

24-06-2003

04-08-2003

NR,
N°67.062/6/218⁴

**Commission paritaire nationale auxiliaire
pour employés**

**Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de
bedienden**

Convention collective de travail du 15 mai 2003

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei
2003*

En exécution de l'accord interprofessionnel du
17 janvier 2003

Ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord
van 17 januari 2003

**CHAPITRE Ier - Contexte, champ d'application
et durée**

**HOOFDSTUK I - Situering, toepassingsgebied
en duur**

Article 1 er. Les partenaires sociaux de la
Commission paritaire nationale auxiliaire pour
employés (C.P.N.A.E.) signataires entendent
exécuter, dans le cadre sectoriel, l'accord
interprofessionnel du 17 janvier 2003.

Artikel 1. De ondertekenende sociale partners van
het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de
bedienden (A.N.P.C.B.) geven hierna, binnen het
sectoraal kader, uitvoering aan het
interprofessioneel akkoord van 17 januari 2003.

Art. 2. La présente convention collective de
travail s'applique aux employeurs et employés
des entreprises relevant de la compétence de la
Commission paritaire nationale auxiliaire pour
employés.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en bedienden
van de ondernemingen die vallen onder het
bevoegdheidsgebied van het Aanvullend
nationaal paritair comité voor de bedienden.

On entend par "employés" les employés et les
employées.

Onder "bedienden" wordt verstaan de mannelijke
en vrouwelijke bedienden.

Art. 3. Les dispositions contenues dans la
présente convention collective de travail
produisent leurs effets à partir du 1er janvier 2003
et cessent d'être en vigueur le 31 décembre 2004,
à l'exception de celles relatives à la formation
(chapitre III), à la flexibilité (chapitre VIII) et
celles contenues aux articles 5 et 17.

Art. 3. Behoudens de bepalingen over de
opleiding (hoofdstuk III) en de flexibilité
(hoofdstuk VIII) en hetgeen is gesteld in de
artikelen 5 en 17, hebben de bepalingen van deze
collectieve arbeidsovereenkomst uitwerking met
ingang van 1 januari 2003 en treden buiten
werking op 31 december 2004.

Les dispositions de cette convention collective de
travail concernant la formation (chapitre III)
produisent leurs effets à partir du 1er janvier 2004
et cessent d'être en vigueur le 31 décembre 2005.

De bepalingen van deze collectieve overeenkomst
die betrekking hebben op de opleiding (hoofdstuk
III) treden in werking op 1 januari 2004 en treden
buiten werking op 31 december 2005.

Les dispositions de l'article 17 produisent leurs
effets à partir du 1er janvier 2004 et cessent d'être
en vigueur le 31 décembre 2004.

De bepalingen van artikel 17 treden in werking
op 1 januari 2004 en treden buiten werking op 31
december 2004.

Les dispositions relatives à la flexibilité (chapitre VIII) et celles de l'article 5 sont conclues pour une durée indéterminée et sont intégrées respectivement dans la convention collective de travail du 29 septembre 1988 concernant les nouveaux régimes de travail et dans la convention collective de travail de coordination du 29 mai 1989 sur les conditions de travail et de rémunération.

De bepalingen inzake flexibiliteit (hoofdstuk VIII) en de bepalingen van artikel 5 zijn van onbepaalde duur en worden respectievelijk geïntegreerd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 1988 betreffende de nieuwe arbeidsregelingen en in de coördinatie-collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 1989 betreffende de arbeids- en beloningsvoorwaarden.

CHAPITRE II - Pouvoir d'achat

HOOFDSTUK II - Koopkracht

Art. 4. § 1er. A dater du 1er avril 2003, l'art. 4, § 1 de la convention collective de travail du 29 mai 1989 conclue au sein de la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés, relative aux conditions de travail et de rémunération, rendue obligatoire par arrêté royal du 6 août 1990 et publiée au Moniteur belge du 31 août 1990, est remplacée par les dispositions suivantes :

Art. 4. § 1. Met ingang van 1 april 2003 wordt art. 4, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 1989 gesloten in het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor Bedienden, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 augustus 1990 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 31 augustus 1990, vervangen door de volgende bepalingen :

« § 1er. Les salaires minima par catégorie de personnel effectuant des prestations à temps plein sont fixés :

“§ 1. De minimumlonen per categorie van het voltijds tewerkgesteld personeel worden vastgesteld :

a) au 1er avril 2003 :

- selon le barème I, repris en annexe '1a' de la présente convention collective de travail, à partir de la première année d'entrée en service;
- selon le barème II, repris en annexe '1b' de la présente convention collective, pour les employés qui sont en fonction dans la même catégorie C.P.N.A.E. au sein de la même entreprise depuis 3 ans.

a) Per 1 april 2003 :

- volgens schaal I, opgenomen in bijlage '1a' van deze collectieve arbeidsovereenkomst, vanaf het eerste jaar van de indiensttreding;
- volgens schaal II, opgenomen in bijlage '1b' van deze collectieve overeenkomst, voor de bedienden die sedert 3 jaar in dezelfde onderneming in dezelfde A.N.C.P.B.-categorie werkzaam zijn.

fr) au 1erjanvier 2004 :

- selon le barème I, repris en annexe '2a' de la présente convention collective de travail, à partir de la première année d'entrée en service;
- selon le barème II, repris en annexe '2b' de la présente convention collective, pour les employés qui sont en fonction dans la même catégorie C.P.N.A.E. au sein de la même entreprise depuis 3 ans.

b) Per 1 januari 2004 ;

- volgens schaal I, opgenomen in bijlage '2a' van deze collectieve arbeidsovereenkomst, vanaf het eerste jaar van de indiensttreding;
- volgens schaal II, opgenomen in bijlage '2b' van deze collectieve overeenkomst, voor de bedienden die sedert 3 jaar in dezelfde onderneming in dezelfde A.N.C.P.B.-categorie werkzaam zijn.

Le passage d'un barème à l'autre se fait au cours du mois qui suit celui où l'employé remplit les conditions d'octroi.

L'application des barèmes concerne uniquement les salaires minima des employés qui remplissent aussi les conditions d'octroi ; elle ne peut influencer les salaires des employés payés au-dessus de ces minima.

Les barèmes susmentionnés sont mis en regard de l'indice-pivot 111,01, tranche de stabilisation 108,83 à 113,23 (base 1996 = 100) - salaires à 100 p.c.. ».

§ 2. L'art. 4, § 3, de la convention collective de travail précitée du 29 mai 1989 est remplacé, à dater du 1er janvier 2004, par les dispositions suivantes :

« § 3. A partir du 1er janvier 2004, les salaires effectivement payés sont majorés d'un montant de 22 EUR. Cette majoration des salaires n'est liée à l'indice des prix à la consommation, conformément à l'article 6 de la présente convention, qu'à partir du 1er janvier 2004. ».

§ 3. L'art. 4, § 4, de la convention collective de travail précitée du 29 mai 1989 est complété par les dispositions suivantes :

« La délégation syndicale est compétente pour veiller à l'application des dispositions contenues au présent paragraphe. »

§ 4. A l'art. 6, §1, al. 1, de la convention collective de travail précitée du 29 mai 1989, les termes « l'indice de référence 106,70 (base 1996=100) » sont remplacés par les termes « l'indice de référence 111,01 (base 1996=100). ».

L'article 6, § 2, al. 1, de la même convention est remplacé par la disposition suivante : « l'indice de référence 111,01 constitue le pivot de la tranche de stabilisation 108,83 à 113,23 (base 1996 = 100). ».

De overgang van de ene loonschaal naar de andere gebeurt in de maand die volgt op die waarin de bediende aan de **toekenningsvoorwaarden** voldoet.

De toepassing van de loonschalen heeft alleen betrekking op de minimumlonen van de bedienden die ook aan de toekenningsvoorwaarden voldoen; ze kan geen invloed hebben op de lonen van de bedienden die boven deze minima worden betaald.

