



Commission paritaire 217 pour les employés de casino

CCT du 28 avril 2014 portant exécution de l'accord sectoriel 2013-2014

Art. 1^{er} La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés (jeux classiques et machines à sous) des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour les employés de casino.

Art. 2 Crédit-temps

En application de la CCT n°103 du 27 juin 2012 conclue au sein du CNT, les employés qui ont 50 ans et comptent une ancienneté de 28 ans de carrière au moins ont le droit à réduire leurs prestations d'1/5^{ème} temps.

Art. 3 Régime de chômage avec complément d'entreprise

La présente convention collective de travail vise à octroyer, en cas de licenciement, une indemnité complémentaire telle que prévue par la CCT n°17 du 19 décembre 1974 aux employés qui, au moment de la fin du contrat de travail, sont âgés de 58 ans ou plus, ont au moins 35 ans de carrière professionnelle dont 5 ans d'occupation dans un métier lourd au cours des 10 dernières années ou 7 ans d'occupation dans un métier lourd au cours des 15 dernières années et ce conformément à l'article 3 §3 de l'Arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 4 Prime syndicale

La prime syndicale, dont les règles d'octroi sont fixées par la CCT du 19 décembre 2001, est portée à 105 euros par employé occupé à temps plein à partir de 2014.

Art. 5 Flexibilité

Les besoins éventuels qui se présentent au niveau des entreprises (casinos) en matière de flexibilité peuvent faire l'objet d'une négociation à ce niveau entre partenaires sociaux afin de rechercher les solutions les plus appropriées.

Art. 6 Prolongation des accords antérieurs

Les CCT et accords préexistants portant sur des matières non abordées dans la présente convention collective sont prolongés.

Art. 7 Paix sociale

Les employeurs et les travailleurs s'engagent, pour la durée de validité de la présente convention, à ne pas poser d'exigences supplémentaires concernant les éléments qui y sont régis et, en cas de difficultés relatives à d'autres matières, à faire prioritairement usage de la procédure de conciliation.

Art. 7 Cette convention collective entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014, cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014 et ne peut être dénoncée.

Paritair comité 217 voor de casinobedienden

CAO van 28 april 2014 tot uitvoering van het sectoraal akkoord 2013-2014

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden (klassieke spelen en slotmachines) welke ressorteren onder het paritair comité voor de casinobedienden.

Art. 2 Tijdskrediet

Op grond van CAO nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de NAR, hebben de bedienden van 50 jaar met een beroepsanciënniteit van minstens 28 jaar het recht om hun prestaties met 1/5-tijds te verminderen.

Art. 3 Werkloosheidsstelsel met bedrijfstoelage

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doelt op het toekennen, in geval van ontslag, van een aanvullende vergoeding zoals bepaald bij de CAO nr. 17 van 19 december 1974 aan de bedienden die, op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst, 58 jaar of ouder zijn, een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar waarvan 5 jaar tewerkstelling in een zwaar beroep in de loop van de laatste tien jaar of 7 jaar tewerkstelling in een zwaar beroep in de loop van de laatste vijftien jaar, zulks overeenkomstig artikel 3 §3 van het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

Art. 4 Syndicale premie

De syndicale premie, waarvan de toekenningregels zijn vastgesteld in de CAO van 19 december 2001, wordt vanaf 2014 op 105 euro per voltijds tewerkgestelde bediende gebracht.

Art. 5 Flexibiliteit

Over de eventuele behoeften inzake flexibiliteit die zich voordoen op het niveau van de ondernemingen (casino's) kan op dit niveau worden onderhandeld door de sociale partners om de meest geschikte oplossingen uit te werken.

✓

Art. 6 Verlenging van vroegere akkoorden

De reeds bestaande CAO's en akkoorden met betrekking tot materies die in deze collectieve arbeidsovereenkomst niet aan bod komen, worden verlengd.

Art. 7 Sociale vrede

De werkgevers en de bedienden verbinden zich ertoe om, voor de geldigheidsduur van deze overeenkomst, geen bijkomende eisen te stellen in verband met de elementen die erin worden geregeld en, om in geval van moeilijkheden met betrekking tot andere materies, eerste en vooral gebruik te maken van de overlegprocedure.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014, houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014 en kan niet worden opgezegd.