

Paritair comité 217 voor de casinobedienden
CAO 2009 – 2010

CAO van 31 augustus 2009

Neerlegging-Dépôt: 03/09/2009
Regist.-Enregistr.: 02/04/2010
N°: 98620/CO/217

Art. 1 Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden welke ressorteren onder het paritair comité voor de casinobedienden.

Art. 2 Spelpersoneel slotmachines:

- bevestiging dat het barema (minimumloon) jaarlijks op 1 januari wordt geïndexeerd volgens het systeem van toepassing in de sector "horeca"
- nachtarbeid: betaling van de nachtpremie zoals voorzien in de wet
- syndicale premie zoals voor de spelbedienden "klassieke spelen"
- vanaf 1 juli 2009 wordt de tussenkomst van de werkgever in de maaltijdcheques verhoogd met € 1,00 per dag
- het sectoraal barema voor het personeel slotmachines wordt gepubliceerd.

Art. 3 Spelpersoneel "klassieke spelen":

§ 1 Verlenging / hernieuwing CAO van 19.12.2001 inzake:

- sluitingsuur
- bruto-enveloppe van € 745,00: de enveloppe zal niet opgenomen worden in het gewaarborgd loon
- syndicale premie : € 100,00

§ 2 Vanaf 1 juli 2009 wordt de tussenkomst van de werkgever in de maaltijdcheques verhoogd met € 1,00 per dag

§ 3 Het gewaarborgd loon, zoals gedefinieerd in art. 3 van de CAO van 06.12.1993 "sociaal akkoord voor de spelbedienden klassieke spelen bij uitbating van de slotmachines" : art. 3, § 3 van de CAO van 15.02.2008 wordt verlengd / hernieuwd.

§ 4 Nachtarbeid

De werkgever en werknemers bevestigen dat de financiële vergoeding waarvan sprake is in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties (hierna "CAO nr. 46") en in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 49 van 21 mei 1991, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van een specifieke financiële vergoeding ten gunste van de werknemers die zijn tewerkgesteld in het kader van ploegenarbeid met nachtprestaties of andere vormen van arbeid met nachtprestaties (hierna "CAO nr. 49") als vervat te beschouwen is in het aandeel die zij hebben in de fooienpot die onder de leden van het spelpersoneel wordt verdeeld, of voor zover deze fooienpot niet volstaat, in het gewaarborgd loon.

Een spelbediende "klassieke spelen" wordt geacht nachtarbeid te verrichten voor zover de spelbediende arbeid verricht tussen 20 uur 's avonds en 6 uur in de morgen. De spelbediende "klassieke spelen" die enkel prestaties verricht tussen 6 uur 's morgens en 24 uur 's avonds, alsook de spelbediende "klassieke spelen" die gewoonlijk vanaf 5 uur begint te werken worden niet beschouwd als een spelbediende die nachtarbeid verricht en vallen dus niet onder het toepassingsgebied van deze paragraaf.

Partijen komen overeen om voor de spelbedienden die nachtarbeid verrichten zoals bedoeld hierboven het brutomaandloon waarop zij aanspraak maken op basis van de sectorale bepalingen of op basis van de bepalingen uit de individuele arbeidsovereenkomst, uit te splitsen in een gedeelte brutomaandloon en een gedeelte bruto nachtpremie zoals bedoeld in artikel 13 van de CAO nr. 46.

Het aantal uren die na 24 uur worden gepresteerd worden in gezamenlijk akkoord tussen partijen geschat op 52 uren per maand per spelbediende.

Dienvolgens komen partijen overeen een vast forfaitair brutobedrag ten belope van 52 maal het per collectieve arbeidsovereenkomst in de Nationale Arbeidsraad bepaalde uurbedrag per maand in mindering te brengen op het normaliter verschuldigde brutomaandloon en uit te betalen onder de vorm van een bruto nachtpremie.

Het aldus verminderde brutomaandloon en de bruto nachtpremie worden als dusdanig op de loonfiche vermeld. De bruto nachtpremie is onderworpen aan de normale wettelijke sociale bijdragen en bedrijfsvoorheffing.

De partijen gaan er uitdrukkelijk mee akkoord dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst geen afbreuk doet aan het artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2001 handelend over nachtarbeid en dat de bepalingen van dit artikel onverkort van toepassing blijven.

Art. 4 Voor alle spelbedienden:

- tijdskrediet: toepassing interprofessioneel akkoord
- kredieturen: de vakbondsafgevaardigden beschikken over een krediet van 4 dagen per jaar per effectieve of plaatsvervangende afgevaardigde
- risicogroepen: er zal een CAO gesloten worden voor 2009 – 2010 met 0,10 % van de loonmassa die zal aangewend worden ten voordele van de risicogroepen volgens de modaliteiten in voorgaande CAO's.
- Ⓣ CAO vorming 2009 – 2010 wordt voor 1.09.2009 gesloten.
- de partijen verbinden er zich toe de ondernemingsakkoorden in toepassing of uitvoering van vorige sectorale akkoorden te hernieuwen/verlengen in de respectievelijke ondernemingen.

Voor het behalen van de licentie D wordt aan de werknemers een forfaitair bedrag betaald van € 20,00. De werkgever kan dit bedrag recupereren via het vormingsfonds. Gunstiger regelingen in de ondernemingen blijven behouden.

Art. 5 Sociale vrede: werkgevers en werknemersafgevaardigden verbinden er zich toe om, gedurende de volle looptijd van huidige collectieve arbeidsovereenkomst, geen bijkomende eisen te stellen voor de bovenstaande elementen welke met deze collectieve arbeidsovereenkomst worden geregeld.

