

f

CP 217 – Commission paritaire pour les employés de casino

Convention collective de travail du 14 novembre 2014 relative régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans.

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés (jeux classiques et machines à sous) des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour les employés de casino.

Article 2.

La présente convention collective est prise en application de l'article 3 de la convention collective du 28 avril 2014 portant exécution de l'accord sectoriel 2013-2014 (n°122558/CO/217).

Article 3.

En application de l'article 3 de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975 (Moniteur belge du 31 janvier 1975), le régime de chômage avec complément d'entreprise est étendu aux employés licenciés pour toute autre raison que le motif grave qui, au moment de la fin du contrat de travail, sont âgés de 58 ans ou plus, ont au moins 35 ans de carrière professionnelle dont 5 ans d'occupation dans un métier lourd au cours des 10 dernières années ou 7 ans d'occupation dans un métier lourd au cours des 15 dernières années, conformément à l'article 3 §3 de l'Arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (Moniteur belge du 8 juin 2007).

Article 4

Les employés licenciés aux conditions fixées à l'article 3 ont droit, conformément à l'article 4 de la CCT n°17 précitée et pour autant qu'ils bénéficient d'allocations de chômage, à une indemnité complémentaire à charge de leur dernier employeur jusqu'à la date à laquelle ils atteignent l'âge de la prise de cours de la pension de retraite. Le montant de cette indemnité est fixé, en application de l'article 5 de la même CCT n°17, à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

Article 5.

Cette convention collective entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014, cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014 et ne peut être dénoncée.

PC 217 – Paritair Comité voor de casinobedienden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 2014 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58 jaar.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden (klassieke spelen en geldmachines) van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de casinobedienden.

Artikel 2.

Deze collectieve overeenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel 3 van de collectieve overeenkomst van 28 april 2014 houdende uitvoering van het sectoraal akkoord 2013-2014 (nr. 122558/CO/217).

Artikel 3.

In toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.17 van 19 december 1974, gesloten binnen de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van een bijkomende vergoeding voor bepaalde oudere werknemers in geval van ontslag, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 16 januari 1975 (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975), wordt het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag uitgebreid naar de bedienden die voor elke andere dan een dringende reden worden ontslagen en die op het moment van het einde van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn, een beroepsloopbaan van ten minste 35 jaar hebben, waarvan 5 jaar dienst in een zwaar beroep tijdens de laatste 10 jaar of 7 jaar dienst in een zwaar beroep tijdens de laatste 15 jaar, conform artikel 3 §3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007).

Artikel 4

De bedienden die worden ontslagen aan de voorwaarden die zijn bepaald in artikel 3, hebben, conform artikel 4 van de bovengenoemde CAO nr. 17 en voor zover ze werkloosheidsuitkeringen genieten, recht op een bijkomende vergoeding die ten laste wordt genomen door hun laatste werkgever tot de datum waarop ze de pensioengerechtigde leeftijd bereiken. Het bedrag van deze vergoeding is, in toepassing van artikel 5 van dezelfde CAO nr. 17, vastgelegd op de helft van het verschil tussen het netto referteloon en de werkloosheidsuitkering.

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014, houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014 en kan niet worden opgezegd.