

Paritair comité voor de casinobedienden

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 12 oktober 2011
BETREFFENDE VERHOOGING VAN DE INSPANNINGEN INZAKE
VORMING EN OPLEIDING**

hoofdstuk 1. TOEPASSINGSGEBIED

artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de casinobedienden.

hoofdstuk 2. ALGEMENE BEPALINGEN

artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van:

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (B.S. 30/12/2005);
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot de sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren (B.S. 05/12/2007).

artikel 3.

§1. In toepassing van artikel 30, §2, tweede lid van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact worden de vormingsinspanningen in 2011 en 2012 jaarlijks verhoogd.

Dit zal gebeuren door de participatiegraad aan vorming en opleiding jaarlijks met minstens 5 procentpunten te verhogen.

§2. Deze verhoging zal in concreto o.m. worden verwezenlijkt door:

- het toekennen van opleidingstijd per werknemer, individueel of collectief;
- stelsels van collectieve opleidingsplannen via de ondernemingsraad en/of syndicale afvaardiging.

hoofdstuk 3. GELDIGHEIDSDUUR

artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 31 december 2012.

Commission paritaire pour les employés de casino

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 12 octobre 2011 RELATIVE À L'AUGMENTATION DES EFFORTS EN MATIÈRE DE FORMATION ET APPRENTISSAGE

Chapitre 1er. CHAMP D'APPLICATION

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés de casino.

Chapitre 2. DISPOSITIONS GENERALES

Article 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (MB du 30/12/2005)
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation (MB du 05/12/2007).

Article 3.

§1er. En application de l'article 30, §2, alinéa 2 de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations, en 2011 et 2012 les efforts de formation sont augmentés annuellement .
Chaque année, le taux de participation sera augmenté de 5 %.

§2. Concrètement, cette augmentation se traduira e.a. par :

- l'octroi de temps de formation par travailleur, à titre individuel ou collectif ;
- des systèmes de plans collectifs de formation par le biais du conseil d'entreprise et/ou de la délégation syndicale

Chapitre 3. DUREE DE VALIDITE

Article 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2012.