

Paritair Comité voor de notarisbedienden (PC 216)

Commission paritaire pour les employés
occupés chez les notaires (CP 216)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december
2008 betreffende het bijwonen van vergaderingen
van instellingen met sociaal karakter

Convention collective de travail du 5 décembre 2008
relative à la participation aux réunions des institutions à
caractère social

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het paritair comité voor de notarisbedienden ressorteren.

Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art. 2. Principe

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tót doel aan bepaalde bedienden het recht toe te kennen van de werkplek afwezig te zijn voor het bijwonen van de vergaderingen van het paritair comité en de instellingen met sociaal karakter, met behoud van het normale loon en zonder aanrekening op de verlofdagen.

Art. 3. Beoogde vergaderingen

§ 1. Dit recht wordt toegekend aan de betrokken bedienden voor het bijwonen van de officiële en voorbereidende vergaderingen van het paritair comité.

§ 2. Dit recht wordt eveneens toegekend aan de betrokken bedienden voor het bijwonen van algemene vergaderingen en raden van bestuur van de volgende instellingen met sociaal karakter:

- vereniging zonder winstloosmerk Sociaal Fonds voor notarisbedienden,
- organisme voor de financiering van pensioenen Nationale Kas voor Aanvullend Pensioen voor Klerken en Notarisbedienden,
- vereniging zonder winstloosmerk Notariële Vormingsinitiatief, afgekort "Notavi",
- vereniging zonder winstloosmerk Financieringsfonds voor de Tewerkstelling in het Notariaat,
- vereniging zonder winstloosmerk Sociale Diensten van het Notariaat,
- andere instellingen opgericht of op te richten ter uitvoering van collectieve arbeidsovereenkomsten of eventuele andere overeenkomsten tussen werkgevers en bedienden.

Art. 4. De begunstigen

§ 1. Genieten van het recht voorzien in artikel 2:

- voor de vergaderingen beoogd in artikel 3, § 1, de

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la commission paritaire des employés occupés chez les notaires.

Par employés, on entend les employés et les employées.

Art. 2. Principe

La présente convention a pour but d'accorder à certains employés le droit de s'absenter du travail pour participer aux réunions de la commission paritaire et des institutions à caractère social avec maintien de la rémunération normale à charge de l'employeur et sans imputation sur les jours de congé.

Art. 3. Réunions concernées

§ 1^{er}. Ce droit est accordé afin de permettre à l'employé concerné d'assister aux réunions formelles et préparatoires de la commission paritaire.

§ 2. Ce droit est également accordé afin de permettre aux employés concernés d'assister aux assemblées générales et aux conseils d'administration des institutions à caractère social suivantes :

- l'association sans but lucratif Fonds social pour les employés de notaire,
- l'organisme de financement de pension Caisse nationale de pension complémentaire pour clercs et employés de notaires,
- l'association sans but lucratif Initiative de formation notariale, en abrégé " IFON ",
- l'association sans but lucratif Fonds de financement pour l'emploi dans le Notariat,
- l'association sans but lucratif services sociaux du notariat,
- d'autres institutions créées ou à créer en exécution de conventions collectives de travail ou d'autres conventions éventuelles entre employeurs et employés.

Art. 4. Les bénéficiaires

§ 1^{er}. Bénéficiaire du droit prévu à l'article 2 :

- pour les réunions visées à l'article 3, § 1^{er}, les

- bedienden die lid zijn van het paritair comité, voor de vergaderingen beoogd in artikel 3, §2, de bedienden-vertegenwoordigers van het personeel, lid van de algemene vergadering of van de raad van bestuur van de betrokken instelling.

§2. Indien meerdere bedienden bij dezelfde werkgever genieten van het recht voorzich in artikel 2, kunnen zij niet tegelijkertijd afwezig zijn van de werkplek in het kader van de toepassing van deze overeenkomst.

Art. 5. De technische raadgevers

Vier notarisbedienden, aangeduid als technische raadgevers voor een duur van vier jaar door de "Koninklijke Beroepsvereniging van het Notarispersonnel" en/of een andere al dan niet vakbondsorganisatie, genieten van het recht voorzien in artikel 2 voor het bijwonen van de vergaderingen beoogd door artikel 3, §1, en bijkomend voor vier halve dagen of twee volledige dagen per twee jaar ter voorbereiding ervan.

Art. 6. Organisatorische modaliteiten

Rekening houdend met de vertrouwensrelatie tussen de partijen, brengt de bediende tijdig zijn werkgever op de hoogte van de door hem beklede mandaten en van de voorziene data van de vergaderingen.

Art. 7. Financiële vergoeding

Een vergoeding is voorzien om de betaling van het loon van de bediende door zijn werkgever te compenseren voor het deelnemen aan de vergaderingen beoogd door deze overeenkomst.