De voormelde loonschalen staan tegenover de spilindex 111,01, stabilisatieschijf 108,83 tot 113,23 (basis 1996 = 100) - lonen tegen 100 pct..”.

§ 2. Met ingang van 1 januari 2004 wordt art. 4, § 3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 1989 vervangen door de volgende bepalingen :

“§ 3. Met ingang van 1 januari 2004 worden de effectief uitbetaalde lonen verhoogd met een bedrag van 22 EUR. Vanaf 1 januari 2004 wordt deze verhoging gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig art. 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst .”.

§ 3. Artikel 4, § 4 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 1989 wordt als volgt aangevuld :

"De vakbondsafvaardiging is bevoegd om toe te zien op de toepassing van de bepalingen van deze paragraaf."

§ 4. In artikel 6, § 1, eerste lid van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 1989, worden de termen "de referentie-index 106,70 (basis 1996=100)" vervangen door de termen "de referentie-index 111,01 (basis 1996=100).”.

Artikel 6, § 2, 1ste lid van dezelfde overeenkomst wordt vervangen door de volgende bepaling: "het referentie-indexcijfer 111,01 vormt de spil van de stabilisatieschijf 108,83 tot 113,23 (basis 1996=100).”.

A l'article 6, § 2, de la même convention, le tableau « tranches de stabilisation » est remplacé par le tableau suivant :

Tranches de stabilisation		
Indice limité inf.	Indice pivot	Indice limité sup.
108,83	111,01	113,23 (salaires à 100%)
111,01	113,23	115,49 (salaires à 102 %)
113,23	115,49	117,80 (salaires à 104,04 %)

Art. 5. L'art. 5, dernier alinéa, de la convention collective de travail précitée du 29 mai 1989 qui prévoyait que "le droit à la prime calculée au prorata des prestations de l'exercice en cours est attribué par mois calendrier complètement presté", est conclu pour une durée indéterminée.

CHAPITRE III - Formation

Art. 6. § 1er. Les employeurs s'engagent à accorder 4 jours de formation pour la période qui commence le 1er janvier 2004 et qui se termine le 31 décembre 2005. Sans préjudice de l'article 8 de la présente convention, les jours de formation seront octroyés indifféremment en 2004 et/ou en 2005.

§ 2. Sans préjudice du droit à la formation reconnu au paragraphe 1er, chaque employé se voit ouvrir un droit complémentaire à un jour de formation professionnelle, pour la période qui commence le 1er janvier 2004 et qui se termine le 31 décembre 2005. Le temps équivalent au jour de formation doit se situer le soir ou le week-end et en-dehors du temps de travail.

§ 3. Les employés à temps partiel bénéficient des jours de formation susmentionnés en proportion de leurs prestations. Les employés qui sont en préavis ainsi que ceux engagés avec un contrat à durée déterminée d'un an ou moins ne bénéficient pas du droit à la formation.

In artikel 6, § 2, van dezelfde overeenkomst wordt de tabel "stabilisatieschijven" vervangen door wat volgt :

Stabilisatieschijven		
Index laagste grens	Spil	Index hoogste grens
108,83	111,01	113,23 (lonen tegen 100%)
111,01	113,23	115,49 (lonen tegen 102 %)
113,23	115,49	117,80 (lonen tegen 104,04%)

Art. 5. Art. 5, laatste lid, van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 1989 dat voorzag in dat "het recht op de naar rata van de prestaties van het lopende werkjaar berekende premie wordt per volledig gepresteerd kalendermaand toegekend" wordt voor een onbepaalde duur gesloten.

HOOFDSTUK III - Opleiding

Art. 6. § 1. De werkgevers verbinden er zich toe om 4 dagen opleiding toe te kennen voor de periode die ingaat op 1 januari 2004 en eindigt op 31 december 2005. Onverminderd art. 8 van deze overeenkomst worden de opleidingsdagen toegekend op om het even welk moment in 2004 en/of in 2005.

§ 2. Onverminderd het recht op opleiding dat onder paragraaf 1 is erkend, wordt voor elke bediende een aanvullend recht op één dag beroepsopleiding geopend voor de periode die ingaat op 1 januari 2004 en eindigt op 31 december 2005. De tijd die overeenstemt met de opleidingsdag moet 's avonds of tijdens het week-end en buiten de arbeidstijd vallen.

§ 3. De deeltijdse bedienden genieten de voornoemde opleidingsdagen in evenredigheid met hun deeltijdse prestaties. Het recht op opleiding geldt niet voor de bedienden die in opzegging zijn of die zijn aangeworven met een overeenkomst voor een bepaalde tijd van 1 jaar of minder.

§ 4. Les jours de formation doivent être destinés à améliorer la qualification professionnelle de tous les employés.

Art. 7. § 1er. Les jours de formation prévus à l'article 6, § 1er sont octroyés selon les mêmes modalités que celles prévues par les conventions collectives de travail du 5 mai 1999 et du 25 avril 2001 conclues en C.P.N.A.E.

Nonobstant l'application du plan de formation, tel que défini à l'article 8 ci-après, il s'agit de formations offertes par le Centre de formation de la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés (CEFORA) ou de formations reconnues par celui-ci, ainsi que des formations offertes par les entreprises ou les secteurs concernés, ou par une autre instance de formation.

L'employeur a la responsabilité de proposer les jours de formation durant les heures de travail. Si la formation se tient en dehors du temps de travail, l'employeur doit octroyer à l'employé une compensation égale en temps de travail.

Les frais de déplacement de l'employé qui se rapportent aux jours de formation sont à la charge de l'employeur.

Sans préjudice de l'application du plan de formation, tel que définie à l'article 8 de la présente convention collective de travail, lorsque l'employeur n'a pas proposé de jours de formation avant le 31 décembre 2004, l'employé doit avant le 31 mars 2005 en faire la demande écrite auprès de l'employeur. Dans ce cas, l'employeur est tenu, avant le 30 avril 2005, de signaler par écrit à l'employé comment et quand il proposera les jours de formation pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail.

Si l'employeur :

- soit n'a pas accédé avant le 30 avril 2005 à la demande écrite de l'employé;
- soit n'a pas ou insuffisamment proposé des jours de formation à l'employé avant le 31

§ 4. De opleidingsdagen moeten gericht zijn op een verhoging van de beroepsbekwaamheid van alle bedienden.

Art. 7. § 1. De opleidingsdagen waarin artikel 6, § 1 voorziet, worden toegekend volgens dezelfde nadere regelen als die welke zijn vastgelegd in de in het A.N.P.C.B. gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten van 5 mei 1999 en 25 april 2001.

Onverminderd de toepassing van het opleidingsplan, zoals bepaald in art. 8 hierna, gaat het om opleidingen die worden aangeboden door het Centrum voor de Vorming van Bedienden van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden (CEVORA) of om door CEVORA erkende opleidingen, alsook om de door de betrokken ondernemingen of sectoren of door andere opleidingverstrekkers georganiseerde opleidingen.

De werkgever heeft de verantwoordelijkheid om de opleidingsdagen aan te bieden tijdens de werkuren. Indien de opleiding plaatsvindt buiten de arbeidstijd moet de werkgever aan de bediende een gelijke compensatie in arbeidstijd toekennen.

De verplaatsingskosten van de bediende die betrekking hebben op de opleidingsdagen komen voor rekening van de werkgever.

Onverminderd de toepassing van het opleidingsplan, zoals bepaald in artikel 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, moet de bediende, als de werkgever geen opleidingsdagen heeft voorgesteld vóór 31 december 2004, vóór 31 maart 2005 hiervoor een schriftelijke aanvraag indienen bij de werkgever. In dat geval moet de werkgever vóór 30 april 2005 schriftelijk aan de werknemer meedelen hoe en wanneer hij binnen de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst de opleidingsdagen zal aanbieden.

