

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES
DU TRAVAIL**

Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE ARBEIDSBE-
TREKKINGEN**

Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire des employés de l'industrie
de l'habillement et de la confection.
n° 215

**CCT n° 122056/CO/215
du 25/02/2014**

Correction du texte en néerlandais :

- l'article 3, alinéa 2, doit être lu comme suit : « *In de ondernemingen waar geen van de hierboven vermelde organen bestaan en die minstens 20 **bedienden** tewerkstellen, mogen maximum drie militanten, aangeduid door de werknemersorganisaties voor het geheel van de werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf, aan de in artikel 2 bedoelde cursussen deelnemen.* ».

Correction du texte en français :

- l'article 5, § 1^{er}, doit être lu comme suit : « §1. *Les organisations **signataires** des travailleurs n'organisent pas de cours de formation sociale dans le cadre du régime du congé-éducation payé, visé à la section 6 du chapitre IV de la loi de redressement du 22 janvier 1985.* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de bedienden van het kleding-
en confectiebedrijf.
nr. 215

**CAO nr. 122056/CO/215
van 25/02/2014**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 3, lid 2, moet als volgt gelezen worden : « *In de ondernemingen waar geen van de hierboven vermelde organen bestaan en die minstens 20 **bedienden** tewerkstellen, mogen maximum drie militanten, aangeduid door de werknemersorganisaties voor het geheel van de werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf, aan de in artikel 2 bedoelde cursussen deelnemen.* ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- artikel 5, § 1, moet als volgt gelezen worden : « §1. *Les organisations **signataires** des travailleurs n'organisent pas de cours de formation sociale dans le cadre du régime du congé-éducation payé, visé à la section 6 du chapitre IV de la loi de redressement du 22 janvier 1985.* ».

Beslissing van

23 -02- 2015

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25 FEBRUARI 2014 BETREFFENDE SOCIALE VORMING EN VOORLICHTING

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

Artikel 2

Deze overeenkomst regelt de toepassing van punt 7 van het Nationaal Interprofessioneel Akkoord van 15 juni 1971 inzake de door de syndicale organisaties ingerichte opleidingscursussen.

Artikel 3

De werkende en plaatsvervangende leden van de ondernemingsraden, van de comités voor preventie en bescherming op het werk en van de syndicale afvaardigingen mogen op het werk afwezig zijn teneinde de bij artikel 2 bedoelde cursussen en seminaries te volgen.

B
bedienden
In de ondernemingen waar geen van de hierboven vermelde organen bestaan en die minstens 20 tewerkstellen, mogen maximum drie militanten, aangeduid door de werknemersorganisaties voor het geheel van de werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf, aan de in artikel 2 bedoelde cursussen deelnemen.

Artikel 4

Het aantal dagen afwezigheid, toegestaan op het vlak van de onderneming, wordt vastgesteld op maximum acht werkdagen per effectief mandaat en per periode van vier jaar.
De aldus begrensde afwezigheidsdagen worden onder de werknemersorganisaties verdeeld naar rata van het aantal mandaten die zij in de drie mogelijk in de onderneming bestaande vertegenwoordigingsorganen hebben verkregen.

In de ondernemingen waar geen van de in artikel 3 vermelde organen bestaan en die minstens 20 werknemers tewerkstellen, hebben de in het paritair comité vertegenwoordigde werknemersorganisaties samen maximaal recht op 15 afwezigheidsdagen per periode van vier jaar.

Het behoort aan elke betrokken werknemersorganisatie te beslissen volgens welke modaliteiten zij de aldus omschreven afwezigheidstijd onder haar individuele vertegenwoordigers verdeelt.

Artikel 5

- § 1. De ondertekenende werknemersorganisaties organiseren geen sociale vormingscursussen in het kader van het stelsel van het betaald educatief verlof, bedoeld in afdeling 6 van Hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985.
- § 2. In de schoot van het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het Kleding - en Confectiebedrijf wordt een protocol gesloten met betrekking tot aanwezigheid van werknemers met een syndicaal mandaat in de onderneming bij statutaire bijeenkomsten van de werknemersorganisaties.

Artikel 6

Elk jaar delen de werknemersorganisaties de inhoud van hun vormingsprogramma's, op welk vlak deze ook werden ingericht, aan de werkgeversorganisatie mede.

