



**ERRATUM**

Commission paritaire des employés occupés chez les  
notaires  
n° 216

**CCT n° 128569/CO/216  
du 15/06/2015**

**Règlement de pension**

Correction du texte en néerlandais :

- au point 5.6, avant le tableau, la phrase suivante doit  
supprimée : « *Het meegedeelde referentieloon, is steeds  
het loon op basis van een voltijds  
tewerkstellingspercentage.* ».

Correction du texte en français :

- le point 12.2, 3<sup>ème</sup> alinéa, doit être lu comme suit : « *En  
application de l'article 9 de la CCT du 20 octobre 1999  
contenant diverses dispositions, dans le cas où un régime  
de chômage avec complément d'entreprise à temps  
plein est accordé à un affilié, une prime unique est versée  
par l'organisateur au moment de la mise en régime de  
chômage avec complément d'entreprise de l'affilié.  
Cette prime unique correspond à deux fois la somme des  
primes payées durant les 4 derniers trimestres complets  
d'occupation. Cette prime unique est affectée au capital  
vie.* ».

**Bilage nr. 1 aan het pensioenreglement**

Correction du texte en néerlandais :

- le point 4. 'Voorziene pensioendatum', 7<sup>ème</sup> alinéa, doit  
être lu comme suit : « *Het is de aangeslotene die in dienst is  
toegelaten zijn reserves af te kopen vanaf 60 jaar.* ».

Décision du

**ERRATUM**

Paritair Comité voor de notarisbedienden

nr. 216

**CAO nr. 128569/CO/216  
van 15/06/2015**

**Pensioenreglement**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- punt 5.6, vóór de tabel, moet de volgende zin geschrapt  
worden : « *Het meegedeelde referentieloon, is steeds het  
loon op basis van een voltijds  
tewerkstellingspercentage.* ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- punt 12.2, 3de lid, moet als volgt gelezen worden : « *En  
application de l'article 9 de la CCT du 20 octobre 1999  
contenant diverses dispositions, dans le cas où un régime  
de chômage avec complément d'entreprise à temps  
plein est accordé à un affilié, une prime unique est versée  
par l'organisateur au moment de la mise en régime de  
chômage avec complément d'entreprise de l'affilié.  
Cette prime unique correspond à deux fois la somme des  
primes payées durant les 4 derniers trimestres complets  
d'occupation. Cette prime unique est affectée au capital  
vie.* ».

**Bilage nr. 1 aan het pensioenreglement**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- point 4. Voorziene pensioendatum, 7de lid, moet als  
volgt gelezen worden : « *Het is de aangeslotene die in  
dienst is toegelaten zijn reserves af te kopen vanaf 60  
jaar.* ».

Beslissing van

11-04-2016

**Paritair Comité voor de notarisbedienden (PC 216)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2015 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2011 betreffende het aanvullend pensioen voor notarisbedienden gefinancierd door middel van kapitalisatie geregistreerd op 17 november 2011 onder het nummer 106906/CO/216

---

**Preambule**

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2011 betreffende het aanvullend pensioen voor de notarisbedienden gefinancierd door middel van kapitalisatie het pensioenreglement aanpast, rekening houdend met het feit dat het pensioenplan op basis van de gegevens beschikbaar in de Kruispuntbank van Sociale Zekerheid moet beheerd worden.

Overwegende dat de reglementaanpassingen werden opgesteld voor de opening van de flux van informatie-uitwisseling met de Kruispuntbank van Sociale Zekerheid.

Overwegende dat er in de praktijk werd vastgesteld dat het reglement op technische punten moest aangepast worden om rekening te houden met enkele praktische modaliteiten van de informatie-uitwisseling. Modaliteiten waarvan de inrichter niet op de hoogte was bij het afsluiten van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2011 betreffende het aanvullend pensioen voor de notarisbedienden gefinancierd door middel van kapitalisatie.

Overwegende dat het pensioenplan gefinancierd door middel van kapitalisatie de pensioenleeftijd op 60 jaar bepaalt alsook een automatische verdaging voorziet voor alle bedienden die in dienst blijven na deze datum.

Overwegende dat, rekening houdend met deze pensioenleeftijd, het behoud van de rendementswaarborg niet automatisch zou zijn behalve mits uitdrukkelijk akkoord van het pensioenorganisme.

Overwegende dat, rekening houdend met voorgaande overwegingen, de ondertekenende partijen overeenkomen om enerzijds het pensioenreglement op technische aspecten te wijzigen en anderzijds, de pensioenleeftijd aan te passen.

**Commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires (CP 216)**

Convention collective de travail du 15 juin 2015 modifiant la convention collective de travail du 27 octobre 2011 relative à la pension complémentaire pour les employés occupés chez les notaires financée par la voie de capitalisation enregistrée le 17 novembre 2011 sous le numéro 106906/CO/216

**Préambule**

Attendu que la convention collective du 27 octobre 2011 relative à la pension complémentaire pour les employés occupés chez les notaires financée par la voie de la capitalisation adapte le règlement de pension en tenant compte du fait que le plan de pension doit être administré au moyen des données disponibles dans la Banque Carrefour de Sécurité sociale.

Attendu que les adaptations du règlement ont été établies avant l'ouverture du flux d'échange d'information avec la Banque Carrefour de Sécurité sociale.

Attendu qu'on a constaté, en pratique, que le règlement devait être adapté sur des points techniques afin de tenir compte de certaines modalités pratiques dans l'échange de d'information, modalités dont l'organisateur n'avait pas connaissance au moment de la conclusion de la convention collective du 27 octobre 2011 relative à la pension complémentaire pour les employés occupés chez les notaires financée par la voie de la capitalisation.

Attendu en outre que le plan de pension complémentaire financé au moyen de la capitalisation fixe l'âge terme du plan à 60 ans tout en prévoyant une prorogation automatique pour tous les employés qui restent en service au-delà de cet âge.

Attendu que compte tenu de cet âge terme, le maintien des garanties de rendement au-delà de 60 ans ne serait pas automatique sans l'accord explicite de l'organisme de pension.

Attendu que compte-tenu des considérations qui précèdent, les parties signataire conviennent d'une part de modifier sur ces aspects techniques le règlement de pension et d'autre part d'en adapter l'âge terme.

## **A. Toepassingsgebied**

### Artikel. 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het paritair comité voor de notarisbedienden ressorteren.

§ 2. Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

## **B. Voorwerp**

Art. 2. Deze overeenkomst heeft tot doel de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2011 betreffende het aanvullend pensioen voor notarisbedienden gefinancierd door middel van kapitalisatie te wijzigen.

## **C. Wijziging**

### Art.3.

Het gedeelte "Pensioenreglement" van de bijlage "PENSIOENREGLEMENT" waarvan sprake in het artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2011 betreffende het aanvullend pensioen voor de notarisbedienden gefinancierd door middel van kapitalisatie en bijgevoegd aan deze laatste wordt vervangen door de bijlage "Pensioenreglement" aan de huidige overeenkomst.

De bijlage 1 wordt bijgevoegd aan het pensioenreglement.

## **D. Duur van de overeenkomst**

### Art. 4.

Deze overeenkomst heeft uitwerking op 1 januari 2015. Deze overeenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen slechts worden opgezegd met een opzeggingstermijn van ten minste zes maanden. Deze opzegging moet gebeuren door middel van een per post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de notarisbedienden en aan de ondertekenende organismen en heeft uitwerking vanaf de derde werkdag na de datum van verzending.

## **A. Champ d'application**

### Article 1er.

§ 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la commission paritaire des employés occupés chez les notaires.

§ 2. Par employés, on entend les employés et les employées.

## **B. Objet**

Art. 2. La présente convention a pour objet de modifier la convention collective de travail du 27 octobre 2011 relative à la pension complémentaire pour les employés occupés chez les notaires financée par la voie de capitalisation.

## **C. Modification**

### Art. 3.

La partie « Règlement de pension » de l'annexe « REGLEMENT DE PENSION » auquel il est fait référence à l'article 5 de la convention collective du 27 octobre 2011 relative à la pension complémentaire pour les employés occupés chez les notaires financée par la voie de la capitalisation et annexé à cette dernière est remplacée par l'annexe à la présente convention intitulée « Règlement de pension ».

L'annexe 1 est ajoutée au règlement de pension.

## **D. Durée de la Convention**

### Art. 4.

La présente convention produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2015. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle ne peut être dénoncée par chacune des parties signataires que moyennant un délai de préavis d'au moins six mois. Cette dénonciation doit être faite par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires et aux organisations signataires et sortira ses effets le troisième jour ouvrable après la date d'envoi.

# Règlement de pension

## FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE DU NOTARIAT

### Règlement de pension

- Vie / Décès
- personnel Employé salarié

date de prise en cours :  
n° de groupe :  
référence interne :

1er janvier 2012  
G666  
z6h / 2100382.102

# REGLEMENT

1. OBJET	4
2. ENTREE EN VIGUEUR	4
3. AFFILIATION	4
3.1. Travailleurs à affilier.....	4
3.2. Moment de l'affiliation.....	4
3.3. Suspension du contrat de travail avant l'affiliation.....	5
3.4. Calcul de l'âge de l'affilié.....	5
4. DATE PREVUE DE LA RETRAITE	5
5. CARACTERISTIQUES DU REGIME DE PENSION SECTORIEL	5
5.1. Gestion des réserves.....	5
5.2. Garantie accordée sur le tarif.....	5
5.3. Type d'engagement de pension sectoriel.....	5
5.4. Rendement total de l'engagement de pension sectoriel.....	6
5.5. Obligation de l'organisme de pension.....	6
5.6. La rémunération de référence.....	6
6. GARANTIES PREVUES PAR LE REGIME DE PENSION SECTORIEL	7
6.1. Garanties financées par l'organisateur.....	7
6.2. Garanties financées par l'affilié.....	7
7. OPERATIONS D'ASSURANCE	7
7.1. Garanties financées par l'organisateur.....	7
7.2. Garanties financées par l'affilié.....	8
8. FINANCEMENT	8
8.1. Définition et affectation des primes.....	8
8.2. Modalités de paiement des primes.....	8
8.2.1. Taxes sur les primes.....	8
8.2.2. Périodicité des primes.....	9
8.2.3. Contribution de l'affilié au financement des garanties.....	9
8.2.4. Allocation de l'organisateur au financement des garanties.....	9
8.2.5. Non paiement des primes.....	9
9. RECALCUL ANNUEL DES PRIMES ET DES PRESTATIONS	9
10. DROITS ACQUIS ET GARANTIE MINIMALE	9
10.1. Prestations acquises.....	9
10.2. Réserves acquises.....	10
10.3. Garantie minimale.....	10
10.4. Financement.....	10

11. PAIEMENT DES PRESTATIONS	10
11.1. Prestation vie .....	10
11.2. Prestation décès .....	10
11.3. Modalités de paiement des prestations .....	11
12. DEPART DE LA COMMISSION PARITAIRE 216	11
12.1. Départ de la Commission Paritaire 216 suite à la retraite .....	11
12.2. Départ de la Commission Paritaire 216 suite au régime du chômage avec complément d'entreprise .....	11
12.3. Départ de la Commission Paritaire 216 autrement que par le décès, la mise à la retraite ou l'accès au régime de chômage avec complément d'entreprise.....	12
13. PARTICULARITES RELATIVES AU CONTRAT DE TRAVAIL	13
13.1. Travail à temps partiel .....	13
13.2. Suspension du contrat de travail en cours d'affiliation .....	13
14. POSSIBILITES OFFERTES A L'AFFILIE	14
14.1. Structure d'accueil .....	14
14.2. Rachat.....	14
14.3. Versements complémentaires à titre individuel.....	14
14.4. Avances .....	14
14.5. Garantie d'un crédit hypothécaire.....	14
14.6. Objet de l'avance ou de l'affectation en garantie ou en reconstitution d'un crédit hypothécaire .....	15
15. MODIFICATION OU ABROGATION DU REGIME DE PENSION SECTORIEL	15
15.1. Modification ou abrogation du régime de pension sectoriel .....	15
15.2. Changement d'organisme de pension.....	15
15.3. Abrogation du régime de pension sectoriel .....	15
15.4. Disparition de l'organisateur .....	16

## **1. OBJET**

Le présent règlement régit le régime de pension sectoriel, financé par la voie de la capitalisation, du

### **Fonds de sécurité d'existence du notariat**

Rue de la Montagne, 30-32

1000 Bruxelles

Numéro BCE : 0481.885.368,

ci-après dénommé "l'organisateur", en exécution de la CCT du 27 octobre 2011, et de ses modifications ultérieures, relative à la pension complémentaire pour les employés occupés chez les notaires et conclue par les organisations représentatives de la Commission Paritaire 216.