De werkgever kan, op verzoek gericht aan de betrokken instelling, van deze vergoeding genieten. Deze vergoeding bedraagt 125 euro per halve dag of 200 euro per hele dag.

Voor wat de officiële en voorbereidende vergaderingen van het paritair comité betreft neemt de "Koninklijke Federatie van het Belgisch Notariaat" de betaling ten laste.

Art. 8. Conflictregeling

In geval van conflict tussen de werkgever en de bediende over de uitvoering van de mandaten van de bediende, lid van het paritair comité en/of van de organen van de in artikel 3 vermelde instellingen, legt de meest gereede partij het geval met een aangetekende brief voor aan het door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 1996 opgerichte verzoeningsbureau van het paritair comité.

De werkgever die overweegt een dergelijke bediende te ontslaan, behoudens om dringende reden, moet voorafgaandelijk het geval in dezelfde vorm aan

- employés membres de la commission paritaire, pour les réunions visées à l'article 3, §2, les employés représentant le personnel, membres de l'assemblée générale et membres du conseil d'administration de l'institution concernée.

§2. Si plusieurs employés d'un même employeur bénéficient du droit visé à l'article 2, ils ne peuvent pas être absents du lieu de travail simultanément dans le cadre de l'application de la présente convention.

Art* 5. Les conseillers techniques

Quatre employés de notaires désignés pour une durée de quatre ans par "l'Union professionnelle royale La Basoche belge" et/ou par une autre organisation, syndicale ou non, bénéficient du droit prévu à l'article 2 afin d'assister aux réunions visées à l'article 3, §1^{er}. Ils bénéficient également de ce droit à concurrence de quatre demi-jours ou deux jours complets par cycle de deux ans pour la préparation de ces réunions.

Art. 6. Modalités organisationnelles

Compte tenu de la relation de confiance existant entre les parties, l'employé informe son employeur en temps utile du ou des mandats dont il est investi ainsi que des dates prévues pour les réunions.

Art. 7. Compensation financière

Une compensation est prévue pour compenser le salaire à payer par l'employeur à l'employé absent pour participer aux réunions visées par la présente convention.

L'employeur peut bénéficier de cette compensation en adressant une demande à cet effet auprès de l'institution concernée. Le montant de cette compensation s'élève à 125 euros par demi-jour ou à 200 euros par jour complet.

Pour les réunions officielles et préparatoires de la commission paritaire, c'est la Fédération royale du Notariat belge qui prend en charge le paiement de cette compensation.

Art. 8. Règlement des conflits

En cas de conflit entre l'employeur et l'employé au sujet de l'exécution des mandats de l'employé, membre de la commission paritaire et/ou des organes des institutions mentionnées à l'article 3, la partie la plus diligente saisit par lettre recommandée le bureau de conciliation de la commission paritaire créé par la convention collective de travail du 19 novembre 1996 relative à la création d'un bureau de conciliation.

L'employeur qui envisage de licencier un tel employé, sauf pour motif grave, doit préalablement soumettre le cas dans la même forme au même bureau de conciliation.

hetzelide verzoeningsbureau voorleggen. De maatregel tót ontslag mag niet worden uitgevoerd tijdens de duur van deze procedure.

Art. 9.

Elk beding van de individuele arbeidsovereenkomst dat strijdig is met de bepalingen vervat in deze overeenkomst is nietig.

Art. 10.

De declame van de bediende aan de vergaderingen beoogd in artikel 3 vormt geen motief om een einde te stellen aan de arbeidsovereenkomst.

Art. II. Opheffingsbepaling

De collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 1997 betreffende één règlement van afwezigheden voor het bijwonen van vergaderingen van instellingen met sociaal karakter wordt opgeheven en vervangen door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 12. Pour van de overeeekomst

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2009. Zij is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen slechts worden opgezegd met een opzeggingstermijn van ten minste zes maanden. Deze opzegging moet gebeuren bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de notarisbedienden en aan de ondertekenende organisaties, alsmede aan de Koninklijke Beroepsvereniging van het Notarispersoneel.

L'exécution de la mesure de licenciement ne pourra intervenir pendant la durée de cette procédure.

Art. 9.

Toute stipulation du contrat de travail individuel contraire aux dispositions de la présente convention est nulle.

Art 10.

La participation de l'employé aux réunions visées à l'article 3 ne peut constituer un motif pour mettre fin au contrat de travail.

Art. 11. Disposition abrogatoire

La convention collective de travail du 19 mars 1997 relative au règlement des absences pour assister aux réunions des institutions à caractère social est abrogée et remplacée par la présente convention collective de travail.

Art. 12. Durée de la convention

La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle ne peut être dénoncée par chacune des parties signataires que moyennant un délai de préavis d'au moins six mois. Cette dénonciation doit être faite par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires et aux organisations signataires ainsi qu'à l'Union professionnelle royale La Basoche belge.