De vorming beoogt de sociale, economische en technische problemen, teneinde de werknemersafgevaardigden in de gelegenheid te stellen hun taak, op het vlak van de onderneming, behoorlijk waar te nemen, en dit in het belang van alle partijen.
De cursussen zullen geen enkel eisend karakter vertonen.

Artikel 7

De werknemersorganisaties dienen vier weken vooraf bij de betrokken werkgevers hun schriftelijke aanvraag in tot toelating van afwezigheid van hun betrokken leden voor het bijwonen van opleidingscursussen.

Die aanvraag moet omvatten :

- de naamlijst van de mandatarissen van de werknemersorganisaties voor wie een verlof wordt gevraagd alsmede de duur van hun afwezigheid;
- de datum en duur van de ingerichte cursussen;
- de thema's die worden onderwezen en bestudeerd.

Artikel 8

De werknemersorganisaties voorkomen dat door de gelijktijdige afwezigheid van verscheidene bedienden de arbeidsorganisatie wordt verstoord.

De gelijktijdige afwezigheid van twee werknemers per in het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf vertegenwoordigde werknemersorganisatie, kan in geen geval als een verstoren van de arbeidsorganisatie worden beschouwd.

Bepaalde omstandigheden, zoals de afwezigheid van andere bedienden op dezelfde werkpost kunnen de afwezigheid van de werknemersafgevaardigden onmogelijk maken, wil men de goede gang van de onderneming niet in het gedrang brengen. In dat geval worden de werkgever en de syndicale afvaardiging of, bij ontstentenis van laatstbedoelde, elk syndicaal vertegenwoordigingsorgaan in de onderneming, het eens over het maximum toelaatbaar aantal afwezigen.

De betwistingen die dienaangaande kunnen rijzen, worden in het raam van de normale verzoeningsprocedure onderzocht.

Artikel 9

Op voorwaarde dat de bij artikel 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene formaliteiten zijn nageleefd, wordt de normale bezoldiging door de werkgever uitgekeerd binnen het raam van de maandbezoldiging, aan de rechthebbenden op vormingsverlof, voor de nauwkeurig bepaalde dagen gewijd aan cursussen die belanghebbende heeft gevolgd.

Teneinde het verlies voor de werkgever ingevolge de afwezigheid wegens sociale vorming overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst te compenseren, kan de werkgever bij het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf het volledige bedrag van het loon, evenals de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid terugvorderen.

Artikel 10

Voor elk lid dat deelneemt aan de in het raam van deze collectieve arbeidsovereenkomst ingerichte cursussen, leveren de werknemersorganisaties een ondertekend attest af waarop de dagen, gewijd aan de cursussen die belanghebbende heeft gevolgd, precies worden aangeduid.

Dit document wordt door de werknemersorganisatie aan de werkgever overgemaakt, zulks binnen de vijftien dagen die volgen op het einde van de cursussen.

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 januari 1973 betreffende de sociale vorming en voorlichting , algemeen verbindend verklaard per Koninklijk Besluit van 10 april 1973, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1999 (registratienummer 51623/CO/215).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014. Zij wordt voor een onbepaalde duur gesloten en kan door één der partijen worden opgezegd mits een vooropzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het nationaal paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf.

---oOo---

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 25 FEVRIER 2014 CONCERNANT LA FORMATION ET L'INFORMATION SOCIALE

Article 1

La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s des entreprises ressortissant à la commission paritaire nationale pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 2

La présente convention règle la mise en application du point 7 de l'accord interprofessionnel du 15 juin 1971 en matière de cours de formation organisés par les organisations syndicales.

Article 3

Les membres effectifs et suppléants des conseils d'entreprise, des comités pour la prévention et la protection au travail et des délégations syndicales peuvent être absents du travail afin de participer à des cours et séminaires visés à l'article 2.

Dans les entreprises où les organes précités n'existent pas et qui occupent au moins 20 employés ou employées, 3 militants maximum, désignés par les organisations des travailleurs pour l'ensemble des organisations des travailleurs qui sont représentées au sein de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection, peuvent participer aux cours visés à l'article 2.

