

**Paritair Comité voor de notarisbedienden (PC 216)**

**Commission paritaire pour les employés  
occupés chez les notaires (CP 216)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2011  
betreffende de oprichting van een Fonds voor  
bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten

Convention collective de travail du 13 octobre 2011  
relative l'institution d'un Fonds de sécurité d'existence  
et la fixation de ses statuts

**Preambule**

Overwegende dat het paritair comité voor notarisbedienden sinds zijn oprichting talrijke collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten heeft die sociale voordelen aan de bedienden van de sector toekennen.

Overwegende dat sommige van deze collectieve arbeidsovereenkomsten, ter uitvoering van de sociale voordelen die zij toekennen, de oprichting van een vereniging zonder winstoogmerk voorzien.

Overwegende dat drie verenigingen zonder winstoogmerk en een organisme voor de financiering van pensioenen binnen de sector bestaan, namelijk:

- het Sociaal Fonds voor Notarisbedienden, VZW,
- het Notarieel Vormingsinitiatief, VZW,
- het Financieringsfonds voor de Tewerkstelling in het Notariaat, VZW,
- de Nationale Kas voor Aanvullend Pensioen voor Notarisbedienden, OFP.

Overwegende dat het paritair comité de sociale voordelen voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomsten, hun beheer en de structuren die hen organiseren wenst te rationaliseren en te optimaliseren.

Overwegende de ondertekening van de intentieverklaring van 26 april 2011 waarin de partijen hun wil bevestigen om in het jaar 2011 een collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten die:

- enerzijds al de bevoegdheden tot nu toe door de drie genoemde verenigingen zonder winstoogmerk uitgeoefend, toe te vertrouwen aan een rechtspersoon die de vorm zal aannemen van een Fonds voor bestaanszekerheid en,
- anderzijds, de statuten van dit Fonds voor bestaanszekerheid te bepalen.

Overwegende de ondertekening van het protocolakkoord van 25 augustus 2011 dat onder andere de rationaliseringsmaatregelen van de sociale voordelen concreetiseert.

**Préambule**

Attendu que la commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires a, depuis sa création, conclu de nombreuses conventions collectives de travail qui octroient des avantages sociaux aux employés du secteur.

Attendu que certaines de ces conventions collectives de travail ont prévu la création d'une association sans but lucratif afin de mettre en œuvre les avantages sociaux qu'elles accordent.

Attendu qu'il existe au sein du secteur trois associations sans but lucratif et un organisme de financement de pensions à savoir :

- le Fonds Social pour les Employés de Notaire ASBL,
- l'Initiative de Formation Notariale ASBL,
- le Fonds de Financement pour l'Emploi dans le Notariat ASBL,
- la Caisse Nationale de Pension Complémentaire pour les Employés de Notaire, OFP.

Attendu que la commission paritaire souhaite donc ainsi rationaliser et optimaliser les avantages sociaux prévus par les conventions collectives de travail, leur administration et les structures qui les organisent.

Attendu la signature de la déclaration d'intention du 26 avril 2011 à travers laquelle les parties confirment avoir l'intention de conclure dans le courant de l'année 2011 une convention collective de travail ayant pour objet :

- d'une part, de confier l'ensemble des compétences actuellement exercées par les trois associations sans but lucratif précitées à une seule et même personne morale qui prendra la forme d'un Fonds de sécurité d'existence et,
- d'autre part, de fixer les statuts dudit Fonds de sécurité d'existence.

Attendu la signature du protocole d'accord du 25 août 2011 qui, entre autres choses, concrétise les mesures de rationalisation des avantages sociaux sectoriels.

## A. Toepassingsgebied

### Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het paritair comité voor de notarisbedienden ressorteren.

§ 2. Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

## B. Voorwerp van de overeenkomst

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in het kader van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid.

Art. 3. Er wordt een Fonds voor bestaanszekerheid voor het notariaat opgericht waarvan de bevoegdheden en de statuten worden vastgesteld in de bijlage bij deze overeenkomst.

## C. Bijdragen

### Art. 4.

§ 1. Elke werkgever die onder het toepassingsgebied van deze overeenkomst ressorteert is gehouden om een bijdrage aan het Fonds voor bestaanszekerheid gelijk aan 0.70% van het aan de RSZ onderworpen loon te storten.

