

16 -07- 2001

28/9/2001

NR.
N°

59003

9

**CCT DU 3 JUILLET 2001 MODIFIANT LA CCT DU
19 SEPTEMBRE 1991 FIXANT L'INTERVENTION
DES EMPLOYEURS DANS LES FRAIS DE
TRANSPORT DES EMPLOYES**

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue conformément à la convention collective de travail n° 19 ter du 5 mars 1991, concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs, rendue obligatoire par arrêté royal du 21 mai 1991 et modifiée par la convention collective de travail n° 19 sexies du 30 mars 2001.

Article 3

Le deuxième alinéa de l'article 1 de la convention collective de travail du 9 septembre 1991 fixant l'intervention dans les frais de transport des employés, rendue obligatoire par A.R. du 19 juin 1992, modifiée par la convention collective de travail du 3 juin 1997, rendue obligatoire par A.R. du 24 juin 1998, est abrogé.

Article 4

A l'article 4 de la même convention collective de travail, au point a), le pourcentage de «54%» est remplacé par «60%» et, au point b), le pourcentage de «50%» est remplacé par «56%».

Article 5

A l'article 10, §1 de la même convention collective de travail, les mots «calculée selon l'annexe jointe à la convention collective de travail n° 19ter du 5 mars 1991» sont remplacés par «calculée selon l'annexe qui figure dans cette convention collective de travail».

Article 6

Le paragraphe 3 de l'article 10 de la même convention collective de travail est remplacé par la disposition suivante :

«§3. A partir du 1er janvier 2002, le montant de la rémunération brute annuelle, visé au §1, est porté à 25.000 euros.»

Article 7

A l'article 10 de la même convention collective de travail, un quatrième alinéa est ajouté, libellé comme suit :

«§4. L'annexe à cette convention collective de travail, visée à l'article 10, §1. fait partie intégrante de la présente convention».

Article 8

A l'article 13 de la convention collective de travail du 3 juillet 1991 fixant l'intervention dans les frais de transport des employés, les mots «10 francs» sont remplacés par «10 BEF (0,2479 euros)».

Article 9

Le texte ci-après est ajouté en tant qu'annexe de la convention collective de travail du 9 septembre 1991, rendue obligatoire par A.R. du 19 juin 1992, modifiée par la convention collective de travail du 3 juin 1997, rendue obligatoire par A.R. du 24 juin 1998 :

**ANNEXE A LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 9 SEPTEMBRE 1991 FIXANT L'INTERVENTION DANS LES FRAIS DE
TRANSPORT DES EMPLOYES**

L'estimation de la rémunération annuelle brute de 25.000 euros, visée à l'article 10 doit comprendre :

- 1° les éléments fixes : le traitement mensuel brut, y compris d'éventuels compléments tels que l'indemnité pour connaissance et utilisation des deux langues nationales. Il est tenu compte de la partie mobile allouée en fonction de l'indice des prix à la consommation. Le montant annuel brut s'obtient en multipliant par 12 les éléments fixes se rapportant au premier mois pour lequel l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs est demandée, même si l'employé ne travaille pas pendant 12 mois ;
- 2° les éléments variables :
 - a) par mois : commissions, primes, heures supplémentaires, etc...

Il y a lieu de se baser sur les chiffres bruts, ayant trait aux 12 derniers mois. Si l'employé n'a pas travaillé 12 mois, le montant à prendre en considération s'obtient en multipliant par 12 la moyenne mensuelle des mois de travail effectif.

- b) par an : commissions, primes, 13^e mois et autres gratifications que certains employeurs accordent une ou plusieurs fois par an à leur personnel, en vertu d'un accord ou de l'usage.

Les montants bruts alloués pendant les 12 derniers mois sont à ajouter à la somme des montants annuels bruts, visés aux 1° et 2° a).

L'estimation de la rémunération annuelle brute ne doit pas comprendre :

- 1° les suppléments à caractère social, tels que les indemnités de résidence et de foyer, les allocations familiales, le pécule de vacances ;
- 2° les indemnités allouées en remboursement de frais (frais de déplacement, frais de représentation, etc.) ;
- 3° les pensions de toute nature.