Article 4

Le nombre de jours d'absence autorisé au niveau de chaque entreprise est fixé à maximum huit jours de travail par mandat effectif et par période de quatre ans.

Les absences ainsi limitées sont réparties entre les organisations des travailleurs intéressées en fonction du nombre de mandats que celles-ci détiennent dans les trois organes de représentation au sein de chaque entreprise.

Dans les entreprises où aucun des organes mentionnés à l'article 3 n'existent et qui occupent au moins 20 travailleurs, les organisations des travailleurs représentées au sein de la commission paritaire ont droit à un maximum de 15 jours d'absences par période de quatre ans.

Il appartient à chaque organisation des travailleurs intéressée de décider selon quelles modalités elle répartit le temps d'absence ainsi défini parmi ses représentants individuels.

Article 5

§ 1. Les organisations ^{signataires} des travailleurs n'organisent pas de cours de formation sociale dans le cadre du régime du congé-éducation payé, visé à la section 6 du chapitre IV de la loi de redressement du 22 janvier 1985.

§ 2. Au sein du Fonds Social de Garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection, un protocole est conclu concernant la présence des travailleurs avec un mandat syndical dans l'entreprise aux assemblées statutaires des organisations des travailleurs.

Article 6

Chaque année, les organisations des travailleurs communiquent à l'organisation des employeurs le contenu des programmes de formation, quel que soit le niveau auquel celle-ci est organisée.

La formation vise les problèmes économiques, sociaux et techniques, afin de permettre aux représentants des travailleurs de remplir, au niveau de l'entreprise, convenablement leur mission et ce dans l'intérêt de toutes les parties. Ces cours ne revêtiront aucun caractère revendicatif.

Article 7

Les organisations des travailleurs introduisent auprès des employeurs intéressés, quatre semaines à l'avance, leur demande écrite d'autorisation d'absence de leurs membres intéressés en vue de suivre des cours de formation.

Cette demande doit comporter :

- la liste nominative des mandataires des organisations des travailleurs pour lesquels une autorisation d'absence est sollicitée, ainsi que la durée de leur absence;
- la date et la durée des cours organisés;
- les thèmes qui sont enseignés et étudiés.

Article 8

Les organisations des travailleurs évitent que l'absence simultanée de plusieurs employé(e)s ne perturbe l'organisation du travail. L'absence simultanée de deux travailleurs par organisation des travailleurs représentée au sein de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection ne peut en aucun cas être considérée comme une perturbation de l'organisation du travail.

Certaines circonstances, telles l'absence d'autres employé(e)s au même poste de travail, peuvent rendre impossible l'absence des représentants des travailleurs si l'on ne veut pas compromettre la bonne marche de l'entreprise. Dans ce cas, le chef d'entreprise et la délégation syndicale ou, à défaut de celle-ci, tout autre organe de représentation syndicale au sein de l'entreprise, se mettent d'accord sur le nombre maximum d'absences à autoriser.

Les litiges qui pourraient naître à ce sujet sont examinés dans le cadre de la procédure normale de conciliation.

Article 9

A condition que soient respectées les formalités prévues à l'article 10 de la présente convention collective de travail, la rémunération normale est payée par l'employeur, dans le cadre de la rémunération mensuelle, aux bénéficiaires des congés de formation pour les jours précis consacrés aux cours que l'intéressé a suivis.

Afin de compenser la perte subie par l'employeur due aux absences pour formation sociale conformément à cette convention collective de travail, l'employeur peut récupérer l'intégralité du montant du salaire ainsi que les cotisations patronales de sécurité sociale auprès du Fonds Social de Garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 10

Les organisations des travailleurs établissent pour chaque membre qui participe à des cours de formation organisés dans le cadre de la présente convention collective de travail, une attestation signée sur laquelle sont indiqués les jours précis consacrés aux cours que l'intéressé a suivis.

Ce document est transmis à l'employeur en cause par l'organisation des travailleurs, et ce endéans les quinze jours qui suivent la fin des cours.

Article 11

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 23 janvier 1973 concernant la formation et l'information sociales, rendue obligatoire par arrêté-royal du 10 avril 1973, modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail du 23 juin 1999 (numéro d'enregistrement 51623/CO/215).

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2014.
Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties moyennant préavis de trois mois par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.