

NEERLEGGING-DÉPÔT
21-03-2002

REGISTR.-ENREGISTR.
14-05-2002

NR.

602520

16/216

4

Paritair Comité voor de notarisbedienden

Commission paritaire pour les employés
occupés chez les notaires

Collectieve arbeidsovereenkomst d.d. 15 januari 2002

Convention collective de travail du 15 janvier 2002

Invoering in het notariaat van het stelsel van tijdskrediet,
loopbaanvermindering en vermindering van de
arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking -
Maatregelen ten voordele van oudere bedienden en tot
bevordering van de tewerkstelling in het notariaat

Instauration dans le notariat du système de crédit-temps,
de diminution de carrière et de réduction des prestations
de travail à mi-temps -
Mesures en faveur des employés âgés et pour la
promotion de l'emploi dans le notariat

A. Toepassingsgebied - Juridisch kader

Artikel 1:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het Paritair Comité voor de notarisbedienden ressorteren.

Artikel 2:

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder :

"CAO nr. 77bis" : de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 77bis van 19 december 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

"het Financieringsfonds" : de paritair beheerde vereniging zonder winst oogmerk "Financierings-fonds voor de Tewerkstelling in het Notariaat", bij notariële akte op 10 oktober 1995 opgericht in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 1994 houdende maatregelen ten voordele van oudere bedienden en tot bevordering van de tewerkstelling in het notariaat, laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 1999.

Artikel 3:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder andere gesloten :

- krachtens en overeenkomstig de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, laatst gewijzigd door de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven;
- krachtens artikel 26 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van "s lands concurrentievermogen,
- krachtens, overeenkomstig en in uitvoering en ter uitbreiding van CAO nr. 77bis,
- in toepassing van de bepalingen van het Interprofessioneel Akkoord 2001-2002 van 8

A. Champ d'application - Cadre juridique

Article 1^{er}:

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Commission paritaire des employés occupés chez les notaires.

Article 2:

Pour l'application de cette convention collective de travail, il faut entendre par :

- "CCT n° 77bis" : la convention collective de travail numéro 77bis du 19 décembre 2001, conclue au sein du Conseil national du Travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps;
- "le fonds de financement" : l'association sans but lucratif "Fonds de financement pour l'emploi dans le notariat", gérée paritairement, créée par acte notarié le 10 octobre 1995 en exécution de la convention collective du travail du 22 septembre 1994 contenant des mesures en faveur des employés âgés et pour la promotion de l'emploi dans le notariat, modifiée en dernier lieu par la convention collective de travail du 20 octobre 1999.

Article 3:

Cette convention collective de travail est conclue, entre autres :

- en vertu de et selon la loi du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, modifiée en dernier lieu par la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie;
- en vertu de l'article 26 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 pris en exécution de la loi du 6 janvier 1989 pour la sauvegarde de la compétitivité du pays;
- en vertu, selon et en exécution et en extension de la CCT n° 77bis,
- en application des dispositions de l'Accord Interprofessionnel 2001-2002 du 8 décembre 2000,

december 2000,

- dit allés zoals aangevuld en gewijzigd door latere wetten en uitvoeringsbesluiten, en krachtens tewerkstellingsinitiatieven.

Zij heeft onder andere tot doel :

1. De bedienden voor te bereiden op hun pensioen, door vermindering van hun arbeidsduur, zodat zij op deze wijze tevens hun know-how kunnen overdragen aan een jongere opvolger.
2. Andere tewerkstellingsinitiatieven te nemen, te bevorderen en te financieren.
3. De promotie van het notariaat in het kader van de tewerkstelling.
4. Uitvoering van het stelsel van tijdskrediet en loopbaanvermindering.
5. Acties te ondersteunen die betrekking hebben op de bevordering van de kwaliteit van de arbeidsomstandigheden van oudere bedienden

Artikel 4:

De ondertekenende partijen komen overeen om de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, uit te voeren volgens de hierna opgenomen modaliteiten.

