

24

**CCT DU 23 JUIN 1999
MODIFIANT LA C.C.T. DU 3 JUIN 1997
CONCERNANT LES CONDITIONS DE TRAVAIL**

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 2

L'article 4 de la convention collective de travail du 3 juin 1997 concernant les conditions de travail est modifié comme suit :

«Les rémunérations mensuelles minimales par catégorie du personnel occupé avec un contrat de travail à temps plein, sont fixées comme suit au 1^{er} janvier 1999 :

Age	Classe I	Classe II	Classe III	Classe IV
16	33.837	36.237	—	—
17	36.237	38.642	—	—
18	38.642	41.040	43.439	—
19	41.040	43.439	45.843	—
20	43.439	45.843	48.236	—
21	45.843	47.436	50.438	54.787
22	46.644	48.986	52.612	57.686
23	47.436	50.438	54.787	60.532
24	48.236	51.883	56.961	63.486
25	48.986	53.335	59.137	66.385
26	49.714	54.787	61.313	69.285
27	50.438	56.235	63.486	72.185

Article 3

L'article 5 de la convention collective de travail du 3 juin 1997 concernant les conditions de travail est modifié comme suit :

« §1. Les rémunérations mensuelles minimales ainsi que les rémunérations effectives sont augmentées de 1% aux 1^{er} août 1999 et 2000.

§ 2. Dans les entreprises ayant déjà accordé, avant la date de la conclusion de la présente convention collective de travail et pendant sa durée de validité des avantages au moins égaux aux avantages convenus dans la présente convention collective de travail, ces derniers avantages ne devront plus être accordés.

Les entreprises qui n'ont pas appliqué cette dernière disposition, sont tenues de maintenir leurs pratiques d'entreprise."

VEERLEGINGS-DEPOT 1999-07-26

26-07-1999 ;

51691 / co / 215

Article 4

L'article 11 de la convention collective de travail du 3 juin 1997 concernant les conditions de travail est modifié comme suit :

«Les rémunérations effectives, en vigueur au 1^{er} janvier 1999 et les rémunérations mensuelles minimums fixées à l'article 4 correspondent à la tranche d'indice-santé 101,460 - 103,489 au 1^{er} janvier 1999.»

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut l'annuler, moyennant un délai de préavis de 3 mois, à signifier par lettre recommandée au président de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

C.A.O. VAN 23 JUNI 1999
TOT WIJZIGING VAN DE C.A.O. VAN 3 JUNI 1997
BETREFFENDE DE ARBEIDSVOORWAARDEN

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

Artikel 2

Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 1997 betreffende de arbeidsvoorwaarden wordt gewijzigd als volgt :

"De minimum maandlonen per klasse van het personeel dat met een voltijdse arbeidsovereenkomst is tewerkgesteld, zijn op 1 januari 1999 als volgt vastgesteld:

Leeftijd	Klasse I	klasse II	Klasse III	Klasse IV
16	33.837	36.237	---	---
17	36.237	38.642	---	---
18	38.642	41.040	43.439	---
19	41.040	43.439	45.843	---
20	43.439	45.843	48.236	---
21	45.843	47.436	50.438	54.787
22	46.644	48.986	52.612	57.686
23	47.436	50.438	54.787	60.532
24	48.236	51.883	56.961	63.486
25	48.986	53.335	59.137	66.385
26	49.714	54.787	61.313	69.285
27	50.438	56.235	63.486	72.185

Artikel 3

Artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 1997 betreffende de arbeidsvoorwaarden wordt gewijzigd als volgt :

"§ 1. De minimum maandwedden evenals de effectief uitbetaalde wedden op 31 juli 1999 worden verhoogd met 1 % op 1 augustus 1999 en met 1 % op 1 augustus 2000.

§ 2. In ondernemingen die reeds vóór de datum van afsluiten van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en tijdens de geldigheidsduur ervan voordelen hebben toegekend die minstens gelijk zijn aan de in deze collectieve arbeidsovereenkomst overeengekomen voordelen, dienen deze laatste niet meer te worden toegekend.

Ondernemingen die deze laatste bepaling niet hebben toegepast, dienen hun bedrijfspraktijken verder aan te houden."

VEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. EN REGISTR.

25-07-1999

NR.

N°

51621 / 001215

Artikel 4

Artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 1997 betreffende de arbeidsvoorwaarden wordt gewijzigd als volgt :

"De effectieve lonen, van kracht op 1 januari 1999, en de bij artikel 4 vastgestelde minimum maandlonen stemmen overeen met de gezondheidsindexschijf 101,460 - 103,489 op 1 januari 1999."

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- & confectiebedrijf.
