

4

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 15 JUILLET 2005  
CONCERNANT LE COMPLEMENT  
AU DOUBLE PECULE DE VACANCES**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

**Article 2**

Un complément au double pécule de vacances est octroyé annuellement aux employés.  
Le complément est payé en même temps que le salaire du mois de décembre de l'année concernée.

**Article 3**

Lorsque le salaire de l'employé ne contient pas de commission fixée en fonction du montant du chiffre d'affaires, le complément au double pécule de vacances est égal à 90% du salaire du mois de décembre de l'année pour laquelle l'allocation est due.

Lorsque les prestations de l'employé dans le courant de l'année civile considérée ont été interrompues pendant plus de 30 jours calendrier au total et ce pour n'importe quelle raison, le complément au double pécule de vacances est calculé à concurrence de 7,5% des rémunérations brutes payées par l'employeur sur toute l'année civile.

**Article 4**

Lorsque le salaire de l'employé contient une commission fixée en fonction du montant du chiffre d'affaires, il est garanti à l'employé un salaire annuel correspondant au salaire barémique applicable, augmenté de 7,5%, en cas de prestations complètes au cours de l'année civile.

En cas de prestations complètes au cours de l'année civile considérée, le salaire brut annuel garanti de l'employé visé dans cet article est égal à douze fois le salaire barémique applicable au mois de décembre, augmenté de 7,5%.

Lorsque les prestations de l'employé dans le courant de l'année civile considérée ont été interrompues pendant plus de 30 jours calendrier au total et ce pour n'importe quelle raison, le salaire brut annuel garanti, visé à l'alinéa précédent, est multiplié par une fraction dont le numérateur est égal au nombre de jours réellement presté par l'employé et dont le dénominateur est égal au nombre de jours de prestations normales dans l'année civile considérée.

**Article 5**

Par dérogation aux dispositions des articles 2, 3 et 4 de la présente convention collective de travail, le droit au complément au double pécule de vacances est également acquis par :

- a) l'employé qui est entré au service de l'entreprise au cours de l'année concernée et avant la date de paiement fixée à l'article 2 de la présente convention collective de travail ;
- b) l'employé quittant l'entreprise au cours de l'année concernée, sauf en cas de licenciement pour motif grave, à condition qu'il ait, au moins trois mois de service dans l'entreprise.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR. - ENREGISTR.  
09-08-2005

N°  
N

76.002

1/01/215

20-07-2005

Dans ces deux cas, le complément au double pécule de vacances est fixé au prorata du temps de travail **presté** par l'employé dans l'entreprise concernée au cours de l'année pour laquelle le complément est dû.

**Article 6**

Les dispositions susmentionnées ne portent pas préjudice aux droits des employés des entreprises où les employeurs s'étaient engagés auparavant à octroyer à leur personnel un avantage plus important.

**Article 7**

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 23 juin 1999 concernant le complément au double pécule de vacances, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 29 septembre 2000.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

## COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 15 JULI 2005 BETREFFENDE DE AANVULLING VAN HET DUBBEL VAKANTIEGELD

### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

### Artikel 2

Jaarlijks wordt een aanvulling van het dubbel vakantiegeld verleend aan de bedienden. De aanvulling wordt uitgekeerd samen met de betaling van de wedde van de maand december van het betrokken jaar.

### Artikel 3

Wanneer het loon van de bediende geen commissieloon omvat welke volgens het bedrag van de handelsomzet wordt vastgesteld is de aanvulling van het dubbel vakantiegeld gelijk aan 90 % van de wedde van de maand december van het jaar waarvoor de aanvulling verschuldigd is.

Wanneer de prestaties van de bediende in de loop van het beschouwde kalenderjaar evenwel gedurende meer dan dertig kalenderdagen in het totaal werden onderbroken voor om het even welke reden dan wordt de aanvulling van het dubbel vakantiegeld berekend à rato van 7,5 % van de bruto wedden welke door de werkgever werden betaald over het ganse kalenderjaar.

### Artikel 4

Wanneer het loon van de bediende een commissieloon omvat welke volgens het bedrag van de handelsomzet wordt vastgesteld wordt de bediende bij volledige prestaties in het beschouwde kalenderjaar een jaarloon gegarandeerd dat overeen komt met het toepasselijke baremaloon, verhoogd met 7,5 %.

Bij volledige prestaties gedurende het beschouwde kalenderjaar is het aan de in dit artikel bedoelde bedienden te garanderen bruto jaarloon gelijk aan twaalf maal het toepasselijke baremaloon van de maand december, verhoogd met 7,5 %.

Wanneer de prestaties van de bediende in de loop van het beschouwde kalenderjaar evenwel gedurende meer dan dertig kalenderdagen in het totaal werden onderbroken voor om het even welke reden dan wordt het te garanderen bruto jaarloon, bedoeld in de vorige alinea, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan het aantal werkelijke prestatiedagen van de bediende en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal normale prestatiedagen in het beschouwde kalenderjaar.

### Artikel 5

In afwijking van de bepaling van de artikelen 2, 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, is het recht op de aanvulling van het dubbel vakantiegeld eveneens verworven door :

- a) de bediende die tijdens het betrokken jaar en vóór de betalingsdatum welke is vastgesteld bij artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, in dienst van de onderneming is getreden;

20-07-2005 | AANLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. NR. | 09-08-2005 | NR. | 76.002 | 10/215

- b) de bediende die tijdens het betrokken jaar de onderneming verlaat, behoudens in geval van ontslag om dringende reden, op voorwaarde dat hij minstens drie maanden dienst telt in de onderneming.

In deze beide gevallen wordt de aanvulling van het dubbel vakantiegeld vastgesteld pro rata van de door de bediende in de betrokken onderneming gepresteerde arbeidstijd tijdens het jaar waarvoor de aanvulling verschuldigd is.

#### **Artikel 6**

De hierboven bedoelde bepalingen doen geen afbreuk aan de rechten van de bedienden van de ondernemingen waar de werkgevers voorheen de verbintenis hadden aangegaan om aan hun personeel een voordeel van grotere omvang toe te kennen.

#### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1999 betreffende de aanvulling van het dubbel vakantiegeld algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 september 2000.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf.