

**PARITAIR COMITÉ
VOOR DE CASINOBEDIENDEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 2013 betreffende de verhoging van de inspanningen inzake vorming en opleiding

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de casinobedienden.

HOOFDSTUK II. Algemene bepalingen

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van :

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact (Belgisch Staatsblad van 30 december 2005);
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot de sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren (Belgisch Staatsblad van 5 december 2007).

Art. 3. § 1. In toepassing van artikel 30, § 2, tweede lid van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact worden de vormingsinspanningen in 2013 en 2014 jaarlijks verhoogd.

Dit zal gebeuren door de participatiegraad aan vorming en opleiding jaarlijks met minstens 5 pct. te verhogen.

§ 2. Deze verhoging zal in concreto onder meer worden verwezenlijkt door :

- het toekennen van opleidingstijd per werknemer, individueel of collectief;
- stelsels van collectieve opleidingsplannen via de ondernemingsraad en/of syndicale afvaardiging.

**COMMISSION PARITAIRE
POUR LES EMPLOYÉS DE CASINO**

Convention collective de travail du 28 octobre 2013 relative à l'augmentation des efforts en matière de formation et apprentissage

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employé(e)s des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés de casino.

CHAPITRE II. Dispositions générales

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations (Moniteur belge du 30 décembre 2005);
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation (Moniteur belge du 5 décembre 2007).

Art. 3. § 1er. En application de l'article 30, § 2, alinéa deux de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations, en 2013 et 2014, les efforts de formation sont augmentés annuellement.

Chaque année, le taux de participation sera augmenté d'au moins 5 p.c..

§ 2. Concrètement, cette augmentation se traduira entre autres par :

- l'octroi de temps de formation par travailleur, à titre individuel ou collectif;
- des systèmes de plans collectifs de formation par le biais du conseil d'entreprise et/ou de la délégation syndicale.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013 en treedt buiten werking op 31 december 2014.

CHAPITRE III. *Durée de validité*

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2013 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2014.