B. Gemeenschappelijke bepalingen betreffende het recht op tijdskrediet, het recht op een 1/5de loopbaanvermindering en het recht op een loopbaanvermindering of een vermindering van de arbeidsprestaties voor oudere bedienden

Artikel 5 :

§1. Indien een bediende en zijn werkgever een overeenkomst sluiten voor een periode van tijdskrediet, een loopbaanvermindering of een vermindering tot een halfzijdse betrekking zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, dienen zij daartoe gebruik te maken van de modelovereenkomst die als bijlage bij deze overeenkomst wordt gevoegd.

De ondertekende overeenkomst zal worden toegestuurd aan de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, zodat de betrokken bediende desgevallend aanspraak kan maken op uitkeringen toegekend door diverse overheden.

Een kopic van de ondertekende overeenkomst wordt eveneens overgemaakt aan de vereniging zonder winstoogmerk 'Financieringsfonds voor de Tewerkstelling in het Notariaat'.

Artikel 6 :

Indien aan een bediende wordt toegestaan een periode van tijdskrediet, een loopbaanvermindering of een vermindering tot een halfzijdse betrekking zoals bepaald

- tels que complétés et modifiés par des lois et arrêtés d'exécution ultérieurs, et selon des initiatives pour l'emploi.

Elle a entre autres pour objectifs :

1. de permettre aux employés de préparer leur retraite en diminuant leur volume de travail, leur permettant ainsi de transférer leur savoir-faire à un plus jeune.
2. De prendre, d'encourager, et de financer d'autres initiatives pour l'emploi.
3. La promotion du notariat dans le cadre de l'emploi.
4. Réalisation du système de crédit-temps et diminution de carrière.
5. Soutenir des actions relatives à la promotion de la qualité des conditions de travail des employés âgés.

Article 4:

Les parties soussignées conviennent d'appliquer la convention collective de travail n°77bis, conclue au sein du Conseil National du Travail, selon les modalités mentionnées ci-dessous.

B. Dispositions communes concernant le droit au crédit-temps, le droit à une diminution de carrière d'1/5 et le droit à une diminution de carrière ou à une diminution des prestations de travail pour les employés âgés

Article 5 :

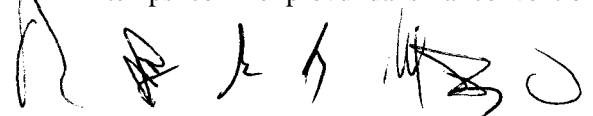
§1^{er}. Lorsqu'un employé et son employeur conviennent d'une période de crédit-temps, d'une diminution de carrière ou d'une réduction à un emploi à mi-temps comme prévu dans la convention collective de travail n° 77bis, ils doivent faire usage à cette fin de la convention-type jointe en annexe à la présente convention.

La convention signée sera transmise au Service des Relations collectives de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail, afin que l'employé concerné puisse, le cas échéant, prétendre à des allocations octroyées par des différentes autorités.

Une copie de la convention signée sera également transmise à l'association sans but lucratif 'Fonds de financement pour l'Emploi dans le Notariat'.

Article 6 :

Lorsqu'un employé peut prendre une période de crédit-temps, une diminution de carrière ou une réduction à un emploi à mi-temps comme prévu dans la convention



in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis op te nemen, kan hij genieten van de premies die eventueel door een overheidsadministratie met hetzelfde doel zouden worden toegekend. Die overheidspremies doen geen afbreuk aan de krachtens onderhavige overeenkomst toegekende premies.

C. Recht op een loopbaanvermindering of een vermindering van de arbeidsprestaties voor oudere bedienden

Artikel 7:

De overeenkomst houdende vermindering van de arbeidsduur dient schriftelijk afgesloten te worden overeenkomstig artikel 1 Ibis van de wet van 3 juli 1978. Bovendien kan zelfde overeenkomst, benevens de bepalingen voorzien bij CAO nr. 77bis bevatten : de modaliteiten en beschikkingen die na het verstrijken van deze overeenkomst van toepassing zullen zijn.

