

**Paritair Comité voor de notarisbedienden  
(PC 216)**

**Commission Paritaire pour les employés  
occupés chez les notaires (CP 216)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november  
2014 betreffende de opleidingsinspanningen voor de  
jaren 2015 en 2016

Convention collective de travail du 27 novembre 2014  
relative à l'effort de formation pour les années 2015 et  
2016

Preambule

De werkgevers van de sector zijn sinds jaren bekommerd over de vorming van hun medewerkers. Talrijke opleidingen worden nu al binnen de sector door initiatieven van individuele werkgevers maar ook door initiatieven van de gemeenschapsraden, studiekringen en andere verenigingen van de sector georganiseerd. De Nederlandstalige Raad en de Conseil francophone, zijn afdelingen van de Koninklijke Federatie van het Belgisch Notariaat die, onder andere, verantwoordelijk zijn voor de vorming in het notariaat.

In het kader van de hierna vermelde wetgeving wenst de sector de huidige initiatieven nog te versterken.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het Paritair Comité voor de notarisbedienden ressorteren.

Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact.

Art. 3.

Partijen verklaren voor de jaren 2015 en 2016 het nodige te willen doen om de opleidingsinspanningen te verhogen hetzij door de verhoging van de financiële inspanningen met 0,10%, hetzij door het verhogen van de opleidingen en de participatiegraad met 5%, hetzij door een combinatie van beiden.

Art. 4.

Deze opleidingsinspanning zal onder andere en niet uitsluitend door toedoen van het fonds voor

Préambule

Les employeurs du secteur sont depuis de nombreuses années attentifs à la formation de leurs collaborateurs. Ainsi, de nombreuses formations sont d'ores et déjà organisées au sein du secteur à travers des initiatives des employeurs individuels mais aussi des conseils communautaires. Ces derniers, le Nederlandstalige Raad et le Conseil francophone, sont des départements de la Fédération Royale du Notariat Belge en charge, parmi d'autres compétences, de la formation dans le notariat.

Dans le cadre de la législation ci-dessous mentionnée, le secteur entend renforcer encore les initiatives existantes.

Article 1<sup>er</sup>.

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Commission Paritaire des employés occupés chez les notaires.

Par employés, on entend les employés et les employées.

Art. 2.

Cette convention collective de travail est conclue en application de l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations.

Art. 3.

Les parties s'engagent pour les années 2015 et 2016 à entreprendre le nécessaire afin d'augmenter l'effort en matière de formation soit en augmentant les efforts financiers de 0,10%, soit en augmentant les formations et le taux de participation de 5%, soit à travers une combinaison des deux mesures.

Art. 4.

Cet effort de formation sera fourni entre autre et non exclusivement par le fonds de sécurité d'existence du

bestaanszekerheid van het notariaat geleverd worden.

notariat.

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2016.

Art. 5.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2016.

