

Paritair Comité voor de notarisbedienden (PC 216)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2011 betreffende de uitvoering van bepaalde aspecten van het ontwerp van interprofessioneel akkoord voor de jaren 2011-2012

A. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het paritair comité voor de notarisbedienden ressorteren.

§ 2. Zij is niet van toepassing op:

- a. De personen tewerkgesteld in het kader van een studentenovereenkomst;
- b. De personen tewerkgesteld via een arbeidsovereenkomst afgesloten in het kader van een speciaal door en met steun van de overheid uitgevoerd opleidings-, arbeidsinpassings- en omscholingsprogramma.

§ 3. Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van het koninklijk besluit van 28 maart 2001 tot uitvoering van artikel 7§1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

B. Loonevolutie

Art. 3. De ondertekenende partijen komen overeen dat vanaf 1 januari 2012, de barema's en de werkelijk betaalde lonen met 0,30% verhoogd worden.

C. Ecocheques

Art. 4.

§1. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder ecocheque verstaan, het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst.

§2. De bedienden kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst.

Hun geldigheid is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de bediende.

Commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires (CP 216)

Convention collective de travail du 13 octobre 2011 relative à la mise en œuvre de certains aspects du projet d'accord interprofessionnel pour les années 2011-2012

A. Champ d'application

Article 1^{er}.

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la commission paritaire des employés occupés chez les notaires.

§ 2. Elle n'est néanmoins pas d'application aux :

- a. personnes occupées sous contrat de travail d'étudiant,
- b. personnes occupées via un contrat de travail conclu dans le cadre d'un programme spécifique de formation, d'insertion et de reconversion professionnelle organisé ou soutenu par les pouvoirs publics.

§ 3. Par employés, on entend les employés et les employées.

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue dans le cadre fixé par l'arrêté royal du 28 mars 2011 portant exécution de l'article 7 §1^{er} de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

B. Evolution des salaires

Art. 3. Les parties soussignées conviennent qu'à partir du 1^{er} janvier 2012, les barèmes et les salaires réellement payés sont augmentés de 0,30%.

C. Eco-chèques

Art. 4.

§1^{er}. Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par éco-chèque, l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n°98.

§2. Les employés ne peuvent acquérir avec des éco-chèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans cette liste.

Leur validité est limitée à 24 mois à partir de la date de leur mise à disposition à l'employé.

§3. De maximale nominale waarde van de ecocheque bedraagt 10 euro per ecocheque.

Art. 5.

§1. Vanaf 2011 worden jaarlijks ecocheques ter waarde van 150€ toegekend aan elke bediende volgens de modaliteiten die hierna worden beschreven.

Dit voordeel zal niet toegekend worden aan de bedienden die reeds in het kader van de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2009-2010 een gelijkwaardig recurrent voordeel hebben ontvangen.

§2. Voor de bedienden waarvan het arbeidsregime lager is dan een voltijds regime, wordt het totale bedrag van de toegekende ecocheques berekend pro rata van het werkelijke arbeidsregime zoals voorzien in de arbeidsovereenkomst.

§3. De bovenvermelde bedragen zijn verschuldigd aan de bedienden met een volledige referteperiode.

Voor elk jaar begint de referteperiode op 1 januari en eindigt op 31 december.

Aan de bediende met een onvolledige referteperiode zal het hierboven vermeld bedrag berekend worden pro rata van de werkelijke prestaties en daarmee volgens de CAO nr. 98 gelijkgestelde periodes.

De pro rata regeling geldt eveneens bij overgang van een voltijds statuut naar een deeltijds en omgekeerd.

§4. De betaling van de ecocheques gebeurt in één keer, uiterlijk op 31 maart van het jaar volgend op het jaar waarop zij betrekking hebben.

Bij de afgifte van de ecocheques aan de bedienden, informeert de werkgever hen over de inhoud van de in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 genoemde lijst.

§5. Gelijkwaardig voordeel

De toekenning van ecocheques kan worden vervangen door een minstens gelijkwaardig voordeel onderhandeld op ondernemingsvlak ten laatste op de datum voor de toekenning van de ecocheques in 2011.

