

11 -07- 2001

21 -08- 2001

NR.  
N°

58627 / 10/215

4

<b>CCT DU 19 JUIN 2001 CONCERNANT LA FORMATION ET L'EMPLOI</b>
--

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

**Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la section IV du chapitre II et de la section VI, sous-section 1 du chapitre III de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses ainsi que de l'arrêté royal du 4 juin 1999 déterminant les conditions de formes auxquelles doivent satisfaire la convention collective de travail et l'accord relatifs à la formation et l'emploi ainsi que la procédure de consultation des travailleurs à respecter en cas d'établissement d'un accord relatif à la formation et l'emploi.

**Article 3**

Les employeurs visés à l'article 1 de la présente convention collective de travail sont redevables, pour les années 1999 jusque et y compris l'année 2002, d'un effort de 0,10 %, calculé sur base du salaire complet des employés, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de cette loi.

Cet effort est destiné aux personnes qui appartiennent aux groupes à risque ou auxquelles s'applique un plan d'accompagnement.

Le paiement est effectué au Fonds Social de Garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection, comme prévu à l'article 3, 8° des statuts dudit Fonds.

Le Fonds Social de Garantie transfère ces montants à l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC).

**Article 4**

Les organisations signataires représentées au sein de l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC) décident quelles seront les initiatives d'emploi et de formation à élaborer en faveur des groupes à risques ou auxquelles s'applique un plan d'accompagnement.

Les personnes qui appartiennent aux groupes à risques sont des demandeurs d'emploi et des travailleurs qui par le biais d'initiatives en matière de formation peuvent sauvegarder leur emploi ou augmenter leurs possibilités sur le marché du travail.

**Article 5**

§ 1 En exécution de l'accord interprofessionnel 1999/2000 du 8 décembre 1998, les entreprises fournissent un effort supplémentaire dans le domaine de la formation. Cet effort supplémentaire est réalisé par une cotisation sectorielle de 0,20% sur les rémunérations de la période du 1<sup>er</sup> janvier 2000 au 31 décembre 2002.

Le secteur apporte ainsi sa contribution à l'exécution de l'engagement de faire des efforts supplémentaires en matière de formation permanente.

Au sein de l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection, les organisations signataires décident quelles seront les initiatives de formation à développer grâce à ces moyens.

§ 2. Les entreprises qui introduisent un plan de formation approuvé préalablement par les partenaires sociaux au sein de l'IREC peuvent récupérer leurs cotisations de 0,20%. A cet égard, une procédure spécifique sera élaborée au sein de l'IREC.

### **Article 6**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2002 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2002.

Elle ne pourra cependant pas entrer en vigueur que sous la condition suspensive que les efforts prévus par la présente convention collective de travail pour les années 2001 et 2002 soient approuvés par le Ministre de l'Emploi et du Travail, conformément à la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et contenant diverses dispositions.

La présente convention collective de travail vient à la suite de la convention collective de travail du 23 juin 1999 concernant la formation et l'emploi et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2001.

11-07-2001

L

ZUU

NR.  
N°

58607 / 10/215

4

<b>C.A.O. VAN 19 JUNI 2001</b> <b>BETREFFENDE VORMING EN TEWERKSTELLING</b>
--

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die onder het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van Hoofdstuk II, sectie IV en Hoofdstuk III, afdeling VI, onderafdeling 1 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen evenals van het Koninklijk Besluit van 4 juni 1999 houdende de vormvoorwaarden waaraan de collectieve arbeidsovereenkomst en het akkoord betreffende de vorming en tewerkstelling dienen te voldoen alsook de procedure tot raadpleging van de werknemers die in acht dient genomen te worden bij de sluiting van een akkoord betreffende vorming en tewerkstelling.

**Artikel 3**

De werkgevers bedoeld in artikel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn voor de jaren 1999 tot en met 2002 een inspanning van 0,10 % verschuldigd berekend op grond van de volledige wedde van de bedienden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze inspanning is bestemd voor de personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

De betaling wordt verricht aan het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf, zoals voorzien in artikel 3, 8° van de statuten van dit Fonds. Het Sociaal Waarborgfonds draagt deze bedragen over aan het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC).

**Artikel 4**

Binnen het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC) wordt door de ondertekenende organisaties beslist welke vormings- en opleidingsinitiatieven verder ontwikkeld worden ten gunste van de personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

Personen die behoren tot de risicogroepen zijn werkzoekenden en werknemers die door opleidingsinitiatieven hun werkgelegenheid kunnen behouden of hun kansen op de arbeidsmarkt kunnen verhogen.

**Artikel 5**

§ In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 1999/2000 van 8 december 1998 doen de ondernemingen een bijkomende inspanning op het vlak van vorming en opleiding. Deze bijkomende inspanning wordt gerealiseerd door een sectorale bijdrage van 0,20 % op de wedden van 1 januari 2000 tot 31 december 2002. Aldus levert de sector zijn aandeel tot de uitvoering van het engagement om bijkomende inspanningen op het vlak van permanente vorming te doen.

Binnen het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie wordt door de ondertekenende organisaties beslist welke vormings- en opleidingsinitiatieven zullen ontwikkeld worden met deze middelen.

- § 2. Ondernemingen die bij IVOC een opleidingsplan indienen, dat voorafgaandelijk wordt goedgekeurd door de sociale partners binnen IVOC, kunnen hun 0,20 %-bijdrage recupereren. Hiertoe zal binnen IVOC een specifieke procedure uitgewerkt worden.

**Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.

Zij treedt evenwel slechts in werking onder de opschortende voorwaarde dat de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene inspanningen voor de jaren 2001 en 2002 door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid goedgekeurd worden overeenkomstig de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst volgt op de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1999 betreffende vorming en tewerkstelling, die ophoudt van kracht te zijn op 31 december 2001.