Ce texte remplace les plans ayant pris cours au 1er janvier 2009.

L'organisateur a confié la gestion du présent règlement à un assureur (ci-après dénommé l'organisme de pension) auprès duquel il a contracté une assurance de groupe. Les conditions générales de cette assurance de groupe sont applicables au présent règlement.

Ce règlement et ses annexes constituent un régime de pension faisant l'objet d'une déclaration à la Banque de données 'deuxième pilier'.

Ce règlement est à la disposition des affiliés qui peuvent en obtenir le texte auprès de l'organisateur sur simple demande.

## **2. ENTREE EN VIGUEUR**

Le règlement entre en vigueur le 1er janvier 2012.

## **3. AFFILIATION**

### **3.1. Travailleurs à affilier**

Sont obligatoirement affiliés au régime de pension, dès leur entrée en service, tous les membres du personnel salarié d'un employeur qui tombe sous le champ d'application de la CCT du 27 octobre 2011.

Sont cependant expressément exclus les employés qui sont exclus par la CCT précitée.

L'affiliation se fera au plus tôt le 1er janvier 1987, date de la prise de cours du régime sectoriel de pension complémentaire.

Les personnes qui, dans le cadre d'un contrat de travail, entrent au service d'un employeur qui tombe sous le champ d'application de la CCT du 27 octobre 2011, après la date prévue de la retraite et qui satisfont aux conditions d'affiliation sont également obligatoirement affiliées.

L'affiliation se termine au moment où les conditions d'affiliation ci-dessus ne sont plus respectées.

### **3.2. Moment de l'affiliation**

L'affiliation a lieu dès que les conditions ci-dessus sont remplies.

### **3.3. Suspension du contrat de travail avant l'affiliation**

Si, au moment où pour la première fois un membre du personnel employé visé par ce règlement répond aux conditions d'affiliation, son contrat de travail est suspendu et qu'il ne perçoit plus de rémunération, son affiliation effective est retardée jusqu'à la date de la remise en vigueur du contrat de travail.

### **3.4. Calcul de l'âge de l'affilié**

L'âge de l'affilié est calculé en années et mois. Pour ce calcul, l'affilié est censé être né le premier du mois qui suit son mois de naissance.

Cette règle n'est pas d'application pour déterminer la date prévue de la retraite.

## **4. DATE PREVUE DE LA RETRAITE**

Pour l'application du présent règlement, la date prévue de la retraite est fixée au premier du mois qui suit celui au cours duquel l'affilié atteint l'âge de 60 ans.

Si un affilié reste, dans le cadre d'un contrat de travail, au service d'un employeur appartenant à la Commission Paritaire 216 après la date prévue de la retraite, cette date est postposée pour des périodes successives d'un an.

Dans ce cas, les prestations et les primes continuent à être calculées selon la formule du présent règlement.

L'affiliation ne peut en aucun cas être prolongée au-delà de la fin du contrat de travail.

## **5. CARACTERISTIQUES DU REGIME DE PENSION SECTORIEL**

### **5.1. Gestion des réserves**

La gestion des réserves s'effectue individuellement pour chaque affilié.

Les primes à charge de l'organisateur sont versées sur un compte individuel organisateur et celles à charge de l'affilié sur un compte individuel affilié.

Les réserves du fonds de financement sont gérées collectivement.

### **5.2. Garantie accordée sur le tarif**

Les primes et les réserves bénéficient d'un taux d'intérêt dont la durée de la garantie est définie dans la convention d'assurance de groupe.

### **5.3. Type d'engagement de pension sectoriel**

Les garanties vie et décès (excepté si l'affilié a fait le choix de ne financer aucun capital décès) à charge de l'affilié et la garantie vie à charge de l'organisateur sont de type contributions définies. L'organisateur s'engage à payer périodiquement les contributions définies dans ce règlement à l'organisme de pension en vue du financement de la pension sectorielle complémentaire. Sans préjudice des dispositions relatives à la garantie minimale prévue par la législation et réglementation applicables en matière de pensions complémentaires, l'organisateur ne garantit pas de rendement.

La garantie décès complémentaire à charge de l'organisateur est de type prestations définies.



## 5.4. Rendement total de l'engagement de pension sectoriel

Le rendement est égal à la somme du taux d'intérêt et de la participation bénéficiaire éventuelle accordée par l'organisme de pension aux comptes individuels.

Il n'est pas constitué de réserve libre. Ceci ne porte pas préjudice aux dispositions relatives à l'existence et au fonctionnement du fonds de financement.

## 5.5. Obligation de l'organisme de pension

L'organisme de pension a une obligation de résultat quant à la capitalisation des primes payées et ce sur base du tarif déposé auprès de l'autorité de contrôle compétente et selon les modalités éventuelles complémentaires décrites dans le règlement.

## 5.6. La rémunération de référence

La rémunération de référence utilisée pour le calcul du capital décès complémentaire correspond à :

- La rémunération de l'année précédente, soumise aux retenues de la Sécurité Sociale.
- Vu que les données de rémunération sont communiquées trimestriellement par l'organisateur à l'organisme de pension, la rémunération de référence pour les entrants en service doit être déterminée comme suit:

Pour la première année et si l'affiliation a lieu dans:

- le premier mois du trimestre: 4 x la rémunération trimestrielle du trimestre concerné;
- le deuxième mois du trimestre: 6 x la rémunération trimestrielle du trimestre concerné;
- le troisième mois du trimestre: 12 x la rémunération trimestrielle du trimestre concerné.

Pour la deuxième année, la rémunération de l'année précédente soumise aux retenues de la Sécurité Sociale qui ne couvre pas une année entière, sera converti au prorata du nombre de mois prestés dans l'année précédente.

Mois d'affiliation	Trimestre	Année d'affiliation	Année qui suit l'affiliation
		Rémunération trimestrielle x	Rémunération annuelle (n-1) x
Janvier	1	4	12/12
Février	1	6	12/11
Mars	1	12	12/10
Avril	2	4	12/9
Mai	2	6	12/8
Juin	2	12	12/7
Juillet	3	4	12/6
Août	3	6	12/5
Septembre	3	12	12/4
Octobre	4	4	12/3
Novembre	4	6	12/2
Décembre	4	12	12

## **6. GARANTIES PREVUES PAR LE REGIME DE PENSION SECTORIEL**

### **6.1. Garanties financées par l'organisateur**

En cas de vie de l'affilié à la date prévue de la retraite, un capital vie constitué par les primes à charge de l'organisateur est garanti. Ce capital est augmenté de la participation bénéficiaire vie éventuelle accordée par l'organisme de pension. Le montant de ce capital vie correspond à la capitalisation des primes à charge de l'organisateur dans l'opération d'assurance décrite au point 7. ci-après.

En cas de décès avant la date prévue de la retraite, une garantie décès complémentaire prévoit le paiement d'une prestation équivalente à la rémunération de référence. La participation bénéficiaire est incluse dans la prestation décès. Il en est tenu compte pour le financement de la garantie décès. Le capital décès sera au minimum égal à la prestation décès calculée au 31 décembre 2011 sur la base des données d'application au 31 décembre 2011.

### **6.2. Garanties financées par l'affilié**

En cas de vie de l'affilié à la date prévue de la retraite ou en cas de décès avant cette date (excepté si l'affilié a fait le choix de ne financer aucun capital décès), un capital vie ou un capital décès financés par des primes à charge de l'affilié est garanti. Le montant des capitaux vie et décès correspond à la capitalisation des primes à charge de l'affilié dans l'opération d'assurance décrite au point 7 ci-après. Ces capitaux sont liés entre eux selon un rapport défini ci-après et sont majorés de la participation bénéficiaire éventuelle accordée par l'organisme de pension.

Les rapports possibles sont les suivants :

10/05 : le capital vie est égal à 0,5 fois le capital décès;

10/10 : le capital vie est égal au capital décès;

10/15 : le capital vie est égal à 1,5 fois le capital décès;

10/20 : le capital vie est égal à 2 fois le capital décès;

10/25 : le capital vie est égal à 2,5 fois le capital décès.

Les employés affiliés avant le 1er janvier 2012 gardent la combinaison d'assurance choisie préalablement.

Pour les employés affiliés à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, le choix du rapport se fait au moment de leur affiliation.

A défaut de choix, c'est le rapport standard 10/20 qui sera d'application.

L'affilié peut ultérieurement, sur sa demande spécifique, demander une modification de son choix. Ce changement de choix se fait une fois par an, à la date du recalcul annuel. Dans ce cas, il devra éventuellement se soumettre aux formalités médicales décrites dans les conditions générales de l'organisme de pension.

L'affilié peut également opter pour n'assurer aucun capital décès et choisir pour la combinaison d'assurance 'Capital Différé Sans Remboursement'.

## **7. OPERATIONS D'ASSURANCE**

### **7.1. Garanties financées par l'organisateur**

Le capital vie financé par les primes à charge de l'organisateur est assuré par une opération d'assurance de type capital différé sans remboursement.

Le capital décès complémentaire (égal à la rémunération de référence) financé par les primes à charge de l'organisateur est assuré par une opération d'assurance de type temporaire décès dont les primes sont recalculées chaque année.

## **7.2. Garanties financées par l'affilié**

Les capitaux vie et décès (excepté si l'affilié a fait le choix de ne financer aucun capital décès) financés par les primes à charge de l'affilié sont assurés par une opération d'assurance de type mixte 10/X dans laquelle le capital vie est exprimé en fonction du capital décès.

Dans le cas où l'affilié choisit de ne pas assurer de capital décès avec les primes à sa charge, le capital vie est assuré par une opération d'assurance de type capital différé sans remboursement.

Les tarifs des opérations d'assurance ont été déposés par l'organisme de pension auprès de l'autorité de contrôle compétente.

## **8. FINANCEMENT**

Le financement à charge de l'organisateur s'effectue par le versement de primes sur un compte individuel et par des dotations au fonds de financement.

Le financement à charge de l'affilié s'effectue par le versement de primes sur un compte individuel.

### **8.1. Définition et affectation des primes**

Le montant annuel des primes est:

- pour l'affilié, au 1er janvier 2012, porté de 1% S à 1,55 % S,
- pour l'organisateur égal à 4,25% S.

où

S = le salaire soumis à l'ONSS.

La prime à charge de l'organisateur sert au financement du capital vie.

La prime à charge de l'affilié sert au financement du capital vie et, le cas échéant, du capital décès.

