

21-12-2001

31-01-2002 N°

60.898 / 10/27

COMMISSION PARITAIRE DES EMPLOYÉS DE CASINO*Convention collective de travail du 19 décembre 2001***Champ d'application**

Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la commission paritaire des employés de casino et à leurs membres du personnel.

Travail de nuit

Art. 2. Les employeurs et les travailleurs confirment de nouveau l'accord collectif qui a toujours existé entre eux, considérant l'indemnité financière dont il est question dans les CCT n° 46 et 49 comme comprise dans les pourboires plus élevés que rapporte le travail de nuit aux travailleurs et/ou le congé de récupération accordé aux travailleurs en compensation du travail de nuit, et ce, au moins pour la durée de la convention collective de travail actuelle.

Heure de fermeture

Art. 3. Dès le 1er avril 2000, les heures de fermeture ci-après seront applicables à la clientèle pour l'exploitation des jeux de table :

- jours de semaine (lundi, mardi, mercredi et jeudi) : 05.00h du matin
- week-ends (vendredi, samedi et dimanche) : 06.00h du matin

S'agissant de l'heure de fermeture des jours fériés, il est tenu compte des usages appliqués par le passé dans chaque casino.

Des dérogations par rapport aux heures de fermeture susmentionnées peuvent être négociées par entreprise dans les organes de concertation paritaires compétents en la matière.

Garantie salariale

Art. 4. En ce qui concerne la garantie salariale, l'article 3 de la CCT du 6 décembre 1993 pour les employés des jeux classiques, est appliqué à partir du 01 janvier 2002. Cette disposition reste d'application jusqu'au moment où la CCT du 06 décembre 1993 susmentionnée est appliquée dans sa totalité.

Rémunération du personnel de jeu

Art. 5. La partie "fixe" du salaire, telle qu'elle est fixée à l'art. 11 de la CCT du 18 novembre 1974, est indexée dès le 1er avril 2000 et ensuite les 1er janvier, en fonction de l'évolution de la moyenne quadrimestrielle de l'indice santé des douze derniers mois. Ce chiffre est publié par le ministère des Affaires économiques, avec deux décimales.

Le calcul est arrondi comme suit :

- (i) Les moyennes quadrimestrielles sont arrondies à deux décimales.
- (ii) Le quotient obtenu est arrondi à deux décimales, la deuxième décimale restant inchangée lorsque la troisième est inférieure ou égale à quatre; la deuxième décimale est arrondie à l'unité supérieure lorsque la troisième décimale est supérieure ou égale à cinq.
- (iii) Les montant indexés en euro seront arrondis à deux chiffres après la virgule.



Art. 6. Pour l'année civile 2002, une enveloppe brute de Euro 745 (sept cent quarante cinq), incluant toutes les charges et répercussions sociales et fiscales, sera mise à disposition par employé de jeux entrant en ligne de compte pour la répartition des soixante pour cent de la cagnotte. Les modalités de cette enveloppe doivent être fixées avant le 31 janvier 2002 dans chaque entreprise, au sein de l'organe paritaire de concertation compétent en la matière.

Art. 7. Pour l'année civile 2003, une enveloppe brute de Euro 745 (sept cent quarante cinq), incluant toutes les charges et répercussions sociales et fiscales, sera mise à disposition par employé de jeux entrant en ligne de compte pour la répartition des soixante pour cent de la cagnotte. Les modalités de cette enveloppe doivent être fixées avant le 31 janvier 2003 dans chaque entreprise, au sein de l'organe paritaire de concertation compétent en la matière.

Art. 8. L'enveloppe mentionnée aux articles 6 et 7 sera calculée, pour ce qui concerne les travailleurs à temps partiel, au prorata du temps de travail presté. Pour les employés de jeux ayant commencé ou quitté leur service au cours de l'année civile concernée, l'enveloppe sera calculée au prorata du nombre de jours de travail prestés.

Prime syndicale

Art. 9. Une prime syndicale de Euro 62 sera accordée en 2002 et 2003 à chaque employé de jeux à temps plein. Les employés de jeux à temps partiel se verront attribuer une prime syndicale de Euro 37.

Cette prime est octroyée à tous les employés de jeux entrant en ligne de compte pour la répartition des soixante pour cent de la cagnotte, disposant d'un contrat de travail à durée indéterminée et étant en service de l'entreprise le 31 décembre de l'année civile précédente.

La prime doit être versée à un fonds sectoriel, géré par les organisations de travailleurs, avant le 31 janvier 2002 pour l'année civile 2002 et avant le 31 janvier 2003 pour l'année civile 2003.

Sécurité d'emploi

Art. 10. Les employeurs ne procéderont pas à des licenciements pour motifs économiques sans en informer préalablement et à temps la délégation syndicale de l'entreprise.

Paix sociale

Art. 11. Les employeurs et les travailleurs s'engagent, pendant l'entièreté de la période de validité de la présente convention collective, à ne pas poser d'exigences supplémentaires concernant les éléments réglés par la présente convention collective.

Durée de la convention

Art. 12. La présente convention collective entre en vigueur le 1 janvier 2002 et expire le 31 décembre 2003. La présente convention collective ne peut être dénoncée.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR.
21-12-2001 | 31-01-2002 | N°

60.898 / 00/27

4

PARITAIR COMITE VOOR DE CASINOBEDIENDEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2001

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor de casinobedienden en hun personeelsleden.