Wanneer de werkgever:

- ofwel niet vóór 30 april 2005 is ingegaan op de schriftelijke vraag van de werknemer;
- ofwel uiterlijk op 31 december 2005 geen of een te weinig opleidingsdagen aan de

décembre 2005,
 les jours de formation non octroyés sont pris par l'employé, au choix de ce dernier, sous forme de congé payé ou de jours de formation choisis dans l'offre de formation organisée par le CEFORA. Dans ce dernier cas, l'employé adresse sa demande de jours de formation au CEFORA. Dans tous les cas, ces jours sont assimilés à des journées de travail prestées.

§ 2. Le jour de formation prévu à l'article 6, § 2 est une formation professionnelle donnée par le CEFORA.

Pour bénéficier de ce jour de formation, l'employé doit s'adresser au CEFORA.

Par jour complet de formation qu'il suit, l'employé reçoit de la part du CEFORA une prime de 40 EUR au titre d'intervention forfaitaire dans les frais de déplacement et de formation.

Ce jour de formation n'est pas considéré comme temps de travail et il n'est pas rémunéré comme tel. De plus, ce jour de formation n'entre pas en ligne de compte pour le congé éducation payé.

Art. 8. Les modalités du droit à la formation prévu à l'article 6 § 1er de la présente convention collective de travail peuvent être fixées comme suit au niveau de l'entreprise :

§1 Entreprises avec une délégation syndicale

1. Les entreprises qui ont déjà établi un plan de formation pour la période 2002-2003 et l'ont fait enregistrer.

Ces entreprises peuvent prolonger le plan de formation, avec l'accord de parties signataires, moyennant l'envoi d'une simple lettre mentionnant leur numéro d'Office National de la Sécurité Sociale complet au Fonds Social de la C.P.N.A.E., créé par convention collective de travail du 28 février 1975, conclue au sein de la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés, instituant un Fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social" et en

werknemer heeft aangeboden, worden de niet toegekende opleidingsdagen naar keuze van de werknemer door hem opgenomen onder de vorm van hetzij betaald verlof, hetzij opleidingsdagen binnen het opleidingsaanbod georganiseerd door CEVORA. In dit laatste geval richt de werknemer zijn verzoek om opleidingsdagen aan CEVORA. In alle gevallen worden deze dagen gelijkgesteld met gepresterde arbeidsdagen.

§ 2. De onder artikel 6, § 2 voorziene opleidingsdag is een beroepsopleiding die door CEVORA wordt gegeven.

Om die opleidingsdag te genieten, moet de bediende zich wenden tot CEVORA.

Per volledige opleidingsdag die hij volgt, ontvangt de bediende vanwege CEVORA een premie van 40 EUR als forfaitaire tegemoetkoming in zijn verplaatsings- en opleidingskosten.

Deze opleidingsdag wordt niet als arbeidstijd beschouwd en wordt niet als zodanig bezoldigd. Daarenboven komt deze opleidingsdag niet in aanmerking voor het betaald educatief verlof.

Art. 8. De nadere regelen van het recht op opleiding zoals bepaald in art. 6, § 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen in de onderneming als volgt worden vastgelegd:

§ 1 Ondernemingen met vakbondsafvaardiging

1. Ondernemingen die reeds een opleidingsplan voor de periode 2002-2003 opmaakten en het lieten registreren.

Deze ondernemingen kunnen het opleidingsplan, met instemming van de ondertekenende partijen, verlengen met een eenvoudige brief (met vermelding van hun volledig Rijksdienst voor Sociale Zekerheidsnummer) aan het Sociaal Fonds van het A.N.P.C.B., opgericht bij de in het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden gesloten collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 1975 houdende oprichting van een

fixant ses statuts, entre le 1er octobre 2003 et le 31 mars 2004.

2. Les entreprises avec délégation syndicale qui n'ont pas encore établi un plan de formation.

Les entreprises avec une délégation syndicale pour les employés peuvent convenir d'un plan de formation propre à l'entreprise entre le 1er octobre 2003 et le 31 mars 2004. Ce plan doit avoir l'accord de la majorité des membres de la délégation pour être valable.

Ce plan de formation peut déterminer en toute autonomie le contenu, le moment, le groupe-cible ainsi que toutes les autres modalités de la formation. En outre, le plan peut également prévoir que le crédit de formation peut être transféré à certains employés.

Le plan de formation sera enregistré auprès du Fonds social entre le 1er octobre 2003 et le 31 mars 2004. L'enregistrement se fera sur base du formulaire, repris à l'annexe 3 de la présente convention collective.

3. Les entreprises avec une délégation syndicale mais sans plan de formation propre à l'entreprise peuvent adhérer au plan de formation supplétif au plus tard au 30 juin 2004 (formulaire en annexe 4). Ces entreprises ne sont pas autorisées à transférer le crédit de formation à certains employés.

4. Les entreprises avec délégation syndicale mais sans plan de formation ne sont pas autorisées à transférer le crédit de formation à certains employés.

§ 2 Entreprises sans délégation syndicale

1. Entreprises qui ont déjà adhéré au plan supplétif de formation.

Ces entreprises peuvent prolonger cette adhésion par l'envoi d'une simple lettre mentionnant leur numéro d'Office National de

Fonds voor Bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten (hierna Sociaal Fonds genoemd). De verlenging moet gebeuren tussen 1 oktober 2003 en 31 maart 2004.

2. Ondernemingen met vakbondsafvaardiging die nog geen opleidingsplan opmaakten.

In de ondernemingen met een vakbondsafvaardiging kan tussen 1 oktober 2003 en 31 maart 2004 een bedrijfseigen opleidingsplan worden overeengekomen. Om geldig te zijn, moet dat plan de instemming krijgen van de meerderheid van de leden van de vakbondsafvaardiging.

In het opleidingsplan kunnen de inhoud, het tijdstip, de doelgroep en alle andere nadere regelen van de opleiding volledig autonoom worden vastgelegd. Daarenboven kan het plan bepalen dat het opleidingskrediet op bepaalde bedienden wordt overgedragen.

Het opleidingsplan wordt 1 oktober 2003 en 31 maart 2004 geregistreerd bij het Sociaal Fonds. De registratie gebeurt op basis van het als bijlage 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen formulier.

3. De ondernemingen met een vakbondsafvaardiging maar zonder bedrijfseigen opleidingsplan kunnen uiterlijk op 30 juni 2004 toetreden tot het suppletief opleidingsplan (formulaire als bijlage 4). Deze bedrijven mogen het opleidingskrediet niet op bepaalde bedienden overdragen.

4. De ondernemingen met een vakbondsafvaardiging maar zonder opleidingsplan mogen het opleidingskrediet niet op bepaalde bedienden overdragen.

§ 2 Ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging

1. Ondernemingen die reeds zijn toegetreden tot het suppletief opleidingsplan

Deze ondernemingen kunnen hun toetreding verlengen door tussen 1 oktober 2003 en 31 maart 2004 een eenvoudige brief (met

la Sécurité Sociale complet au Fonds social de la C.P.N.A.E.. et ceci entre le 1er octobre 2003 et le 31 mars 2004.

Ces entreprises peuvent transférer le droit à la formation individuelle des employés à d'autres employés, mais seulement à concurrence de 50 p.c. du crédit total de jours de formation.

2. Entreprises sans acte d'adhésion.

Ces entreprises sans délégation syndicale ont la possibilité d'adhérer à un plan de formation supplétif qui a été élaboré par le Conseil d'administration du CEFORA et repris en annexe 5. Ces entreprises peuvent transférer le droit à la formation individuelle des employés à d'autres employés, mais seulement à concurrence de 50 p.c. du crédit total de jours de formation.