L'organisateur calcule et communique trimestriellement, sous sa responsabilité, le montant des primes trimestrielles réelles à l'organisme de pension. L'organisme de pension calcule les prestations.

Au 1er janvier 2012, l'organisateur verse pour chaque affilié, en service au 31 décembre 2011, une prime unique.

La prime unique totale est égale à 3.385.392,52 EUR et est répartie entre les affiliés (les prépensionnés exclus) en service au 31 décembre 2011, au prorata de leurs Réserves Mathématiques (participation bénéficiaire incluse) à cette date.

Cette prime est versée dans la combinaison d'assurance « Capital Différé avec Remboursement des Réserves ».

L'organisateur confirme que le présent engagement de pension est conforme à la législation et réglementation applicables aux pensions complémentaires et repose sur des critères objectifs et raisonnables.

L'octroi d'avantages fiscaux aux primes est limité par la législation fiscale relative à la règle des 80%. En cas de dépassement dans le cadre de ce régime de pension sectoriel, la prime vie sera diminuée à due concurrence pour respecter cette limite. A cet effet, il est tenu compte du paiement d'une rente réversible à concurrence de 80% au profit du conjoint survivant ou du cohabitant légal et indexée à raison de 2% l'an.

### **8.2. Modalités de paiement des primes**

#### **8.2.1. Taxes sur les primes**

Aucune taxe n'est due.

### **8.2.2. Périodicité des primes**

Les primes sont payables trimestriellement par anticipation.

### **8.2.3. Contribution de l'affilié au financement des garanties**

Conformément aux instructions de l'Office National de Sécurité Sociale (ONSS) à cet égard, l'employeur par l'intermédiaire ou non d'un mandataire, prélève les primes à charge de l'affilié de sa rémunération mensuelle et les transfère à l'ONSS, chargé par l'organisateur de la perception des primes. L'ONSS reverse ensuite les primes perçues à l'organisateur qui a son tour les verse à l'organisme de pension.

### **8.2.4. Allocation de l'organisateur au financement des garanties**

Conformément aux instructions de l'Office National de Sécurité Sociale (ONSS) à cet égard, l'employeur par l'intermédiaire ou non d'un mandataire, paie à l'ONSS, chargé par l'organisateur de la perception des primes, les primes à sa charge calculées sur la rémunération mensuelle de chaque affilié. L'ONSS reverse ensuite les primes perçues à l'organisateur qui a son tour les verse à l'organisme de pension.

### **8.2.5. Non paiement des primes**

Lorsque l'organisateur omet de verser les primes pour le financement du régime de pension sectoriel dont il est redevable sur la base du règlement ou de tout autre document, l'organisme de pension avertit chaque affilié du non paiement et des conséquences qui en résultent au plus tard trois mois après l'échéance de la première prime impayée.

## **9. RECALCUL ANNUEL DES PRIMES ET DES PRESTATIONS**

Conformément à la procédure Data Exchange convenue entre l'organisateur et l'organisme de pension et décrite dans le document « Protocole de la Communication par voie électronique », l'organisateur communique à l'organisme de pension :

- les primes vie trimestrielles à charge de l'affilié ainsi que les primes vie trimestrielles à charge de l'organisateur ;
- la rémunération de référence ;
- les données relatives à chaque nouvel affilié ;
- toute modification de la situation familiale, de la catégorie, du pourcentage de temps de travail ou toute autre modification ayant trait aux garanties. Ces modifications sont prises en compte au premier jour du mois qui suit ou coïncide avec le moment où elles se sont produites.

## **10. DROITS ACQUIS ET GARANTIE MINIMALE**

### **10.1. Prestations acquises**

Lorsque l'affilié quitte la Commission Paritaire 216 et laisse ses réserves auprès de l'organisme de pension sans modification du régime de pension sectoriel, il bénéficie de prestations acquises à la date prévue de la retraite. Ces prestations, calculées selon les dispositions des conditions générales de l'organisme de pension, correspondent à la capitalisation, à la date prévue de la retraite, de la réserve constituée au moment du départ de la Commission Paritaire 216 par les primes vie et décès et, le cas échéant, par la participation bénéficiaire vie attribuée y afférente.

## 10.2. Réserves acquises

Lorsque l'affilié quitte la Commission Paritaire 216, il a droit, à la date de départ de la Commission Paritaire 216, aux réserves qui ont été constituées par les primes vie et décès augmentées, le cas échéant, de la réserve constituée par la participation bénéficiaire.

## 10.3. Garantie minimale

À la date du départ de la Commission Paritaire 216, le montant des réserves acquises est majoré, le cas échéant, jusqu'aux montants garantis en application de la législation et réglementation applicables aux pensions complémentaires.

## 10.4. Financement

Si, à la date du départ de la Commission Paritaire 216 ou en cas de transfert ou de rachat ultérieur, la réserve constituée ne suffit pas à financer les réserves acquises majorées, le cas échéant, jusqu'aux montants de la garantie minimale, l'organisateur prévoit le financement nécessaire. Si l'avoir du fonds de financement ne couvrant pas d'autres obligations de l'organisateur est insuffisant en vue de l'apurement, l'organisateur verse une prime unique complémentaire.

# 11. PAIEMENT DES PRESTATIONS

## 11.1. Prestation vie

La prestation vie est payable à l'affilié s'il est en vie à la date prévue de la retraite.

Si l'affilié reste au service d'un employeur qui relève du champ d'application du régime de pension sectoriel de l'organisateur après la date prévue de la retraite, il peut demander le paiement des prestations.

Dans ce cas, la prestation vie ou décès qui sera versée plus tard, soit à la date postposée de la retraite, soit à la date du départ de la Commission Paritaire 216 avant la date postposée de la retraite, soit à la date du décès avant la date postposée de la retraite, est diminuée des montants bruts déjà versés.

## 11.2. Prestation décès

En cas de décès de l'affilié avant la date prévue de la retraite, la prestation décès, ou les réserves acquises<sup>1</sup>, sont payées au(x) bénéficiaire(s) dans l'ordre de priorité suivant:

-le conjoint, sauf dans les cas suivants :

- les conjoints sont séparés juridiquement de corps et de biens;
- une requête a été introduite au tribunal afin d'obtenir la prononciation du divorce;

ou le cohabitant légal<sup>2</sup>.

- à défaut, les enfants de l'affilié, ou, en cas de prédécès, leurs descendants, descendants par

<sup>1</sup> La prestation décès payée correspond au montant des réserves acquises dans les 2 situations suivantes, pour autant que l'affilié n'ait pas encore communiqué son choix quant à l'affectation de ses réserves acquises par écrit à l'organisme de pension et qu'aucun transfert n'ait eu lieu :

- En cas de décès de l'affilié entre la date de son départ de la Commission Paritaire 216 et la communication du départ par l'organisateur à l'organisme de pension ;
- Lorsque l'affilié décède durant la période de 90 jours à dater de la communication du départ par l'organisateur à l'organisme de pension

<sup>2</sup> Partenaire cohabitant légal : la personne qui habite avec l'affilié dans le cadre de la cohabitation légale telle que définie dans les articles 1475 à 1479 du Code Civil, c'est-à-dire une déclaration de cohabitation légale déposée auprès du fonctionnaire de l'état civil de la commune où le lieu de vie commune se situe. Le partenaire de l'affilié doit remplir ces conditions au moment du décès de l'affilié concerné.

représentation;

- à défaut, toute personne désignée dans un document signé par l'affilié;

- à défaut, les père et mère de l'affilié;

- à défaut, les héritiers légaux à l'exception de l'Etat;

- à défaut, le fonds de financement.

L'affilié peut à tout moment déroger à l'ordre de priorité visé ci-dessus. Cette dérogation doit être actée dans un document signé par l'affilié.

### **11.3. Modalités de paiement des prestations**

L'affilié ou les bénéficiaires peuvent demander le paiement des prestations vie et décès sous forme de capital ou sous forme de rente. En cas de paiement au profit d'un enfant mineur, le choix est exercé par le parent survivant ou, à défaut, par le tuteur.

Les modalités de calcul de la rente sont fixées par la législation et réglementation applicables aux pensions complémentaires. Lorsque le montant annuel de la rente est dès le départ inférieur ou égal à 500 EUR, la prestation est payée en capital. Le montant minimum de 500 EUR est indexé suivant les dispositions de la législation et réglementation applicables aux pensions complémentaires (indice-pivot – base 1996 = 100 – au 1.1.2004 = 111,64).

L'organisateur informe l'affilié ou, en cas de décès, le bénéficiaire du droit à la transformation en rente.

L'organisateur peut, sous réserve de la signature d'une convention entre lui et l'organisme de pension et aux conditions fixées dans cette convention, charger l'organisme de pension de l'exécution de son obligation d'information et du paiement éventuel de la rente.

## **12. DEPART DE LA COMMISSION PARITAIRE 216**

### **12.1. Départ de la Commission Paritaire 216 suite à la retraite**

Si l'affilié quitte la Commission Paritaire 216 suite à la mise à la retraite, le paiement des primes cesse dès le lendemain du départ à la retraite.

Les réserves acquises de l'affilié sont immédiatement liquidées, dans le respect des dispositions légales applicables.

### **12.2. Départ de la Commission Paritaire 216 suite au régime du chômage avec complément d'entreprise**

Si l'affilié quitte la Commission Paritaire 216 suite au régime du chômage avec complément d'entreprise, le paiement des primes cesse dès le lendemain de l'accès au régime du chômage avec complément d'entreprise.

L'affilié peut opter soit pour la liquidation immédiate de ses réserves acquises, dans le respect des dispositions légales applicables, soit pour le maintien jusqu'à la date prévue de la retraite pour la part organisateur des prestations vie réduites et pour la part affilié des prestations vie et décès réduites.

En application de l'article 9 de la CCT du 20 octobre 1999 contenant diverses dispositions, dans le cas où un \* à temps plein est accordée à un affilié, une prime unique est versée par l'organisateur au moment de la mise *en* \* de l'affilié. Cette prime unique correspond à deux fois la somme des primes payées durant les 4 derniers trimestres complets d'occupation. Cette prime unique est affectée au capital vie.

\* régime de chômage avec complément d'entreprise

### **12.3. Départ de la Commission Paritaire 216 autrement que par le décès, la mise à la retraite ou l'accès au régime de chômage avec complément d'entreprise**

Lorsque l'affilié quitte la Commission Paritaire 216 autrement que par le décès, la mise à la retraite ou l'accès au régime de chômage avec complément d'entreprise de l'affilié la procédure suivante est appliquée.

Le paiement des primes cesse dès le lendemain du départ.

Dès le jour qui suit le départ de la Commission Paritaire pour une raison autre que le décès, la mise à la retraite ou l'accès au régime de chômage avec complément d'entreprise de l'affilié, les prestations vie et décès sont réduites et la garantie décès complémentaire prend fin.

Au moment du départ de la Commission Paritaire 216, l'affilié a le droit de transférer ses réserves acquises majorées, le cas échéant, jusqu'aux montants de la garantie minimale, moyennant respect des délais prévus ci-après.

Après le départ de la Commission Paritaire 216, l'organisateur dispose d'un délai d'un an pour informer l'organisme de pension par voie électronique (via les fichiers trimestriels) de ce départ.

L'organisme de pension notifie alors, au plus tard dans les 30 jours de cette information, les données suivantes à l'organisateur :

- le montant des réserves acquises, majorées, le cas échéant, jusqu'aux montants garantis en application de la législation applicable aux pensions complémentaires ;
- le montant des prestations réduites ;
- les possibilités concernant l'affectation des réserves acquises, en précisant, pour chaque possibilité si la couverture décès est maintenue ou non.