Artikel 8:

De vermindering van de arbeidsduur kan door de werkgever en door de bediende, die zijn arbeidsduur vermindert, in gemeenschappelijk akkoord herzien of herroepen worden.

Artikel 9:

Elke bediende die voldoet aan de voorwaarden om van het tijdskrediet, van de loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking te genieten, en die met zijn werkgever de overeenkomst hiertoe heeft gesloten, heeft recht:

1. op de eventuele vergoedingen die hem door diverse overheden, zonder tussenkomst van de werkgever, zouden gestort worden;
2. op de eventuele hiernavermelde conventionele vergoeding welke maandelijks door het Financieringsfonds zal uitbetaald worden;
3. voor de bedienden ouder dan 50 jaar die beroep doen op artikel 9 van CAO nr. 77bis : op de storting door de werkgever van het supplément van de patronale bijdrage in de groepsverzekering voor buitenwettelijk pensioen berekend op het bedrag van het gederfde brutoloon ingevolge de vermindering van de arbeidsprestaties.

Artikel 10:

Indien de oudere bediende binnen één maand na het ingaan van de loopbaanvermindering of de vermindering tot een halftijdse betrekking, door zijn werkgever vervangen wordt door een bediende komende van buiten de beroepssector krachtens een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd voor minstens halftijds, wordt aan de werkgever een financiële tegemoetkoming ten laste van het Financieringsfonds wegens die compenserende

collective de travail n° 77bis, il peut bénéficier de primes quelle que soit l'autorité qui l'octroie. Ces primes officielles ne portent pas atteinte aux primes accordées selon la présente convention.

C. Le droit à une diminution de carrière ou à une diminution des prestations de travail pour les employés âgés

Article 7:

La convention relative à la réduction du temps de travail doit être conclue par écrit conformément à l'article 1 Ibis de la loi du 3 juillet 1978. En plus, ladite convention peut prévoir, outre les dispositions prévues à la CCT n° 77bis : les modalités et les dispositions qui seront d'application après l'expiration de ladite convention.

Article 8:

La diminution du temps de travail peut être revue ou révoquée, de commun accord, par l'employeur et par l'employé qui réduit le temps de travail.

Article 9:

Chaque collaborateur qui remplit les conditions pour pouvoir bénéficier du crédit-temps, de la diminution de carrière ou de la réduction des prestations de travail à mi-temps, et qui a conclu une convention avec son employeur à cette fin, a droit :

1. aux interventions éventuelles qui lui seraient versées par des différentes autorités, sans intervention de l'employeur ;
2. à l'indemnité conventionnelle éventuelle qui sera liquidée chaque mois par le Fonds de financement ;
3. pour les employés âgés de plus de 50 ans qui font appel à l'article 9 de la CCT n° 77bis : au versement par l'employeur du complément de la prime patronale à l'assurance-groupe de pension extralégale, calculée sur le montant correspondant à la perte du salaire brut suite à la réduction des prestations de travail.

Article 10:

Si dans le mois qui suit le début de la diminution de carrière ou de la réduction à un emploi à mi-temps, l'employeur remplace l'employé âgé par un employé ne venant pas du même secteur professionnel dans le cadre d'une convention de travail à durée indéterminée pour au moins un mi-temps, il perçoit une intervention financière à charge du Fonds de financement en raison de ce remplacement. Cette intervention est égale à au salaire

aanwerving uitgekeerd ten bedrage van één maand brutoloon van de aangeworven bediende, beperkt tot de beginwedde van de zesde catégorie.

Deze tegemoetkoming wordt uitgekeerd op de eerste verjaardag van zijn aanwerving, voor zover hij nog op die datum tewerkgesteld is.