Les entreprises sans délégation syndicale peuvent également adhérer à cette convention collective de travail par un engagement écrit dans lequel le droit à la formation sera réalisé dans le cadre des formations CEFORA.

Les entreprises sans délégation syndicale peuvent faire enregistrer leur adhésion auprès du Fonds social entre le 1er octobre 2003 et le 31 mars 2004, selon le formulaire figurant comme prévu en annexe 6 de la présente convention collective de travail.

Art. 9. Les entreprises ayant un plan ou un engagement de formation enregistré, bénéficient d'un droit de tirage à charge du CEFORA pour le développement de leurs initiatives de formation. Les modalités de ce droit de tirage seront fixées par le Fonds social.

vermelding van hun volledig Rijksdienst voor Sociale Zekerheid-nummer) te sturen naar het Sociaal Fonds van het A.N.P.C.B..

Deze ondernemingen kunnen het individuele opleidingsrecht van de bedienden op andere bedienden overdragen, maar slechts ten belope van 50 pct. van het totale krediet aan opleidingsdagen.

2. Ondernemingen die nog niet zijn toegetreden

Deze ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging hebben de mogelijkheid om toe te treden tot een suppletief opleidingsplan uitgewerkt door de Raad van beheer van CEVORA en opgenomen als bijlage 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Deze ondernemingen kunnen het individuele opleidingsrecht van de bedienden op andere bedienden overdragen, maar slechts ten belope van 50 pct. van het totale krediet aan opleidingsdagen.

De ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging kunnen eveneens tot deze collectieve arbeidsovereenkomst toetreden door een schriftelijke verbintenis aan te gaan dat het recht op opleiding zal gerealiseerd worden via CEVORA-opleidingen.

De ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging kunnen tussen 1 oktober 2003 en 31 maart 2004 hun toetreding laten registreren bij het Sociaal Fonds, volgens het formulier dat als bijlage 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst is opgenomen.

Art. 9. De ondernemingen met een geregistreerd opleidingsplan of –verbintenis, genieten voor de ontwikkeling van hun opleidingsinitiatieven een trekkingsrecht ten laste van CEVORA. De nadere regelen voor dit trekkingsrecht zullen worden vastgelegd door het Sociaal Fonds.

CHAPITRE IV - *Prépension conventionnelle*

Art. 10. L'âge de la prépension conventionnelle est fixé à 58 ans.

La prépension conventionnelle ne concerne que les employés engagés avec un contrat à durée indéterminée.

Art. 11. L'employeur peut obtenir une intervention du Fonds social qu'à l'égard des prépensionnés dont le préavis prend cours à partir du 1er janvier 2003 et pour autant que celui-ci soit donné dans le cadre d'un départ en prépension à partir de 59 ans. Le droit à l'intervention ne vaut que jusqu'au moment où le prépensionné atteint l'âge de 60 ans.

Le remboursement de l'indemnité complémentaire est limité au montant fixé dans la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement (formulaire en annexe 7).

CHAPITRE V - *Crédit-temps*

Art. 12. § 1er. En application de l'art. 15, §7 de la convention collective de travail n° 77 bis instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, les employés qui font appel à l'art. 9, §1, 1, de la convention collective de travail n° 77 bis, pour autant qu'ils aient atteint l'âge de 55 ans, ne sont pas imputés sur le seuil de 5 p.c. prévu à l'art. 15, § 1 de la convention collective de travail susmentionnée.

§ 2. Les employés visés au paragraphe 1er perçoivent une indemnité complémentaire à charge du Fonds social, pour autant que le salaire à 4/5, majoré des différentes allocations versées dans le cadre du crédit-temps, ne dépasse pas la rémunération nette du temps plein dont ils bénéficieraient avant de réduire leurs prestations

HOOFDSTUK IV - *Conventioneel Brugpensioen*

Art. 10. De leeftijd van het conventioneel brugpensioen wordt vastgesteld op 58 jaar.

Het conventioneel brugpensioen geldt enkel voor bedienden met een overeenkomst voor onbepaalde tijd.

Art. 11. De werkgever kan nog enkel een tegemoetkoming van het Sociaal Fonds verkrijgen voor de bruggepensioneerden van wie de opzegging ingaat met ingang van 1 januari 2003 en voor zover de opzegging wordt gegeven in het kader van een vertrek met brugpensioen vanaf 59 jaar. Het recht op de tegemoetkoming geldt slechts tot de bruggepenseerde de leeftijd van 60 jaar bereikt.

De terugbetaling van de aanvullende vergoeding wordt beperkt tot het bedrag dat bepaald is in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen (formulier als bijlage 7).

HOOFDSTUK V - *Tijdskrediet*

Art. 12. § 1. Bij toepassing van art. 15, § 7 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een *halftijdse* betrekking worden de bedienden die een beroep doen op art. 9, § 1, 1 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, voor zover zij de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, niet toegerekend op de drempel van 5 pct. waarin art. 15, § 1 van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst voorziet.

§2. De onder paragraaf 1 bedoelde bedienden ontvangen een bijkomende uitkering voor rekening van het Sociaal Fonds voor zover het 4/5-loon, vermeerderd met de diverse vergoedingen uitgekeerd in het kader van het tijdskrediet, de voltijdse nettobezoldiging die ze vóór de vermindering van hun prestaties genoten,

(formulaire en annexe 8).

L'indemnité qui a été payée par le Fonds social, en vertu de la convention collective de travail du 20 décembre 2001 disposant d'une indemnité complémentaire dans le cadre du crédit-temps, continue à être versée aux employés qui ont réduit leurs prestations, conformément à l'article 14 de la convention collective de travail du 25 avril 2001, jusqu'au 31 décembre 2004.

Le montant de l'indemnité complémentaire est fixé à 56,10 EUR et elle est liée à l'indice des prix à la consommation comme les échelles barémiques de la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés.

Cette indemnité est payée par mois calendrier échu, jusqu'au mois de décembre 2004 inclus.

Le Conseil d'administration du Fonds social est chargé de prendre les mesures nécessaires afin de pouvoir assurer le paiement de cette indemnité, à partir du 1er janvier 2003, conformément aux dispositions reprises ci-dessus.

Art. 13. En application de l'art. 3, §2 de la convention collective de travail n° 77 bis, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps pour les travailleurs qui n'ont pas atteint l'âge de 50 ans, est portée à deux ans.

Art. 14. Les parties signataires de la présente convention collective de travail procéderont, avant la fin 2004, à une évaluation de l'impact des mesures sectorielles relatives au crédit-temps sur le taux d'activité dans le secteur.

CHAPITRE VI - *Formation et emploi*

Art. 15. Les parties s'engagent, en cohérence avec les initiatives régionales et communautaires - entre autres par la conclusion de conventions - à réaliser l'objectif suivant pour la promotion de la mise au travail et de la formation des chômeurs :

niet overschrijdt (formulier als bijlage 8).

De vergoeding die door het Sociaal Fonds krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2001 tot regeling van een bijkomende uitkering inzake tijdskrediet werd uitbetaald aan de bedienden die hun prestaties hebben verminderd op grond van artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2001, wordt verlengd tot 31 december 2004.

De bijkomende vergoeding wordt vastgesteld op 56,10 EUR en gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen zoals de loonschalen van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden.

Deze vergoeding wordt uitbetaald per verlopen kalendermaand tot en met de maand december 2004.

De Raad van beheer van het Sociaal Fonds wordt ermee belast de nodige maatregelen te nemen om deze vergoeding vanaf 1 januari 2003 te kunnen betalen, overeenkomstig de bovenstaande bepalingen.

Art. 13. Bij toepassing van artikel 3, § 2 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 wordt de duur van uitoefening van het recht op tijdskrediet voor de werknemers die de leeftijd van 50 jaar niet hebben bereikt, verlengd tot 2 jaar.