L'organisateur en informe immédiatement l'affilié par écrit ou par voie électronique.

A partir de ce moment, l'affilié dispose de 30 jours pour faire parvenir son choix concernant l'affectation de ses réserves à l'organisme de pension.

Si l'affilié a laissé expirer ce délai, il est censé avoir opté pour maintenir ses prestations acquises sans modification dans le régime de pension sectoriel de l'organisateur. L'affilié pourra toutefois, en tout temps, opter pour une autre possibilité proposée dans le règlement de pension.

L'organisme de pension ne peut, en aucun cas, être tenu pour responsable si l'organisateur ne respecte pas les procédures et les délais.

Si l'affilié opte pour le transfert, il peut choisir entre :

- le transfert vers l'organisme de pension de son nouvel employeur, qu'il s'agisse d'un plan d'entreprise ou d'un plan sectoriel, pour autant qu'il y soit affilié ;
- le transfert vers un organisme de pension visé par l'arrêté royal concernant l'octroi d'avantages extra-légaux aux travailleurs salariés visés par l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, tel qu'il existe auprès de l'organisme de pension.

Les modalités de transfert sont établies en conformité avec la législation applicable aux pensions complémentaires et ses arrêtés d'exécution.

Le transfert est limité à la partie des réserves qui ne fait pas l'objet d'une avance ou d'une mise en gage ou qui n'est pas affectée dans le cadre de la reconstitution d'un crédit hypothécaire.

L'organisme de pension procède au transfert dans le mois qui suit la notification par l'affilié.

Si l'affilié n'opte pas pour le transfert, il peut opter pour la structure d'accueil.

Si l'affilié décède

- entre la date de son départ de la Commission Paritaire 216 et la communication du départ par l'organisateur à l'organisme de pension ;
- ou durant la période de 90 jours à dater de la communication du départ par l'organisateur à l'organisme de pension

la prestation décès payée sera au minimum égale au montant des réserves acquises au moment du départ, pour autant que l'affilié n'avait pas encore communiqué son choix quant à l'affectation de ses réserves acquises par écrit à l'organisme de pension et qu'aucun transfert n'ait eu lieu.

## **13. PARTICULARITES RELATIVES AU CONTRAT DE TRAVAIL**

### **13.1. Travail à temps partiel**

Les primes vie à charge de l'affilié ainsi que les primes vie à charge de l'organisateur sont communiquées par l'organisateur à l'organisme de pension. Elles correspondent aux primes réelles, compte tenu du pourcentage de temps de travail réel.

La rémunération de référence que l'affilié reçoit ainsi que le pourcentage de temps de travail réel sont communiqués par l'organisateur à l'organisme de pension. La rémunération de référence tient compte d'un pourcentage de temps de travail à temps plein.

Le calcul des prestations décès s'effectue en utilisant la rémunération de référence que l'affilié percevrait s'il travaillait à temps plein et en multipliant le résultat obtenu par le pourcentage de temps de travail réel.

Le cas échéant, les primes sont limitées de sorte que les prestations qui en découlent n'excèdent pas les limites autorisées par la législation fiscale.

### **13.2. Suspension du contrat de travail en cours d'affiliation**

Si la suspension du contrat de travail de l'affilié est due à une invalidité, les règles suivantes sont d'application.

Tant que l'invalidité est couverte par une assurance collective telle que définie dans la CCT du 27 octobre 2011 et souscrite auprès de l'organisme de pension et prévoyant l'exonération des primes, le paiement des primes à charge de l'affilié et de l'organisateur est effectué par l'organisme de pension selon les conditions prévues dans ladite assurance.

Si la couverture précitée n'est pas ou n'est plus d'application, les prestations vie à charge de l'organisateur et de l'affilié sont réduites et la garantie décès complémentaire prend fin.

La reprise du paiement des primes et la remise en vigueur de la garantie vie à charge de l'organisateur et de l'affilié ainsi que de la garantie décès complémentaire ont lieu dès que l'affilié perçoit à nouveau sa rémunération.



## **14. POSSIBILITES OFFERTES A L’AFFILIE**

### **14.1. Structure d’accueil**

L’organisateur souscrit auprès de l’organisme de pension une structure d’accueil dont les tarifs sont déposés par ce dernier auprès de l’autorité de contrôle compétente et qui est destinée à recueillir les réserves de pensions complémentaires

- que l’affilié a constitué dans le cadre d’un autre régime de pension ;
- que l’affilié souhaite y transférer en cas de départ de la Commission Paritaire 216.

La structure d’accueil consiste en une assurance vie et décès sous la forme d’un capital différé avec remboursement de la réserve. Le capital assuré est obtenu en capitalisant le montant transféré. Les montants décès et vie sont augmentés des participations bénéficiaires vie attribuées.

L’affilié garde la possibilité de demander la transformation de sa réserve transférée en une autre opération d’assurance. La structure d’accueil peut revêtir une autre forme d’assurance proposée par l’organisme de pension. Ultérieurement, l’affilié peut faire le choix d’une des possibilités qui lui sont offertes en cas de départ de la Commission Paritaire 216 ou demander la postposition de la date prévue de la retraite aux conditions fixées par l’organisme de pension.

Lorsqu’en cas de départ de la Commission Paritaire 216 l’affilié opte pour le transfert de ses réserves acquises vers la structure d’accueil, les réserves acquises, éventuellement majorées jusqu’au montant de la garantie minimale, sont immédiatement apurées. De ce fait, l’organisateur est déchargé de toute obligation découlant du règlement de pension.

### **14.2. Rachat**

Tant que l’affilié est au service d’un employeur qui tombe sous le champ d’application de la CCT du 27 octobre 2011 ou tant que la date prévue de la retraite n’est pas atteinte, le rachat de ses réserves n’est pas autorisé. L’affilié obtient le droit de racheter ses réserves s’il est encore en service après la date prévue de la retraite.

### **14.3. Versements complémentaires à titre individuel**

L’affilié a la possibilité de verser des primes complémentaires à titre individuel aux conditions fixées par l’organisme de pension. Ces primes sont affectées à un contrat individuel.

Elles sont versées directement par l’affilié (sans l’intervention de l’employeur ou de l’organisateur) sur un contrat distinct.

La périodicité de ces primes est la même que celle des primes de l’assurance de groupe.

### **14.4. Avances**

L’affilié peut obtenir une avance sur ses prestations aux conditions et dans les limites fixées par l’organisme de pension.

Si, au moment du départ de la Commission Paritaire 216, la réserve constituée est insuffisante pour apurer la partie non remboursée de l’avance, l’affilié paie la différence à l’organisme de pension.

### **14.5. Garantie d’un crédit hypothécaire**

L’affilié peut affecter ses comptes individuels ‘organisateur’ et ‘affilié’, en garantie ou en reconstitution d’un crédit hypothécaire aux conditions et dans les limites fixées par l’organisme de pension.

## **14.6. Objet de l'avance ou de l'affectation en garantie ou en reconstitution d'un crédit hypothécaire**

L'avance ou l'affectation en garantie ou en reconstitution d'un crédit hypothécaire ne peut être consentie que pour permettre à l'affilié d'acquérir, de construire, d'améliorer, de restaurer ou de transformer des biens immobiliers situés sur le territoire fixé par la législation et réglementation applicables aux pensions complémentaires et productifs de revenus imposables sur ce territoire. L'avance ou le crédit doit être remboursé dès que les biens visés sortent du patrimoine de l'affilié. Cette disposition ne s'applique pas aux primes complémentaires versées à titre individuel.

## **15. MODIFICATION OU ABROGATION DU REGIME DE PENSION SECTORIEL**

### **15.1. Modification ou abrogation du régime de pension sectoriel**

L'organisateur peut modifier le régime de pension sectoriel dans le respect des règles énoncées dans la loi sur les pensions complémentaires.

La modification ne peut en aucun cas entraîner une diminution des prestations acquises ou des réserves acquises.

### **15.2. Changement d'organisme de pension**

En cas de changement d'organisme de pension et d'un transfert éventuel des réserves, l'organisateur informe préalablement les affiliés et l'autorité de contrôle compétente. Cette dernière peut s'opposer au transfert si l'équilibre de l'organisme de pension est menacé.

Ce transfert est subordonné aux procédures prévues dans la législation et réglementation applicables aux pensions complémentaires.

S'il est mis fin à l'assurance groupe souscrite auprès de l'organisme de pension avec continuation du régime de pension sectoriel auprès d'un autre organisme de pension, les comptes individuels des affiliés sont réduits.

Aucune indemnité ou perte de participations bénéficiaires ne peut être mise à charge de l'affilié, ni être déduite des réserves acquises au moment du transfert.

En cas de changement d'organisme de pension sans transfert des réserves, le fonds de financement reste auprès de l'organisme de pension.

En cas de changement d'organisme de pension avec transfert des réserves, le fonds de financement est transféré, sauf décision contraire de l'organisateur.

### **15.3. Abrogation du régime de pension sectoriel**

Lorsqu'il est mis fin au régime de pension sectoriel, l'organisateur cesse le paiement des primes.

Au moment de l'abrogation, les droits acquis sont fixés selon les dispositions de la rubrique « Droits acquis et garantie minimale ».

Si l'avoir du fonds de financement est suffisant pour financer les réserves acquises majorées le cas échéant jusqu'au montant de la garantie minimale, les réserves nécessaires sont apurées. Le solde éventuel du fonds de financement est liquidé conformément à ce qui est prévu aux conditions générales de l'organisme de pension.

Si l'avoir du fonds de financement est insuffisant pour financer les réserves acquises majorées le cas échéant jusqu'au montant de la garantie minimale, la répartition de cet avoir est effectuée pour chaque affilié dans le rapport entre le montant de la différence entre sa réserve acquise totale, majorée le cas échéant jusqu'au montant de la garantie minimale, et la réserve de ses comptes individuels et la somme, pour tous les affiliés, de ces différences.

L'organisateur finance le solde des réserves acquises majorées, le cas échéant, jusqu'au montant de la garantie minimale.

En cas d'abrogation du régime de pension sectoriel, l'organisateur informe immédiatement les affiliés de sa décision.

En cas d'abrogation du régime de pension sectoriel, les comptes individuels des affiliés sont réduits.

#### **15.4. Disparition de l'organisateur**

En cas de disparition de l'organisateur et sauf si les obligations sont reprises par un autre organisateur, le régime de pension sectoriel est abrogé. Dans ce cas, les dispositions de la rubrique "Abrogation du régime de pension sectoriel" et de la rubrique "Départ de la Commission Paritaire 216 autrement que par le décès ou la mise à la retraite" sont d'application.

Fait à Bruxelles, le 23 février 2015.

Pour **LE FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE DU NOTARIAT**,

## Annexe n° 1 au règlement de pension

pour les membres du personnel Employé salarié du  
**FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE DU NOTARIAT**

---

Avec effet au 1er janvier 2015 le règlement de pension est modifié comme suit :

### 4. Date prévue de la retraite

Pour l'application du règlement, la date prévue de la retraite est fixée au 1er du mois qui suit celui au cours duquel l'affilié atteint l'âge de 65 ans.

Si un affilié, dans le cadre d'un contrat de travail, reste au service d'un employeur, qui tombe sous le champ d'application de la CCT du 27 octobre 2011, après la date prévue de la retraite, celle-ci est postposée pour des périodes successives d'un an.

Les primes et les prestations continuent à être calculées selon la formule du règlement.

