afdeling I van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

WORDT TUSSEN

Algemeen Christelijk Vakverbond,
Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

In afwijking op de eerste alinea is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op Celanese Production Belgium BVBA en Celanese BVBA en op haar bedienden.

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe de inspanningen die de sector in het kader van het paritair uitgebouwde sectoraal opleidingsbeleid de voorbije jaren heeft geleverd, minstens verder te zetten en waar mogelijk te verhogen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de jaren 2017 en 2018 in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) en in toepassing van hoofdstuk II, Afdeling I van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

III. PATRONALE BIJDRAGE

Artikel 3

De werkgevers zijn voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk een bijdrage van 0,30 % verschuldigd, berekend op grond van het volledig loon van de bedienden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze bijdrage is per kwartaal verschuldigd op de lonen betaald gedurende de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 en wordt door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

De statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, worden in deze zin aangepast.

IV. COBOT

Artikel 4

COBOT blijft de motor van het vormings- en arbeidsmarktbeleid in de sector. De projecten die door COBOT worden uitgevoerd, worden voorafgaandelijk goedgekeurd door de Permanente Beleidsgroep Opleiding waarin de sectorale sociale partners zijn vertegenwoordigd.

V. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING EN TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN

Artikel 5

Partijen komen overeen om voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 de middelen zoals bepaald in artikel 3 hierboven aan te wenden voor:

- de uitwerking van opleidingsprojecten voor personen die behoren tot de risicogroepen zoals omschreven in artikel 6 hierna;
- de dekking van de werkingskosten van COBOT;
- de ingroeibanen (artikel 7 hierna).

Artikel 6

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de partijen onder risicogroepen:

- alle bedienden die ingevolge de introductie van nieuwe technologieën of elke andere wijziging in hun functie het risico lopen hun tewerkstelling te verliezen;
- de bedienden uit ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering die zonder bij- of omscholing het gevaar lopen hun tewerkstelling te verliezen;
- de bedienden uit ondernemingen die onderhevig zijn aan de structurele veranderingen in de wereldhandelspatronen als gevolg van de globalisering die zonder bij- of omscholing het gevaar lopen hun tewerkstelling te verliezen;
- de werkzoekenden;
- de risicogroepen zoals bedoeld in het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), worden beschouwd als risicogroepen:
 - de werknemers van minstens 50 jaar die in de sector werken;
 - de werknemers van minstens 40 jaar die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag;
 - de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indienstneming;
 - de werkzoekenden die nog geen 26 jaar oud zijn;
 - de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid;
 - de jongeren die nog geen 26 jaar zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding, hetzij in het kader van een instapstage.

VI. INGROEIBANEN

Artikel 7

De sociale partners van de textielsector engageren zich om jongeren, via een ingroeibaan, werkkansen te bieden in de sector.

Daartoe bedraagt het aandeel van de bijdrage voor de risicogroepen dat besteed wordt aan de jongeren 0,05% van de loonmassa.

Elke jongere komt in aanmerking voor een ingroeibaan ongeacht de aard van de overeenkomst (IBO, duaal of alternerend leertraject, arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur, uitzendarbeid...).

COBOT krijgt de opdracht om in dit kader ondersteunende en bijkomende acties te ontwikkelen. De sectorale sociale partners bepalen in de Permanente Beleidsgroep Opleiding daartoe de nodige modaliteiten en voorwaarden.

VII. WERKBAAR WERK

Artikel 8

Vanuit COBOT wordt de dienstverlening, begeleiding en ondersteuning m.b.t. werkbaar werk verder uitgebouwd, ten dienste van de ondernemingen en de werknemers in de textielsector.

Hiertoe wordt zowel voor 2017 als voor 2018 een budget voorzien dat overeenstemt met het budget van 2016.

De sectorale sociale partners bepalen in de Permanente Beleidsgroep Opleiding de opdracht om hieromtrent sectorale expertise op te bouwen, waartoe de nodige middelen, zoals hiervoor aangeduid vanuit het Fonds voor Bestaanszekerheid worden ingezet.

De sectorale sociale partners bepalen in de Permanente Beleidsgroep Opleiding de nodige modaliteiten en voorwaarden voor deze dienstverlening, begeleiding en ondersteuning m.b.t. werkbaar werk. In geval van betwisting over de validatie van een project werkbaar werk, neemt de Permanente Beleidsgroep Opleiding de eindbeslissing.

Eind 2018 zullen de sectorale sociale partners de stand van zaken betreffende het werkbaar werk evalueren.

De statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk worden in deze zin aangepast.