Art. 14. De ondertekenende partijen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen voor het einde 2004 overgaan tot een evaluatie van de weerslag van de sectorale bepalingen inzake het tijdskrediet op de activiteitsgraad in de sector.

HOOFDSTUK VI- *Opleiding en tewerkstelling*

Art. 15. De partijen verbinden zich ertoe om in coherentie met de regionaal-communautaire initiatieven - onder meer door het sluiten van convenanten - de volgende doelstelling ter bevordering van de tewerkstelling en de opleiding van werkzoekenden te verwezenlijken:

1) par le biais du CEFORA, une formation/encadrement ou un placement sera offert à 2000 chômeurs appartenant aux groupes à risques dans le cadre des mesures d'emploi régionales et communautaires ou fédérales ;

2) par le biais du CEFORA, une offre spécifique sera adressée à 3000 demandeurs d'emploi afin de les former aux professions pour lesquelles il existe un manque de candidats qualifiés sur le marché de l'emploi.

Art. 16. § 1er. Les parties s'engagent à mettre en place un accompagnement financier, par l'intermédiaire du fonds social, destiné aux jeunes qui suivent des formations scolaires qui débouchent sur des fonctions pour lesquelles des pénuries sur le marché du travail sont constatées.

Le Conseil d'administration du Fonds social est chargé de prendre les mesures nécessaires afin de cibler les formations concernées et de définir les conditions, le montant et les modalités de paiement de cet accompagnement financier, conformément aux dispositions reprises ci-dessus.

§ 2. Les parties s'engagent à mettre en place un service d'aide à l'insertion professionnelle, par l'intermédiaire du CEFORA, destiné aux jeunes qui suivent des formations scolaires qui débouchent sur des fonctions pour lesquelles des pénuries sur le marché du travail sont constatées.

Le Conseil d'administration du Fonds social est chargé de prendre les mesures nécessaires afin de cibler les formations concernées et de définir les conditions, l'étendue et les modalités d'octroi de ce service d'aide à l'insertion professionnelle, conformément aux dispositions reprises ci-dessus.

§ 3. Les dispositions contenues aux paragraphes 1 et 2 s'appliquent aux jeunes qui commencent les formations susvisées, pendant la période de validité de la présente convention, jusqu'à l'achèvement normal du cycle de formation.

1) aan 2000 werklozen behorende tot de risicogroepen zal via CEVORA ofwel een opleiding/trajectbegeleiding of plaatsing aangeboden worden in het kader van de regionaal-communautaire of federale tewerkstellingsmaatregelen;

2) aan 3000 werkzoekenden zal via CEVORA een specifiek aanbod worden gericht om de knelpuntberoepen in de sector te kunnen invullen.

Art. 16. § 1. De partijen verbinden zich ertoe om via het Sociaal Fonds een financiële begeleiding in te voeren voor jongeren die schoolopleidingen volgen die leiden tot knelpuntberoepen.

De Raad van beheer van het Sociaal Fonds wordt ermee belast de nodige maatregelen te nemen om de betrokken opleidingen te bepalen, alsmede de voorwaarden, het bedrag en de betalingsmodaliteiten van die financiële begeleiding vast te stellen, overeenkomstig de bovenstaande bepalingen.

§ 2. De partijen verbinden zich ertoe via CEVORA een dienst voor steun bij de inschakeling in het beroepsleven op te zetten voor jongeren die schoolopleidingen volgen die leiden tot knelpuntberoepen.

De Raad van beheer van het Sociaal Fonds wordt ermee belast de nodige maatregelen te nemen om de betrokken opleidingen te bepalen, alsmede de voorwaarden, de omvang en de regels voor toekenning van die dienst voor steun bij de inschakeling in het beroepsleven vast te stellen, overeenkomstig de bovenstaande bepalingen.

§ 3. De bepalingen van de paragrafen 1 en 2 zijn van toepassing op jongeren die de hierboven bedoelde opleidingen beginnen tijdens de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst en tot de normale voltooiing van de opleidingscyclus.

Art. 17. Les entreprises qui engagent des employés sous convention premier emploi bénéficient d'un accompagnement financier, à charge du Fonds social, pour chaque jeune engagé dans les liens d'une telle convention. Cet accompagnement financier n'est toutefois pas versé à l'égard des jeunes engagés sous convention premier emploi pour lesquels l'employeur reçoit une réduction des cotisations patronales de sécurité sociale de 1.000 EUR par trimestre (réduction applicable au groupe-cible 'jeunes travailleurs'), dans le cadre des plans d'embauche.

Le montant de l'accompagnement financier est, pour un employé occupé à temps plein, de :

- 400 EUR par trimestre par jeune travailleur pendant la durée de la convention premier emploi. Ce montant est versé par trimestre échu,
- 1.000 EUR, versés sous la forme d'une somme unique, lorsqu'à l'échéance de la convention premier emploi, le jeune est engagé dans les liens d'un contrat à durée indéterminée.

Pour les employés occupés à temps partiel, le montant de l'accompagnement financier susmentionné est calculé en proportion de leurs prestations.

Le Conseil d'administration du Fonds social est chargé de prendre les mesures nécessaires afin de définir les conditions et les modalités de paiement de cet accompagnement financier, conformément aux dispositions reprises ci-dessus.

Les dispositions ci-dessus sont applicables pour les jeunes qui sont engagés dans les liens d'une convention premier emploi dont la date de prise de cours se situe au plus tôt à partir du 1er janvier 2004, et au plus tard, le 31 décembre 2004, et qui sont par la suite engagés sous contrat à durée indéterminée.

CHAPITRE VII - *Financement*

Art. 18. A l'article 4 de la convention collective

Art. 17. Ondernemingen die bedienden met een startbaanovereenkomst in dienst nemen, ontvangen een financiële begeleiding voor rekening van het Sociaal Fonds voor elke jongere die met zo'n overeenkomst in dienst wordt genomen. Deze financiële begeleiding wordt echter niet betaald ten aanzien van de met een startbaanovereenkomst in dienst genomen jongeren voor wie de werkgever een vermindering van zijn Rijksdienst voor Sociale Zekerheid-bijdragen met 1.000 EUR per kwartaal ontvangt (vermindering van toepassing op de doelgroep 'jonge werknemers'), in het kader van de banenplannen.

Het bedrag van de financiële begeleiding bedraagt, voor een voltijds tewerkgestelde bediende:

- 400 EUR per kwartaal per jonge werknemer tijdens de duurtijd van de startbaanovereenkomst. Dit bedrag wordt per verlopen kwartaal uitbetaald;
- 1.000 EUR, betaald in de vorm van een éénmalige som, bij aanwerving van de jonge werknemer met een overeenkomst voor onbepaalde tijd na het verstrijken van de startbaanovereenkomst.

Voor de deeltijds tewerkgestelde bedienden wordt het bedrag van de financiële begeleiding berekend in verhouding met hun prestaties.

De Raad van beheer van het Sociaal Fonds wordt ermee belast de nodige maatregelen te nemen om de voorwaarden en de betalingsmodaliteiten van deze financiële begeleiding vast te stellen, overeenkomstig de bovenstaande bepalingen.

De bovenstaande bepalingen zijn van toepassing op jongeren die in dienst worden genomen ~~treden~~ met een startbaanovereenkomst die op zijn vroegst op 1 januari 2004 en uiterlijk op 31 december 2004 ingaat, en die nadien met een overeenkomst voor onbepaalde tijd worden aangeworven.

HOOFDSTUK VII - *Financiering*

Art. 18. In artikel 4 van de collectieve

de travail du 11 juin 1997, conclue au sein de la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés, instituant un Fonds de Sécurité d'Existence et portant fixation de ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 août 1998, publiée au Moniteur belge du 10 octobre 1998, les points 9° et 10° sont modifiés comme suit:

« 9° d'indemniser les efforts complémentaires à charge de l'employeur en application des articles 6, 7, 8, 9, 11, 15, 16 et 17 de la convention collective du travail du 15 mai 2003.

