

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 31 MARS 2015 CONTENANT UNE
PROLONGATION DU SYSTÈME D'EMPLOI DE FIN DE
CARRIERE A PARTIR DE 50 ANS**

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux employés qu'ils occupent.

Article 2.

La présente convention collective de travail est applicable à partir du 1^{er} janvier 2015 jusqu'au 30 juin 2015 inclus.

Article 3.

En exécution de l'article 8 § 3 de la convention collective du travail n° 103 du 27 juin 2012, conclu au sein du conseil national du travail, les travailleurs de 50 ans et plus, comptabilisant une carrière professionnelle de 28 ans, ont droit à un emploi de fin de carrière d'1/5 à condition qu'une convention collective de travail ait été conclue à cet effet au niveau du secteur.

A compter du 1^{er} janvier 2015, les travailleurs qui sollicitent un tel emploi de fin de carrière auprès de leur employeur, n'ont plus droit à des allocations de l'Office National de l'Emploi.

Néanmoins, ont toujours droit à une allocation durant l'emploi de fin de carrière sur la base du régime transitoire établi par l'article 7 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, les travailleurs qui ont introduit leur demande auprès de leur employeur avant le 1^{er} janvier 2015.

Les conditions cumulatives à ce sujet sont les suivantes:

- la demande d'obtention d'allocations auprès de l'ONEm est introduite avant le 1^{er} avril 2015;
- l'emploi de fin de carrière prend effectivement cours le 1^{er} juillet 2015;
- la date effective de début de l'emploi de fin de carrière tombe pendant la durée de validité de la CCT sectorielle concernée.

Article 4.

Les parties signataires conviennent d'exécuter l'article 8 § 3 de la cct n° 103 pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 30 juin 2015 inclus et ce conformément au régime transitoire de l'article 7 de l'Arrêté Royal du 30 décembre 2014 précité.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 31 MAART 2015 HOUDENDE VERLENGING VAN HET STELSEL VAN LANDINGSBANEN VANAF 50 JAAR

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing van 1 januari 2015 tot en met 30 juni 2015.

Artikel 3.

In uitvoering van artikel 8 § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, gesloten in de Nationale Arbeidsraad hebben de werknemers van 50 jaar of meer, met een beroepsloopbaan van 28 jaar, recht op 1/5de-landingsbaan op voorwaarde dat er op het niveau van de sector hiertoe een collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten.

Sinds 1 januari 2015 hebben werknemers die dergelijke landingsbaan aanvragen bij hun werkgever, geen recht meer op uitkeringen van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Blijven wel recht hebben op een uitkering tijdens die landingsbaan op basis van de overgangsregeling uitgewerkt door artikel 7 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van Hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, de werknemers die voor 1 januari 2015 een aanvraag hadden ingediend bij hun werkgever.

Bijkomende cumulatieve voorwaarden hier zijn dat:

- de aanvraag tot het bekomen van de uitkeringen bij de RVA wordt ingediend voor 1 april 2015
- en dat de landingsbaan zelf effectief ingaat voor 1 juli 2015
- en dat de effectieve begindatum van de landingsbaan valt tijdens de geldingsduur van de betrokken sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 4.

De ondertekenende partijen komen overeen om artikel 8 § 3 van de cao nr.103 uit te voeren voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 30 juni 2015 en dit overeenkomstig de overgangsregeling van het hiervoor genoemde artikel 7 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014.