§ 2. Het Fonds voor bestaanszekerheid waarborgt met deze bijdragen de financiering van de sociale voordelen uitdrukkelijk voorzien door bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst en de daaraan verbonden kosten.

§ 3. Bovendien zijn al de werkgevers die onder het toepassingsgebied van deze overeenkomst ressorteren gehouden om aan het Fonds voor bestaanszekerheid de bijdragen voorzien bij collectieve arbeidsovereenkomst te betalen overeenkomstig de modaliteiten bepaald door deze collectieve arbeidsovereenkomsten. Op 1 januari 2012 betreft het de volgende bijdragen:

	Patronale bijdrage	Persoonlijke bijdrage
Aanvullend pensioen Repartitie (CAO 06/05/11)	2.15%	
Aanvullend pensioen Kapitalisatie (af te sluiten CAO):		
- luik « leven »	4.25%	1.55%
- luik « overlijden »	0.30%	
Gezondheidszorgen & Loonverlies (CAO 13/10/2011)	1.68%	
Risicogroepen (CAO 25/08/2011)	0.10%	

## A. Champ d'application

### Article 1<sup>er</sup>.

§ 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la commission paritaire des employés occupés chez les notaires.

§ 2. Par employés, on entend les employés et les employées.

## B. Objet de la convention

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.

Art. 3. Un Fonds de sécurité d'existence pour le notariat est institué dont les compétences et les statuts sont fixés en annexe de la présente convention.

## C. Cotisations

### Art. 4.

§ 1<sup>er</sup>. Chaque employeur ressortissant du champ d'application de la présente convention verse une cotisation au Fonds de sécurité d'existence égale à 0.7% du salaire soumis à l'ONSS.

§ 2. Le fonds de sécurité d'existence assure au moyen de cette cotisation le financement d'avantages sociaux expressément prévus par convention collective de travail et les frais qui s'y rapportent.

§ 3. En outre, tous les employeurs qui ressortissent du champ d'application de la présente convention sont tenus de payer au Fonds sécurité d'existence, les cotisations prévues par convention collective de travail, conformément aux modalités fixées par ces conventions collectives de travail. Au 1<sup>er</sup> janvier 2012, il s'agit des cotisations suivantes :

	Cotisations patronales	Cotisations personnelles
Pension complémentaire Répartition (CCT 06/05/11)	2.15%	
Pension complémentaire Capitalisation (CCT à conclure):		
- volet « vie »	4.25%	1.55%
- volet « décès »	0.3%	
Soins de santé & Perte de revenus (CCT 13/10/2011)	1.68%	
Groupes à risque (CCT 25/08/2011)	0.10%	

De hierboven vermelde bijdragen worden op basis van het aan het RSZ onderworpen loon berekend.

#### **D. Duur van de overeenkomst**

##### Art. 5.

§ 1er. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2012. Zij is gesloten voor een onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen slechts worden opgezegd met een opzeggingstermijn van ten minste zes maanden. Deze opzegging moet gebeuren bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de notarisbedienden en aan de ondertekenende organisaties en heeft uitwerking vanaf de derde werkdag na de datum van verzending.

Les cotisations dont question ci-dessus sont calculées sur base du salaire soumis à l'ONSS.

#### **D. Durée de la convention**

##### Art. 5.

§ 1<sup>er</sup>. La présente convention entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2012. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle ne peut être dénoncée par chacune des parties signataires que moyennant un délai de préavis d'au moins six mois. Cette dénonciation doit être faite par lettre recommandée à la poste et adressée au Président de la commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires et aux organisations signataires et sortira ses effets le troisième jour ouvrable après la date d'envoi.

## STATUTEN

### Hoofdstuk I - Benaming en zetel

**Artikel 1.** In het notariaat wordt een Fonds voor bestaanszekerheid opgericht, genaamd "Fonds voor Bestaanszekerheid van het notariaat".