10° de rembourser les efforts complémentaires à charge de l'employeur en exécution des dispositions de l'article 14 de la convention collective de travail du 25 avril 2001 et de l'article 12 de la convention collective de travail du 15 mai 2003. ».

Art. 19. Dans la convention collective de travail susmentionnée du 11 juin 1997, l'art. 12bis est remplacé par :

« Art. 12bis - La cotisation versée par les employeurs au Fonds social et nécessaire au fonctionnement de celui-ci, est fixée, pour les 1er et 2ème trimestres 2003 à 0,30 p.c. des rémunérations brutes des employés des entreprises, et pour les 3ème et 4ème trimestres 2003 à 0,10 p.c. des rémunérations brutes des employés des entreprises.

La cotisation versée par les employeurs au Fonds social et nécessaire au fonctionnement de celui-ci, est fixée, pour le 1er trimestre 2004 jusqu'au 4ème trimestre 2004 inclus, à 0,20 p.c. des rémunérations brutes des employés des entreprises.

Les cotisations destinées aux groupes à risques sont versées au Fonds social conformément aux dispositions de la loi portant exécution de l'accord interprofessionnel 2003-2004 du 17 janvier 2003. ».

4
arbeidsovereenkomst van 11 juni 1997, gesloten in het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden, tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 augustus 1998, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 10 oktober 1998, worden de punten 9° en 10° gewijzigd als volgt:

"9° het vergoeden van de bijkomende inspanningen lastens de werkgever ter invulling van de bepalingen van art. 6, 7, 8, 9, 11, 15, 16 et 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 2003.

10° het vergoeden van de bijkomende inspanningen lastens de werkgever ter invulling van de bepalingen van art. 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2001 en van art. 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 2003.".

Art. 19. In de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 1997 wordt artikel 12bis vervangen als volgt:

"Art. 12bis - De bijdrage van de werkgevers aan het Sociaal Fonds, nodig voor zijn werking, wordt voor het 1ste en het 2de kwartaal 2003 bepaald op 0,30 pct. van de brutolonen van de bedienden van de ondernemingen, en voor het 3de en het 4de kwartaal 2003 op 0,10 pct. van de brutolonen van de bedienden van de ondernemingen.

De bijdrage van de werkgevers aan het Sociaal Fonds, nodig voor zijn werking, wordt voor het 1ste kwartaal 2004 tot en met het 4de kwartaal 2004 bepaald op 0,20 pct. van de brutolonen van de bedienden van de ondernemingen.

De bijdragen bestemd voor de risicogroepen worden aan het Sociaal Fonds betaald, overeenkomstig de bepalingen van de wet tot uitvoering van het centraal akkoord 2003-2004 van 17 januari 2003.".

CHAPITRE VIII - *Flexibilité*

Art. 20. Les dispositions de l'art. 2 de la convention collective de travail du 29 septembre 1988 concernant les nouveaux régimes de travail qui prévoyaient que "Pour les nouveaux régimes de travail visés dans les chapitres III et IV de la présente convention, les parties conviennent que ces nouveaux régimes soient d'application aussi bien aux employés occupés à temps plein qu'à ceux occupés à temps partiel" sont conclues à durée indéterminée.

Art. 21. A l'art. 5 de la convention collective de travail du 29 septembre 1988 concernant les nouveaux régimes de travail, le point 5.1 - Travail dominical, formulé comme suit, est conclu pour une durée indéterminée.

“5.1 - Travail dominical ou pendant un jour férié :

Toute entreprise peut occuper son personnel six dimanches ou jours fériés par année civile ; dans ces limites, chaque travailleur peut être occupé au maximum six dimanches ou jours fériés par an selon les règles en vigueur au sein de l'entreprise ou, à défaut, sur base volontaire.

Sans préjudice de l'application de la loi sur le travail du 16 mars 1971, l'occupation du dimanche ou du jour férié, dans le cadre de cette disposition, donne uniquement droit à un repos compensatoire égal à 50 p.c. du temps de travail presté le dimanche ou le jour férié. Les régimes de travail organisés sur la base des possibilités de la loi sur le travail du 16 mars 1971 ne sont pas visés par cette disposition. ».

CHAPITRE IX - *Dispositions diverses*

Art. 22. Les parties signataires conviennent d'examiner pendant la durée de la présente convention les possibilités d'introduire un deuxième pilier de pension pour les employés de la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés dans le cadre de la nouvelle

HOOFDSTUK VIII - *Flexibiliteit*

Art. 20. De bepalingen van art. 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 1988 betreffende nieuwe arbeidsregimes die voorzagen in dat "Voor de nieuwe arbeidsregimes bedoeld in de hoofdstukken III en IV van deze overeenkomst wordt door de partijen overeengekomen dat deze nieuwe regimes van toepassing zijn op zowel voltijdse als deeltijdse bedienden" worden voor een onbepaalde duur gesloten.

Art. 21. In art. 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 1988 betreffende nieuwe arbeidsregimes wordt punt 5.1 Zondagarbeid, als volgt geformuleerd, voor een onbepaalde duur gesloten.

“5.1 Zondag- en feestdagarbeid :

In alle ondernemingen mag gedurende zes zon- of feestdagen per kalenderjaar personeel worden tewerkgesteld; binnen deze grenzen mag elke individuele werknemer gedurende maximum 6 zon- of feestdagen per jaar worden tewerkgesteld volgens de in de onderneming geldende regels of, bij ontstentenis daarvan, op vrijwillige basis.

Onverminderd de toepassing van de arbeidswet van 16 maart 1971 geeft de tewerkstelling op zon- of feestdag, in het kader van deze bepaling, enkel recht op een inhaalrust die gelijk is aan 50 pct. van de op zon- of feestdag gepresteerde arbeidstijd. Arbeidsregimes ingericht op basis van de mogelijkheden van de arbeidswet van 16 maart 1971 worden hierdoor niet geëvalueerd.”.

HOOFDSTUK IX - *Diverse bepalingen*

Art. 22. De ondertekenende partijen zullen tijdens de duurtijd van deze overeenkomst een onderzoek wijden aan de mogelijkheden om een tweede pensioenpijler in te voeren voor de bedienden van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden, binnen het kader van nieuwe

réglementation.

CHAPITRE IX - *Paix sociale*

Art. 23. Les organisations syndicales représentées à la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés s'engagent à ne pas poser de revendications supplémentaires au sein de la commission paritaire ou de l'entreprise et ce, pendant toute la durée d'application de la présente convention collective de travail, concernant les matières reprises dans la présente convention collective de travail.

reglementering.

HOOFDSTUK X - *Sociale Vrede*

Art. 23. De vakorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden verbinden zich ertoe om, tijdens de hele toepassingsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, in het paritair comité en in de ondernemingen geen bijkomende eisen met betrekking tot de in deze overeenkomst opgenomen materies te stellen.

Annexe la**Bijlage la****Barème I****Schaal I**

Ce barème est d'application à partir du 1er avril 2003. Il est mis en regard de l'indice-pivot 111,01 - tranche de stabilisation 108,83 à 113,23 (base 1996 = 100). Salaires à 100 p.c.

Dit barema is van toepassing vanaf 1 april 2003. Het staat tegenover de spilindex 111,01 - stabilisatieschijf 108,83 tot 113,23 (basis 1996 = 100). Lonen tegen 100 pct.

