

e

Paritair Comité voor de notarisbedienden (PC 216)

Commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires (CP 216)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2006 betreffende de loonkostontwikkeling voor 2005-2006 en andere bepalingen

Convention collective de travail du 25 avril 2006 relative à l'évolution des salaires pour 2005-2006 et à d'autres dispositions

A. Toepassingsgebied - Juridisch kader

A. Champ d'application - Cadre juridique

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het Paritair Comité voor de notarisbedienden ressorteren.

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Commission paritaire des employés occupés chez les notaires.

Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Par employés, on entend les employés et les employées.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder andere gesloten krachtens en overeenkomstig de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, en de ter uitvoering van gemelde wet genomen besluiten, zoals aangevuld en gewijzigd door latere wetten, uitvoeringsbesluiten en collectieve arbeidsovereenkomsten, alsmede met verwijzing naar het voorstel van Interprofessioneel Akkoord 2005-2006.

Art. 2.

Cette convention collective de travail est conclue, entre autres, en vertu de et conformément à la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, et aux arrêtés pris en exécution de la loi précitée, tels que complétés et modifiés par des lois, des arrêtés d'exécution et des conventions collectives de travail prises ultérieurement, ainsi qu'en référence au projet d'Accord interprofessionnel 2005-2006.

B. Invulling beschikbare loonmarge

B. Utilisation de la marge salariale disponible

Art.3.

De ondertekenende partijen komen overeen dat, naast de indexerings, baremieke en werkelijke verhogingen, een gedeelte van de indicatieve loonmarge, vastgesteld voor de jaren 2005-2006 op 4,50 %, beschikbaar blijft voor verdere invulling.

Art.3.

Les parties soussignées conviennent qu'après avoir tenu compte des indexations, des augmentations barémiques et réelles, il apparaît qu'une partie de la marge salariale indicative, fixée pour les années 2005-2006 à 4,50 %, reste disponible.

Art. 4.

Voor de invulling van deze beschikbare marge wordt de bijdrage in de groepsverzekering voor buitenwettelijk pensioen ten laste van de werkgever verhoogd met 0,50 % van het brutoloon vanaf de eerste dag van de maand volgend op de ondertekening van deze overeenkomst. Deze bijdrage wordt integraal aangewend in het luik 'leven' van de groepsverzekering.

Art. 4.

Pour l'utilisation de cette marge disponible, la contribution à l'assurance-groupe de pension extralégale à charge de l'employeur est augmentée de 0,50 % du salaire brut à partir du 1^{er} jour du mois qui suit celui au cours duquel la présente convention est conclue. Cette contribution est entièrement affectée au volet 'vie' de l'assurance-groupe.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR-ENREGISTR.

02-05-2006

30-05-2006

73528 16 / 216

NR
N°

9

C. Compensatie van de vermindering van de bijdraee voor het aanvullend pensioen (repartitiestelsel) door een verhoging van de bijdrage voor de groepsverzekering voor buitenwettelijk pensioen

Art. 5.

De ondertekenende **partijen** stellen vast dat, **gezien** de **stelselmatige** daling van de uitkeringen van een aanvullend pensioen in het **repartitiesysteem** en de beoogde progressieve beëindiging ervan **zoals** voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1998 betreffende het aanvullend pensioen voor de notarisbedienden, de bijdrage voor dit **systeem** ten laste van de werkgevers kan worden **verminderd**.

De vermindering van deze bijdrage, waarvan het percentage werd vastgesteld op 0,20 % van het brutoloon door de raad van bestuur van de vereniging zonder winstoogmerk "Nationale Kas voor Aanvullend Pensioen voor Klerken en Notarisbedienden", wordt gecompenseerd door een gelijktijdige verhoging voor eenzelfde percentage van de bijdrage ten laste van de werkgevers voor de groepsverzekering voor buitenwettelijk pensioen, **welke** integraal wordt aangewend in het **luik 'leven'**.