**Artikel 2.** De zetel van het Fonds voor bestaanszekerheid is gevestigd te 1000 Brussel, Bergstraat 30-34.

### Hoofdstuk II – Doel

**Artikel 3.** Het onder artikel 1 beoogde Fonds oefent de volgende bevoegdheden uit:

- overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 mei 2010, **Inrichter** van het aanvullend pensioenstelsel gefinancierd door middel van repartitie,
- overeenkomstig een af te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst, **Inrichter** van het aanvullend pensioenstelsel gefinancierd door middel van kapitalisatie,
- overeenkomstig een af te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst, **Inrichter** van het systeem van een verzekering "gezondheidszorgen",
- overeenkomstig een af te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst, **Inrichter** van een verzekering "loonverlies",
- overeenkomstig een af te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst, **sectoraal Fonds** voor maatregelen ten voordele van de risicogroepen,
- overeenkomstig een af te sluiten collectieve arbeidsovereenkomsten, **sectoraal Fonds** voor de toekenning van sociale voordelen zoals de aanvullende kinderbijslag en sectorale vergoeding tijdskrediet voor oudere bedienden,
- overeenkomstig een af te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst, **sectoraal Fonds** voor overleg op het vlak van vorming.

In de toekomst zal het Fonds bij andere gelegenheden kunnen tussenkomen overeenkomstig andere af te sluiten collectieve arbeidsovereenkomsten die aan het Fonds nieuwe bevoegdheden zouden geven.

### Hoofdstuk III - Begunstigden, toegekende voordelen en modaliteiten van toekenning

**Artikel 4.** De begunstigden, de aard en de toekennings- en uitbetalingswijze van de voordelen waarvan de uitvoering aan het Fonds werd toevertrouwd worden door bijzondere collectieve arbeidsovereenkomsten

## STATUTS

### Chapitre Ier – Dénomination et siège

**Article 1<sup>er</sup>.** Il est institué dans le secteur du notariat un Fonds de sécurité d'existence, dénommé « Fonds de sécurité d'existence du notariat ».

**Article 2.** Le siège du Fonds de sécurité d'existence est établi à 1000 Bruxelles, rue de la Montagne 30-34.

### Chapitre II – Objet

**Article 3.** Le Fonds visé à l'article 1<sup>er</sup> exerce les compétences suivantes :

- conformément à la convention collective de travail du 6 mai 2010, **Organisateur** du système de pension complémentaire financé par la voie de la répartition,
- conformément à une convention collective de travail à conclure, **Organisateur** du système de pension complémentaire financé par la voie de la capitalisation,
- conformément à une convention collective de travail à conclure, **Organisateur** d'un système d'assurance « Soins de santé »,
- conformément à une convention collective de travail à conclure, **Organisateur** d'un système d'assurance « Perte de revenus »,
- conformément à une convention collective de travail à conclure, **Fonds sectoriel** pour les mesures en faveur des groupes à risque,
- conformément à des conventions collectives de travail à conclure, **Fonds sectoriel** pour l'octroi d'avantages sociaux tels que les allocations familiales complémentaires et l'indemnité sectorielle pour le crédit-temps des employés plus âgés,
- conformément à une convention collective de travail à conclure, **Fonds sectoriel** pour la concertation en matière de formation.

Le Fonds pourra être amené à intervenir dans le cadre d'autres interventions dans la mesure où la commission paritaire lui en confiera le rôle à travers d'autres conventions collectives de travail à conclure.

### Chapitre III - Bénéficiaires, avantages accordés et modalité d'octroi

**Article 4.** Les bénéficiaires, la nature exacte ainsi que les modalités d'octroi et de liquidation des avantages sociaux dont la mise en œuvre est confiée au Fonds, sont déterminés par les conventions collectives de

vastgesteld.

**Artikel 5.** Onverminderd de wetgeving en de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten is het Fonds verantwoordelijk voor de uitbetaling en de toekenning van de sociale voordelen voorzien door artikel 3.

Overeenkomstig de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten en afhankelijk van de aard van de sociale voordelen, kunnen de volledige of gedeeltelijke uitbetaling en de toekenning de tussenkomst van een derde met zich meebrengen.

**Artikel 6.** Overeenkomstig de wetgeving en de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten wordt de raad van bestuur van het Fonds belast met de interpretatie en de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten beoogd door artikel 4.

#### **Hoofdstuk IV – Schuldenaar van de bijdragen bestemd voor de financiering van de voordelen**

**Artikel 7.** De werkgevers die overeenkomstig het artikel 1, § 2, 6de lid van het koninklijk besluit van 9 februari 1971 tot oprichting van sommige paritaire comités en tot vaststelling van hun benaming en bevoegdheid, onder het paritair comité voor notarisedienden ressorteren, zijn ertoe gehouden voor de bedienden die ze tewerkstellen, de bijdragen bestemd ter financiering van de sociale voordelen voorzien in het artikel 3 overeenkomstig de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten te betalen.