	CAT. 1	CAT. 2	CAT. 3	CAT. 4
	EURO	EURO	EURO	EURO
16 ans/jaar	797,18	831,07		
17 ans/jaar	908,54	947,46		
18 ans/jaar	1019,81	1063,99	1158,72	1277,79
19 ans/jaar	1108,84	1157,20	1261,06	1362,62
20 ans/jaar	1153,38	1203,74	1312,07	1412,81
21 ans/jaar	1266,19	1321,28	1340,74	1450,62
22 ans/jaar	1270,18	1329,16	1340,74	1460,58
23 ans/jaar	1274,13	1337,08	1372,24	1470,38
24 ans/jaar	1278,13	1345,05	1399,91	1480,36
25 ans/jaar	1282,15	1355,79	1427,59	1519,12
26 ans/jaar	1286,07	1366,72	1455,37	1553,58
27 ans/jaar	1290,05	1374,97	1483,04	1587,99
28 ans/jaar	1293,99	1395,64	1510,82	1622,33
29 ans/jaar	1298,24	1416,34	1538,62	1656,79
30 ans/jaar	1309,23	1436,97	1566,40	1691,04
31 ans/jaar	1320,25	1457,74	1594,09	1725,63
32 ans/jaar	1329,61	1475,23	1621,84	1759,88
33 ans/jaar	1338,91	1492,50	1649,57	1794,38
34 ans/jaar	1348,33	1509,99	1671,47	1828,73
35 ans/jaar	1357,54	1527,32	1693,30	1863,17
36 ans/jaar	1366,72	1544,76	1715,21	1892,08
37 ans/jaar	1375,83	1550,41	1737,05	1920,97
38 ans/jaar	1385,00	1556,00	1758,94	1949,85
39 ans/jaar	1394,14	1561,73	1765,17	1978,79
40 ans/jaar	1394,14	1567,34	1771,43	2007,72
41 ans/jaar	1394,14	1573,02	1777,72	2017,96
42 ans/jaar	1394,14	1578,78	1784,12	2028,25
43 ans/jaar	1394,14	1584,36	1790,42	2038,55
44 ans/jaar	1394,14	1590,01	1796,86	2048,74
45 ans/jaar	1394,14	1595,66	1803,18	2058,92
46 ans/jaar	1394,14	1601,29	1809,62	2069,09
47 ans/jaar	1394,14	1606,96	1815,95	2079,29

= Barème de juillet 2001 à 100% x 104,04% + (30 euro x 102,00 %)

= Barema van juli 2001 tegen 100% x 104,04% + (30 euro x 102,00%)

Annexe Ib**Barème II**

pour les employés actifs depuis 3 ans dans la même entreprise et dans la même catégorie de la CPNAE

Ce barème est d'application à partir du 1er avril 2003. Il est mis en regard de l'indice-pivot 111,01 - tranche de stabilisation 108,83 à 113,23 (base 1996 = 100). Salaires à 100 p.c.

Bijlage Ib**Schaal II**

voor de bedienden die sinds 3 jaar in dezelfde onderneming in dezelfde ANPCB-categorie werkzaam zijn

Dit barema is van toepassing vanaf 1 april 2003. Het staat tegenover de spilindex 111,01 - stabilisatieschijf 108,83 tot 113,23 (basis 1996 = 100). Lonen tegen 100 pct.

	CAT.1	CAT. 2	CAT. 3	CAT. 4
	<i>EURO</i>	<i>EURO</i>	<i>EURO</i>	<i>EURO</i>
25 ans/jaar	1318,07	1393,80	1467,71	1561,88
26 ans/jaar	1322,10	1405,07	1496,29	1597,37
27 ans/jaar	1326,10	1413,58	1524,74	1632,72
28 ans/jaar	1330,17	1434,81	1553,34	1668,12
29 ans/jaar	1334,64	1456,17	1581,97	1703,50
30 ans/jaar	1345,90	1477,36	1610,52	1738,83
31 ans/jaar	1357,26	1498,74	1639,07	1774,34
32 ans/jaar	1366,93	1516,70	1667,57	1809,67
33 ans/jaar	1376,47	1534,47	1696,07	1845,11
34 ans/jaar	1386,12	1552,47	1718,61	1880,50
35 ans/jaar	1395,64	1570,34	1741,05	1915,94
36 ans/jaar	1405,07	1588,23	1763,59	1945,67
37 ans/jaar	1414,44	1594,04	1786,11	1975,36
38 ans/jaar	1423,82	1599,81	1808,64	2005,12
39 ans/jaar	1433,20	1605,72	1815,02	2034,86
40 ans/jaar	1433,20	1611,53	1821,46	2064,64
41 ans/jaar	1433,20	1617,38	1827,96	2075,19
42 ans/jaar	1433,20	1623,18	1834,54	2085,76
43 ans/jaar	1433,20	1628,97	1841,01	2096,35
44 ans/jaar	1433,20	1634,87	1847,69	2106,90
45 ans/jaar	1433,20	1640,64	1854,19	2117,34
46 ans/jaar	1433,20	1646,45	1860,82	2127,76
47 ans/jaar	1433,20	1652,23	1867,29	2138,30

= Barème de juillet 2001 à 100% x 104,04% + (30 euro x 102,00 %)

= Barema van juli 2001 aan 100% x 104,04% + (30 euro x 102 ,00%)

Annexe 2a**Bijlage 2a****Barème I****Schaal I**

Ce barème est d'application à partir du 1er janvier 2004. Il est mis en regard de l'indice-pivot 111,01 - tranche de stabilisation 108,83 à 113,23 (base 1996 = 100). Salaires à 100 p.c.

Dit barema is van toepassing vanaf 1 januari 2004. Het staat tegenover de spilindex 111,01 - stabilisatieschijf 108,83 tot 113,23 (basis 1996 = 100). Lonen tegen 100 pct.

	CAT. 1	CAT. 2	CAT. 3	CAT. 4
16 ans/jaar	819,18	853,07		
17 ans/jaar	930,54	969,46		
18 ans/jaar	1041,81	1085,99	1180,72	1299,79
19 ans/jaar	1130,84	1179,20	1283,06	1384,62
20 ans/jaar	1175,38	1225,74	1334,07	1434,81
21 ans/jaar	1288,19	1343,28	1362,74	1472,62
22 ans/jaar	1292,18	1351,16	1362,74	1482,58
23 ans/jaar	1296,13	1359,08	1394,24	1492,38
24 ans/jaar	1300,13	1367,05	1421,91	1502,36
25 ans/jaar	1304,15	1377,79	1449,59	1541,12
26 ans/jaar	1308,07	1388,72	1477,37	1575,58
27 ans/jaar	1312,05	1396,97	1505,04	1609,99
28 ans/jaar	1315,99	1417,64	1532,82	1644,33
29 ans/jaar	1320,24	1438,34	1560,62	1678,79
30 ans/jaar	1331,23	1458,97	1588,40	1713,04
31 ans/jaar	1342,25	1479,74	1616,09	1747,63
32 ans/jaar	1351,61	1497,23	1643,84	1781,88
33 ans/jaar	1360,91	1514,50	1671,57	1816,38
34 ans/jaar	1370,33	1531,99	1693,47	1850,73
35 ans/jaar	1379,54	1549,32	1715,30	1885,17
36 ans/jaar	1388,72	1566,76	1737,21	1914,08
37 ans/jaar	1397,83	1572,41	1759,05	1942,97
38 ans/jaar	1407,00	1578,00	1780,94	1971,85
39 ans/jaar	1416,14	1583,73	1787,17	2000,79
40 ans/jaar	1416,14	1589,34	1793,43	2029,72
41 ans/jaar	1416,14	1595,02	1799,72	2039,96
42 ans/jaar	1416,14	1600,78	1806,12	2050,25
43 ans/jaar	1416,14	1606,36	1812,42	2060,55
44 ans/jaar	1416,14	1612,01	1818,86	2070,74
45 ans/jaar	1416,14	1617,66	1825,18	2080,92
46 ans/jaar	1416,14	1623,29	1831,62	2091,09
47 ans/jaar	1416,14	1628,96	1837,95	2101,29

Annexe 2b**Barème II**

pour les employés actifs depuis 3 ans dans la même entreprise et dans la même catégorie de la CPNAE

Ce barème est d'application à partir du 1er janvier 2004. Il est mis en regard de l'indice-pivot 111,01 - tranche de stabilisation 108,83 à 113,23 (base 1996 = 100). Salaires à 100 p.c.