E. Mobiliteit

Openbaar vervoer:

Art. 6. Op voorlegging van de bewijsstukken wordt de kostprijs van het openbaar vervoer voor de woon-werkverplaatsingen van de bediende volledig ten laste genomen door de werkgever ten bedrage van een jaarlijks abonnement voor vervoer in tweede klasse.

§3. La valeur nominale maximum de l'éco-chèque est de 10 euro par éco-chèque.

Art. 5.

§1^{er}. A partir de 2011, des éco-chèques d'une valeur de 150€ sont attribués annuellement à chaque employé selon les modalités décrites ci-dessous.

Cet avantage ne sera pas accordé aux employés qui ont reçu dans le cadre de la mise en œuvre de l'accord interprofessionnel 2009-2010 un avantage équivalent récurrent.

§2. Pour les employés dont le régime de travail est inférieur à un régime de travail à temps plein, le montant total des éco-chèques attribués est calculé au prorata du régime de travail effectif tel qu'il est prévu par le contrat de travail.

§3. Les montants susmentionnés ne sont dus qu'aux employés avec une période de référence complète.

Chaque année, la période de référence débute le 1^{er} janvier et se termine le 31 décembre.

Aux employés ayant une période de référence incomplète, le montant susmentionné sera calculé au prorata des prestations réellement effectuées et assimilées selon la CCT n°98.

Le régime prorata est également d'application lors du passage du statut temps plein vers le temps partiel et inversement.

§4. Le paiement des éco-chèques se fera, en une fois, au plus tard le 31 mars de l'année suivant celle à laquelle ils se rapportent.

Lors de la remise d'éco-chèques aux employés, l'employeur les informe du contenu de la liste de la convention collective de travail n°98.

§5. Avantage équivalent

L'attribution d'éco-chèques peut être remplacée par un avantage au moins équivalent négocié au niveau de l'entreprise au plus tard à la date ultime d'octroi des éco-chèques en 2011.

E. Mobilité

Transports en commun :

Art. 6. Sur présentation de justificatifs, les frais encourus par les employés relatifs à l'utilisation des transports en communs pour les déplacements domicile-lieu de travail sont entièrement pris en charge par l'employeur à concurrence d'un abonnement annuel en seconde classe.

Verplaatsingen per fiets:

Art. 7. Er wordt een vergoeding toegekend aan de bedienden die per fiets de woon-werkverplaatsingen doen. Deze vergoeding is gelijk aan 0,20 EUR per kilometer rekening houdend met de kortste afstand tussen de woonplaats en de werkplaats. Deze vergoeding is ten laste van de werkgever.

Andere vervoermiddelen:

Art. 8.

Er wordt een vergoeding toegekend aan de bedienden die de woon-werkverplaatsingen met een vervoermiddel anders dan het openbaar vervoer of de fiets doen. Deze vergoeding is gelijk aan 0,07 EUR per kilometer rekening houdend met de kortste afstand tussen de woonplaats en de werkplaats en beperkt tot maximum 60 kilometer. Deze vergoeding is ten laste van de werkgever.

F. Duur van de overeenkomst

Art. 9. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2012. Zij is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen slechts worden opgezegd met een opzeggingstermijn van ten minste zes maanden. Deze opzegging moet gebeuren bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de notarisbedienden en aan de ondertekenende organismen en heeft uitwerking vanaf de derde werkdag na de datum van verzending.

Déplacement à vélo:

Art. 7. Une indemnité kilométrique est accordée aux employés effectuant les déplacements domicile-lieu de travail à vélo. Cette indemnité est égale à 0,20 EUR par kilomètre parcouru compte-tenu de la distance la plus courte entre le domicile et le lieu de travail. Elle est prise en charge par l'employeur.

Autres moyens de transport :

Art. 8. Une indemnité kilométrique est accordée aux employés effectuant les déplacements domicile-lieu de travail avec un moyen de transport autre que les transports en commun ou le vélo. Cette indemnité est égale à 0,07 EUR par kilomètre parcouru compte-tenu de la distance la plus courte entre le domicile et le lieu de travail, et plafonnée à 60 kilomètres. Elle est prise en charge par l'employeur.

F. Durée de la convention

Art. 9. La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle ne peut être dénoncée par chacune des parties signataires que moyennant un délai de préavis d'au moins six mois. Cette dénonciation doit être faite par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires et aux organisations signataires et sortira ses effets le troisième jour ouvrable après la date d'envoi.