Art. 6 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1.1.2009 en eindigt op 31.12.2010, behalve de indexeringsclausules vermeld in art. 2, die voor onbepaalde duur zijn afgesloten. Deze clausules kunnen worden opgezegd door elk der ondertekenende partijen per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité, en met een opzegperiode van drie maanden.

Commission paritaire 217 pour les employés de casino
CCT 2009-2010

CCT du 31 août 2009

Art 1er La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises qui ressortissent à la commission paritaire pour les employés de casino.

Art 2 Personnel des jeux « machines à sous » :

- confirmation que le barème (salaire minimum) sera indexé chaque année au 1^{er} janvier selon le système appliqué dans le secteur horeca ;
- travail de nuit : paiement de la prime de nuit suivant ce que la loi prévoit ;
- prime syndicale comme pour les employés de jeu « jeux classiques »
- l'intervention de l'employeur dans les chèques repas est augmentée de € 1,00 par jour presté à partir du 1^{er} juillet 2009 ;
- le barème sectoriel pour le personnel « machines à sous » est publié.

Art 3 Personnel des jeux « jeux classiques » :

§1 Prorogation / renouvellement CCT du 19.12.2001 concernant :

- heure de fermeture
- enveloppe brute de € 745,00 : l'enveloppe ne sera pas reprise dans le salaire garanti
- prime syndicale : €100,00

§2 A partir du 1^{er} juillet 2009 l'intervention de l'employeur dans les chèques repas est augmentée de € 1,00 par jour presté.

§3 Le salaire garanti comme défini à l'article 3 de la CCT du 6 décembre 1993 concernant l'accord social pour les employés de jeux classiques en cas d'exploitation des machines à sous : l'article 3, §3 de la CCT du 15.02.2008 est prolongé/renouvelé

§4 Travail de nuit

L'employeur et les travailleurs confirment que l'indemnité financière dont il est question dans la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990, conclue au sein du Conseil National du Travail, concernant les mesures d'accompagnement pour le travail d'équipe avec travail de nuit ainsi que les autres formes de travail avec prestations de nuit (ci-après « CCT n° 46 ») et dans la convention collective de travail n° 49 du 21 mai 1991, conclue au sein du Conseil National du Travail, concernant la garantie d'une indemnité financière spécifique au profit des travailleurs qui sont employés dans le cadre de travail d'équipe avec prestations de nuit (ci-après « CCT n° 49 »), est considérée comme étant reprise dans la part de la cagnotte des pourboires qui est partagée entre les membres du personnel de jeux ou pour autant que cette cagnotte ne suffise pas, dans le salaire annuel qui est garanti pour chaque travailleur individuellement par l'employeur.

Un employé de jeux traditionnels est supposé effectuer du travail de nuit pour autant que cet employé de jeux effectue du travail entre 20 heures du soir et 6 heures du matin. L'employé de jeux traditionnels qui n'effectue du travail qu'entre 6 heures du matin et 24 heures du soir, ainsi que l'employé de jeux traditionnels qui commence habituellement à travailler à partir de 5 heures ne sont pas considérés comme un employé de jeux qui effectue du travail de nuit et ne tombent pas sous le champs d'application du présent §.

4

Les parties conviennent de scinder pour les employés de jeux qui effectuent du travail de nuit, comme décrit ci-dessus, le salaire mensuel brut auquel ils ont droit sur base de dispositions sectorielles ou sur base de dispositions de convention de travail individuelle, en une partie de salaire mensuel brut et une partie prime de nuit brut comme prévu à l'article 13 de la CCT n° 46.

Le nombre d'heures qui sont prestées après 24h est estimé de commun accord entre les parties à 52 heures par mois par employé de jeux.

De cette façon les parties conviennent de porter en diminution du salaire mensuel brut normalement dû la somme forfaitaire de 52 fois le montant horaire prévu dans la convention collective de travail du Conseil National du Travail par mois et de la payer sous forme de prime de nuit brut.

Ainsi seront mentionnés sur la fiche salariale le salaire mensuel brut diminué et le prime de nuit brut. La prime de nuit brut est soumise aux cotisations sociales normales et au précompte professionnel.

Les parties conviennent expressément que la présente convention collective de travail ne porte pas préjudice à l'article 2 de la convention collective de travail du 19/12.2001 concernant le travail de nuit et que les dispositions de cet article restent d'application.

Art. 4 Pour tous les employés de jeux :

- crédit-temps : application de l'accord interprofessionnel ;
- crédit d'heures : les délégués syndicaux disposent d'un crédit de 4 jours par an par délégué effectif ou suppléant ;
- groupes à risques : une CCT sera conclue pour 2009-2010, prévoyant que 0,10 % de la masse salariale sera affectée au profit des groupes à risque selon les modalités des CCT précédentes ;
- CCT-formation 2009-2010 est conclue avant le 1.09.2009 ;
- les parties s'engagent de renouvelés / prorogés les accords d'entreprise en application ou en exécution d'accords sociaux précédents dans les entreprises respectives.

Pour l'obtention de la licence D les travailleurs bénéficieront d'une indemnité forfaitaire de € 20,00. L'employeur peut récupérer ce montant par le biais du fonds de formation. Les dispositions plus avantageuses dans les entreprises sont maintenues dans celles-ci.

Art. 5 Paix sociale : les employeurs et les travailleurs s'engagent, durant toute la durée de la validité de la présente convention collective de travail, à ne pas poser de revendications supplémentaires pour les éléments susmentionnés réglés par la présente convention collective de travail.

Art 6 Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2010, à l'exception des clauses d'indexation mentionnées à l'article 2 ainsi que l'article 3 § 4 qui sont conclues pour une durée indéterminée. Ces clauses peuvent être dénoncées par chaque partie signataire par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire, moyennant un délai de préavis de trois mois.