Les personnes qui entrent au service d'un employeur, qui tombe sous le champ d'application de la CCT du 27 octobre 2011, après la date prévue de la retraite et qui satisfont à toutes les conditions d'affiliation sont également obligatoirement affiliées.

L'affiliation ne peut en aucun cas être prolongée au-delà de la fin du contrat de travail.

L'organisateur envoie la demande de postposition par écrit à l'assureur au minimum 2 mois avant la date prévue de la retraite. La postposition peut être subordonnée aux résultats de formalités médicales que l'assureur peut réclamer dans le respect des dispositions légales.

L'affilié en service est autorisé à racheter ses réserves à partir de 60 ans.

Lorsque l'affilié procède au rachat de ses réserves avant la date prévue de la retraite et reste au service de l'employeur, le rachat ne met pas fin à l'affiliation.

Dans ce cas, la prestation vie ou décès qui sera liquidée ultérieurement, soit à la date prévue de la retraite, soit à la date du décès avant la date prévue de la retraite, soit à la date postposée de la retraite, soit à la date du décès avant la date postposée de la retraite, soit à la date du départ, sera diminuée du montant brut racheté capitalisé jusqu'à cette date.

**Conformément aux dispositions de la convention de gestion conclue avec l'assureur, une copie signée de la présente annexe est adressée à ce dernier pour acceptation et gestion.**

Fait à Bruxelles, le 23 février 2015.

Pour **FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE DU NOTARIAT**

Signature de l'organisateur,

# Pensioenreglement

## FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VAN HET NOTARIAAT

### Pensioenreglement

- Leven / Overlijden
- Loontrekkend bediendepersoneel

ingangsdatum :  
groepsnummer :  
interne referentie :

1 januari 2012  
G666  
2100382.102

# REGLEMENT

1. VOORWERP	4
2. INWERKINGTREDING	4
3. AANSLUITING	4
3.1. Aan te sluiten werknemers .....	4
3.2. Moment van aansluiting .....	4
3.3. Schorsing van de arbeidsovereenkomst vóór de aansluiting .....	5
3.4. Berekening van de leeftijd van de aangeslotene .....	5
4. VOORZIENE PENSIOENDATUM	5
5. KENMERKEN VAN HET SECTORALE PENSIOENSTELSEL	5
5.1. Beheer van de reserves .....	5
5.2. Waarborg die op het tarief wordt toegekend .....	5
5.3. Type van sectorale pensioentoezegging .....	5
5.4. Totaal rendement van de sectorale pensioentoezegging .....	6
5.5. Verbintenis van de pensioeninstelling .....	6
5.6. Het referentieloon .....	6
6. WAARBORGEN VOORZIEN DOOR HET SECTORALE PENSIOENSTELSEL	6.1. Waarborgen
gefinancierd door de inrichter	7
6.2. Waarborgen gefinancierd door de aangeslotene .....	7
7. VERZEKERINGSVERRICHTINGEN	8
7.1. Waarborgen gefinancierd door de inrichter .....	8
7.2. Waarborgen gefinancierd door de aangeslotene .....	8
8. FINANCIERING	8
8.1. Bepaling en aanwending van de premies .....	8
8.2. Modaliteiten van premiebetaling .....	9
8.2.1. Belastingen op de premies .....	9
8.2.2. Periodiciteit van de premies .....	9
8.2.3. Bijdrage van de aangeslotene tot financiering van de waarborgen .....	9
8.2.4. Toelage van de inrichter tot financiering van de waarborgen .....	9
8.2.5. Niet betaling van de premies .....	9
9. JAARLIJKSE HERBEREKENING VAN DE PREMIES EN DE PRESTATIES	9
10. VERWORVEN RECHTEN EN MINIMUM GARANTIE	10
10.1. Verworven prestaties .....	10

10.2. Verworven reserves .....	10
10.3. Minimum garantie .....	10
10.4. Financiering .....	10
11. BETALING VAN DE PRESTATIES .....	10
11.1. Prestatie leven .....	10
11.2. Prestatie overlijden .....	11
11.3. Wijze van betaling van de prestaties .....	11
12. HET VERLATEN VAN PARITAIR COMITE 216 .....	11
12.1. Het verlaten van Paritair Comité 216 ten gevolge van pensionering .....	11
12.2. Het verlaten van Paritair Comité 216 ten gevolge van de toetreding tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.....	12
12.3. Het verlaten van Paritair Comité 216 anders dan door overlijden, pensionering of ten gevolge van de toetreding tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage .....	12
13. BIJZONDERHEDEN BETREFFENDE DE ARBEIDSOVEREENKOMST .....	13
13.1. Deeltijds werk.....	13
13.2. Schorsing van de arbeidsovereenkomst tijdens de aansluiting.....	14
14. MOGELIJKHEDEN GEBODEN AAN DE AANGESLOTENE .....	14
14.1. Onthaalstructuur .....	14
14.2. Afkoop.....	14
14.3. Individuele aanvullende premies .....	14
14.4. Voorschotten.....	15
14.5. Waarborg van een hypothecair krediet.....	15
14.6. Voorwerp van het voorschot of van de aanwending als waarborg of tot wedersamenstelling van een hypothecair krediet.....	15
15. WIJZIGING OF OPHEFFING VAN HET SECTORALE PENSIOENSTELSEL .....	15
15.1. Wijziging of opheffing van sectorale pensioenstelsel.....	15
15.3. Opheffing van het sectorale pensioenstelsel.....	16
15.4. Verdwijnen van de inrichter .....	16

## **1. VOORWERP**

Dit reglement regelt het sectorale pensioenstelsel, gefinancierd door middel van kapitalisatie, van het

### **Fonds voor bestaanszekerheid van het Notariaat**

Bergstraat 30-32

1000 BRUSSEL

KBO-nummer: 0481.885.368,

hierna genoemd "de inrichter", in uitvoering van de CAO van 27 oktober 2011 en latere aanpassingen, betreffende het aanvullend pensioen voor de notarisbedienden en gesloten door de representatieve organisaties van het Paritair Comité 216.

Deze tekst vervangt de op 1 januari 2009 ingegane plannen.

De inrichter heeft het beheer van dit reglement toevertrouwd aan een verzekeraar (hierna de pensioeninstelling genoemd) bij wie hij een groepsverzekering onderschreven heeft. De algemene voorwaarden van deze groepsverzekering zijn van toepassing op dit reglement.

Dit reglement en zijn bijlagen vormen een pensioenstelsel dat het voorwerp uitmaakt van een verklaring aan de gegevensbank inzake "tweede pijler".

Dit reglement is ter beschikking van de aangeslotenen die de tekst ervan kunnen verkrijgen bij de inrichter op eenvoudig verzoek.

## **2. INWERKINGTREDING**

Het reglement treedt in werking op 1 januari 2012.

## **3. AANSLUITING**

### **3.1. Aan te sluiten werknemers**

Worden verplicht aangesloten bij het pensioenstelsel, bij de indiensttreding, alle leden van het loontrekkend personeel van een werkgever die onder het toepassingsgebied van de CAO van 27 oktober 2011 valt.

Zijn echter uitdrukkelijk uitgesloten de bedienden dewelke worden uitgesloten door bovenvermelde CAO.

De aansluiting kan ten vroegste gebeuren op 1 januari 1987, datum van de inwerkingtreding van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

De personen die, in het kader van een arbeidsovereenkomst, in dienst treden van een werkgever, die onder het toepassingsgebied van de CAO van 27 oktober 2011 valt, na de voorziene pensioendatum en die aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen worden eveneens verplicht aangesloten.

De aansluiting houdt op vanaf het moment dat bovenstaande aansluitingsvoorwaarden niet meer gerespecteerd zijn.

### **3.2. Moment van aansluiting**

De aansluiting vindt plaats vanaf het moment waarop de bovenvermelde voorwaarden vervuld zijn.



### **3.3. Schorsing van de arbeidsovereenkomst vóór de aansluiting**

Indien, op het ogenblik dat een door dit reglement bedoelde lid van het bediendepersoneel voor het eerst voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden, zijn arbeidsovereenkomst geschorst is, en de hij geen loon meer ontvangt, wordt de effectieve aansluiting verdaagd tot op de datum dat de arbeidsovereenkomst opnieuw in werking wordt gesteld.

### **3.4. Berekening van de leeftijd van de aangeslotene**

De leeftijd van de aangeslotene wordt berekend in jaren en maanden. Voor de berekening wordt verondersteld dat de aangeslotene geboren is op de eerste van de maand die volgt op zijn geboortedatum.

Deze regel is niet van toepassing voor het bepalen van de voorziene pensioendatum.

## **4. VOORZIENE PENSIOENDATUM**

Voor de toepassing van dit reglement is de voorziene pensioendatum bepaald op de eerste van de maand die volgt op die waarin de aangeslotene de leeftijd van 60 jaar bereikt.

Indien een aangeslotene, in het kader van een arbeidsovereenkomst, na de voorziene pensioendatum in dienst blijft van een werkgever, die onder het toepassingsgebied van de CAO van 27 oktober 2011 valt, wordt deze datum voor opeenvolgende perioden van één jaar verdaagd.

In dat geval worden de prestaties en de premies verder berekend volgens de formules van dit reglement.

De aansluiting kan in geen geval verlengd worden na het einde van de arbeidsovereenkomst.

## **5. KENMERKEN VAN HET SECTORALE PENSIOENSTELSEL**

### **5.1. Beheer van de reserves**

Het beheer van de reserves gebeurt individueel voor elke aangeslotene.

De premies ten laste van de inrichter worden gestort op een individuele rekening inrichter en die ten laste van de aangeslotene op een individuele rekening aangeslotene.

De reserves in het financieringsfonds worden collectief beheerd.

### **5.2. Waarborg die op het tarief wordt toegekend**

De premies en de reserves genieten een intrestvoet waarvan de duur van de waarborg bepaald is in de groepsverzekeringsovereenkomst.

### **5.3. Type van sectorale pensioentoezegging**

De waarborgen leven en overlijden (behalve indien de aangeslotene de keuze heeft gemaakt om geen overlijdenskapitaal te financieren) ten laste van de aangeslotene en de waarborg leven ten laste van de inrichter zijn van het type vaste bijdragen. De inrichter verbindt zich ertoe periodiek aan de pensioeninstelling de bijdragen te betalen die bepaald zijn in het reglement ter financiering van het sectorale aanvullend pensioen. Onverminderd de bepalingen in verband met de minimum garantie voorzien door de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen, waarborgt de inrichter geen rendement.

De bijkomende waarborg overlijden ten laste van de inrichter is van het type vaste prestaties.

#### 5.4. Totaal rendement van de sectorale pensioentoezegging

Het rendement is gelijk aan de som van de intrestvoet en van de eventuele winstdeelname toegekend door de pensioeninstelling aan de individuele rekeningen.

Er wordt geen vrije reserve opgebouwd. Dit doet geen afbreuk aan de bepalingen betreffende het bestaan en de werking van het financieringsfonds.

#### 5.5. Verbintenis van de pensioeninstelling

De pensioeninstelling gaat een resultaatsverbintenis aan voor de kapitalisatie van de gestorte premies op basis van het tarief neergelegd bij de bevoegde controleautoriteit en volgens de eventuele bijkomende modaliteiten voorzien in het reglement.