Artikel 11:

§1. Onverminderd de voorwaarden bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, gelden de volgende leeftijdsvoorwaarden en financiële tegemoetkomingen voor de bedienden van 50 jaar of ouder die gebruik wensen te maken van het recht op een loopbaanvermindering (ten belope van een dag per week of 2 halve dagen over dezelfde duur) of een vermindering van de arbeidsprestaties (in de vorm van een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halfzijdse betrekking) overeenkomstig artikel 9 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis :

Het recht op een loopbaanvermindering of een vermindering van de arbeidsprestaties geldt vanaf 50 jaar, maar de tegemoetkoming zal slechts vanaf 52 jaar en 6 maanden worden toegekend, volgens de hierna volgende regels :

- aanvang van de loopbaanvermindering of de vermindering van de arbeidsprestaties vanaf 52 jaar en 6 maanden : tot aan de leeftijd van 55 jaar ontvangt de bediende die van deze maatregel geniet, 10% van de tegemoetkoming;
- aamang van de loopbaanvermindering of de vermindering van de arbeidsprestaties vanaf 53 jaar : tot aan de leeftijd van 55 jaar ontvangt de bediende die van deze maatregel geniet, 20% van de tegemoetkoming;
- aamang van de loopbaanvermindering of de vermindering van de arbeidsprestaties vanaf 54 jaar : tot aan de leeftijd van 55 jaar ontvangt de bediende die van deze maatregel geniet, 40% van de tegemoetkoming.

Vanaf de leeftijd van 55 ontvangt elke bediende die geniet van de loopbaanvermindering of de vermindering van de arbeidsprestaties de tegemoetkoming.

§2. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder "tegemeetkoming" : de vergoeding van minimaal 40% van het ingevolge de loopbaanvermindering of de vermindering van de arbeidsprestaties gederfde loon, verminderd met de uitkering die door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening wordt toegekend, met dien verstande dat er een uitkering van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening moet worden ontvangen om van de bijkomende vergoeding te kunnen genieten.

§3. In geval aan een werknemer ouder dan 50 jaar een arbeidsduurvermindering wordt toegekend, worden de

brut mensuel de remployé engagé, plafonné au salaire de base de la sixième catégorie.

Cette intervention sera payée à l'anniversaire de son engagement pour autant qu'il soit toujours en service à cette date.

Article 11:

§1^{er}. Sous réserve des conditions déterminées par la convention collective de travail n° 77bis, les conditions d'âge et les indemnités financières suivantes s'appliquent aux employés de 50 ans ou plus qui souhaitent faire usage du droit à une diminution de carrière (à concurrence d'un jour par semaine ou 2 demi-jours couvrant la même durée) ou à une diminution des prestations de travail (sous la forme d'une réduction des prestations de travail à mi-temps) conformément à l'article 9 de la convention collective de travail n°77bis ;

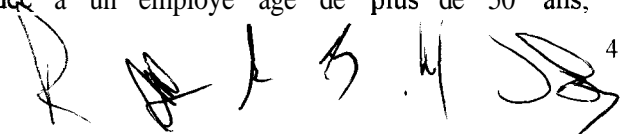
Le droit à une diminution de carrière ou à une diminution des prestations de travail s'applique à partir de l'âge de 50 ans, mais l'indemnité ne sera accordée qu'à partir de 52 ans et 6 mois, selon les règles suivantes :

- début de la diminution de carrière ou de la diminution des prestations de travail à partir de 52 ans et 6 mois : jusqu'à l'âge de 55 ans, l'employé bénéficiant de cette mesure recevra 10% de l'indemnité;
- début de la diminution de carrière ou de la diminution des prestations de travail à partir de 53 ans : jusqu'à l'âge de 55 ans, l'employé bénéficiant de cette mesure recevra 20% de l'indemnité;
- début de la diminution de carrière ou de la diminution des prestations de travail à partir de 54 ans : jusqu'à l'âge de 55 ans, l'employé bénéficiant de cette mesure recevra 40% de l'indemnité.

A partir de l'âge de 55 ans, chaque employé bénéficiant de la diminution de carrière ou de la diminution des prestations de travail recevra l'indemnité.