VIII. SECTORALE BEROEPSOPLEIDINGEN

Artikel 9

27 jun 2011 (104 886/60/214)

De bepalingen inzake vorming en opleiding van artikel 8 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van ~~30 mei 2011~~, zoals verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomsten van 4 maart 2013, 24 juni 2013, 19 december 2013 en 8 juli 2015, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 september 2017 tot en met 31 augustus 2019.

IX. OPLEIDINGSINSPANNINGEN EN GROEIPAD

Artikel 10

De sociale partners voorzien in een opleidingsinspanning die gelijkwaardig is aan een opleidingsinspanning van twee dagen gemiddeld per jaar, per voltijds equivalent.

De sociale partners voorzien in een groeipad om op termijn het aantal opleidingsdagen te verhogen om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling.

De realisatie van het groeipad wordt nagestreefd door:

- het opleidingsaanbod van COBOT beter en ruimer bekend te maken aan werkgevers en werknemers;
- het opleidingsaanbod van COBOT verder uit te breiden;
- via COBOT acties te ondernemen om de participatiegraad aan opleidingen te verhogen;
- werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren;
- de erkenning door het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk van sectorale beroepsopleidingen, in het stelsel van het betaald educatief verlof.

X. EINDBEPALINGEN

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018, met uitzondering van artikel 9 dat van toepassing is gedurende de periode van 1 september 2017 tot en met 31 augustus 2019.

Artikel 12

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 19 april 2017.

✓

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYÉS
DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 AVRIL 2017 RELATIVE À LA
POLITIQUE DE FORMATION ET AU FONCTIONNEMENT DU MARCHÉ DU TRAVAIL
DANS LE SECTEUR TEXTILE**

La CCT du 12 juin 2015 : date d'enregistrement 3 juillet 2015, numéro d'enregistrement : 127813/CO/2140000.

Vu le titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) ;

Vu l'AIP du 2 février 2017 qui prévoit la poursuite des efforts pour les groupes à risque en 2017 et en 2018 ;

Vu l'AR du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, quatrième alinéa, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) ;

Vu le chapitre II, section I, de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

IL EST CONVENU ENTRE

La Confédération des Syndicats Chrétiens,
Le Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique,
La Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

CE QUI SUIT :

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1er

Cette convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la Commission paritaire pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie et aux employés qu'elles occupent.

En dérogation au premier alinéa, la présente convention collective de travail ne s'applique pas à Celanese Production Belgium SPRL, ni à Celanese SPRL et à ses employés.

II. PORTÉE DE LA CONVENTION

Article 2

LA présente convention collective de travail vise à au moins poursuivre et si possible accroître les efforts que le secteur a fournis au cours des dernières années dans le cadre de la politique sectorielle de formation développée paritairement.

La présente convention collective de travail est conclue pour les années 2017 et 2018, en application du titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) et en application du chapitre II, section I de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

III. COTISATION PATRONALE

Article 3

Les employeurs sont redevables au Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, pour la période allant du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018, d'une cotisation de 0,30 %, calculée sur la base du salaire total des employés, tel que visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et les arrêtés d'exécution de cette loi.

Cette cotisation est due par trimestre sur les salaires payés pendant la période allant du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 et est encaissée par le Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et est versée au profit de la section "Formation".

Les statuts du Fonds de sécurité d'existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie sont adaptés en ce sens.

IV. COBOT

Article 4

COBOT reste le moteur de la politique de formation et de gestion du marché du travail dans le secteur. Les projets qui sont exécutés par COBOT sont préalablement approuvés par le Groupe de gestion Permanent Formation, dans lequel les partenaires sociaux sectoriels sont représentés.

V. INITIATIVES VISANT À PROMOUVOIR LA FORMATION ET L'EMPLOI DE GROUPES À RISQUE

Article 5

Les parties conviennent d'utiliser, pour la période allant du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018, les moyens tels que prévus à l'article 3 ci-dessus pour :

- - l'élaboration de projets de formation pour les personnes issues des groupes à risque tels que décrits à l'article 6 ci-après ;
- - la couverture des frais de fonctionnement de COBOT ;
- - les emplois-tremplin (article 7 ci-après).