#### **Hoofdstuk V – Bedrag, wijze van vaststelling en inning van de bijdragen**

**Artikel 8.** De bedragen van de bijdragen die de bij artikel 7 beoogde werkgevers aan het Fonds verschuldigd zijn worden vastgesteld bij algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst. Het betreft onder andere:

- de bijdrage ter financiering van het systeem van aanvullend pensioen gefinancierd door middel van repartitie,
- de bijdrage ter financiering van het systeem van aanvullend pensioen gefinancierd door middel van kapitalisatie,
- de bijdrage ter financiering van de maatregelen ten voordele van de risicogroepen,
- de bijdrage ter financiering van de verzekeringen “Gezondheidszorgen” en

travail particulières qui s’y rapportent.

**Article 5.** Dans le respect de la législation et des conventions collectives de travail applicables, le Fonds de sécurité d’existence est chargé de la liquidation et de l’octroi des avantages sociaux prévus à l’article 3.

Conformément aux conventions collectives de travail s’y rapportant, en fonction de la nature de l’avantage social, la liquidation et l’octroi de ces prestations peut supposer l’intervention, pour la totalité ou pour une partie seulement, d’un tiers.

**Article 6.** Dans le respect de la législation et des conventions collectives de travail applicables, le Conseil d’administration du Fonds de sécurité d’existence est chargé de l’interprétation et de l’application des conventions collectives de travail visées à l’article 4.

#### **Chapitre IV – Débiteurs des cotisations destinées au financement des avantages**

**Article 7.** Les employeurs qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires, conformément à l’article 1<sup>er</sup>, § 2, 6<sup>ème</sup> alinéa de l’arrêté royal du 9 février 1971 instituant certaines commissions paritaires et fixant leur dénomination et compétence, sont tenus de payer pour les employés qu’ils occupent les cotisations destinées au financement des avantages sociaux visés à l’article 3 conformément aux conventions collectives de travail qui se rapportent à ces avantages.

#### **Chapitre V - Montant, mode de fixation et perception des cotisations**

**Article 8.** Les montants des cotisations dues au Fonds de Sécurité d’existence par les employeurs visés à l’article 7 sont fixés par convention collective de travail, rendue obligatoire. Il s’agit notamment:

- de la cotisation destinée au financement du système de pension complémentaire financé par la voie de la répartition,
- de la cotisation destinée au financement du système de pension complémentaire financé par la voie de la capitalisation,
- de la cotisation destinée au financement des mesures en faveur des groupes à risque,
- de la cotisation destinée au financement des assurances « Soins de santé » et « Perte de revenus »,

“Loonverlies”

- de residuaire bijdrage ter financiering van de andere sociale voordelen voorzien in het artikel 4.

- de la cotisation résiduelle destinée au financement des autres avantages sociaux prévus à l'article 4, §1.

Naast de financiering van de sociale voordelen voorzien door het artikel 3 moeten de bijdragen de functioneringskosten van het Fonds dekken.

Outre le financement des avantages sociaux visés à l'article 3, les cotisations doivent également couvrir les frais de fonctionnement du Fonds de sécurité d'existence.

**Artikel 9.** Voor de inning en de invordering van de bijdragen voorzien in het artikel 8 staat de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in, volgens de regels eigen aan de instelling.

**Article 9.** La perception et le recouvrement des cotisations visées à l'article 8 sont assurés par l'Office National de Sécurité Sociale d'après les règles propres de cet organisme.

Deze opdracht wordt volgens de modaliteiten vastgesteld bij onderling akkoord tussen deze instelling en het paritair comité.

Cette mission est effectuée suivant les modalités et conditions arrêtées de commun accord entre cet organisme et la commission paritaire.

**Artikel 10.** De inning en de vordering van de bijdrage beoogd door artikel 8 worden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor rekening van het Fonds voor Bestaanszekerheid verricht.

**Article 10.** La perception et le recouvrement des cotisations visées à l'article 8 sont effectuées par l'Office National de Sécurité Sociale pour le compte du Fonds de sécurité d'existence.

**Artikel 11.** De bij het artikel 8 beoogde bijdragen moeten worden gestort binnen de maand die volgt op het kwartaal waarvoor zij verschuldigd zijn.

