

07-09-2007

02-10-2007

OK. (?) (Ci) | 215

septembre 2007  
codex 2007-2008CONFECTION CCT EMPLOYES  
FORMATION & EMPLOI - 1 1 / 1

## CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 SEPTEMBRE 2007 CONCERNANT LA FORMATION ET L'EMPLOI

### Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

### Article 2

Les efforts, visés dans la convention collective de travail du 15 juillet 2005, relatifs à la formation et à l'emploi sont poursuivis jusqu'au 31 décembre 2008.

En vertu de la Partie II, point 3 relative à la formation et au congé éducation payé de l'Accord interprofessionnel 2007-2008, les efforts, visés dans la présente convention collective de travail seront complétés par des efforts supplémentaires pour les années 2007 et 2008.

### Article 3

Les employeurs visés à l'article 1 de la présente convention collective de travail sont redevables, pour les années 2007 et 2008, d'un effort de 0,10 %, calculé sur base des rémunérations globales des employés, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi.

Cet effort est destiné aux personnes qui appartiennent aux groupes à risque ou auxquelles s'applique un plan d'accompagnement.

Le paiement est effectué au Fonds Social de Garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection, comme prévu à l'article 3, 8° des statuts dudit Fonds.

Le Fonds Social de Garantie transfère ces montants à l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC).

### Article 4

Les organisations signataires représentées au sein de l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC) décident quelles seront les initiatives d'emploi et de formation à élaborer en faveur des groupes à risques ou auxquelles s'applique un plan d'accompagnement.

Les personnes qui appartiennent aux groupes à risques sont des demandeurs d'emploi et des travailleurs qui par le biais d'initiatives en matière de formation peuvent sauvegarder leur emploi ou augmenter leurs possibilités sur le marché du travail.

### Article 5

En exécution de l'accord interprofessionnel 1999/2000 du 8 décembre 1998, les entreprises ont fourni un effort supplémentaire dans le domaine de la formation. Cet effort supplémentaire est poursuivi par une cotisation sectorielle de 0,20% sur les rémunérations de la période du 1<sup>er</sup> janvier 2007 au 31 décembre 2008.

Au sein de l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection, les organisations signataires décident quelles seront les initiatives de formation à développer grâce à ces moyens.

### **Article 6**

Vu la loi du 23 décembre 2006, modifiée par l'article 24 de la loi du 17 mai 2007 contenant l'exécution de l'accord interprofessionnel et conformément à la partie II, point 3 relative à la formation et au congé-éducation payé de l'accord interprofessionnel 2007-2008, des efforts de formation supplémentaires seront pris au sein de l'Institut pour la formation et l'enseignement dans la confection (IREC).

Des nouvelles mesures seront prises au sein de l'Institut pour la formation et l'enseignement dans la confection (IREC) afin de réaliser une augmentation annuelle du degré de participation à la formation d'au moins 5%. A cet égard, le système de planning de formation collectif sera entre autres utilisé dans les entreprises et renforcé avec une attention complémentaire pour l'apport des employés concernés.

Les partenaires sociaux se fixent pour but, endéans la durée de la présente CCT, de veiller à ce que chaque employé occupé dans le secteur suive au moins un jour de formation professionnelle.

### **Article 7**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2007 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2008.

Elle ne pourra cependant entrer en vigueur que sous la condition suspensive que les efforts prévus par la présente convention collective de travail pour les années 2007 et 2008 soient approuvés par la ministre de l'Emploi.

sa~>'

NEERLEGGING-DÉPÔT  
07-09-2007

REGISTRATIE  
02-10-2007

0' -'  
ô W / (Co 1215

september 2007  
codex 2007-2008

CONFECTIE-CAO BEDIENDEN  
VORMING EN TEWERKSTELLING 11/ 1

## **COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 SEPTEMBER 2007 BETREFFENDE VORMING EN TEWERKSTELLING**

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die onder het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

### **Artikel 2**

De inspanningen, bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2005 betreffende vorming en tewerkstelling worden voortgezet tót 31 december 2008.

Bovendien worden, in overeenstemming met Deel II, punt 3. betreffende de Vorming en het Betaald Educatief Verlof van het Interprofessioneel Akkoord 2007 - 2008, de inspanningen, bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de jaren 2007 en 2008 aangevuld met bijkomende opleidingsinspanningen.

### **Artikel 3**

De werkgevers bedoeld in artikel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn voor de jaren 2007 en 2008 een inspanning van 0,10 % verschuldigd berekend op grond van het volledige loon van de bedienden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze inspanning is bestemd voor de personen die behoren tót de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

De betaling wordt verricht aan het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf, zoals voorzien in artikel 3, 8° van de statuten van dit Fonds. Het Sociaal Waarborgfonds draagt deze bedragen over aan het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC).

### **Artikel 4**

Binnen het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC) wordt door de ondertekenende organisaties beslist welke vormings- en opleidingsinitiatieven verder ontwikkeld worden ten gunste van de personen die behoren tót de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

Personen die behoren tót de risicogroepen zijn werkzoekenden en werknemers die door opleidingsinitiatieven hun werkgelegenheid kunnen behouden of hun kansen op de arbeidsmarkt kunnen verhogen.

### **Artikel 5**

In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 1999/2000 van 8 december 1998 hebben de ondernemingen een bijkomende inspanning gedaan op het vlak van vorming en opleiding. Deze bijkomende inspanning wordt voortgezet door een sectorale bijdrage van 0,20 % op de wedden van 1 januari 2007 tót 31 december 2008.

Binnen het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie wordt door de ondertekenende organisaties beslist welke vormings- en opleidingsinitiatieven zullen ontwikkeld worden met deze middelen.

### **Artikel 6**

Gelet op de wet van 23 december 2006, gewijzigd bij artikel 24 van de wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord en in overeenstemming met Deel II, punt 3. betreffende de Vorming en het Betaald Educatief Verlof van het Interprofessioneel Akkoord 2007 - 2008 worden tevens in de schoot van het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie ( IVOC ) bijkomende opleidingsinspanningen.

Binnen het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie ( IVOC ) zullen nieuwe maatregelen worden genomen teneinde een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens vijf procentpunten te realiseren. Hiertoe zal onder meer het sectoriele stelsel van collectieve opleidingsplanning in de ondernemingen worden aangewend en versterkt met bijkomende aandacht voor de inbreng van de betrokken werknemers.

De sociale partners stellen zich tót doel binnen de duurtijd van onderhavige CAO ernaar te streven iedere bediende tewerkgesteld in de sector, minstens één dag professionele opleiding te laten volgen.

### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

Zij treedt evenwel slechts in werking onder de opschortende voorwaarde dat de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene inspanningen voor de jaren 2007 en 2008 door de Minister van Werk goedgekeurd worden.

-oOo-

- M yv<