

Paritair Comité voor de notarisbedienden (PC 216)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2011
betreffende de extralegale gezinsbijlagen

Preambule

Overwegende dat het paritair comité voor de notarisbedienden krachtens het koninklijk besluit van 9 februari 1971 tot oprichting van sommige paritaire comités en tot vaststelling van hun benaming en bevoegdheid werd opgericht.

Overwegende dat dit paritair comité sinds zijn oprichting talrijke collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten heeft die sociale voordelen aan de bedienden van de sector toekennen waaronder de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mars 1997 die het principe van toekenning van extralegale gezinsbijlagen voorziet.

A. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het paritair comité voor de notarisbedienden ressorteren.

§ 2. Zij is niet van toepassing op:

- a. De personen tewerkgesteld in het kader van een studentenovereenkomst;
- b. De personen tewerkgesteld via een arbeidsovereenkomst afgesloten in het kader van een speciaal door en met steun van de overheid uitgevoerd opleidings-, arbeidsinpassings- en omscholingsprogramma.

§ 3. Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

B. Definities

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder :

- het Fonds voor bestaanszekerheid: het Fonds voor bestaanszekerheid van het Notariaat opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2011 betreffende de oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten,
- de extralegale gezinsbijlagen: de aanvulling

Commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires (CP 216)

Convention collective de travail du 13 octobre 2011
relative aux allocations familiales extralégales

Préambule

Attendu que la commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires a été instituée en vertu de l'arrêté royal du 9 février 1971 instituant certaines commissions paritaires et fixant leur compétence.

Attendu que cette commission paritaire a, depuis sa création, conclu des nombreuses conventions collectives de travail qui octroient des avantages sociaux aux employés du secteur parmi lesquelles la convention collective du 19 mars 1997 prévoyant le principe de l'octroi d'allocations familiales extralégales.

A. Champ d'application

Article 1^{er}.

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la commission paritaire des employés occupés chez les notaires.

§ 2. Elle n'est néanmoins pas d'application aux :

- a. personnes occupées sous contrat de travail d'étudiant,
- b. personnes occupées via un contrat de travail conclu dans le cadre d'un programme spécifique de formation, d'insertion et de reconversion professionnelle organisé ou soutenu par les pouvoirs publics.

§ 3. Par employés, on entend les employés et les employées.

B. Notion et définition

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y lieu d'entendre par :

- le Fonds de sécurité d'existence : le Fonds de sécurité d'existence du notariat dont les statuts ont été établis par la convention collective de travail du 13 octobre 2011 relative l'institution d'un Fonds de sécurité d'existence et la fixation de ses statuts,
- les allocations familiales extralégales : le complément aux allocations familiales légales

op wettelijke gezinsbijslagen toegekend aan de bedienden van de sector overeenkomstig de voorwaarden hieronder vastgesteld.

octroyé conformément aux conditions arrêtées ci-après aux employés du secteur.

C. Voorwerp van de overeenkomst

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp:

- de huidige praktijk met betrekking tot de betaling van extralegale gezinsbijslagen te bevestigen, en
- hun toekenningsvoorwaarden te bepalen.

E. Aard van de voordelen en schuldenaar

Art. 4. Extralegale gezinsbijslagen worden als aanvulling op de wettelijke gezinsbijslagen aan de bedienden van de sector toegekend overeenkomstig de toekenningvoorwaarden vermeld in artikel 6.

Art. 5. Deze extralegale gezinsbijslagen worden door het Fonds voor bestaanszekerheid van het notariaat uitgekeerd.

G. Toekenningvoorwaarden

Art. 6.

§ 1. Al de bedienden die overeenkomstig het artikel 1 binnen het toepassingsgebied van deze overeenkomst vallen hebben recht op extralegale gezinsbijslagen voor zover zij een of meerdere kinderen hebben die van de wettelijke gezinsbijslagen genieten.

§ 2. Per kind dat van de wettelijke gezinsbijslagen geniet bedraagt de extralegale gezinsbijslag 50€ per maand, ongeacht het arbeidsregime van de bediende.

§ 3. De extralegale gezinsbijslagen worden verschuldigd voor de periode die met de maand waarin het kind geboren wordt of de maand van adoptie begint en met de maand waarin het kind de leeftijd van drie jaar bereikt eindigt.

§ 4. Wanneer de bediende binnen het toepassingsgebied van deze overeenkomst valt na de geboorte van het kind begint deze periode in de maand van indiensttreding bij een werkgever die binnen het toepassingsgebied van deze overeenkomst valt.

§ 5. Wanneer de bediende buiten het toepassingsgebied van deze overeenkomst valt voor het kind de leeftijd van drie jaar bereikt eindigt deze periode met de maand van uitdiensttreding bij een werkgever die binnen het toepassingsgebied van deze overeenkomst valt.