**Article 11.** Les cotisations visées à l'article 8 doivent être versées dans le mois qui suit le trimestre pour lequel elles sont dues.

**Artikel 12.** Op de bijdragen die niet werden betaald binnen de door artikel 11 vastgestelde termijnen, dient de betrokken werkgever een bijdrageverhoging van 10% van dit bedrag te betalen, alsook een verwijlrentrest waarvan het percentage overeenstemt met wat is voorzien voor de sociale zekerheidsbijdragen bij toepassing van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers. De verwijlrentrest is verschuldigd vanaf het verstrijken van de bij artikel 11 vastgestelde termijnen tot op de dag dat de bijdragen worden betaald.

**Article 12.** Les cotisations non payées dans le délai fixé par l'article 11 donnent lieu au paiement par l'employeur d'une majoration de cotisation de 10% du montant dû et d'un intérêt de retard dont le taux est celui prévu pour les cotisations de sécurité sociale en application de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944, concernant la sécurité sociale des travailleurs. L'intérêt de retard est dû à partir de l'expiration des délais fixés à l'article 11 jusqu'au jour du paiement des cotisations.

## Hoofdstuk VI – De Raad van bestuur

## Chapitre VI – Le Conseil d'administration

### Samenstelling

**Artikel 13.** Het Fonds wordt bestuurd door een raad die samengesteld is uit 10 effectieve leden en 10 plaatsvervangers leden die door de leden van het paritair comité voor notarisbedienden worden aangeduid.

### Composition

**Article 13.** Le Fonds est administré par un Conseil, composé de 10 membres effectifs et 10 membres suppléants désignés par les membres de la commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires.

De helft van de effectieve leden en de helft van de plaatsvervangers worden door de groep van de werkgevers aangeduid en de overige effectieve leden en

La moitié des membres effectifs et la moitié des suppléants sont désignées par le groupe des employeurs et les autres membres effectifs et suppléants par le

plaatsvervangers door de groep van de werknemers.

#### **Duur van het mandaat**

**Artikel 14.** Het paritair comité hernieuwt om de vier jaren de mandaten van de leden van het Raad van Bestuur.

#### **Voorzitter – Ondervoorzitter**

**Artikel 15.** Het paritair comité kiest eveneens om de vier jaar, onder zijn leden, een voorzitter en een ondervoorzitter die de voorzitter vervangt als hij verhinderd is.

De voorzitter en de ondervoorzitter behoren niet tot dezelfde groep van vertegenwoordigers.

De voorzitter en de ondervoorzitter behoren alternerend tot de groep van de werkgeversvertegenwoordigers en de groep van de werknemersvertegenwoordigers.

**Artikel 16.** De Voorzitter leidt het debat, roept de leden samen, legt de notulen ter goedkeuring voor en zorgt voor de goede werking van het Fonds.

Behoudens in geval van een door de Raad van Bestuur gegeven bijzondere volmacht worden de handelingen die het Fonds verbinden, met uitzondering van die van dagelijks of gewoon bestuur, ondertekend door de Voorzitter en door een lid van de Raad van Bestuur van de groep waarvan sprake in artikel 13 waartoe de voorzitter niet behoort.

De rechtsvorderingen als eisende dan wel verwerende partij worden ingesteld, na beslissing van de raad van bestuur, op benaastiging van de Voorzitter.

#### **Oproeping**

**Artikel 17.** De Raad van bestuur vergadert op uitnodiging van de voorzitter die ertoe gehouden is de Raad van Bestuur ten minste twee keer per jaar samen te roepen en op verzoek van een derde van de leden.

#### **Besluitvorming**

**Artikel 18.** De Raad van Bestuur kan slechts geldig beraadslagen wanneer maximum vijf werkgeversvertegenwoordigers en maximum vijf werknemersvertegenwoordigers aanwezig zijn en wanneer ten minste twee werkgeversvertegenwoordigers en ten minste twee werknemersvertegenwoordigers aanwezig zijn.

De beslissingen worden genomen bij meerderheid van

groupe des travailleurs.

#### **Durée du mandat**

**Article 14.** La commission paritaire procède tous les 4 ans au renouvellement des mandats des membres du Conseil d'administration du Fonds.