Het akkoord over deze compensatie **geldt enkel** voor de vermindering bedoeld in voorgaand lid.

D. Premie

Art. 6.

De bedienden tewerkgesteld op 1 augustus 2006 en nog steeds in dienst op 31 augustus 2006 ontvangen een eenmalige premie van EUR 150 bruto betaald ten laatste op hetzelfde ogenblik **als** de uitbetaling van het **loon** van de **maand** augustus 2006.

Art. 7.

De premie bedoeld in het artikel 6 wordt onder de volgende voorwaarden toegekend :

- de bediende **moet** van 1 augustus 2006 tot 31 augustus 2006 tewerkgesteld zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst met een (of **meer**) werkgever(s) die onder het paritair comité voor de notarisbedienden ressorteren. De premie wordt betaald door de werkgever bij wie de bediende in dienst is op 31 augustus 2006;
- de bediende moet ten **minste** twee maanden effectief gewerkt hebben in de **periode** van 1 januari 2006 tot 31 augustus 2006 **om** van de volledige premie te kunnen genieten;
- de premie wordt pro rata toegekend aan de deeltijdse bedienden en aan de bedienden waarvan de prestaties verminderd zijn in het kader van het tijdskrediet of

C. Compensation de la diminution de la cotisation pour la pension complémentaire (système de répartition) par une augmentation de la cotisation pour l'assurance-groupe de pension extra légale

Art. 5.

Eu égard à la réduction constante des versements des pensions complémentaires dans le système de répartition et à leur fin progressive telle que la convention collective de travail du 16 décembre 1998 relative à la pension complémentaire pour les employés occupés chez les notaires le prévoyait, les parties soussignées constatent que la cotisation dans ce système à charge des employeurs peut être réduite.

La réduction de cette cotisation, dont le pourcentage a été fixé à 0,20 % du salaire brut par le conseil d'administration de l'association sans but lucratif «Caisse Nationale de Pension Complémentaire pour Clercs et Employés de Notaires», est compensée par une augmentation simultanée du même pourcentage de la cotisation à charge des employeurs de l'assurance groupe de pension extralégale. Cette augmentation est entièrement affectée au volet 'vie'.

L'accord concernant cette compensation ne vaut que pour la réduction mentionnée dans l'alinéa précédent.

D. Prime

Art. 6.

Les employés en service le 1^{er} août 2006 et toujours en service le 31 août 2006 bénéficient d'une prime unique de EUR 150 brut payée au plus tard en même temps que la rémunération du mois d'août 2006.

Art. 7.

La prime visée à l'article 6 est accordée dans les conditions suivantes :

- l'employé doit être occupé dans les liens d'un contrat de travail avec un (ou plusieurs) employeur(s) ressortissant à la commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires du 1^{er} août 2006 au 31 août 2006. La prime est payée par l'employeur chez qui l'employé est occupé le 31 août 2006 ;
- l'employé doit avoir effectivement travaillé au minimum deux mois durant la période allant du 1^{er} janvier 2006 au 31 août 2006 afin de bénéficier de la prime intégrale ;
- la prime est attribuée au pro rata aux employés à temps partiel et aux employés dont les prestations sont réduites dans le cadre du crédit-temps ou de l'interruption de carrière, compte

loopbaanonderbreking, rekening houdend met het arbeidsregime op 31 augustus 2006.

tenu du régime de travail applicable le 31 août 2006.

E. Opleiding

Art. 8.

§1. De werkgevers kennen aan de bedienden tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur vijf volledige of tien halve opleidingsdagen toe per periode van twee jaar. De eerste periode loopt van 1 januari 2006 tot 31 december 2007.

De deeltijds tewerkgestelde bedienden genieten van dit recht naar evenredigheid met hun arbeidsregime.

Het recht op opleiding **geldt** niet voor de bedienden die in opzegging zijn of die zijn **aangeworven** in het kader van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van een jaar of **minder**.