#### 5.6. Het referentieloon

Het referentieloon, nodig voor de berekening van het bijkomend kapitaal overlijden, is:

- Het loon van het voorgaande jaar, onderworpen aan de inhoudingen van de Sociale Zekerheid.
- Gezien de loongegevens trimestriëel door de inrichter aan de pensioeninstelling meegedeeld worden, dient het referentieloon voor de indiensttreders als volgt bepaald te worden:

Voor het 1ste jaar en indien de aansluiting plaatsvindt in

- de 1ste maand van het trimester: 4 x het trimestriële loon van het betreffende trimester;
- de 2e maand van het trimester: 6 x het trimestriële loon van het betreffende trimester;
- de 3e maand van het trimester: 12 x het trimestriële loon van het betreffende trimester.

Voor het 2e jaar zal het loon, onderworpen aan de inhoudingen van de Sociale Zekerheid van het voorgaande jaar, dat geen volledig jaar beslaat, omgerekend worden pro rata het aantal gepresteerde maanden in het voorgaande jaar.

Maand van aansluiting	Trimester	Jaar van aansluiting	Jaar volgend op aansluiting
		Trimestriëel loon x	Jaarloos (n-1) x
Januari	1	4	12/12
Februari	1	6	12/11
Maart	1	12	12/10
April	2	4	12/9
Mei	2	6	12/8
Juni	2	12	12/7
Juli	3	4	12/6
Augustus	3	6	12/5
September	3	12	12/4
Oktober	4	4	12/3
November	4	6	12/2
December	4	12	12

*R*

## **6. WAARBORGEN VOORZIEN DOOR HET SECTORALE PENSIOENSTELSEL**

### **6.1. Waarborgen gefinancierd door de inrichter**

Bij leven van de aangeslotene op de voorziene pensioendatum is een kapitaal leven gewaarborgd dat opgebouwd wordt door de premies ten laste van de inrichter. Dit kapitaal wordt verhoogd met de eventueel door de pensioeninstelling toegekende winstdeelname leven. Het bedrag van dit kapitaal leven stemt overeen met de kapitalisatie van de premies ten laste van de inrichter in de verzekeringsverrichting die wordt beschreven in punt 7. hierna.

In geval van overlijden vóór de voorziene pensioendatum voorziet een bijkomende waarborg overlijden de betaling van een prestatie die gelijk is aan het referentieloon. De winstdeelname is begrepen in de prestatie overlijden. Er wordt rekening mee gehouden voor de financiering van de waarborg overlijden. Het kapitaal overlijden is echter minimaal gelijk aan de prestaties overlijden berekend op 31 december 2011 op basis van de gegevens van toepassing op 31 december 2011.

### **6.2. Waarborgen gefinancierd door de aangeslotene**

Bij leven van de aangeslotene op de voorziene pensioendatum, of in geval van overlijden vóór deze datum (behalve indien de aangeslotene de keuze heeft gemaakt om geen overlijdenskapitaal te financieren), zijn een kapitaal leven of een kapitaal overlijden gewaarborgd, die gefinancierd worden door de premies ten laste van de aangeslotene. Het bedrag van de kapitalen leven en overlijden stemt overeen met de kapitalisatie van de premies ten laste van de aangeslotene in de verzekeringsverrichting die wordt beschreven in punt 7. hierna. Deze kapitalen zijn onderling verbonden volgens een hierna bepaalde verhouding en worden verhoogd met de eventueel door de pensioeninstelling toegekende winstdeelname.

De mogelijke verhoudingen zijn de volgende:

10/05 : het kapitaal leven is gelijk aan 0,5 maal het kapitaal overlijden;  
10/10 : het kapitaal leven is gelijk aan het kapitaal overlijden;  
10/15 : het kapitaal leven is gelijk aan 1,5 maal het kapitaal overlijden;  
10/20 : het kapitaal leven is gelijk aan 2 maal het kapitaal overlijden;  
10/25 : het kapitaal leven is gelijk aan 2,5 maal het kapitaal overlijden.

De bedienden, aangesloten voor 1 januari 2012, behouden hun eerder gekozen verzekeringsverhouding.

Voor de bedienden aangesloten vanaf 1 januari 2012, wordt de keuze van verhouding gemaakt op het moment van aansluiting.

Bij gebrek aan keuze, wordt de standaard verhouding 10/20 toegepast.

De aangeslotene kan later, op zijn expliciete vraag, zijn keuze wijzigen. Deze wijziging van keuze gebeurt 1 maal per jaar, op datum van de jaarlijkse herberekening.

In dat geval zal hij zich eventueel moeten onderwerpen aan de medische formaliteiten die beschreven zijn in de algemene voorwaarden van de pensioeninstelling.

De aangeslotene kan eveneens kiezen om geen kapitaal overlijden te verzekeren en kiezen voor de verzekeringscombinatie "Uitgesteld Kapitaal Zonder Terugbetaling".

## **7. VERZEKERINGSVERRICHTINGEN**

### **7.1. Waarborgen gefinancierd door de inrichter**

Het kapitaal leven gefinancierd door de premies ten laste van de inrichter, is verzekerd door een verzekeringsverrichting van het type uitgesteld kapitaal zonder terugbetaling.

Een bijkomend kapitaal overlijden (gelijk aan het referentieloon) gefinancierd door de premies ten laste van de inrichter, is verzekerd door een verzekeringsverrichting van het type tijdelijke verzekering bij overlijden met premies die jaarlijks herberekend worden.

### **7.2. Waarborgen gefinancierd door de aangeslotene**

De kapitalen leven en overlijden (behalve indien de aangeslotene de keuze heeft gemaakt om geen overlijdenskapitaal te financieren) gefinancierd door de premies ten laste van de aangeslotene, zijn verzekerd door een verzekeringsverrichting van het type gemengde 10/X waarin het kapitaal leven uitgedrukt wordt in verhouding tot het kapitaal overlijden.

Indien de aangeslotene kiest om geen kapitaal overlijden te verzekeren met de premies ten zijne laste, wordt het kapitaal leven verzekerd door een verrichting van het type uitgesteld kapitaal zonder terugbetaling.

De tarieven van de verzekeringsverrichtingen werden door de pensioeninstelling neergelegd bij de bevoegde controleautoriteit.

## **8. FINANCIERING**

De financiering ten laste van de inrichter gebeurt door de storting van premies op een individuele rekening en van dotaties in het financieringsfonds.

De financiering ten laste van de aangeslotene gebeurt door de storting van premies op een individuele rekening.

### **8.1. Bepaling en aanwending van de premies**

Het jaarlijkse bedrag van de premies is

- voor de aangeslotene, op 1 januari 2012, verhoogd van 1%S naar 1,55% S;
- voor de inrichter gelijk aan 4,25% S.

waarbij:

S = het salaris onderworpen aan de RSZ.

De premie ten laste van de inrichter wordt aangewend voor een kapitaal leven.

De premie ten laste van de aangeslotene wordt aangewend voor een kapitaal leven en, desgevallend overlijden.

De inrichter berekent het bedrag van de trimestriële premie en deelt het werkelijke bedrag van de premie driemaandelijks op zijn verantwoordelijkheid mee aan de pensioeninstelling. De pensioeninstelling berekent de prestaties.

Op 1 januari 2012 stort de inrichter voor elke aangeslotene, in dienst op 31 december 2011, een enige premie.

De totale enige premie bedraagt 3.385.392,52 EUR en wordt verdeeld onder de aangeslotenen (exclusief de bruggepensioneerden) in dienst op 31 december 2011, pro rata hun Wiskundige Reserves (inclusief winstdeelname) op die datum.

Deze premie wordt gestort in de verzekeringscombinatie "Uitgesteld Kapitaal met Terugbetaling van de Reserves".

De inrichter bevestigt dat deze pensioentoezegging conform is met de wetgeving die van toepassing is op de aanvullende pensioenen en dat de principes van objectiviteit en redelijkheid worden nageleefd.

De toekenning van fiscale voordelen aan de premies wordt beperkt door de fiscale wetgeving met betrekking tot de 80% regel. Desgevallend zal de premie leven verminderd worden om die beperking in acht te nemen. Hiervoor wordt rekening gehouden met een rente die voor 80 % overdraagbaar is op de overlevende echtgenoot of de wettelijk samenwonende en geïndexeerd is met 2% per jaar.

## **8.2. Modaliteiten van premiebetaling**

### **8.2.1. Belastingen op de premies**

Er zijn geen taksen verschuldigd.

### **8.2.2. Periodiciteit van de premies**

De premies zijn driemaandelijks vooraf betaalbaar.

### **8.2.3. Bijdrage van de aangeslotene tot financiering van de waarborgen**

In overeenstemming met de instructies van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) in dit verband, houdt de werkgever, door middel van een tussenkomst van een mandataris of niet, de premies van de aangeslotene op zijn maandsalaris in en stort deze aan de RSZ, die belast is door de inrichter met de ontvangst van de premies. De RSZ stort de ontvangen premies aan de inrichter die ze op zijn beurt aan de pensioeninstelling stort.

### **8.2.4. Toelage van de inrichter tot financiering van de waarborgen**

In overeenstemming met de instructies van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) in dit verband, betaalt de werkgever, door middel van een tussenkomst van een mandataris of niet, de premies die te zijner laste worden berekend op het maandsalaris van elke aangeslotene, aan de RSZ. De RSZ stort de ontvangen premies aan de inrichter die ze op zijn beurt aan de pensioeninstelling stort.

### **8.2.5. Niet betaling van de premies**

Indien de inrichter nalaat de premies voor de financiering van het sectorale pensioenstelsel te storten, waarvan hij op grond van het reglement of van enig ander document de betaling verschuldigd is, verwittigt de pensioeninstelling elke aangeslotene van de niet betaling en van de gevolgen die er uit voortvloeien uiterlijk drie maanden na de vervaldag van de eerste onbetaalde premie.

## **9. JAARLIJKSE HERBEREKENING VAN DE PREMIES EN DE PRESTATIES**

Overeenkomstig de procedure Data-exchange overeengekomen tussen de inrichter en de pensioeninstelling en zoals beschreven in het document "Protocol over de Communicatie via elektronische weg", deelt de inrichter aan de pensioeninstelling volgende gegevens mee:

- de trimestriële premies leven ten laste van de aangeslotene evenals de trimestriële premies ten laste van de inrichter;
- de referentiebezoldiging;
- de gegevens met betrekking tot elke nieuwe aangeslotene;
- elke wijziging van familiale toestand, van categorie, van tewerkstellingspercentage, of elke andere wijziging die betrekking heeft op de waarborgen. Er wordt rekening gehouden met deze

wijzigingen de eerste dag van de maand die volgt op of samenvalt met het moment waarop de wijziging zich heeft voorgedaan.

## **10. VERWORVEN RECHTEN EN MINIMUM GARANTIE**

### **10.1. Verworven prestaties**

Indien de aangeslotene Paritair Comité 216 verlaat, en zijn reserves bij de pensioeninstelling laat, zonder wijziging van het sectorale pensioenstelsel, heeft hij op de voorziene pensioendatum recht op verworven prestaties. Deze prestaties, berekend volgens de bepalingen van de algemene voorwaarden van de pensioeninstelling, stemmen overeen met de kapitalisatie, op de voorziene pensioendatum, van de reserve opgebouwd door de premies leven en overlijden op het ogenblik van het verlaten van het Paritair Comité 216 en, desgevallend, door de bijhorende toegekende winstdeelname leven.

### **10.2. Verworven reserves**

Indien de aangeslotene Paritair Comité 216, verlaat, heeft hij op de datum van het verlaten van het Paritair Comité 216 recht op de reserves die opgebouwd werden door de premies leven en overlijden, desgevallend verhoogd met de reserve opgebouwd door de winstdeelname.

