

Paritair Comité voor de notarisbedienden (PC 216)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 2016
betreffende het tijdskrediet

Preambule

Overwegende dat in het kader van de deze collectieve arbeidsovereenkomst, met CAO n°103 wordt bedoeld, de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr.103 bis van 27 april 2015.

Overwegende dat in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst, met CAO n°118 wordt bedoeld, de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2015 tot vaststelling voor 2015-2016 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

A. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het Paritair Comité voor de notarisbedienden ressorteren.

§2. Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden

B. Tijdskrdeiet met motief

Art. 2.

Bij toepassing van artikel 4, §1, 3° van CAO n° 103 wordt een recht op 36 maanden voltijds tijdskrediet met motief toegekend in de gevallen voorzien door artikel 4, §1er, 1°, a, b en c van de CAO n°103.

C. Recht van oudere werknemers op landingsbanen

Art. 3.

Overeenkomstig met wat voorzien wordt door artikel 8, §3 van CAO n°103, wordt de leeftijdsvoorwaarde om toegang te krijgen tot landingsbannen naar 50 jaar

Commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires (CP 216)

Convention collective de travail du 8 avril 2016
relative au Crédit-temps

Préambule

Attendu que dans le cadre de la présente convention collective de travail, on entend par CCT n°103, la convention collective de travail du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la convention collective de travail n°103bis du 27 avril 2015.

Attendu que dans le cadre de la présente convention collective de travail, on entend par CCT n°118, la convention collective de travail du 27 avril 2015 fixant, pour 2015-2016, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

A. Champ d'application

Article 1^{er}.

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Commission paritaire des employés occupés chez les notaires.

§2. Par employés, on entend les employés et les employées.

B. Crédit-temps avec motif

Art. 2.

En application de l'article 4, §1^{er}, 3° de la CCT n° 103, un droit de 36 mois au crédit-temps à temps plein avec motif est octroyé dans les hypothèses prévues par l'article 4, §1^{er}, 1°, a, b et c de la CCT 103.

C. Droit des travailleurs âgés aux emplois de fin de carrière

Art. 3.

Conformément à ce qui est prévu par l'article 8, §3 de la CCT n°103, la condition d'âge pour accéder aux emplois de fin de carrière est abaissée à 50 ans pour les

gebracht voor de in artikel 2 genoemde werknemers, die hun voltijdse arbeidsprestaties verminderen ten belope van een dag of 2 halve dagen per week en die een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

D. Leeftijdsgrens voor een landingsbaan lange loopbaan en zwaar beroep met uitkering

Art. 4.

Bij toepassing van artikel 3 van CAO n° 118, wordt de toegangsleeftijd voor het recht op uitkeringen van oudere werknemers op 1/5 landingsbanen gebracht op 55 jaar voor de bedienden bedoeld artikel 3 van CAO n°118.

E. Duur van de overeenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016 en is gesloten voor een duur van één jaar.

employés visés à l'article 2 de la CCT n°103 qui réduisent leurs prestations de travail à temps plein à concurrence d'un jour ou de deux demi-jours par semaine et qui ont effectué une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

D. Limite d'âge pour un emploi de fin de carrière pour carrière longue et métier lourd avec allocations

Art. 4.

En application de l'article 3 de la CCT n°118, l'âge d'accès au droit à la diminution de 1/5 avec allocations dans le cadre des emplois de fin de carrière pour les travailleurs âgés est porté à 55 ans pour les employés visés à l'article 3 de la CCT 118.

E. Durée de la convention

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2016 et est conclue pour une durée d'un an.