

9

Paritair comité 217 voor de casinobedienden  
CAO 2007-2008

CAO van 15 februari 2008

**Neerlegging-Dépôt: 26/02/2008**  
**Regist.-Enregistr.: 10/03/2008**  
**N°: 87312/CO/217**

Art. 1 Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden welke ressorteren onder het paritair comité voor de casinobedienden.

Art. 2 Spelpersoneel slotmachines:

- bevestiging dat het barema (minimumloon) jaarlijks op 1 januari wordt geïndexeerd volgens het systeem van toepassing in de sector "horeca" .
- verhoging van de koopkracht met 1 euro per gewerkte werkdag vanaf 1.1.2008 (modaliteiten vast te leggen in elke onderneming).
- nachtarbeid: betaling van de nachtpremie zoals voorzien in de wet.
- syndicale premie zoals voor spelbedienden "klassieke spelen".

Art.3 Spelpersoneel "klassieke spelen":

§1. Verlenging/hernieuwing CAO van 19.12.2001 inzake :

- nachtarbeid
- sluitingsuur
- bruto-enveloppe van EUR 745,00: de enveloppe zal niet opgenomen worden in het gewaarborgd loon.
- syndicale premie: 95, 00 euro

§2. Vanaf 1.1.2008 wordt de koopkracht verhoogd met 1,00 euro per gewerkte werkdag, in meer op het gewaarborgd loon ( definitie zie onder 2.3). Modaliteiten vast te leggen in elke onderneming.

§3. Het gewaarborgd loon, zoals gedefinieerd in art. 3 van de CAO van 6.12.1993 "sociaal akkoord voor de spelbedienden klassieke spelen bij uitbating van de slotmachines": vanaf 1.1.2007 worden de bedragen jaarlijks op 1 januari geïndexeerd volgens het systeem bepaald in art. 5 van de CAO van 19.12.2001.

Basis voor de eerste indexering op 1.1.2007 is het gewaarborgd loon betaald in de onderneming van december 2006.

In de ondernemingen waar het gewaarborgd loon niet van toepassing was in december 2006 wordt de eerste indexering toegepast op 1.1.2010. Als basis voor deze eerste indexering wordt genomen: het gewaarborgd loon zoals het van toepassing zou geworden zijn in het jaar van de invoering van de slotmachines in desbetreffend casino, in toepassing van art. 3 van de CAO van 6.12.1993.

Art. 4 Voor alle spelbedienden:

- tijdskrediet: toepassing interprofessioneel akkoord.
- kredieturen: de vakbondsafgevaardigden beschikken over een krediet van 1 dag per trimester per effectieve of plaatsvervangende afgevaardigde.
- risicogroepen: er zal een CAO gesloten worden voor 2007 en 2008 met 0,10 % van de loonmassa die zal aangewend worden ten voordele van de risicogroepen volgens de modaliteiten in voorgaande CAO's.
- ondernemingsakkoorden in toepassing of uitvoering van vorige sectorale akkoorden worden hernieuwd/verlengd in de respectievelijke ondernemingen.

Art. 5 Sociale vrede: werkgevers en werknemersafgevaardigden verbinden er zich toe om, gedurende de volle looptijd van huidige collectieve arbeidsovereenkomst, geen bijkomende eisen te stellen voor de bovenstaande elementen welke met deze collectieve arbeidsovereenkomst worden geregeld. Wel dienen de modaliteiten van dit akkoord in de ondernemingen verder uitgewerkt, daar waar bepaald.

Art. 6 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1.1.2007, en eindigt op 31.12.2008, behalve de indexeringsclausules vermeld in art. 2 en art 3, §3, die voor onbepaalde duur zijn afgesloten. Deze clausules kunnen worden opgezegd door elk der ondertekenende partijen per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité, en met een opzegperiode van drie maanden.

H VA

Commission paritaire 217 pour les employés de casino  
CCT 2007-2008

CCT du 15 février 2008

Art. 1<sup>er</sup> La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises qui ressortissent à la commission paritaire pour les employés de casino.

Art. 2 Personnel des jeux «machines à sous»:

- confirmation que le barème (salaire minimum) sera indexé chaque année au 1<sup>er</sup> janvier selon le système appliqué dans le secteur horeca;
- augmentation du pouvoir d'achat de € 1, 00 par jour de travail presté à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008 (modalités à fixer dans chaque entreprise);
- travail de nuit: paiement d'une prime de nuit, comme prévu dans la loi;
- prime syndicale comme pour les employés de jeu «jeux classiques».

Art. 3 Personnel des jeux «jeux classiques»:

§ 1. Renouvellement/prorogation CCT du 19 décembre 2001 concernant:

- travail de nuit
- heure de fermeture
- enveloppe brute de €745,00: l'enveloppe ne sera pas reprise dans le salaire garanti
- prime syndicale: €95,00

§2. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008, le pouvoir d'achat est augmenté de € 1,00 par jour de travail presté, en plus du salaire garanti (voir définition sub 2.3). Modalités à fixer dans chaque entreprise.

§3. Le salaire garanti comme défini à l'article 3 de la CCT du 6 décembre 1993 concernant l'accord social pour les employés des jeux classiques en cas d'exploitation des machines à sous: à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007, les montants seront annuellement indexés au 1<sup>er</sup> janvier selon le système fixé à l'article 5 de la CCT du 19 décembre 2001. La base de la première indexation au 1<sup>er</sup> janvier 2007 est le salaire garanti payé dans l'entreprise pour décembre 2006.

Dans les entreprises où le salaire garanti n'est pas d'application en décembre 2006, la première indexation aura lieu le 1.1.2010 ; la base d'indexation est le salaire garanti tel qu'il serait devenu applicable au cours de l'année d'introduction des machines à sous dans le casino concerné, en application de l'art. 3 de la CCT du 6 décembre 1993

Art. 4 Pour tous les employés des jeux:

- crédit-temps: application de l'accord interprofessionnel.
- crédit d'heures: les délégués syndicaux disposent d'un crédit d' 1 jour par trimestre par délégué effectif ou suppléant.
- groupes à risque: une CCT sera conclue pour 2007 et 2008, prévoyant que 0,10 % de la masse salariale sera affectée au profit des groupes à risque selon les modalités des CCT précédentes.
- accords d'entreprise en application ou en exécution d'accord sociaux précédents sont renouvelés/prorogés dans les entreprises respectives.

Art.5 Paix sociale: les employeurs et les travailleurs s'engagent, durant toute la durée de validité de la présente convention collective de travail, à ne pas poser de revendications supplémentaires pour les éléments susmentionnés réglés par la présente convention collective de travail. Il faudra cependant concrétiser, là où c'est indiqué, les modalités de cet accord au niveau des entreprises.

Art.6 Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2007 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2008, à l' exception des clauses d'indexation mentionnées dans article 2 et article 3, §3, qui sont conclues pour une durée indéterminée. Ces clauses d'indexation peuvent être dénoncés par chaque partie signataire par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire, moyennant un délai de préavis de trois mois.