Nachtarbeid

Art. 2. Werkgevers en werknemers herbevestigen het collectieve akkoord, dat al altijd tussen hen bestaan heeft, om de financiële vergoeding, waarvan sprake is in de C.A.O.'s nr 46 en nr 49, als vervat te beschouwen in de hogere fooien die nachtwerk voor de werknemers oplevert en/of recuperatieverlof dat aan de werknemers wordt toegekend ter compensatie van nachtarbeid, en dit minstens voor de duur van huidige collectieve overeenkomst.

Sluitingsuur

Art. 3. Sinds 1 april 2000 gelden voor de exploitatie van tafelspelen in België, volgende sluitingsuren ten opzichte van het klienteel :

- wekdagen (maandag, dinsdag, woensdag en donderdag): 05.00u 's morgens
- weekends (vrijdag, zaterdag en zondag) : 06.00u 's morgens

Inzake het sluitingsuur op feestdagen wordt er rekening gehouden met de in het verleden toegepaste gebruiken in elk casino.

Op bovenvermelde sluitingsuren kunnen er in elke onderneming afwijkingen onbehandeld worden in het daartoe bevoegde paritaire overlegorgaan.

Inkomensgarantie

Art. 4. Inzake inkomensgarantie wordt vanaf 1 januari 2002 art. 3 van de CAO van 6 december 1993 voor de spelbedienden klassieke spelen toegepast. Deze bepaling blijft van toepassing tot op het moment dat de hogergenoemde CAO van 6 december 1993 integraal van toepassing wordt.

Vergoeding van het spelpersoneel

Art. 5. Het "vaste" gedeelte van het loon, zoals bepaald in art 11. van de C.A.O. van 18 november 1974, is geïndexeerd sinds 01 april 2000 en vervolgens op elke eerste januari volgens de evolutie van het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex van de laatste twaalf maanden. Dit cijfer wordt gepubliceerd door het Ministerie van Economische Zaken, met 2 cijfers na de komma.

De afrondingen bij de berekening gebeuren als volgt :

- (i) de viermaandelijkse gemiddelden worden afgerond op twee decimalen.
- (ii) het bekomen quotiënt wordt afgerond op twee decimalen, waarbij de tweede decimaal ongewijzigd blijft wanneer de derde decimaal gelijk is aan of lager is dan vier; de tweede decimaal wordt afgerond naar de naastvolgende hogere eenheid wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf.
- (iii) de geïndexeerde bedragen in Euro worden afgerond tot twee cijfers na de komma.

Art. 6. Voor het kalenderjaar 2002 wordt er per spelbediende, die voor de verdeling van de zestig procent van de speelpot in aanmerking komt, een bruto-enveloppe van Euro 745 (zevenhonderd vijftienveertig euro), inclusief alle sociale en fiscale lasten en repercussies, ter beschikking gesteld. De modaliteiten van de enveloppe dienen in elke onderneming, vóór 31 januari 2002, in het daartoe bevoegde paritaire overlegorgaan vastgelegd te worden.

Art. 7. Voor het kalenderjaar 2003 wordt er per spelbediende, die voor de verdeling van de zestig procent van de speelpot in aanmerking komt, een bruto-enveloppe van Euro 745 (zevenhonderd vijftienveertig euro), inclusief alle sociale en fiscale lasten en repercussies, ter beschikking gesteld. De modaliteiten van de enveloppe dienen in elke onderneming, vóór 31 januari 2003, in het daartoe bevoegde paritaire overlegorgaan vastgelegd te worden.

Art. 8. De in artikels 6 en 7 vermelde enveloppe wordt voor deeltijdse werknemers berekend pro rata hun gepresteerde werktijd.

Voor spelbedienden die in de loop van het betrokken kalenderjaar in dienst komen of uit dienst gaan, wordt de enveloppe berekend pro rata het aantal gepresteerde dagen.

Syndicale premie

Art. 9. In 2002 en 2003 wordt er per voltijdse spelbediende een syndicale premie van Euro 62 toegekend. Voor deeltijdse spelbedienden wordt er een syndicale premie van Euro 37 toegekend.

Deze premie wordt toegekend voor alle spelbedienden, die voor de verdeling van de zestig procent van de speelpot in aanmerking komen, met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur en in dienst van de onderneming op 31 december van het voorgaande kalenderjaar. De premie moet gestort worden vóór 31 januari 2002, voor het kalenderjaar 2002, en vóór 31 januari 2003, voor het kalenderjaar 2003, aan een sectorieel fonds, beheerd door de werknemersorganisaties.

Werkzekerheid

Art. 10. De werkgevers zullen niet overgaan tot ontslagen om economische redenen, zonder de syndicale afvaardiging van de onderneming daarvan voorafgaandelijk en tijdig ingelicht te hebben.

Sociale vrede

Art. 11. Werkgevers en werknemers verbinden zich er toe om, gedurende de volle looptijd van huidige collectieve arbeidsovereenkomst, geen bijkomende eisen te stellen voor de bovenstaande elementen welke met deze collectieve arbeidsovereenkomst worden geregeld.

Duur van de overeenkomst

Art. 12. Deze collectieve overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2002 en neemt een einde op 31 december 2003. Deze collectieve overeenkomst is niet opzegbaar.