

Paritair Comité voor de notarisbedienden (PC 216)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 augustus 2011
betreffende de maatregelen ten voordele van de
risicogroepen

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het Paritair Comité voor de notarisbedienden ressorteren.

Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten krachtens de afdeling 1 van hoofdstuk VIII van titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (Belgisch Staatsblad van 28 december 2006) en van het koninklijk besluit van 26 april 2009 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2009-2010 zoals gewijzigd door de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord.

Art. 3.

De partijen beslissen ook voor de jaren 2011 en 2012 een bijzondere inspanning te doen voor de personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan en/of een inschakelingsparcours van toepassing is, en deze inspanning zal 0,10 ten honderd vertegenwoordigen van de loonmassa van de sector vanaf 1 januari 2011.

Deze inspanning zal gebeuren via de vereniging zonder winstoogmerk "Notarieel Vormingsinitiatief", opgericht bij notariële akte op 30 april 1991.

Art. 4.

Tot financiering van gemelde vereniging zonder winstoogmerk "Notarieel Vormingsinitiatief" wordt de in artikel 3 vermelde bijdrage van 0,10 ten honderd geheven berekend op grond van het volledig loon van de werknemers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers (Belgisch Staatsblad van 2 juli 1981) en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

De inning van deze bijdrage gebeurt door gemelde vereniging zonder winstoogmerk "Notarieel

**Commission Paritaire pour les employés
occupés chez les notaires (CP 216)**

Convention collective de travail du 25 août 2011
relative aux mesures en faveur
des groupes à risque

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Commission Paritaire pour les employés occupés chez les notaires.

Par employés, on entend les employés et les employées.

Art.2.

Cette convention collective de travail est conclue en application de la section 1^{ère} du chapitre VIII du titre XIII de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (Moniteur belge du 28 décembre 2006) et de l'arrête royal du 26 avril 2009 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et l'effort au profit de l'accompagnement et suivi actifs des chômeurs pour la période 2009-2010 tels que modifiés par la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel.

Art. 3.

Les parties décident de faire un effort particulier aussi pour les années 2011 et 2012 pour les personnes appartenant aux groupes à risque ou auxquelles s'applique un plan d'accompagnement et/ou un parcours d'insertion, et cet effort représentera 0,10 pour cent de la masse salariale du secteur à partir du 1^{er} janvier 2011.

Cet effort sera réalisé par l'intermédiaire de l'association sans but lucratif "Initiative de Formation notariale", créée par acte notarié du 30 avril 1991.

Art. 4.

Pour le financement de l'association sans but lucratif "Initiative de Formation notariale" précitée, il est prélevé la cotisation ordinaire de 0,10 pour cent visée par l'article 3, calculée sur la base du salaire global des travailleurs, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés (Moniteur belge du 2 juillet 1981) et aux arrêtés d'exécution de cette loi.

L'encaissement de cette cotisation se fera par l'association sans but lucratif "Initiative de Formation notariale"

Vormingsinitiatief". De raad van bestuur beslist elk jaar over de aanwending van de fondsen.

Art. 5.

Onder "risicogroepen" verstaan de partijen:

- De bedienden die wegens reorganisatie of wegens informatisering hun functie dreigen te verliezen en die door vorming de nodige competenties kunnen krijgen om hun functie te behouden,
- De bedienden die hetzij op basis van hun leeftijd hetzij op basis van scholingsniveau, hetzij op basis van beide, significante moeilijkheden hebben met de omschakeling naar nieuwe technologieën,
- de gehandicapten,
- de werklozen in het algemeen en werklozen jonger dan 30 jaar in het bijzonder,
- de laaggeschoolde bedienden (functiegroepen. 1, 2A, 2B),
- de bedienden ouder dan 50 jaar.

Art. 6.

Jaarlijks moet een evaluatieverslag en een financieel overzicht van de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst neergelegd worden op de Griffie van de dienst der collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg tegen uiterlijk 1 juli van het jaar volgend op het jaar waarop de collectieve arbeidsovereenkomst betrekking heeft.

Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en is gesloten voor een duur van twee jaar.

précitée. Le conseil d'administration décide chaque année de la destination à donner à ces fonds.

Art. 5.

Sont considérés comme « groupes à risque » :

- les employés qui soit en raison d'une réorganisation ou de l'informatisation risquent de perdre leur fonction et qui moyennant une formation adéquate pourront acquérir les compétences nécessaires afin de conserver leur fonction,
- les employés qui soit en raison de leur âge soit en raison de leur niveau de formation, soit sur base de ces deux éléments éprouvent des difficultés significatives d'adaptation à des nouvelles technologies,
- les handicapés,
- les chômeurs en général et les chômeurs de moins de 30 ans en particulier,
- les employés peu qualifiés (groupes de fonctions, 1 2A, 2B),
- les employés de plus de 50 ans.

Art. 6.

Chaque année, un rapport d'évaluation et un aperçu financier de l'exécution de cette convention collective de travail doivent être déposés au greffe du service des relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale au plus tard le 1^{er} juillet de l'année suivant celle à laquelle s'applique la convention collective de travail.

Art. 7.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2011 et est conclue pour une durée de deux ans.