#### **Présidence – Vice Présidence**

**Article 15.** La commission paritaire désigne également tous les 4 ans parmi ses membres, le président et le vice-président chargé d'intervenir en cas d'empêchement du président.

Le président et le vice-président n'appartiennent pas au même groupe de représentants.

Le président et le vice-président appartiennent alternativement au groupe des représentants des employeurs et au groupe de représentants des travailleurs.

**Article 16.** Le Président dirige les débats, convoque les membres, fait approuver les procès-verbaux et assure le bon fonctionnement du Fonds.

Sauf en cas de délégation spéciale du Conseil d'administration, les actes qui engagent le Fonds, autres que ceux de gestion journalière ou ordinaire, sont signés par le Président et par un membre du Conseil d'administration du groupe dont mention à l'article 13 auquel n'appartient pas le Président.

Les actions judiciaires, tant en demandant qu'en défendant, sont poursuivies, après décision du Conseil d'administration, à la diligence du Président.

#### **Convocation**

**Article 17.** Le Conseil d'administration se réunit sur convocation du Président, qui est tenu de convoquer le Conseil au moins deux fois par an et lorsqu'au moins un tiers des membres en fait la demande.

#### **Délibération**

**Article 18.** Le Conseil ne peut délibérer valablement que si maximum cinq représentants des employeurs et cinq représentants des travailleurs sont présents et que si au minimum deux représentants des employeurs et deux représentants des travailleurs sont présents.

Les décisions sont prises à la majorité des voix émises

de stemmen van de bestuurders en bij meerderheid van de stemmen uitgebracht door de bestuurders werkgeversvertegenwoordigers en bij meerderheid van de stemmen uitgebracht door de bestuurders werknemersvertegenwoordigers.

### **Bevoegdheden**

**Artikel 19.** De Raad van Bestuur is belast met de uitvoering van de door het Paritair Comité gegeven richtlijnen en is verantwoordelijk tegenover deze laatste. Hij beschikt, binnen dit kader, over de ruimste bevoegdheden in verband met het beheer en het bestuur van het Fonds en de verwezenlijking van zijn doel.

Onder zijn bevoegdheid vallen alle handelingen die niet uitdrukkelijk door de wet of door de statuten aan het paritair comité zijn voorbehouden.

De Raad van Bestuur benoemt en ontslaat, hetzij zelf hetzij bij volmacht, alle medewerkers, bedienden en personeelsleden van het Fonds en bepaalt hun werkzaamheden en bezoldigingen.

### **Delegatie**

**Artikel 20.** De raad mag het dagelijks bestuur van het Fonds, inclusief het gebruik van de maatschappelijke handtekening betreffende dit bestuur, aan één of meerdere bestuurders overdragen.

Hij mag eveneens alle volmachten toevertrouwen aan iedere door hem gekozen gevolmachtigde.

### **Aansprakelijkheid**

**Artikel 21.** De bestuurders gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan met betrekking tot de verbintenissen van het Fonds, hun aansprakelijkheid is beperkt tot de uitoefening van het ontvangen mandaat.

## **Hoofdstuk VII – Verslag aan het Paritair comité**

**Artikel 22.** De raad van bestuur van het Fonds stelt een jaarverslag op gericht aan het paritair comité. Dit jaarverslag wordt hem ten laatste zes maanden na het einde van het boekjaar voorgesteld.

Bovendien bereidt de raad van bestuur het Fonds ter attentie van het paritair comité de begroting van het volgende boekjaar voor.

## **Hoofdstuk VII – Wijze van vaststelling van de**

par les administrateurs et à la majorité des voix émises par les administrateurs représentant les employeurs et à la majorité des voix émises par les administrateurs représentant les travailleurs.

### **Pouvoirs**

**Article 19.** Le Conseil d'administration est chargé de l'exécution des directives tracées par la Commission paritaire et est responsable de son activité vis-à-vis de cette dernière. Il est investi, dans ce cadre, des pouvoirs le plus étendus pour la gestion et l'administration du Fonds et pour la réalisation de son objet.

Il a dans sa compétence tous les actes qui ne sont pas réservés expressément par la loi ou les présents statuts à la Commission paritaire.

Le Conseil d'administration nomme et révoque, soit par lui-même, soit par délégation, tous les agents, employés et membres du personnel du Fonds et fixe leurs attributions et rémunérations.