De opleidingsdagen **moeten** rechtstreeks verband houden met de beroepsactiviteit van de bedienden. Het gaat voornamelijk over opleidingen door de sector **zelf** georganiseerd of over externe opleidingen die in rechtstreeks verband staan met de beroepsactiviteit van de bediende.

De werkgever heeft de keuze van de opleiding(en). Niettemin **mag** de bediende een opleiding aan de werkgever voorstellen. In dit **geval** beoordeelt de werkgever of de voorgestelde opleiding rechtstreeks verband houdt met de beroepsactiviteit van de betrokken bediende.

In principe moeten de opleidingen plaatsvinden bij voorkeur tijdens de werkuren. **Als om** organisatorische redenen de opleidingen plaatsvinden buiten de werkuren **moet** de werkgever een gelijke compensatie in werktijd toekennen zonder dat dit recht geeft op overloon.

§2. De artikels 20, vierde lid, en 26 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 1989 houdende de arbeids- en loonvoorwaarden worden opgeheven.

F. Functieclassificatie

Art. 9.

De tweede zin van artikel 12, §1, derde lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 2005 tot vaststelling van de functieclassificatie en loonvoorwaarden wordt vervangen als volgt: "Bevindt de bediende zich daarna, telkens na afloop van een periode van vijf jaren, nog steeds op het niveau 40 van dezelfde loonschaal, dan geniet hij telkens van nog een

E. Formation

Art. 8.

§ 1^{er}. Les employeurs accordent aux employés occupés dans le cadre d'un contrat de travail à durée indéterminée cinq jours de formation ou dix demi-jours par période de deux ans. La première période court du 1^{er} janvier 2006 au 31 décembre 2007.

Les employés occupés à temps partiel bénéficient de jours de formation proportionnellement à leur régime de travail.

Les employés qui sont en préavis ainsi que ceux qui sont engagés dans le cadre d'un contrat de travail à durée déterminée d'un an ou moins ne bénéficient pas de ce droit.

Les jours de formation doivent être en rapport direct avec l'activité professionnelle des employés. Il s'agit principalement des formations organisées au sein du secteur ou de formations externes pour autant qu'elles aient un rapport direct avec l'activité professionnelle de l'employé.

L'employeur a le choix de la ou des formations. Toutefois, l'employé peut proposer à l'employeur l'une ou l'autre formation. Dans cette hypothèse, l'employeur apprécie si la formation proposée est en rapport direct avec l'activité professionnelle de l'employé concerné.

Les formations doivent de préférence avoir lieu durant le temps de travail. Si pour des raisons organisationnelles, la formation a lieu en dehors du temps de travail, l'employeur doit octroyer à l'employé une compensation égale en temps de travail sans que cela n'ouvre le droit au sursalaire.

§2. Les articles 20, alinéa 4, et 26 de la convention collective de travail du 2 février 1989 relative aux conditions de travail et de rémunération sont abrogés.

F. Classification de fonctions

Art.9.

La deuxième phrase de l'article 12, §1^{er}, alinéa 3, de la convention collective de travail du 25 janvier 2005 déterminant la classification de fonctions et les conditions de rémunération est remplacée par la phrase suivante : « Après chaque période de cinq ans, l'employé qui se situe toujours au niveau 40 de la même échelle barémique, bénéficie alors à chaque fois d'un jour de congé supplémentaire ».

✓

bijkomende verlofdag."

G. Duur van de overeenkomst

Art. 10.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2006. Zij is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen slechts worden opgezegd met een opzeggingstermijn van ten **minste** zes maanden. Deze opzegging **moet** gebeuren bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de notarisbedienden en aan de ondertekenende organisaties.

G. Durée de la convention

Art. 10.

La présente convention produit ses effets le 1^{er} janvier 2006. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle ne peut être dénoncée par chacune des parties signataires que moyennant un délai de préavis d'au moins six mois. Cette dénonciation doit être faite par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires et aux organisations signataires.