



ERRATUM

**Commission paritaire pour les employés occupés  
chez les notaires**

**CCT n° 133424/CO/216  
du 08/04/2016**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 3, § 1<sup>er</sup> doit être modifié comme suit :  
"De jaarlijkse premie **waarvan sprake in het artikel 2** is niet verschuldigd aan de bedienden die, volgens de hieronder vermelde modaliteiten, een effectieve **verhoging** van de koopkracht toegekend krijgen in de vorm van een verhoging van de patronale bijdragen in de maaltijdcheques."

Correction dans les deux langues :

- Un "Art. 5." doit être ajouté avant "La présente convention entre en vigueur le 8 avril 2016."

**Décision du**

ERRATUM

**Paritair Comité voor de notarisbedienden**

**CAO nr. 133424/CO/216  
van 08/04/2016**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 3, § 1 moet als volgt verbeterd worden : "De jaarlijkse premie **waarvan sprake in het artikel 2** is niet verschuldigd aan de bedienden die, volgens de hieronder vermelde modaliteiten, een effectieve **verhoging** van de koopkracht toegekend krijgen in de vorm van een verhoging van de patronale bijdragen in de maaltijdcheques."

Verbetering in beide talen :

- "Art. 5." moet ingevoegd worden vóór "Deze overeenkomst treedt in werking op 8 april 2016."

**Beslissing van**

12-09-2016

## Paritair Comité voor de notarisbedienden (PC 216)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 2016  
betreffende het gebruik van de loonmarge vastgesteld  
door de wet van 28 april 2015 en andere maatregelen

### A. Toepassingsgebied

#### Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het Paritair Comité voor de notarisbedienden ressorteren.

§2. Zij is niet van toepassing op:

- a. de personen tewerkgesteld in het kader van een studentenovereenkomst;
- b. de personen tewerkgesteld via een arbeidsovereenkomst afgesloten in het kader van een speciaal door of met steun van de overheid uitgevoerd opleidings-, arbeidsinpassings- en omscholingsprogramma.

§3. Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden

### B. Gebruik van de loonmarge

#### Art. 2.

§1. Vanaf 2016 wordt er jaarlijks een premie van 250EUR bruto toegekend aan elke voltijds tewerkgestelde bediende met een volledige referteperiode.

Voor deeltijdse bedienden wordt de jaarlijks premie toegekend in verhouding tot hun deeltijds arbeidsregime.

§2. Deze premie wordt elke jaar uitbetaald in de loop van de maand april.

§3. Het bedrag van deze premie wordt berekend in verhouding tot de effectieve en gelijkgestelde prestatiedagen tijdens de referteperiode.

Met effectieve en gelijkgesteld prestatiedagen worden bedoeld: de dagen effectieve prestaties en schorsingen van de arbeidsovereenkomst waarvoor loon is betaald, vermeerderd met de dagen van zwangerschapsverlof en vaderschapsverlof.

Met referteperiode wordt bedoeld, de periode van 12 maanden die begint op 1 april van het voorgaande jaar

## Commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires (CP 216)

Convention collective de travail du 8 avril 2016  
relative à l'utilisation de la marge salariale fixée par la  
loi du 28 avril 2015 et à d'autres mesures

### A. Champ d'application

#### Article 1<sup>er</sup>.

§1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Commission paritaire des employés occupés chez les notaires.

§2. Elle n'est néanmoins pas d'application aux :

- a. Personnes occupées sous contrat de travail d'étudiant,
- b. Personnes occupées via un contrat de travail conclu dans le cadre d'un programme spécifique de formation, d'insertion et reconversion professionnelle organisé ou soutenu par les pouvoirs publics.

§3. Par employés, on entend les employés et les employées.

### B. Utilisation de la marge salariale

#### Art. 2.

§ 1<sup>er</sup>. A partir de 2016, une prime de 250EUR brut sera octroyée annuellement à tout employé à temps plein pouvant se prévaloir d'une période de référence complète.

Pour les employés à temps partiel, cette prime est calculée au prorata de leur régime de travail à temps partiel.

§2. Cette prime est payée chaque année dans le courant du mois d'avril.

§3. Le montant de cette prime annuelle est calculé au prorata des jours de prestation effectifs et assimilés pendant la période de référence.

On entend par jours de prestation effectifs et assimilés, les jours de prestations effectives et les jours de suspension du contrat de travail pour lesquels un salaire est payé. A ces jours s'ajoutent, les jours de congé de maternité et les jours de congé de paternité.

On entend par période de référence, la période de 12 mois qui débute le 1<sup>er</sup> avril de l'année précédente et se

en eindigt op 31 maart van het jaar waarin de jaarlijks premie wordt betaald.

De hierboven opgenomen pro rata regeling geldt ook voor de bedienden die de onderneming verlaten tijdens de referentieperiode en vóór de betaling van de premie. De bedienden, ontslagen wegens dringende redenen, kunnen echter geen aanspraak maken op de betaling van deze premie.

§4. Het bedrag van deze premie wordt vanaf 2017 gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex.

Art. 3.

*wanneer sprake is in het artikel 2*  
§1. De jaarlijkse premie is niet verschuldigd aan de bedienden die, volgens de hieronder vermelde modaliteiten, een effectieve verhoging van de koopkracht toegekend krijgen in de vorm van een verhoging van de patronale bijdragen in de maaltijdcheques.

