

**CCT DU 6 SEPTEMBRE 1999
MODIFIANT LA C.C.T. DU 3 JUIN 1997
CONCERNANT LES CONDITIONS DE TRAVAIL**

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 2

L'article 9 de la convention collective de travail du 3 juin 1997, modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail du 23 juin 1999, concernant les conditions de travail est modifié comme suit :

«Les rémunérations des employés, occupés dans les entreprises visées à l'article 1, sont liées aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation.

Conformément à l'article 2 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 en exécution de la loi du 6 janvier 1989 sur la compétitivité, est pris en considération le chiffre de l'indice des prix à la consommation calculé et nommé à cet effet. Ce chiffre de l'indice des prix est publié mensuellement au Moniteur belge par le Ministère des Affaires économiques et est appelé ci-après «l'indice-santé».

Les rémunérations des employés varient selon les fluctuations de la moyenne arithmétique des indices-santé des quatre derniers mois, comme prévu à l'article 4 de l'arrêté royal n° 180 du 30 décembre 1982, portant certaines mesures en matière de modération des rémunérations.

La moyenne arithmétique des chiffres d'indice-santé des quatre derniers mois sera appelée ci-après le «chiffre d'indice social».

Article 3

L'article 11 de la convention collective de travail du 3 juin 1997, modifié pour la dernière fois par la convention collective de travail du 23 juin 1999 concernant les conditions de travail, est modifié comme suit :

«Les rémunérations barémiques et effectives, en vigueur au 1^{er} janvier 1999, sont liées à la tranche d'indice suivante : 101,460 - 103,488 (base 1996 = 100).

Cette tranche d'indice a été fixée en tenant compte des dispositions de la convention collective de travail n° 67, conclue le 29.1.1998 au sein du Conseil National du Travail.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTRE

23-09-1999

02-12-1999

N° 53.144

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut l'annuler, moyennant un délai de préavis de trois mois, à signifier par lettre recommandée au président de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

23-09-1999

02-12-1999

NR
N° 53.144

1

COTARS 4

**C.A.O. VAN 6 SEPTEMBER 1999
TOT WIJZIGING VAN DE C.A.O. VAN 3 JUNI 1997
BETREFFENDE DE ARBEIDSVOORWAARDEN**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

Artikel 2

Artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 1997 laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1999, betreffende de arbeidsvoorwaarden wordt gewijzigd als volgt :

"De lonen van de bedienden, tewerkgesteld in de in artikel 1 bedoelde ondernemingen worden gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer der consumptieprijzen.

Overeenkomstig artikel 2 van het Koninklijk Besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de Wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen wordt hiervoor het prijsindexcijfer in aanmerking genomen dat daartoe berekend en benoemd wordt. Dit prijsindexcijfer wordt maandelijks door het Ministerie van Economische Zaken in het Belgisch Staatsblad bekend gemaakt en wordt hierna het "gezondheidsindexcijfer" genoemd.

De lonen van de bedienden worden aangepast aan de schommelingen van het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers van de laatste vier maanden, zoals bedoeld in artikel 4 van het Koninklijk Besluit nr. 180 van 30 december 1982, houdende bepaalde maatregelen inzake loonmatiging.

Het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers van de laatste vier maanden wordt hierna het "sociaal indexcijfer" genoemd."

Artikel 3

Artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 1997, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1999, betreffende de arbeidsvoorwaarden wordt gewijzigd als volgt :

"De baremieke en effectief uitbetaalde lonen, toegepast op 1 januari 1999, zijn gekoppeld aan de volgende indexschijf : 101.460 - 103.488 (Basis 1996 = 100).

Deze indexschijf werd vastgesteld, rekening houdend met de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 67, gesloten op 29.1.1998 in de Nationale Arbeidsraad."

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- & confectiebedrijf.
