

16-03-2004

D 7-05-2004

71055 1601217

4

COMMISSION PARITAIRE 217 POUR LES  
EMPLOYÉS DE CASINO N°

Convention collective de travail 2004-2005  
du 2 mars 2004.

Art. 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la commission paritaire des employés de casino.

Art. 2. Pour les Employé(e)s des jeux « classiques »

- Durée : 2004-2005.
- Reconduction de la C.C.T. 2002-2003.
  - Heure de fermeture.
  - Garantie salariale (pour les casinos qui n'ont pas encore de machines)
  - Enveloppe brute de EUR 745,00 : l'enveloppe sera exclue du salaire garanti.
  - Prime syndicale de EUR 62,00.
- Augmentation du pouvoir d'achat de 1,00 euro par jour de travail presté, en plus du salaire garanti (modalités à fixer dans chaque entreprise)
- Crédit temps et prépension : application de l'accord interprofessionnel.
- Crédit d'heures : les délégués syndicaux disposent d'un crédit d'un jour par trimestre par effectif ou suppléant.

Art. 3. Pour le Personnel des jeux « machines à sous »

- Durée : 2004-2005.
- Rémunération : le salaire minimum devient à partir de la signature de la nouvelle convention, le barème prévu dans la C.C.T. de 1993 augmenté de 3%.
- Travail de nuit : paiement de la prime de nuit prévue par la loi.
- Prime syndicale comme pour les employés des jeux classiques.

Art. 4.

§ 1. Les employeurs et les travailleurs s'engagent, pendant l'entière de la période de validité de la présente convention collective, à ne pas poser d'exigences supplémentaires concernant les éléments réglés par la présente convention collective.

§ 2. Les dispositions concernant la garantie de salaire en application de la convention collective 1993 peuvent être discutés entreprise par entreprise.

Art. 5.

La présente convention collective entre en vigueur le 1 janvier 2004 et expire le 31.12.2005.

16-03-2004

17-05-2004

71055 (60/217)

PARITAIR COMITÉ 217 VOOR DE  
CASINOBEDIENDEN.Collectieve arbeidsovereenkomst 2004-2005  
van 2 maart 2004.Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen ressorterend onder het paritair comité voor de casinobedienden.

Art. 2. Voor de spelbedienden « klassieke spelen »

- Looptijd : 2004-2005
- Verlenging van de C.A.O. 2002-2003.
  - Sluitingsuur
  - Zekerheid van inkomen (voor de casinos die nog geen slots hebben)
  - Bruto enveloppe van EUR 745,00 : de enveloppe zal niet opgenomen worden in het gewaarborgd loon
  - Syndicale premie van EUR 62,00.
- Verhoging van de koopkracht met 1,00 euro per gewerkte arbeidsdag, in meer op het gewaarborgd loon (modaliteiten vast te leggen in elke onderneming).
- Tijdskrediet en prepensioen : toepassing van het interprofessioneel akkoord.
- Kredieturen : de vakbondsafgevaardigden beschikken over een krediet van 1 dag per trimester per effectieve of plaatsvervangende afgevaardigde.

Art. 3. Voor het spelpersoneel « slotmachines »

- Looptijd : 2004-2005
- Bezoldiging : het minimumloon wordt vanaf ondertekening van de nieuwe overeenkomst het barema voorzien in de CAO. van 1993 verhoogd met 3%.
- Nachtarbeid : betaling van de nachtpremie voorzien in de wet.
- Syndicale premie zoals voor de spelbedienden « klassieke spelen ».

Art. 4.

§ 1. Werkgevers en werknemers verbinden er zich toe om, gedurende de volle looptijd van huidige collectieve arbeidsovereenkomst, geen bijkomende eisen te stellen voor de bovenstaande elementen welke met deze collectieve arbeidsovereenkomst worden geregeld.

§ 2. De bepalingen betreffende het gewaarborgd loon in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst 1993 kunnen per onderneming worden besproken.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1.1.2004 en eindigt op 31.12.2005.