§2. Pour l'application de cet article, il faut entendre par « l'indemnité » : l'indemnité de 40 % au moins de la rémunération perdue suite à la diminution de carrière ou à la diminution des prestations de travail, diminuée de l'indemnité accordée par l'Office national de l'Emploi, étant entendu qu'il faut percevoir une indemnité de l'Office national de l'Emploi pour pouvoir bénéficier de l'indemnité complémentaire.

§3. Au cas où une réduction du temps de travail est accordée à un employé âgé de plus de 50 ans,

 4

bijdragen voor de groepsverzekering voor buitengewoon pensioen ten laste van de werkgever verder betaald, tot aan de normale pensioenleeftijd van de betrokken werknemer, op basis van het volledige loon dat hij heeft ontvangen in de laatste maand waarin hij voltijds bij hem tewerkgesteld was.

Artikel 12:

De conventionele vergoedingen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen dat maandelijks wordt vastgesteld door het ministerie van Economische Zaken en wordt bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Zij worden aangepast zoals de lonen van het notarispersoneel, overeenkomstig de modaliteiten en beschikkingen van artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 1989 houdende de arbeids- en loonvoorwaarden.

Artikel 13:

Andere tussenkomsten voor tewerkstellingsinitiatieven, vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomsten, kunnen ook door het Financieringsfonds gedragen worden, zoals voor :

1. Brugpensioen en halftijds brugpensioen :
 - Op zich nemen en terugbetaling van de hieromtrent te betalen aanvullende vergoedingen en bijdragen en kosten ten laste van de werkgever;
2. Beroepsopleiding en vorming van het notarispersoneel :
 - Op zich nemen en betaling van verplaatsingskosten cursisten, inschrijvings- en lesgelden, kosten voor cursusboeken en lesgevers, kosten van vormings- en recyclagedagen;
3. Kinderopvang, teneinde het notarispersoneel de mogelijkheid te verschaffen te werken en/of te blijven werken. zelfs met kleinere kinderen :
 - Betaling aan personeel van kosten voor kinderopvang - bijkomende kinderbijslag;
4. Promotie van het notariaat in het kader van de tewerkstelling :
 - Op zich nemen en betaling van kosten van deze promotie.

De modaliteiten en beschikkingen hieromtrent zullen door de raad van bestuur van het Financieringsfonds uitgewerkt worden.

Artikel 14:

De partijen komen overeen vanaf 1 januari 2002 een bijzondere inspanning te doen voor de tewerkstelling en

l'employeur continue à payer les primes patronales à l'assurance-groupe de pension extralégale, jusqu'à l'âge de la pension normale de l'intéressé, sur base du salaire complet qu'il a reçu pour le dernier mois au cours duquel il a travaillé à temps plein à son service.

Article 12 :

Les indemnités conventionnelles sont liées à l'indice des prix à la consommation fixé mensuellement par le Ministère des Affaires Economiques et publié au Moniteur belge.

Elles sont adaptées comme les salaires du personnel de notaire, selon les modalités et les dispositions de l'article 18 de la convention collective de travail du 2 février 1989 relative aux conditions de travail et de rémunération.

Article 13 :

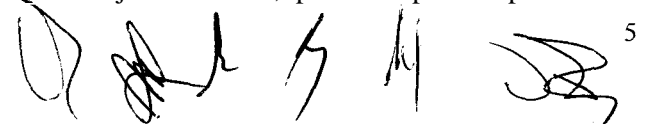
Les autres interventions pour des initiatives pour l'emploi, fixées par des conventions collectives de travail, pourront être prises en charge par le Fonds de financement, comme pour :

1. La prépension et la prépension à mi-temps :
 - la prise en charge et le remboursement des indemnités complémentaires, des contributions et des frais à charge de l'employeur ;
2. la formation professionnelle et la formation du personnel des notaires :
 - la prise en charge et le paiement des frais de déplacement des participants aux cours, de frais d'inscription et de minervals, des frais de cours et de professeurs, des frais de journées de formation et de recyclage ;
3. la garde d'enfant afin de permettre au personnel de notaire de travailler ou de continuer à travailler, même s'il y a des enfants en bas âge :
 - le paiement des frais de garde d'enfant au personnel ;
4. la promotion du notariat dans le cadre de l'emploi :
 - la prise en charge et le paiement des frais de cette promotion.