Article 6

Pour l'application de la présente convention collective de travail, les parties entendent par groupes à risque :

- tous les employés qui, en raison de l'introduction de nouvelles technologies ou en raison de tout changement à leur fonction, courent le risque de perdre leur emploi ;
- les employés des entreprises en difficulté ou en restructuration qui, sans formation complémentaire ou recyclage, risquent de perdre leur emploi ;
- les employés des entreprises qui sont sujettes à des modifications majeures de la structure du commerce mondial comme conséquence de la globalisation qui, sans formation complémentaire ou recyclage, risquent de perdre leur emploi ;
- les demandeurs d'emploi ;
- les groupes à risque tels que visés dans l'AR du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, quatrième alinéa, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), sont considérés comme des groupes à risque :
 - les travailleurs âgés de 50 ans au moins travaillant dans le secteur ;
 - les travailleurs âgés de 40 ans au moins travaillant dans le secteur et menacés par un licenciement ;
 - les personnes inoccupées et les personnes travaillant depuis moins d'un an, mais qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service ;
 - les demandeurs d'emploi qui sont âgés de moins de 26 ans ;
 - les personnes ayant une capacité de travail réduite ;
 - les jeunes de moins de 26 ans suivant une formation, soit en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle, soit dans le cadre d'un stage de transition.

VI. EMPLOIS-TREMPLIN

Article 7

Les partenaires sociaux du secteur du textile s'engagent à offrir aux jeunes, par le biais d'un emploi-tremplin, des opportunités de travail dans le secteur.

À cet égard, la part de la cotisation pour les groupes à risque qui est destinée aux jeunes s'élève à 0,05 % de la masse salariale.

Chaque jeune entre en ligne de compte pour un emploi-tremplin, quelle que soit la nature du contrat (FPI, apprentissage dual ou en alternance, contrat de travail à durée limitée ou illimitée, travail intérimaire,...).

COBOT reçoit l'instruction de développer des actions de soutien et supplémentaires dans ce cadre. Les partenaires sociaux sectoriels fixent à cet égard, dans le Groupe de gestion Permanent Formation, les modalités et conditions requises.

VII. LE TRAVAIL FAISABLE

Article 8

COBOT développe la prestation de services, l'accompagnement et le soutien se rapportant au travail faisable, pour les entreprises et les travailleurs du secteur du textile.

À cet égard, il est prévu, tant pour 2017 que pour 2018, un budget qui correspond au budget de 2016.

Les partenaires sociaux sectoriels établissent, dans le Groupe de gestion Permanent Formation, la mission visant à acquérir l'expertise sectorielle en la matière, pour laquelle les ressources nécessaires, telles qu'indiquées ci-avant, du Fonds de sécurité d'existence sont utilisées.

Les partenaires sociaux sectoriels fixent, dans le Groupe de gestion Permanent Formation, les modalités et conditions requises pour ces services, cet accompagnement et ce soutien se rapportant au travail faisable. En cas de différend au sujet de la validation d'un projet de travail faisable, c'est le Groupe de gestion Permanent Formation qui prend la décision finale.

Fin 2018, les partenaires sociaux sectoriels évalueront la situation relative au travail faisable.

Les statuts du Fonds de sécurité d'existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie sont adaptés en ce sens.

VIII. FORMATIONS PROFESSIONNELLES SECTORIELLES

Article 9

27 juin 2014 (104886/00/214)

Les dispositions en matière de formation et d'apprentissage de l'article 8 de la convention collective de travail nationale générale du ~~30 mai~~ 2011, telle que prolongée par les conventions collectives de travail du 4 mars 2013, du 24 juin 2013, du 19 décembre 2013 et du 8 juillet 2015, sont une nouvelle fois prolongées pour la période allant du 1er septembre 2017 au 31 août 2019 inclus.

IX. EFFORTS EN MATIÈRE DE FORMATION ET TRAJECTOIRE DE CROISSANCE

Article 10

Les partenaires sociaux prévoient un effort en matière de formation qui est équivalent à un effort de formation d'en moyenne deux jours par an, par équivalent temps plein.

Les partenaires sociaux prévoient une trajectoire de croissance pour augmenter à terme le nombre de jours de formation afin de contribuer ainsi à l'objectif interprofessionnel.

La réalisation de la trajectoire de croissance est poursuivie :

- en communiquant mieux et plus largement l'offre de formations de COBOT aux employeurs et aux travailleurs ;

- Q
- en continuant d'élargir l'offre de formations de COBOT ;
 - en entreprenant des actions par le biais de COBOT pour accroître le degré de participation à des formations ;
 - en encourageant les employeurs à enregistrer avec précision tous les efforts tant formels qu'informels en matière de formation ;
 - par la reconnaissance, par le comité paritaire pour les employés de l'industrie du textile et de la bonneterie, de formations professionnelles sectorielles, dans le régime du congé-éducation payé.

X. DISPOSITIONS FINALES

Article 11

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2017 et est conclue pour la période allant du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018, à l'exception de l'article 9 qui s'applique pendant la période du 1^{er} septembre 2017 jusqu'au 31 août 2019 inclus.

Article 12

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand, le 19 avril 2017.