

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21 MEI 2008 BETREFFENDE HET ANCIENNITEITSVERLOF

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en op de bedienden die zij tewerkstellen.

HOOFDSTUK II - DUUR

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2008 **tot** en met 31 december 2008.

HOOFDSTUK III - ANCIENNITEITSVERLOF

Artikel 3

In het jaar 2008 **zal** aan de bedienden met een anciënniteit van 20 jaar dienst of **meer** in de onderneming één dag betaald **anciënniteitsverlof** worden toegekend.

Deze dag **anciënniteitsverlof** wordt betaald door de werkgever.

Artikel 4

Onder anciënniteit wordt verstaan : ononderbroken dienst bij dezelfde werkgever.

De anciënniteit dient verworven te zijn op 1 januari van het beschouwde jaar.

Eventuele anciënniteit verworven in een onderneming behorende **tot** dezelfde groep van ondernemingen en behorend **tot** de **kledingsector** waarbij de bediende is tewerk gesteld **wordt** volledig in rekening **genomen**.

Artikel 5

Voor het bepalen van de anciënniteit worden **periodes** van wettelijke en conventionele schorsing van de arbeidsovereenkomst gelijk gesteld met het daadwerkelijk en effectief uitoefenen van een functie, met uitzondering van de volgende situaties :

- perioden van arbeidsongeschiktheid, vanaf het tweede jaar ;
- perioden van volledige onderbreking van de beroepsloopbaan of van tijdskrediet en **elke** andere volledige onderbreking van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, behalve indien wordt aangetoond dat deze onderbreking haar **motief** heeft gevonden in het volgen van een

opleidingsprogramma, in het verlenen van zorg aan één of **meerdere** kinderen **tot** de leeftijd van acht jaar, in het verlenen van zorg aan een **zwaar** ziek gezins- of **familie**lid of in het verlenen van palliatieve zorg. De hiervoor bedoelde gelijkstellingen gelden voor een **periode** van maximaal één jaar.

- onderbrekingen met het oog op de opstart van een zelfstandig beroep voor een **periode** van maximaal één jaar.

Artikel 6

Voor de aanvraag, de planning en de toekenning van het anciënniteitsverlof gelden dezelfde regels **als voor** de wettelijke jaarlijkse vakantie.

Daarbij wordt rekening gehouden met de organisatorische noodwendigheden van de dienst zodat het **anciënniteitsverlof** wordt **genomen** buiten de **periodes** van hoge activiteit in de **onderneming**.

Artikel 7

Onder "dag" wordt verstaan : één vijfde van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de betrokken **werknemer**, uitgedrukt in uren.

Het anciënniteitsverlof evenals het **overeenkomstige loon** wordt voor deeltijdse **werknemers** toegekend pro rata van hun arbeidstijdregeling op het ogenblik van de toekenning.

Voor de berekening van het loon wordt **enkel** het verschuldigde basisloon voor een gewone werkdag in **aanmerking** genomen, zonder toeslagen die verbonden zijn met bijzondere arbeidstijdregelingen of bijzondere prestaties.

Voor het overige wordt voor de berekening van het verschuldigde loon verwezen naar de **reglementering** inzake de betaalde feestdagen.

Artikel 8

Betaling van het anciënniteitsverlof is niet **mogelijk** met betrekking **tot** dagen waarop de **arbeidsovereenkomst** is geschorst.

Het loon wordt toegekend op het ogenblik dat het **anciënniteitsverlof** effectief wordt opgenomen.

Het recht **moet** worden opgenomen in het jaar 2008, tenzij de werkgever en de bediende hiervan in gemeenschappelijk akkoord wensen **af** te wijken.

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21 MAI 2008 CONCERNANT LE CONGE D'ANCIENNETE

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux employés qu'ils occupent.

CHAPITRE II - DUREE

Article 2

La présente convention collective de travail est applicable à partir du 1^{er} janvier 2008 jusqu'au 31 décembre 2008 inclus.

CHAPITRE III - CONGE D'ANCIENNETE

Article 3

En 2008, un jour de congé payé est octroyé à titre de congé d'ancienneté aux employés qui possèdent 20 ans de service ou plus dans l'entreprise.

Ce jour de congé d'ancienneté est payé par l'employeur.

Article 4

Par ancienneté, l'on entend : service ininterrompu auprès du même employeur.

L'ancienneté doit être acquise le 1^{er} janvier de l'année considérée.

Une éventuelle ancienneté acquise dans une entreprise appartenant au même groupe d'entreprises et relevant du secteur de l'habillement où l'employé est occupé est entièrement prise en compte.

Article 5

Pour déterminer l'ancienneté, les périodes de suspension légales et conventionnelles du contrat de travail sont assimilées avec l'exercice effectif d'une fonction, à l'exception des situations suivantes :

- périodes d'incapacité de travail à partir de la deuxième année ;
- périodes d'interruption complète de la carrière professionnelle ou de crédit-temps et de toute autre interruption complète de l'exécution du contrat de travail, excepté s'il est démontré que cette interruption soit due au suivi d'un programme de formation, à l'octroi de soins à un ou plusieurs enfants jusqu'à l'âge de huit ans, à l'octroi de soins à un membre de la famille gravement malade ou à l'octroi de soins palliatifs. Les assimilations susvisées valent pour une période maximale d'un an.
- interruptions en vue du démarrage d'une profession d'indépendant pour une période maximale d'un an.

Article 6

Les règles applicables pour la demande, le planning et l'octroi du congé d'ancienneté sont les mêmes que pour les vacances annuelles légales..

Il est en outre tenu compte des nécessités d'organisation du service afin que le congé d'ancienneté soit pris en dehors des périodes de fortes activités dans l'entreprise.

Article 7

Par «jour», l'on entend : un cinquième de la durée moyenne hebdomadaire de travail du travailleur intéressé, exprimé en heures.

Le congé d'ancienneté ainsi que la rémunération correspondante sont octroyés aux travailleurs à temps partiel au prorata de leur régime du temps de travail au moment de l'octroi.

Pour le calcul de la rémunération, seule la rémunération de base due pour un jour de travail ordinaire est prise en compte, sans suppléments liés à des régimes de travail particuliers ou à des prestations particulières.

En outre, pour le calcul de la rémunération due, il est référé à la réglementation en matière de jours fériés payés.

Article 8

Le paiement du congé d'ancienneté n'est pas possible pour les jours pour lesquels le contrat de travail est suspendu.

La rémunération est octroyée au moment où le congé d'ancienneté est effectivement pris.

Le droit doit être utilisé dans l'année 2008, sauf si l'employeur et l'employé souhaitent y déroger d'un commun accord.