Les modalités et les dispositions en cette matière seront élaborées par le conseil d'administration du Fonds de financement.

Article 14 :

Les parties conviennent de faire un effort particulier, à partir du 1^{er} janvier 2002, pour l'emploi et pour les



5

voormelde initiatieven. Deze inspanning gebeurt bij middel van een bijdrage van 0,70 % (voorheen 0,50 %) van de loonmassa van de sector, berekend op de lonen zoals voorzien in artikel 170 §2 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen en is ten laste van de werkgevers.

Deze inspanning zal gebeuren via het Financieringsfonds.

Artikel 15:

Jaarlijks moet een evaluatieverslag en een financieel overzicht van de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst neergelegd worden ter Griffie van de diensl der collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid tegen uiterlijk 1 juli van het jaar volgend op het activiteitsjaar.

Artikel 16:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2002 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 1994, waarvan zij de aangegane verbintenissen overneemt. De tegemoetkomingen die krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 1994 door de raad van bestuur van het Financieringsfonds werden goedgekeurd, blijven behouden.

Indien de CAO nr. 77bis zou wijzigen, verbinden de contracterende partijen zich ertoe deze collectieve arbeidsovereenkomst opnieuw te bespreken en desgevallend te wijzigen.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van ten minste zes maanden. Deze opzegging moet gebeuren bij een ter post aangezekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de notarisbedienden en aan de ondertekenende organisaties.

4
initiatives mentionnées ci-dessus. Cet effort est assuré au moyen d'une cotisation correspondant à 0,70 % (auparavant 0,50 %) de la masse salariale du secteur, calculée sur les salaires prévus à l'article 170, § 2 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales et est à charge des employeurs.

Cet effort se fera par le biais du Fonds de financement.

Article 15:

Une fois par an, un rapport d'évaluation et un aperçu financier de l'exécution de la présente convention collective de travail seront déposés au Greffe du Service des Relations collectives de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail, pour le 1^{er} juillet de l'année qui suit l'année d'activité.

Article 16:

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2002 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 22 septembre 1994, dont elle reprend les engagements. Les interventions qui ont été approuvées par le conseil d'administration du Fonds de financement en vertu de la convention collective de travail du 22 septembre 1994, restent d'application.

Au cas où la CCT n° 77bis serait modifiée, les parties contractantes s'engagent à renégocier la présente convention collective de travail et, le cas échéant, à la modifier.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un délai de préavis d'au moins six mois. La résiliation doit être faite par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires et aux organisations signataires.

Commission paritaire 216 pour les employés occupés chez les notaires

Annexe à la convention collective de travail du 15 janvier 2002 relative à l'instauration dans le notariat du système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps

CONVENTION-TYPE

pour prendre une période de crédit-temps, de diminution de carrière ou de réduction des prestations de travail à mi-temps

*

(* =barrez les mentions inutiles)

Les soussignés,

Me
notaire à
agissant au nom de*

appelé ci-après 'l'employeur'

et

monsieur* / madame*
résidant à

appelé ci-après 'l'employé'

est convenu ce qui suit.

Article 1^{er}

L'employé travaille depuis le (date) chez l'employeur dans le cadre d'un contrat de travail à temps plein* / temps partiel* pour employés (..... heures par semaine).

Le (date), l'employé a averti l'employeur de son souhait d'exercer le droit

- au **crédit-temps**, tel que prévu à l'article 3 e.s. de la convention collective de travail n° 77bis*
- **à la diminution de carrière** telle que prévue à l'article 6 e.s. de la CCT n° 77bis*
- **à la réduction des prestations de travail à mi-temps**, telle que prévue à l'article 9 e.s. de la CCT n° 77bis*

Dans cet avertissement il*/elle* a également proposé les modalités de l'exercice dudit droit. L'avertissement était accompagné de l'attestation émanant de l'Office national de l'Emploi comme prévu à l'article 12 §5 de la CCT n° 77bis.

