

Paritair Comité voor de notarisbedienden (PC 216)

**Commission paritaire pour les employés
occupés chez les notaires (CP 216)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november
2014 betreffend het stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag

Convention collective de travail du 27 novembre 2014
relative au régime de chômage avec complément
d'entreprise

A. Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het Paritair Comité voor de notarisbedienden ressorteren.

Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Deze overeenkomst is gesloten in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers, indien zij worden ontslagen en van haar latere wijzigingen, alsook van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag zoals gewijzigd door de koninklijke besluiten van 28 december 2011 en van 20 september 2012.

B. Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf de leeftijd van 60 jaar

Art. 2.

De bepalingen van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 en haar latere wijzigingen zijn van toepassing op deze overeenkomst.

Art. 3.

Overeenkomstig het artikel 3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, kan het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag worden toegekend vanaf de leeftijd van 60 jaar.

Art. 4.

In afwijking van artikel 5 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 is het bedrag van de aanvullende vergoeding gelijk aan 60% van het verschil tussen het netto-referteloon en de werkloosheidsuitkering, onverminderd de mogelijkheid om een hogere aanvullende vergoeding toe te kennen met inachtnaam van de geldende regels.

A. Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Commission paritaire des employés occupés chez les notaires.

Par employés, on entend les employés et les employées.

La présente convention est conclue dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 conclue au sein du Conseil National du Travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement et de ses modifications ultérieures, ainsi que de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise tel que modifié par les arrêtés royaux du 28 décembre 2011 et du 20 septembre 2012.

B. Régime de chômage avec complément d'entreprise dès l'âge de 60 ans

Art. 2.

Les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 précitée et ses modifications ultérieures s'appliquent à la présente convention.

Art. 3.

Conformément à l'article 3 de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 précitée, le régime de chômage avec complément d'entreprise peut être accordé dès l'âge de 60 ans.

Art. 4.

En dérogation à l'article 5 de la de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 précitée, le montant de l'indemnité complémentaire est égal à 60% de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage, sans préjudice de la possibilité d'accorder une indemnité complémentaire plus élevée dans le respect des règles applicables.

Overeenkomstig artikel 4bis van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 blijft het recht op de aanvullende vergoeding behouden in geval van werkhervatting.

Art. 5.

In geval aan een werknemer een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage wordt toegekend, wordt bij het ingaan van het stelsel door de werkgever een eenmalige premie in de groepsverzekering voor buitenwettelijk pensioen voor de werknemer betaald, die 2 keer de som van de premies van de 4 laatste volledig kwartalen van tewerkstelling.

Deze eenmalige premie ten laste van de werkgever wordt hem terugbetaald door de vereniging zonder winstoogmerk 'Fonds voor Bestaanszekerheid van het notariaat'.

De praktische modaliteiten omtrent de invoering van de maatregel in de vorige alinea voorzien worden door de raad van bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid van het Notariaat uitgewerkt.

C. Duur van de overeenkomst - Slotbepalingen

Art. 6.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 25 augustus 2011 betreffende het voltijds conventioneel brugpensioen wordt opgeheven.

De maatregelen die krachtens genoemde collectieve arbeidsovereenkomst werden toegekend, behouden evenwel hun volledige uitwerking.

Art. 7. Deze overeenkomst heeft uitwerking op 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2017 tenzij een of meerdere bepalingen uit onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst strijdig zouden worden met een hogere rechtsnorm.

Conformément à l'article 4bis de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 précitée, le droit à l'indemnité complémentaire est maintenu en cas de reprise de travail.

Art. 5.

Au cas où un régime de chômage avec complément d'entreprise est accordée à un employé, une prime unique est payée par l'employeur pour l'assurance-groupe de pension extra légale de cet employé au début de la prépension, égale à 2 fois la somme des primes des 4 derniers trimestres complets d'occupation.

Cette prime unique à charge de l'employeur lui est remboursée par l'association sans but lucratif 'Fonds de Sécurité d'Existence du Notariat'.

Les modalités pratiques relatives à la mise en œuvre de la mesure reprise à l'alinéa précédent sont établies par le conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence du Notariat.

C. Durée de la convention – Dispositions finales

Art. 6.

La convention collective du 25 août 2011 relative à la prépension conventionnelle à temps plein est abrogée.

Les mesures qui ont été accordées en vertu de la dite convention collective de travail restent entièrement d'application.

Art. 7. La présente convention sort ses effets le 1^{er} janvier 2015 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2017, sous réserve qu'une ou plusieurs dispositions de la présente convention collective de travail ne soient pas en contradiction avec une norme juridique supérieure.