Article 10

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois, à signifier par une lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux organisations représentées au sein de cette commission paritaire.

16 -07- 2001

28/9/2001

NR.
N°

59003

4

**C.A.O. VAN 3 JULI 2001 TOT WIJZIGING VAN DE CAO
VAN 9 SEPTEMBER 1991 TOT VASTSTELLING
VAN DE TUSSENKOMST IN DE
VERVOERSKOSTEN VAN DE BEDIENDEN**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

Artikel 2

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in overeenstemming met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19ter van 5 maart 1991, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 21 mei 1991 en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 sexies van 30 maart 2001.

Artikel 3

Artikel 1, tweede lid van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 1991 tot vaststelling van de tussenkomst in de vervoerskosten van de bedienden, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 19 juni 1992, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 1997, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 24 juni 1998, wordt opgeheven.

Artikel 4

In artikel 4 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder a) het percentage van "54%" vervangen door "60%" en onder b) het percentage van "50%" vervangen door "56%".

Artikel 5

In artikel 10 §1 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst worden de woorden "berekend volgens de bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr 19ter van 5 maart 1991" vervangen door "berekend volgens de bijlage die is opgenomen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst".

Artikel 6

Artikel 10 §3 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door de volgende bepaling: "§ 3. Met ingang van 1 januari 2002 wordt het bedrag van de jaarlijkse brutobezoldiging, bedoeld in § 1, op 25.000 euro gebracht".

Artikel 7

Aan artikel 10 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt een vierde § toegevoegd, luidend als volgt :

"§ 4. De bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 10 §1. maakt integraal deel van onderhavige overeenkomst uit"

Artikel 8

In artikel 13 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst worden de woorden "10 frank" vervangen door de woorden "10 BEF (0,2479 euro)".

Artikel 9

De hierna volgende tekst wordt als bijlage gevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 1991.

BIJLAGE BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 SEPTEMBER 1991 TOT VASTSTELLING VAN DE TUSSENKOMST IN DE VERVOERSKOSTEN VAN DE BEDIENDEN

De raming van de jaarlijkse bruto-bezoldiging van 25.000 euro zoals bepaald in artikel 10 moet omvatten:

1° de vaste elementen : de maandelijks bruto-wedde, inbegrepen de eventuele bijkomende wedden, zoals onder meer de vergoeding voor de kennis en het gebruik van beide landstalen, hierbij rekening gehouden met het beweeglijk gedeelte toegekend in functie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Het jaarlijks bruto-bedrag wordt bekomen door de vaste elementen, die betrekking hebben op de eerste maand waarvoor de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers wordt gevraagd, te vermenigvuldigen met 12, zelfs indien de bediende geen 12 maanden werkt.

2° de veranderlijke elementen :

a) per maand : kommissieloon, premies, overuren, enz.

Hier gelden de bruto-cijfers voor de laatste 12 maanden. Indien de bedienden geen 12 maanden heeft gewerkt wordt het in aanmerking te nemen bedrag bekomen door het maandgemiddelde voor de effectief gewerkte maanden, te vermenigvuldigen met 12.

b) per jaar : kommissieloon, premies, 13e maand en andere toelagen die sommige werkgevers eens of meermaals per jaar aan hun personeel toekennen, ingevolge overeenkomst of gebruik.

De bruto-bedragen toegekend gedurende de laatste 12 maanden moeten bij de jaarlijkse bruto-bedragen, waarvan sprake onder 1° en 2° a), worden gevoegd.

De raming van de jaarlijkse bruto-bezoldiging moet niet omvatten :

1° de toelagen van sociale aard, zoals : haard- en standplaatstoelage, kindergeld, vakantiegeld;

2° de bedragen toegekend als vergoeding voor bepaalde kosten (reiskosten, representatiegelden, enz.);

3° pensioenen van allerlei aard.

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één der ondertekenende partijen worden opgezegd, mits een vooropzeg van 3 maand, te betekenen bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en aan de in dit paritair comité vertegenwoordigde organisaties.