

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21 APRIL 2017 HOUDENDE VERLENGING VAN HET STELSEL VAN LANDINGSBANEN VANAF 50 JAAR

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst volgt op de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2015 houdende verlenging van het stelsel van landingsbanen vanaf 50 jaar (registratienummer 127315/CO/215).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing van 1 januari 2017 tot en met 30 juni 2017.

Artikel 3.

In uitvoering van artikel 8 § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, gesloten in de Nationale Arbeidsraad hebben de werknemers van 50 jaar of meer, met een beroepsloopbaan van 28 jaar, recht op 1/5de-landingsbaan op voorwaarde dat er op het niveau van de sector hiertoe een collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21 maart 2017 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Artikel 4.

De ondertekenende partijen komen overeen om de cao nr. 103 en 127 uit te voeren voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 30 juni 2017.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 21 AVRIL 2017 CONTENANT
UNE PROLONGATION DU SYSTÈME D'EMPLOI
DE FIN DE CARRIÈRE A PARTIR DE 50 ANS**

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux employés qu'ils occupent.

Article 2.

La présente convention collective de travail fait suite à la convention collective de travail du 31 mars 2015 contenant une prolongation du système d'emploi de fin de carrière à partir de 50 ans (numéro d'enregistrement 127315/CO/215).

La présente convention collective de travail est applicable à partir du 1^{er} janvier 2017 jusqu'au 30 juin 2017 inclus.

Article 3.

En exécution de l'article 8 § 3 de la convention collective du travail n° 103 du 27 juin 2012, conclue au sein du conseil national du travail, les travailleurs de 50 ans et plus, comptabilisant une carrière professionnelle de 28 ans, ont droit à un emploi de fin de carrière d'1/5 à condition qu'une convention collective de travail ait été conclue à cet effet au niveau du secteur.

La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 127 du 21 mars 2017 du Conseil National du Travail fixant, pour 2017-2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Article 4.

Les parties signataires conviennent d'exécuter les conventions collectives de travail n° 103 et 127 pour la période du 1^{er} janvier 2017 au 30 juin 2017 inclus.