

Commission paritaire 217 pour les employés de casino.

CCT 2011 - 2012

CCT du 3 décembre 2012 en exécution de l'accord sectoriel 2011-2012

Art 1er La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés (jeux classiques et machines à sous) des entreprises qui ressortissent à la commission paritaire pour les employés de casino.

Art. 2 Augmentation du pouvoir d'achat

Dans chaque entreprise une enveloppe brute de 0,25 % (incluant toutes les charges et répercussions sociales et fiscales) des salaires bruts pour l'année 2012 du personnel des jeux ressortissant à la commission paritaire pour les employés de casino est négociée.

Si aucun accord d'entreprise n'est obtenu au 31/12/2011, le salaire garanti est augmenté de 0,25 % incluant toutes les charges et répercussions sociales et fiscales.

Art. 3 Prime syndicale

La prime syndicale est portée à 102 euro par employé temps plein à partir de 2012

Art. 4 Personnel des jeux « jeux classiques »

Prolongation/renouvellement CCT du 19.12.2001(60898/CO/217) concernant :

-enveloppe brute de 745,00 €

-le salaire garanti comme défini à l'article 3 de la CCT du 6 décembre 1993 (35646/CO/217) concernant l'accord social pour les employés de jeux classiques en cas d'exploitation des machines à sous : l'article 3 § 3 de la CCT du 15 février 2008 (87312/CO/217) est prolongé/renouvelé.

-heures de fermeture

Art. 5 Paix sociale

Les employeurs et les travailleurs s'engagent, pendant l'entière de la période de validité de la présente convention collective, à ne pas poser d'exigences supplémentaires concernant les éléments réglés par la présente convention collective.

Art. 6 Les employeurs et les travailleurs s'engagent à effectuer ensemble les démarches nécessaires auprès des différentes autorités afin d'aborder la problématique des lourdes charges fiscales du secteur dans l'intention d'obtenir, via cette réduction des charges, une plus grande sécurité d'emploi du personnel.

α

Art. 7 Durée de la convention

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012. Cette convention collective de travail ne peut être dénoncée.

Paritair Comité 217 voor de casinobedienden

CAO 2011 - 2012

CAO van 3 december 2012 in uitvoering van het sectoraal akkoord 2011-2012

Art. 1 Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden (klassieke spelen en slotmachines) welke ressorteren onder het paritair comité voor de casinobedienden.

Art. 2 Koopkrachtverhoging

Een bruto enveloppe van 0,25 % (inclusief alle sociale en fiscale lasten en repercussies) van de brutolonen van het spelpersoneel ressorterend onder het paritair comité voor de casinobedienden voor het jaar 2012 wordt in elke onderneming onderhandeld.

Indien geen ondernemingsakkoord bereikt is op 31/12/2011 wordt het garantieloon verhoogd met 0,25 % inclusief alle sociale en fiscale lasten en repercussies.

Art. 3 Syndicale premie

De syndicale premie wordt opgetrokken naar 102 euro vanaf 2012 per voltijdse werknemer.

Art. 4 Spelpersoneel "klassieke spelen"

Verlenging/hernieuwing cao van 19.12.2001 (60898/CO/217) inzake :

-bruto-enveloppe van 745,00€

-het gewaarborgd loon, zoals gedefinieerd in art.3 van de cao van 6 december 1993 (35646/CO/217) (betreffende "het sociaal akkoord voor de spelbedienden der klassieke spelen bij uitbating van de slotmachines": art. 3 § 3 van de cao van 15 februari 2008 (87312/CO/217) wordt verlengd/hernieuwd.

-Sluitingsuur

Art. 5 Sociale vrede

Werkgevers en werknemers verbinden zich ertoe om, gedurende de volle looptijd van huidige collectieve arbeidsovereenkomst, geen bijkomende eisen te stellen voor de bovenstaande elementen welke met deze collectieve arbeidsovereenkomst worden geregeld.

Art. 6 Werkgevers en werknemers verbinden zich ertoe om samen de nodige stappen te zetten naar de verschillende overheden toe om de problematiek van de zware fiscale lasten van de sector aan te kaarten met de intentie om via deze lastenverlaging een grotere werkzekerheid van het personeel te bekomen.

Art. 7 Duur van de overeenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en neemt een einde op 31 december 2012. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet opzegbaar.