

**Paritair Comité voor de notarisbedienden
(PC 216)**

**Commission Paritaire pour les employés
occupés chez les notaires (CP 216)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november
2014 betreffende de innovatie in het notariaat

Convention collective de travail du 27 novembre 2014
relative à l'innovation dans le notariat

Preambule

Sinds jaren is de sector bekommerd over de innovatie in het notariaat. Met het e-notariaat (het intranet van het notariaat met uitgebreide applicaties en linken naar diverse overheidsinstanties) kiest de sector resoluut voor innovatie, onder andere in de informatica.

In het kader van de hierna vermelde wetgeving wenst de sector de huidige initiatieven verder aan te moedigen.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het Paritair Comité voor de notarisbedienden ressorteren.

Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance en van het koninklijk besluit van 4 juli 2014 tot uitvoering van artikel 22 van diezelfde wet.

Art. 3.

Partijen brengen met betrekking tot het jaar 2014 de bijgevoegde rapportering uit met een beeld van de belangrijkste uitdagingen inzake structurele transformatie waarmee de sector geconfronteerd wordt en van de antwoorden die op deze uitdagingen kunnen gegeven worden.

Art. 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 22 mei 2014 en treedt buiten werking op 31 december 2014.

Préambule

Depuis de nombreuses années, le secteur est attentif à l'innovation dans le notariat. Avec l'e-notariat (l'intranet du notariat avec des applications étendues et des liens vers diverses instances gouvernementales), le secteur choisit résolument pour l'innovation, entre autres dans l'informatique.

Dans le cadre de la législation mentionnée ci-dessous, le secteur entend renforcer davantage les initiatives existantes.

Article 1^{er}.

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Commission Paritaire des employés occupés chez les notaires.

Par employés, on entend les employés et les employées.

Art. 2.

Cette convention collective de travail est conclue en application de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance, et de l'arrêté royal du 4 juillet 2014 portant exécution de l'article 22 de ladite loi.

Art. 3.

Par rapport à l'année 2014, les parties émettent le rapportage, joint en annexe, avec une image des principaux défis en matière de transformation structurelle auxquels est confronté le secteur et des réponses qui peuvent être données à ces défis.

Art. 4.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 22 mai 2014 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2014.

Bijlage bij de Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2014 betreffende innovatie in het notariaat

Rapportering met een beeld van de belangrijkste uitdagingen inzake structurele transformatie waarmee de sector geconfronteerd wordt en van de antwoorden die op deze uitdagingen kunnen gegeven worden

1. Belangrijkste uitdagingen inzake structurele transformatie waarmee de sector geconfronteerd wordt

De belangrijkste uitdaging voor het notariaat is ongetwijfeld de evolutie op het vlak van informatica. Tal van overheidsdiensten en andere instellingen waarmee het notariaat wordt geconfronteerd (registratie- en hypotheekkantoren, kadaster, fiscus, regionale belastingadministraties, sociale verzekeringsfondsen, ...) investeren in de automatisering van hun administratieve processen. De gegevensuitwisseling met de notariskantoren maakt daar structureel deel van uit.

Deze evoluties maken het noodzakelijk dat de bedienden kunnen volgen in deze evolutie van "papieren" naar virtuele dossierbehandeling.

2. Antwoorden die op deze uitdagingen kunnen gegeven worden

Het notariaat investeert daarom op structurele wijze in de ontwikkeling van elektronische uitwisselingssystemen, wat een belangrijke impact heeft op de werking in de notariskantoren.

Naast tal van andere applicaties die reeds worden gebruikt, kunnen voor het jaar 2014 in het bijzonder worden vermeld:

a) e-Registratie

Het jaar 2014 werd in het bijzonder gekenmerkt door de ontwikkeling van het project e-Registratie, waarbij de registratie van notariële akten bij de registratiekantoren volledig virtueel verloopt.

Om de bedienden deze ontwikkelingen te kunnen laten volgen werden tientallen opleidingssessies georganiseerd om deze nieuwe werkwijze onder de knie te krijgen.

Op 13 november 2014 waren reeds 960 van de 1168 kantoren omgeschakeld naar de elektronische registratie, en van elk van deze kantoren heeft ten minste één bediende aan deze opleiding deelgenomen.

b) e-Depot

De elektronische neerlegging van vennootschapsakten is al sinds 2013 mogelijk. Het notariaat blijft investeren in het optimaliseren van dit proces door nieuwe releases van deze applicatie te ontwikkelen, evenals van tal van andere informatica-applicaties.

c) Uitbreiding opleidingsaanbod

In 2014 heeft het Fonds voor Bestaanszekerheid van het Notariaat een partnerschap afgesloten met Febelfin Academy, het opleidingsfonds van de banksector, met als doel de notarisbedienden een ruimer pallet aan (niet-notariële) opleidingen aan te bieden, met specifieke focus op soft skills, informatica-tools en talen, zodat zij in staat zijn al deze veranderingen in de sector mee te kunnen realiseren. Een nieuwe portaal-site werd daarvoor ontwikkeld die de bedienden toelaat zich on line in te schrijven voor de verschillende aangeboden opleidingen.

Rapportage avec une image des principaux défis en matière de transformation structurelle auxquels est confronté le secteur et des réponses qui peuvent être données à ces défis

1. Principaux défis en matière de transformation structurelle auxquels est confronté le secteur

Le défi le plus important pour le notariat est sans doute l'évolution sur le plan informatique.

Plusieurs services gouvernementaux et d'autres institutions avec lesquels le notariat est confronté (bureaux d'enregistrement et d'hypothèque, cadastre, fisc, administrations fiscales régionales, caisses d'assurances sociales, ...) investissent dans l'automatisation de leurs processus administratifs. L'échange de données avec les études notariales en fait structurellement partie.

Ces évolutions rendent nécessaire que les employés puissent suivre dans cette évolution d'une gestion de dossiers « papier » vers une gestion virtuelle.

2. Réponses qui peuvent être données à ces défis

Dès lors, le notariat investit de façon structurelle dans le développement de systèmes électroniques d'échange de données, ce qui a un impact considérable sur le fonctionnement des études.

Outre plusieurs autres applications qui sont déjà utilisées, on peut mentionner en particulier pour l'année 2014 :

a) e-Registration

L'année 2014 est particulièrement marquée par le développement du projet e-Registration, par lequel l'enregistrement des actes notariés auprès des bureaux d'enregistrement est fait de manière totalement virtuelle.

Afin de permettre aux employés des études notariales de suivre cette évolution, plusieurs dizaines de formations ont été organisées pour apprendre cette nouvelle façon de travailler.

Au 13 novembre 2014, déjà 960 des 1168 études se sont reconverties vers l'enregistrement électronique, et au moins un employé par étude a participé à cette formation.

b) e-Depot

Le dépôt électronique des actes de société est déjà possible depuis 2013. Le notariat continue à investir dans l'optimisation de ce processus par le développement de nouvelles releases de cette application, ainsi que de plusieurs autres applications informatiques.

c) Elargissement de l'offre de formation

En 2014, le Fonds de Sécurité d'Existence du Notariat a lancé un partenariat avec la Febelfin Academy, le fonds de formation du secteur bancaire, avec comme objectif d'offrir aux employés de notaire une palette de formations (non notariales) plus large, avec un focus sur les soft skills, outils informatiques et langues, afin d'être capable de participer à la réalisation de tous ces changements dans le secteur. Un nouveau site portail a été développé à cette fin permettant aux employés de s'inscrire en ligne aux différentes formations offertes.