### **Délégation**

**Article 20.** Le Conseil peut déléguer la gestion journalière du Fonds avec usage de la signature sociale afférente à cette gestion, à un ou plusieurs administrateurs.

Il peut également conférer tous les pouvoirs spéciaux à tous mandataires de son choix.

### **Responsabilité**

**Article 21.** Les administrateurs ne contractent aucune obligation personnelle relative aux engagements du Fonds, leur responsabilité se limitant à l'exécution du mandat reçu.

## **Chapitre VII – Rapport à la Commission paritaire**

**Article 22.** Le Conseil d'administration du Fonds de sécurité d'existence établit un rapport annuel à l'attention de la Commission paritaire et lui présente au plus tard six mois après l'expiration de l'exercice social.

Le Conseil d'administration prépare en outre à l'attention de la commission paritaire le budget de l'exercice social suivant.

## **Chapitre VIII - Etablissement du bilan et des**



## balans en van de rekeningen

**Artikel 23.** Het boekjaar vangt aan op 1 januari van elk jaar en wordt afgesloten op 31 december.

**Artikel 24.** Bij het verstrijken van een boekjaar worden de jaarrekeningen overgemaakt aan een door het paritair comité aangeduide bedrijfsrevisor of accountant overeenkomstig de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid.

De aangeduide bedrijfsrevisor of accountant verifieert de documenten die hem werden overgemaakt.

Hij beschikt daarover over een onbeperkt recht van toezicht en onderzoek over alle boekhoudkundige verrichtingen van het Fonds, doch hij mag zich nooit met het beheer ervan inlaten.

Hij kan ter plaatse inzage nemen van de boeken, de briefwisseling, de notulen en om het even welk geschrift van het Fonds.

**Artikel 25.** Wanneer zijn opdracht is volbracht brengt de revisor of de accountant verslag uit aan het paritair comité.

Een copie van dit verslag wordt door het paritair comité overgemaakt aan de Minister die de arbeid onder zijn bevoegdheid heeft.

## Hoofdstuk IX – Wijze van ontbinding, vereffening en aanwending van het vermogen

**Artikel 26.** Het Fonds voor bestaanszekerheid is opgericht voor een onbepaalde duur.

Het Fonds voor bestaanszekerheid kan slechts door collectieve arbeidsovereenkomst worden ontbonden.

In geval van vrijwillige ontbinding van het Fonds, zal het paritair comité zo nodig vereffenaars benoemen, hun bevoegdheden vaststellen en beslissen over de bestemming van de goederen en de waarde van het Fonds, na vereffening van de schulden, en aan deze goederen en waarden een bestemming geven welke zoveel mogelijk het doel benadert met het oog waarop het ontbonden Fonds werd opgericht.

## compte

**Article 23.** L'exercice social prend cours le 1<sup>er</sup> janvier et se clôture le 31 décembre de chaque année.

**Article 24.** A l'échéance d'un exercice social, les comptes annuels sont transmis à un réviseur d'entreprise ou à un expert comptable désigné par la Commission paritaire en vertu de l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.

Le réviseur ou l'expert-comptable désigné procède à la vérification des comptes qui lui ont été transmis.

A cet effet, il dispose d'un droit illimité de surveillance et d'enquête sur toutes les opérations comptables du Fonds sans jamais s'immiscer dans la gestion de celui-ci.

Il peut prendre connaissance, sans déplacement, des livres, de la correspondance, des procès-verbaux et de toutes écritures quelconques du Fonds.

**Article 25.** Une fois sa mission accomplie, le réviseur ou l'expert comptable fait rapport écrit à la commission paritaire.

Une copie de ce rapport est transmise par la commission paritaire au Ministre qui a le travail dans ces attributions.

## Chapitre IX – Mode de dissolution, de liquidation et d'affectation du patrimoine

**Article 26.** Le Fonds de sécurité d'existence du notariat est institué pour une durée indéterminée.

Le Fonds de sécurité d'existence ne peut être dissous que par convention collective de travail.

En cas de dissolution volontaire du Fonds, la commission paritaire nommera, s'il y a lieu des liquidateurs, déterminera leurs pouvoirs et décidera de la destination des biens et valeurs du Fonds, après acquittement du passif, en donnant à ces biens et valeurs une affectation se rapprochant autant que possible de l'objet en vue duquel le Fonds dissous a été créé.