§2. De verhoging van de patronale bijdragen in de waarde van de maaltijdcheques gebeurt volgens de volgende modaliteiten.

§3. Indien, vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de waarde van de patronale bijdrage in de maaltijdcheques gelijk is aan 5,91€ wordt de patronale bijdrage met 1€ verhoogd vanaf de 1e van de maand van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst en wordt er jaarlijks een bijkomende bruto premie van 70€ betaald.

Deze bijkomende premie wordt berekend volgens dezelfde modaliteiten dan deze waarvan sprake in het artikel 2.

In 2016 zal deze premie gelijk zijn aan 75€.

§4. Indien, vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de patronale bijdrage in de waarde in de maaltijdcheques tussen 5,31€ en 5,91€ is, wordt de patronale bijdrage met 1€ verhoogd vanaf de 1e van de maand van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst en wordt er jaarlijks een bijkomende premie van 70€ betaald.

Deze bijkomende premie wordt berekend volgens dezelfde modaliteiten als deze waarvan sprake in het artikel 2.

In 2016 zal deze premie gelijk zijn aan 75€.

§5. Indien, vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de patronale bijdrage

termine le 31 mars de l'année durant laquelle la prime annuelle est payée.

La règle du prorata définie ci-dessus vaut également pour les employés qui quittent l'entreprise pendant la période de référence et avant le paiement de la prime. Toutefois les employés licenciés pour motif grave ne peuvent pas prétendre au paiement de cette prime.

§4. Le montant de cette prime est lié à partir de 2017 à l'évolution de l'indice-santé lissé.

Art. 3.

§1<sup>er</sup>. La prime annuelle dont question à l'article 2 n'est pas due aux employés qui reçoivent selon les modalités précisées ci-dessous une augmentation effective du pouvoir d'achat sous la forme d'une augmentation de la participation patronale dans la valeur des chèques-repas.

§2. L'augmentation de la participation patronale dans la valeur des chèques-repas se fait selon les modalités suivantes.

§3. Si, avant l'entrée en vigueur de la présente convention, la participation patronale dans les chèques-repas est égale à 5,91€, la participation patronale est augmentée de 1€ à partir du 1<sup>er</sup> du mois de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail et une prime complémentaire de 70€ brut est octroyée chaque année.

Cette prime complémentaire est calculée selon les mêmes modalités que la prime dont question à l'article 2.

En 2016, cette prime sera égale à 75€.

§4. Si, avant l'entrée en vigueur de la présente convention, la participation patronale est comprise entre 5,31€ et 5,91€, la participation patronale est augmentée de 1€ à partir du 1<sup>er</sup> du mois de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail et une prime complémentaire de 70€ brut est octroyée chaque année.

Cette prime complémentaire est calculée selon les mêmes modalités que la prime dont question à l'article 2.

En 2016, cette prime sera égale à 75€.

in de waarde van de maaltijdcheques lager dan of maximaal gelijk is aan 5,31€ wordt de patronale bijdrage met 1,60€ verhoogd vanaf de 1e van de maand van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst en is er geen bijkomende premie verschuldigd.

§6. Indien, vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, geen maaltijdcheques toegekend worden binnen de onderneming en voor zover de werkgever beslist om de verhoging van de koopkracht te realiseren door de toekenning van maaltijdcheques is de patronale bijdrage in de waarde van de maaltijdcheques gelijk aan 1,60€ en wordt er geen bijkomende premie toegekend.

#### **C. "Oudere" werknemers**

Art.4. Eén bijkomende verlofdag wordt toegekend aan de bedienden die ouder zijn dan 60 jaar en dit vanaf het jaar waarin zij de leeftijd van 60 jaar bereiken.

#### **D. Duur van de overeenkomst**

Art.5. Deze overeenkomst treedt in werking op 8 april 2016. Zij is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen slechts worden opgezegd met een opzeggingstermijn van ten minste zes maanden. Deze opzegging moet gebeuren bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de notarisbedienden en aan de ondertekenende organisaties en heeft uitwerking vanaf de derde werkdag na de datum van verzending.

§5. Si, avant l'entrée en vigueur de la présente convention, la participation patronale est inférieure ou au maximum égale à 5,31€, la participation patronale est augmentée de 1,60€ à partir du 1<sup>er</sup> du mois de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail et aucune prime complémentaire n'est due.

§6. Si, avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, des chèques-repas ne sont pas octroyés au sein de l'entreprise et pour autant que l'employeur décide d'augmenter le pouvoir d'achat par le biais de l'octroi de chèques-repas, la participation patronale dans la valeur des chèques-repas est égale à 1,60€ et aucune prime complémentaire n'est due.

#### **C. Travailleurs dits « Agés »**

Art. 4. Un jour de congé supplémentaire est accordé aux employés de plus de 60 ans à partir de l'année durant laquelle ils atteignent l'âge de 60 ans.

#### **D. Durée de la convention**

Art.5. La présente convention entre en vigueur le 8 avril 2016. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle ne peut être dénoncée par chacune des parties signataires que moyennant un délai de préavis d'au moins six mois. Cette dénonciation doit être faite par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires et aux organisations signataires et sortira ses effets le troisième jour ouvrable après la date d'envoi.