§ 6. Indien de twee ouders van het kind bediende zijn die binnen het toepassingsgebied van de huidige overeenkomst vallen, zal de aanvulling op gezinsbijslagen slechts een keer uitbetaald worden, bij

C. Objet de la convention

Art. 3. La présente convention a pour objet :

- de confirmer la pratique actuelle relative au paiement d'allocations familiales extralégales, et
- d'en fixer les conditions d'octroi.

E. Nature des avantages et débiteur

Art. 4. Des allocations familiales extralégales sont octroyées en complément des allocations familiales légales aux employés du secteur conformément aux conditions d'octroi fixées à l'article 6.

Art. 5. Ces allocations familiales extralégales sont octroyées par le Fonds de sécurité d'existence du notariat.

G. Conditions d'octroi

Art. 6.

§ 1^{er}. Tous les employés tombant dans le champ d'application de la présente convention collective de travail tel qu'il est défini en son article 1^{er} ont droit aux allocations familiales extralégales pour autant qu'ils aient un ou des enfants qui bénéficient d'allocations familiales légales.

§ 2. Par enfant qui bénéficie d'allocations familiales légales, le montant des allocations familiales extralégales est égal à 50€ par mois indépendamment du régime de travail de l'employé.

§ 3. Les allocations familiales extralégales sont dues pour une période qui débute le mois de la naissance ou de l'adoption de l'enfant et qui se termine le mois durant lequel il atteint l'âge de trois ans.

§ 4. Lorsque l'employé tombe dans le champ d'application de la présente convention après la naissance ou l'adoption de l'enfant, cette période débute le mois durant lequel il entre au service d'un employeur ressortissant du champ d'application de la présente convention.

§ 5. Lorsque l'employé cesse de tomber dans le champ d'application de la présente convention avant que l'enfant ait atteint l'âge de trois ans, cette période se termine à la fin du mois durant lequel il quitte le service d'un employeur ressortissant du champ d'application de la présente convention.

§ 6. Si les deux parents de l'enfant sont des employés qui tombent dans le champ d'application de la présente convention, le complément d'allocations familiales ne sera accordé qu'une seule fois, par priorité à l'employé

voorrang aan de bediende met de langste anciënniteit bij een werkgever die binnen het toepassingsgebied van deze overeenkomst valt.

H. Financiering

Art. 7.

De extralegale gezinsbijslagen worden gefinancierd door de algemene bijdrage van de werkgevers in het Fonds voor bestaanszekerheid beoogd door artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2011 betreffende de oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten.

I. Opheffingsbepalingen

Art. 8. De volgende bepalingen worden vervangen door deze collectieve arbeidsovereenkomst en worden bijgevolg opgeheven:

- Het artikel 10 – 9ter, 3^{de} punt, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 1997,
- Het artikel 9ter, 3^{de}, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 1994 – Maatregelen ten voordelen van oudere bedienden en tot bevordering van de tewerkstelling in het notariaat
- Het artikel 13, punt 3, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2002 – Invoering in het notariaat van het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking – Maatregelen ten voordele van oudere bedienden en tot bevordering van de tewerkstelling in het notariaat.

K. Nietigheid

Art. 9.

De nietigheid van een of meer artikelen of delen van artikelen van deze collectieve arbeidsovereenkomst brengt niet de nietigheid teweeg van het geheel van de collectieve arbeidsovereenkomst.

L. Duur van de overeenkomst

Art. 10.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2012. Zij is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen slechts worden opgezegd met een opzeggingstermijn van ten minste zes maanden. Deze opzegging moet gebeuren bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de notarissbedienden en aan de ondertekenende organismen en heeft uitwerking vanaf de derde werkdag na de datum van verzending.

qui a la plus longue ancienneté auprès d'un employeur du secteur.

H. Financement

Art. 7.

Les allocations familiales extralégales sont financées par la cotisation générale au Fonds de sécurité d'existence payée par les employeurs conformément à l'article 4 de la convention collective de travail du 13 octobre 2011 relative à la création d'un Fonds de sécurité d'existence et à la fixation de ces statuts.

I. Disposition abrogatoire

Art. 8. Les dispositions suivantes ont été remplacées par la présente convention collective de travail et sont donc abrogées :

- l'article 10 - 9ter, troisièmement, de la convention collective du 19 mars 1997,
- l'article 9ter, troisièmement, de la convention collective du 22 septembre 1994 – Mesures en faveur de employés âgés et pour la promotion de l'emploi dans le notariat,
- l'article 13. point 3, de la convention collective de travail du 15 janvier 2002 – Instauration dans le notariat du système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps – Mesures en faveur des employés âgés et pour la promotion de l'emploi dans le notariat.

K. Nullité

Art. 9.

La nullité d'un ou plusieurs articles ou de parties d'article de la présente convention collective de travail n'entraîne pas la nullité de l'ensemble de la convention collective de travail.

L. Durée de la convention

Art. 10.

La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle ne peut être dénoncée par chacune des parties signataires que moyennant un délai de préavis d'au moins six mois. Cette dénonciation doit être faite par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires et aux organisations signataires et sortira ses effets le troisième jour ouvrable après la date d'envoi.