L'employeur accorde à l'employé d'exercer le droit
..... à partir du (date).

L'employé déclare remplir les conditions requises pour pouvoir exercer ledit droit pour la durée convenue dans la présente convention.

Article 2 : modalités d'exercice

1) dans le cas de crédit-temps

L'employé a été lié par un contrat de travail avec l'employeur pendant 12 mois au cours des 15 mois qui précèdent l'avertissement écrit opéré.

Le crédit-temps est exercé

- en interrompant totalement les prestations de travail et en suspendant totalement le contrat de travail pour une durée de (au minimum 3 mois) *
- en réduisant les prestations de travail à mi-temps*
A cette fin, le contrat de travail est constaté par écrit et mentionne le régime de travail et l'horaire convenus.

2) dans le cas de diminution de carrière d'1/5

La diminution de carrière est exercée à concurrence de

- un jour par semaine *
- deux demi-jours par semaine *

pour une durée de mois (au minimum 6 mois).

A cette fin, le contrat de travail est constaté par écrit et mentionne le régime de travail et l'horaire convenus.

3) dans le cas d'une réduction des prestations de travail pour les employés âgés de 50 ans et plus

Le droit à la réduction des prestations de travail est exercé dans le cadre

- d'une diminution de carrière à concurrence d'un jour par semaine *
- d'une diminution de carrière à concurrence de deux demi-jours par semaine *
- d'une réduction des prestations de travail à mi-temps*

A cette fin, le contrat de travail est constaté par écrit et mentionne le régime de travail et l'horaire convenus.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the middle, and a signature on the right with the number '2' written below it.

Article 3 : modalités de report et de retrait

1) Au cas où l'employeur n'exerce pas le droit de reporter ledit droit pour des raisons internes ou externes impératives* :

Ledit droit entre en vigueur au pour une durée de mois.

2) Au cas où l'employeur exerce le droit de reporter ledit droit pour des raisons internes ou externes impérative* :

L'employeur souhaite reporter ledit droit pour la raison impérative suivante pour une durée de mois :

Ledit droit entre en vigueur au pour une durée de mois.

Article 4 ; reprise de emploi (à temps plein*)

A l'issue de la période d'exercice de la période fixée dans la présente convention, l'employé sera à nouveau engagé par l'employeur (à temps plein*), selon les modalités fixées de l'article 20 §1 de la CCT n° 77bis.

Fait à le en exemplaires, chacune des parties déclarant avoir reçu son exemplaire.

Une copie d'un exemplaire signé sera envoyée au Greffe du Services des Relations collectives de travail, Ministère de l'Emploi et du Travail, rue Belliard 51-53, 1040 Bruxelles et une copie au 'Fonds de financement pour l'Emploi dans le Notariat' asbl, rue de la Montagne 30-34, 1000 Bruxelles.

L'employeur

L'employé

3

Paritair comité 216 voor de notarisbedienden

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst d.d. 15 januari 2002 betreffende invoering in het notariaat van het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking

MODELOVEREENKOMST

voor het opnemen van een période van tijdskrediet, een loopbaanvermindering of een vermindering tot een halftijdse betrekking

*

(* = *schrappen wat nietpast*)

De ondergetekenden,

Mr.
notaris te
optredend in naam van*

hierna genoemd 'de werkgever'

en

de heer* / mevrouw*
wonende te.....

hierna genoemd 'de bediende'

wordt overeengekomen wat volgt.

Artikel 1

De bediende is sinds (*datum*) tewerkgesteld bij de werkgever in het kader van een *voltijdse** / *deeltijdse** arbeidsovereenkomst voor bedienden (..... *uren per week*).