### **10.3. Minimum garantie**

Op de datum van het verlaten van Paritair Comité 216, wordt het bedrag van de verworven reserves desgevallend aangevuld tot de bedragen gewaarborgd in toepassing van de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen.

### **10.4. Financiering**

Indien, op de datum van het verlaten van Paritair Comité 216, of in geval van overdracht of bij latere afkoop, de opgebouwde reserve ontoereikend is om de verworven reserves, desgevallend aangevuld tot de bedragen van de minimum garantie, te financieren, voorziet de inrichter in de nodige financiering. Indien er voor de aanzuivering in het financieringsfonds niet voldoende fondsen aanwezig zijn die geen andere verbintenissen van de inrichter dekken, stort de inrichter een bijkomende eenmalige premie.

## **11. BETALING VAN DE PRESTATIES**

### **11.1. Prestatie leven**

De prestatie leven is betaalbaar aan de aangeslotene indien hij in leven is op de voorziene pensioendatum.

Indien de aangeslotene, na de voorziene pensioendatum in dienst blijft van een werkgever die behoort tot het toepassingsgebied van het sectorale pensioenstelsel van de inrichter, kan hij de betaling van de prestaties vragen.

In dat geval zal de prestatie leven of overlijden die later zal uitgekeerd worden, hetzij op de verdaagde pensioendatum, hetzij op de datum van het verlaten van Paritair Comité 216, voor de verdaagde pensioendatum, hetzij op de datum van het overlijden voor de verdaagde pensioendatum, verminderd worden met de reeds uitgekeerde brutobedragen.

## 11.2. Prestatie overlijden

In geval van overlijden van de aangeslotene vóór de voorziene pensioendatum worden de prestatie overlijden, of de verworven reserves<sup>1</sup> betaald aan de begunstigde(n) in volgende voorrangsorte:

- de echtgeno(o)t(e), behalve in de volgende gevallen:
  - de echtgenoten zijn juridisch gescheiden van tafel en bed;
  - een verzoekschrift werd ingediend bij het gerecht teneinde een echtscheiding te bekomen;
- of de wettelijk samenwonende<sup>2</sup>;
- bij ontstentenis, de kinderen, of bij vooroverlijden, hun afstammelingen bij plaatsvervulling;
- bij ontstentenis, elke persoon aangeduid in een bijvoegsel dat door de aangeslotene is ondertekend;
- bij ontstentenis, de vader en moeder van de aangeslotene;
- bij ontstentenis de wettelijke erfgenamen, met uitzondering van de Staat;
- bij ontstentenis, het financieringsfonds.

De aangeslotene kan altijd afwijken van deze volgorde. Deze afwijking wordt vermeld in een door de aangeslotene ondertekend bijvoegsel.

## 11.3. Wijze van betaling van de prestaties

De aangeslotene of de begunstigde(n) kunnen de betaling van de prestaties leven en overlijden vragen in de vorm van een kapitaal of van een rente. In geval van betaling ten voordele van een minderjarig kind wordt de keuze gemaakt door de overlevende ouder of, bij ontstentenis, door de voogd.

De wijze van berekening van de rente is bepaald in de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen. Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang ervan lager is dan of gelijk aan 500 EUR, wordt de prestatie in de vorm van een kapitaal betaald. Het minimum bedrag van 500 EUR wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen (spilindex – basis 1996 = 100 – op 1.1.2004 = 111,64).

De inrichter informeert de aangeslotene of, in geval van overlijden, de begunstigde over het recht op omzetting in een rente.

De inrichter kan, mits ondertekening van een overeenkomst tussen hem en de pensioeninstelling en volgens de voorwaarden vastgelegd in deze overeenkomst, de pensioeninstelling met de uitvoering van zijn inlichtingsverplichting en de eventuele uitkering van de rente gelasten.

## 12. HET VERLATEN VAN PARITAIR COMITE 216

### 12.1. Het verlaten van Paritair Comité 216 ten gevolge van pensionering

---

<sup>1</sup> De betaalde prestatie overlijden stemt overeen met het bedrag van de verworven reserves in de 2 volgende situatie, voor zover de aangeslotene zijn keuze betreffende de aanwending van zijn verworven reserves nog niet heeft meegedeeld aan de pensioeninstelling en voor zover er geen enkele overdracht heeft plaats gevonden:

- In geval van overlijden van de aangeslotene tussen de datum van vertrek uit Paritair Comité 216 en de mededeling van het vertrek door de inrichter aan de pensioeninstelling
- Wanneer een aangeslotene overlijdt binnden de 90 dagen na de kennisgeving van het vertrek door de inrichter aan de pensioeninstelling.

<sup>2</sup> Wettelijk samenwonende partner: de persoon die met de aangeslotene samenleeft onder de vorm van de wettelijke samenwoning zoals bedoeld in artikels 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek, met name een verklaring van wettelijke samenwoning afgelegd voor de ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente waar zich de gemeenschappelijke woonplaats bevindt. De partner van de aangeslotene moet voldoen aan de hiervoor vermelde voorwaarden op het ogenblik van het overlijden van de betrokken aangeslotene.

Als de aangeslotene Paritair Comité 216 verlaat ten gevolge van pensionering houdt de premiebetaling op vanaf de eerste van de maand die volgt op of samenvalt met de datum waarop de pensionering plaatsvindt.

De verworven reserves van de aangeslotene worden onmiddellijk vereffend, met inachtneming van de toepasselijke wettelijke bepalingen.

### **12.2. Het verlaten van Paritair Comité 216 ten gevolge van de toetreding tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag**

Als de aangeslotene Paritair Comité 216 verlaat, naar aanleiding van de toetreding tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, houdt de premiebetaling op vanaf de dag die volgt op de toetreding tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

De aangeslotene kan opteren hetzij voor de onmiddellijke vereffening van zijn verworven reserves, met inachtneming van de toepasselijke wettelijke bepalingen, hetzij voor de handhaving, tot de voorziene pensioendatum, van de gereduceerde prestaties leven voor het gedeelte van de inrichter en van de gereduceerde prestaties leven en overlijden voor het gedeelte van de aangeslotene.

In uitvoering van de artikel 9 van de CAO van 20 oktober 1999 houdende diverse bepalingen worden, in geval aan een aangeslotene een voltijdse toetreding tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag wordt toegekend, wordt er door de inrichter een enige premie gestort op het moment van de toetreding tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze enige premie stemt overeen met 2 keer de premie, betaald gedurende de 4 laatste volledige trimesters van tewerkstelling. Deze enige premie wordt aangewend voor het kapitaal leven.

### **12.3. Het verlaten van Paritair Comité 216 anders dan door overlijden, pensionering of ten gevolge van de toetreding tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag**

Als de aangeslotene Paritair Comité 216 verlaat, anders dan door overlijden, pensionering of ten gevolge van de toetreding tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, wordt de volgende procedure toegepast.

De premiebetaling stopt de dag volgend op het vertrek.

Vanaf de dag die volgt op het vertrek uit het Paritair Comité voor een andere reden dan overlijden, pensionering of ten gevolge van de toetreding tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, worden de prestaties leven en overlijden gereduceerd en de bijkomende waarborg overlijden wordt stopgezet.

Op het ogenblik van het verlaten van Paritair Comité 216, heeft de aangeslotene het recht om zijn verworven reserves, desgevallend verhoogd tot de bedragen van de minimum garantie, over te dragen mits de hierna bepaalde termijnen in acht worden genomen.

Na het verlaten van Paritair Comité 216, brengt de inrichter de pensioeninstelling hiervan op de hoogte uiterlijk binnen het jaar en dit langs elektronische weg (via de trimestriële bestanden).

De pensioeninstelling deelt uiterlijk binnen de 30 dagen na deze kennisgeving aan de inrichter de volgende gegevens mee:

- het bedrag van de verworven reserves, desgevallend aangevuld tot de bedragen gewaarborgd in toepassing van de wet betreffende de aanvullende pensioenen;
- het bedrag van de premievrije prestaties;
- de mogelijkheden inzake aanwending van de verworven reserves, met vermelding, voor elke mogelijkheid, of de overlijdensdekking al dan niet behouden blijft.

De inrichter stelt de aangeslotene hiervan onmiddellijk in kennis. Deze kennisgeving verloopt schriftelijk of langs elektronische weg.



Vanaf dat ogenblik beschikt de aangeslotene over 30 dagen om zijn keuze inzake de bestemming van zijn reserves aan de pensioeninstelling mee te delen.

Wanneer de aangeslotene deze termijn heeft laten verstrijken, wordt hij verondersteld ervoor gekozen te hebben zijn gereduceerde prestaties zonder wijziging in het sectoraal pensioenstelsel van de inrichter te laten, maar hij kan te allen tijde één van de mogelijkheden kiezen die hem door het pensioenreglement worden geboden.

De pensioeninstelling kan in geen geval aansprakelijk gesteld worden indien de procedures en termijnen door de inrichter niet nageleefd worden.

Indien de aangeslotene opteert voor de overdracht, kan hij kiezen tussen:

- de overdracht naar de pensioeninstelling van zijn nieuwe werkgever, of het nu gaat om een ondernemingsplan of een sectorplan, indien hij aangesloten wordt bij de pensioentoezegging van die werkgever
- de overdracht naar een pensioeninstelling bedoeld bij koninklijk besluit betreffende de toekenning van bovenwettelijke voordelen aan de werknemers bedoeld bij koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, zoals ze bestaat bij de pensioeninstelling.

De modaliteiten van de overdrachten zijn vastgesteld overeenkomstig de wet betreffende de aanvullende pensioenen en haar uitvoeringsbesluiten.

De overdracht wordt beperkt tot het gedeelte van de reserves waarop geen voorschot of inpandgeving werd toegestaan, of dat niet werd toegewezen in het kader van de wedersamenstelling van een hypothecair krediet.

De pensioeninstelling voert de overdracht uit binnen de maand volgend op de kennisgeving door de aangeslotene.

Indien de aangeslotene niet opteert voor de overdracht, kan hij opteren voor de onthaalstructuur.

Indien de aangeslotene overlijdt

-tussen de datum van zijn vertrek uit het Paritair Comité en de kennisgeving van vertrek door de inrichter aan de pensioeninstelling

- of binnen de 90 dagen na de kennisgeving van het vertrek door de inrichter aan de pensioeninstelling,

wordt een prestatie overlijden betaald die minstens gelijk is aan de verworven reserves op het ogenblik van het vertrek voor zover hij zijn keuze betreffende de verworven reserves nog niet schriftelijk aan de inrichter heeft meegedeeld en een eventuele overdracht nog niet heeft plaatsgevonden,.

## **13. BIJZONDERHEDEN BETREFFENDE DE ARBEIDSOVEREENKOMST**

### **13.1. Deeltijds werk**

De premies leven ten laste van de aangeslotene evenals de premies leven ten laste van de inrichter worden meegedeeld door de inrichter aan de pensioeninstelling. Deze premies stemmen overeen met de werkelijke premies, rekening houdend met het werkelijke percentage van tewerkstelling.

Het referentieloon dat de aangeslotene ontvangt evenals het werkelijk tewerkstellingspercentage, wordt door de inrichter meegedeeld aan de pensioeninstelling. De referentiebezoldiging houdt rekening met een voltijds tewerkstellingspercentage. De berekening van de prestaties overlijden gebeurt op basis van de referentiebezoldiging die de aangeslotene zou ontvangen indien hij voltijds zou werken en door het verkregen resultaat te vermenigvuldigen met het reële werktijdpercentage.

Desgevallend worden de premies beperkt opdat de daaruit voortvloeiende prestaties niet meer zouden bedragen dan toegelaten door de fiscale wetgeving.

### **13.2. Schorsing van de arbeidsovereenkomst tijdens de aansluiting**

Indien de schorsing van de arbeidsovereenkomst van de aangeslotene te wijten is aan een invaliditeit zijn de volgende regels van toepassing.

Zolang de invaliditeit gedekt is door een bij de pensioeninstelling onderschreven collectieve verzekering, zoals bepaald in de CAO van 27 oktober 2011, die voorziet in de premievrijstelling, wordt de betaling van de premies ten laste van de aangeslotene en van de inrichter verricht door de pensioeninstelling volgens de voorwaarden vastgelegd in voornoemde verzekering.

Indien bovenvermelde dekking niet of niet meer van toepassing is, worden de prestaties leven ten laste van de inrichter en de aangeslotene gereduceerd en eindigt de bijkomende waarborg overlijden.

De premiebetaling wordt hervat en de waarborg leven ten laste van de inrichter en de aangeslotene evenals de bijkomende waarborg overlijden worden opnieuw van kracht vanaf de maand waarin de aangeslotene terug zijn loon ontvangt.

## **14. MOGELIJKHEDEN GEBODEN AAN DE AANGESLOTENE**

### **14.1. Onthaalstructuur**

De inrichter onderschrijft bij de pensioeninstelling een onthaalstructuur waarvan de tarieven door deze laatste bij de bevoegde controleautoriteit ingediend werden en die bestemd is om reserves te ontvangen van aanvullende pensioenen

- die de aangeslotene opgebouwd heeft in het kader van een ander pensioenstelsel;
- die de aangeslotene erin wenst over te dragen bij het verlaten van Paritair Comité 216.

De onthaalstructuur bestaat uit een verzekering bij leven en overlijden in de vorm van een uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserve. Het verzekerde bedrag wordt bekomen door het overgedragen bedrag te kapitaliseren. De bedragen overlijden en leven worden verhoogd met de toegekende winstdeelname leven.

De aangeslotene behoudt de mogelijkheid om de omvorming te vragen van zijn overgedragen reserve naar een andere verzekeringsverrichting. De onthaalstructuur kan een andere door de pensioeninstelling voorgestelde verzekeringsvorm aannemen. De aangeslotene kan later één van de opties kiezen die hem in geval van het verlaten van Paritair Comité 216 worden geboden of de verdaging vragen van de voorziene pensioendatum volgens de voorwaarden vastgelegd door de pensioeninstelling.

Indien de aangeslotene op het moment dat hij Paritair Comité 216 verlaat, kiest voor de overdracht van zijn verworven reserves naar de onthaalstructuur, worden de verworven reserves, desgevallend aangevuld tot het bedrag van de minimum garantie, onmiddellijk aangezuiverd. Hierdoor vervalt voor de inrichter iedere verplichting die voortvloeit uit het pensioenreglement.

### **14.2. Afkoop**

Zolang de aangeslotene in dienst is van een werkgever die onder het toepassingsgebied van CAO van 27 oktober 2011 valt of zolang de voorziene pensioendatum niet bereikt is, is de afkoop van de reserves door de aangeslotene niet toegestaan. De aangeslotene heeft pas recht op afkoop wanneer hij nog in dienst is na het bereiken van de voorziene pensioendatum.

### **14.3. Individuele aanvullende premies**

De aangeslotene heeft persoonlijk de mogelijkheid om individueel aanvullende premies te storten volgens de voorwaarden vastgelegd door de pensioeninstelling. Die premies worden aan een

individueel contract toegewezen.

Ze worden door de aangeslotene rechtstreeks (zonder tussenkomst van de werkgever of van de inrichter) gestort op een afzonderlijk contract.

De periodiciteit van die premies is dezelfde als die van de groepsverzekeringspremies.

#### **14.4. Voorschotten**

De aangeslotene kan een voorschot verkrijgen op zijn prestaties volgens de voorwaarden en binnen de grenzen vastgelegd door de pensioeninstelling.

Indien bij het verlaten van een werkgever, die onder het toepassingsgebied van de CAO van 27 oktober 2011 valt, de opgebouwde reserve ontoereikend is om het niet terugbetaalde gedeelte van het voorschot aan te zuiveren, betaalt de aangeslotene het verschil aan de pensioeninstelling.

#### **14.5. Waarborg van een hypothecair krediet**

De aangeslotene kan zijn individuele rekeningen "inrichter" en "aangeslotene" gebruiken als waarborg of tot wedersamenstelling van een hypothecair krediet, volgens de voorwaarden en binnen de grenzen vastgelegd door de pensioeninstelling.

#### **14.6. Voorwerp van het voorschot of van de aanwending als waarborg of tot wedersamenstelling van een hypothecair krediet**

Het voorschot of de aanwending als waarborg of tot wedersamenstelling van een hypothecair krediet mag slechts worden toegestaan om de aangeslotene in staat te stellen onroerende goederen die gelegen zijn op het grondgebied vastgelegd door de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen, en die op dit grondgebied belastbare inkomsten opbrengen, te verwerven, te bouwen, te verbeteren, te herstellen of te verbouwen. Het voorschot of het krediet moet terugbetaald worden zodra de bedoelde goederen uit het vermogen van de aangeslotene verdwijnen. Deze bepaling is niet van toepassing op de individuele aanvullende premies.

### **15. WIJZIGING OF OPHEFFING VAN HET SECTORALE PENSIOENSTELSEL**

#### **15.1. Wijziging of opheffing van sectorale pensioenstelsel**

De inrichter kan het sectorale pensioenstelsel wijzigen mits eerbiediging van de voorschriften voorzien in de wet betreffende de aanvullende pensioenen.

De wijziging kan in geen enkel geval een vermindering van de verworven prestaties of van de verworven reserves tot gevolg hebben.

#### **15.2. Verandering van pensioeninstelling**

In geval van verandering van pensioeninstelling en van een eventuele overdracht van de reserves informeert de inrichter voorafgaandelijk de aangeslotenen en de bevoegde controleautoriteit. Deze kan zich tegen de overdracht verzetten indien daardoor het evenwicht van de pensioeninstelling bedreigd zou worden.

Die overdracht is onderworpen aan de procedures voorzien in de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen.

Indien de groepsverzekering bij de pensioeninstelling wordt stopgezet evenwel met verderzetting van het sectoraal pensioenstelsel bij een andere pensioeninstelling worden de individuele rekeningen van de aangeslotenen gereduceerd.

Geen enkele vergoeding of verlies van winstdelingen mag ten laste worden gelegd van de aangeslotenen, of van de op het ogenblik van de overdracht verworven reserves worden afgetrokken.

In geval van verandering van pensioeninstelling zonder overdracht van de reserves blijft het financieringsfonds bij de pensioeninstelling.

In geval van verandering van pensioeninstelling met overdracht van de reserves wordt het financieringsfonds mee overgedragen, tenzij de inrichter anders beslist.

### **15.3. Opheffing van het sectorale pensioenstelsel**

Als het sectorale pensioenstelsel wordt beëindigd, houdt de inrichter op de premies te betalen.

Op het moment van de opheffing, worden de verworven rechten berekend volgens de bepalingen van de rubriek "Verworven rechten en minimum garantie".

Indien het vermogen van het financieringsfonds toereikend is om de verworven reserves te financieren, desgevallend aangevuld tot het bedrag van de minimum garantie, worden de nodige reserves aangezuiverd. Het eventueel saldo van het financieringsfonds wordt vereffend conform de algemene voorwaarden van de pensioeninstelling.

Indien het vermogen van het financieringsfonds ontoereikend is om de verworven reserves te financieren, desgevallend aangevuld tot het bedrag van de minimum garantie, gebeurt de verdeling van dit vermogen voor iedere aangeslotene in de verhouding van het verschil tussen zijn totale verworven reserve, desgevallend aangevuld tot het bedrag van de minimum garantie en de reserve van zijn individuele rekeningen en de som, voor alle aangeslotenen, van die verschillen.

De inrichter financiert het saldo van de verworven reserves, desgevallend aangevuld tot het bedrag van de minimum garantie.

In geval van opheffing van het sectorale pensioenstelsel, zal de inrichter de aangeslotenen onmiddellijk van haar beslissing in kennis stellen.

In geval van opheffing van het sectorale pensioenstelsel worden de individuele rekeningen van de aangeslotenen gereduceerd.

### **15.4. Verdwijnen van de inrichter**

Ingeval van verdwijnen van de inrichter en tenzij de verplichtingen door een andere inrichter worden overgenomen, wordt het sectorale pensioenstelsel opgeheven. In dat geval zijn de bepalingen van de rubriek "Opheffing van het sectorale pensioenstelsel" en van de rubriek "Het verlaten van Paritair Comité 216 anders dan door overlijden of pensionering" van toepassing.

Opgemaakt te Brussel, op 23 februari 2015.

Voor **HET FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VAN HET NOTARIAAT**,

**Bijlage nr 1 aan het pensioenreglement**

voor de leden van het Loontrekkend Bediendepersoneel van het

**FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VAN HET NOTARIAAT**

---

Met ingang van 1 januari 2015 worden de volgende punten van het pensioenreglement vervangen door wat volgt:

4. Voorziene pensioendatum

Voor de toepassing van dit reglement is de voorziene pensioendatum bepaald op de eerste van de maand die volgt op die waarin de aangeslotene de leeftijd van 65 jaar bereikt.

Indien een aangeslotene, in het kader van een arbeidsovereenkomst, na de voorziene pensioendatum in dienst blijft van een werkgever, die onder het toepassingsgebied van de CAO van 27 oktober 2011 valt, wordt deze verdaagd voor opeenvolgende periodes van een jaar.

In dat geval worden de prestaties en de premies verder berekend volgens de formule van dit reglement.

De personen die in dienst treden van een werkgever, die onder het toepassingsgebied van de CAO van 27 oktober 2011 valt, na de voorziene pensioendatum en die aan al de aansluitingsvoorwaarden voldoen worden eveneens aangesloten.

De aansluiting kan in geen geval verlengd worden na het einde van de arbeidsovereenkomst.

De inrichter richt de aanvraag tot verdaging schriftelijk aan de verzekeraar minstens 2 maand vóór de voorziene pensioenleeftijd. De verdaging kan onderworpen worden aan het resultaat van medische formaliteiten die de verzekeraar kan opleggen binnen de wettelijke bepalingen.

Het is de aangeslotene die in dienst is toegelaten zijn <sup>reserves</sup> af te kopen vanaf 60 jaar.

Als de aangeslotene zijn reserves afkoopt vóór de voorziene pensioendatum en in dienst blijft bij de werkgever, maakt de afkoop geen einde aan de aansluiting.

In dat geval zal de prestatie leven of overlijden die later zal uitgekeerd worden, hetzij op de voorziene pensioendatum, hetzij op de datum van het overlijden voor de voorziene pensioendatum, hetzij op de verdaagde pensioendatum, hetzij op de datum van het overlijden voor de verdaagde pensioendatum, hetzij op de datum van uitdiensttreding, verminderd worden met het reeds uitgekeerde brutobedrag gekapitaliseerd tot op die datum.

**Conform de bepalingen van de beheersovereenkomst afgesloten bij de verzekeraar, stuurt de inrichter een ondertekende kopie van deze bijlage voor akkoord en beheer naar de verzekeraar.**

Opgemaakt te Brussel, op 23 februari 2015.

Voor het **FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VAN HET NOTARIAAT**

Handtekening van de inrichter,