De bediende heeft op (*datum*) de werkgever op de hoogte gebracht van zijn/haar wens om gebruik te maken van het recht op

- **tijdskrediet** zoals voorzien in artikel 3 e.v. van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis*
- **loopbaanvermindering** zoals voorzien in artikel 6 e.v. van de CAO nr. 77bis*
- **vermindering van de arbeidsduur tot een halftijdse betrekking** zoals voorzien door artikel 9 e.v. van de CAO nr. 77bis*

In die kennisgeving heeft hij*/zij* eveneens de wijze van uitoefening van het bedoelde recht voorgesteld. Bij deze kennisgeving werd het attest van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening gevoegd zoals bedoeld in artikel 12 §5 van CAO nr. 77bis.

Aan de bediende wordt met ingang van (datum) door de werkgever toegestaan gebruikte maken van het recht op

De bediende verklaart aan de vereiste voorwaarden te voldoen om gebruik te kunnen maken van het bedoelde recht voor de duur in deze overeenkomst bepaald.

Artikel 2 : wijze van uitoefening

1) in geval van tijdskrediet

De bediende is door een arbeidsovereenkomst met de werkgever verbonden geweest gedurende 12 maanden in de loop van de 15 maanden die voorafgaan aan de schriftelijke kennisgeving van de bediende om het recht op tijdskrediet te willen uitoefenen.

Het tijdskrediet wordt opgenomen door

- de volledige onderbreking van de arbeidsprestaties en volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor een duur van (minimum 3 maanden) *
- de vermindering van de arbeidsprestaties tot een **halftijdse** betrekking*
Daartoe wordt door de werkgever en de bediende de arbeidsovereenkomst schriftelijk vastgesteld, met vermelding van de overeengekomen arbeidsregeling en werkrooster.

2) in geval van 1/5^{de} loopbaanvermindering

De 1/5^{de} loopbaanvermindering wordt opgenomen ten belope van

- één dag per week *
- twee **halve** dagen per week *

voor een duur van maanden (minimum 6 maanden).

Daartoe wordt door de werkgever en de bediende de arbeidsovereenkomst schriftelijk vastgesteld, met vermelding van de overeengekomen arbeidsregeling en werkrooster. *

3) in geval van vermindering van de arbeidsprestaties voor werknemers van 50 jaar en ouder

Het recht op vermindering van de arbeidsprestaties wordt opgenomen in het kader van

- een loopbaanvermindering ten belope van één dag per week *
- een loopbaanvermindering ten belope van twee halve dagen per week *
- een vermindering van de arbeidsprestaties toteen halftijdse betrekking *

Daartoe wordt door de werkgever en de bediende de arbeidsovereenkomst schriftelijk vastgesteld, met vermelding van de overeengekomen arbeidsregeling en werkrooster.

Artikel 3 : wijze van uitstel en intrekking

1) *Indien de werkgever geen gebruik maakt van de mogelijkheid om het bedoelde recht om ernstige interne ofexterne redenen uit te stellen* * :

Het bedoelde recht gaat in op voor de duur van maanden.

2) *Indien de werkgever gebruik maakt van de mogelijkheid om het bedoelde recht om ernstige interne ofexterne redenen uit te stellen* * :

De werkgever wenst om de volgende ernstige reden het bedoelde recht voor de duur van maanden uit te stellen :
.....
.....

Het bedoelde recht zal ingaan op voor de duur van maanden.

Artikel 4 : hervatting van de (voltijdse) tewerkstelling

Na het verstrijken van de duur vastgesteld in onderhavige overeenkomst, wordt de bediende door de werkgever opnieuw (voltijds*) tewerkgesteld, volgens de modaliteiten bepaald in artikel 20 §1 van de CAO nr. 77bis.

Gedaan te op
In exemplaren, elk der partijen verklarend haar exemplaar te hebben ontvangen.

Een kopie van een ondertekend exemplaar wordt overgezonden naar de Griffie van de Dienst voor Collectieve Arbeidsbetrekkingen van het Ministerie voor Tewerkstelling en Arbeid, Belliardstraat 51-53, 1040 Brussel en een kopie naar het 'Financieringsfonds voor de Tewerkstelling in het Notariaat' vzw, Bergstraat 30-34, 1000 Brussel.

De werkgever

De bediende

)