Bijlage 2b**Schaal II**

voor de bedienden die sinds 3 jaar in dezelfde onderneming in dezelfde ANPCB-categorie werkzaam zijn

Dit barema is van toepassing vanaf 1 januari 2004. Het staat tegenover de spilindex 111,01 -- stabilisatieschijf 108,83 tot 113,23 (basis 1996 = 100). Lonen tegen 100 pct.

	CAT. 1	CAT. 2	CAT. 3	CAT. 4
25 ans/jaar	1340,07	1415,80	1489,71	1583,88
26 ans/jaar	1344,10	1427,07	1518,29	1619,37
27 ans/jaar	1348,10	1435,58	1546,74	1654,72
28 ans/jaar	1352,17	1456,81	1575,34	1690,12
29 ans/jaar	1356,64	1478,17	1603,97	1725,50
30 ans/jaar	1367,90	1499,36	1632,52	1760,83
31 ans/jaar	1379,26	1520,74	1661,07	1796,34
32 ans/jaar	1388,93	1538,70	1689,57	1831,67
33 ans/jaar	1398,47	1556,47	1718,07	1867,11
34 ans/jaar	1408,12	1574,47	1740,61	1902,50
35 ans/jaar	1417,64	1592,34	1763,05	1937,94
36 ans/jaar	1427,07	1610,23	1785,59	1967,67
37 ans/jaar	1436,44	1616,04	1808,11	1997,36
38 ans/jaar	1445,82	1621,81	1830,64	2027,12
39 ans/jaar	1455,20	1627,72	1837,02	2056,86
40 ans/jaar	1455,20	1633,53	1843,46	2086,64
41 ans/jaar	1455,20	1639,38	1849,96	2097,19
42 ans/jaar	1455,20	1645,18	1856,54	2107,76
43 ans/jaar	1455,20	1650,97	1863,01	2118,35
44 ans/jaar	1455,20	1656,87	1869,69	2128,90
45 ans/jaar	1455,20	1662,64	1876,19	2139,34
46 ans/jaar	1455,20	1668,45	1882,82	2149,76
47 ans/jaar	1455,20	1674,23	1889,29	2160,30



REGISTRATIEFORMULIER

BEDRIJVEN MET SYNDICALE DELEGATIE
met een akkoord over een bedrijfseigen **opleidingsplan**
NEERLEGGING VAN HET BEDRIJFSEIGEN OPLEIDINGSPLAN

Vóór 31 maart 2004 terug te sturen naar :

Sociaal Fonds ANPCB, Stuiversstraat B, 1000 Brussel

of te faxen of het nummer 02-514 59 94

Naam van de onderneming :

Straat : Nr. : Bus :

Gemeente : Postnummer :

Telefoon : Fax :

E-mail :

RSZ-nummer: - -

De onderneming legt in bijlage het bedrijfseigen **opleidingsplan** neer, **waarover** met de meerderheid van de leden van de **syndicale** delegatie een akkoord werd gesloten.

Handtekening van de werkgever :

Datum :

.....

Naam:

Functie :

Stempel van de onderneming :

Bijlage : ingevuld en **getekend** akkoord op het **bedrijfseigen** opleidingsplan



REGISTRATIEFORMULIER

BEDRIJVEN MET SYNDICALE DELEGATIE
zonder akkoord over een bedrijfseigen opleidingsplan
INSCHRIJVING OP HET SUPPLETIEF OPLEIDINGSPLAN

Vóór 31 maart 2004 terug te staren naar :

Sociaal Fonds ANPCB, Stuiversstraat 8, 1000 Brussel

of te faxen op het nummer 02-514 59 94

Naam van de onderneming :

Straat: Nr: Bus:

Gemeente : Postnummer:

Telefoon : Fax:

E-mail:

RSZ- □ □ □ - □ □ □ □ □ □ □ □ - □ □

De onderneming bevestigt in te tekenen op het suppletief opleidingsplan van het ANPCB.

Handtekening van de werkgever:

Datum :

.....

Naam:

Functie:

Stempel van de onderneming :

Bijlage : ingevuld en getekend suppletief plan

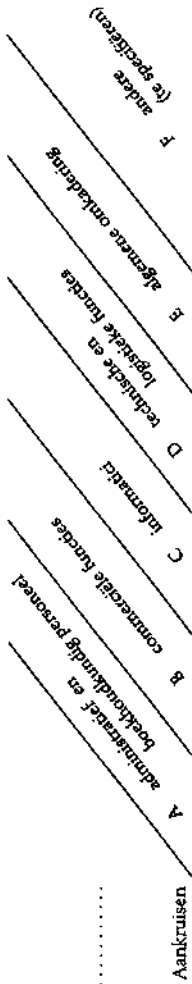
SUPPLETIEF OPLEIDINGSPLAN - bijlage 5

Naam van de onderneming:

PERIODE

2004

FUNCTIEGROEPEN



Thema's

Thema's	Aankruisen	A	B	C	D	E	F
		administratief en boekhoudkundig personeel	commerciële functies	informatief	technische en logistieke functies	algemene ondersteuning	andere (te specificeren)
1 Administratie							
1.1 Bureau-organisatie							
1.2 Telefoonopleiding							
1.3 Schriftelijke en mondelinge communicatie							
1.4 Handelsadministratie							
2 Boekhouding/Financiën							
2.1 Boekhoudkundig inzicht							
2.2 Debiteurenbeheer							
2.3 BTW en fiscaliteit							
3 Logistiek & Inkoop							
3.1 Magazijnorganisatie							
3.2 Voorraadbeheer							
3.3 Transportbeheer en distributie							
3.4 Heftruck bestuur							
4 Commercieel							
4.1 Verkooptraining/-techniek							
4.2 Klachtenbehandeling							
4.3 Planten							
4.4 Televerkoop en -marketing							
5 Communicatie							
5.1 Vergadertechniek							
5.2 Presentatietechnieken							
5.3 Rapporteren							
6 Informatica							
6.1 Basiskennis hardware en onderhoud PC							
6.2 Operating Systems (bv. Windows, Unix)							
6.3 Gebruikerstoepassingen							
a) tekstverwerking (bv. Word)							
b) rekenbladen (bv. Excel)							
c) databas-beheer (bv. base)							
d) preges pakketten (bv. Powerpoint)							
e) tekenpakketten (bv. AutoCad)							
f) boekhoudpakketten (bv. Cubic)							
6.4 Netwerken							
6.5 Analyse en programmeren							
6.6 Electronisch communiceren							
a) Intranet							
b) e-mail							
c) e-commerce							
7 Management/personeelsbeheer							
Management/personeelsbeheer							
8 Talen							
9 Veiligheid/Milieu/Kwaliteit							
Talen							
Veiligheid/Milieu/Kwaliteit							



4

REGISTRATIEFORMULIER

BEDRIJVEN ZONDER SYNDICALE DELEGATIE MET INSCHRIJVING OP HET SUPPLETIEF OPLEIDINGSPLAN VAN HET ANPCB

Vóór 31 maart 2004 terug te sturen naar :

Sociaal Fonds ANPCB, Stuiversstraat 8, 1000 Brussel

of te faxen op het nummer 02-514 59 94

Naam van de onderneming :

Straat : Nr. Bus:

Gemeente : Postnummer :

Telefoon : Fax:

E-mail:

RSZ-nummer : - -

- De onderneming bevestigt in te schrijven op het suppletief opleidingsplan van het ANPCB.
- De onderneming wenst er zich toe te verbinden om het recht op vorming, zoals voorzien in art. 8 §2 van de CAO van 15 mei 2003, te realiseren via CEVORA-vormingen.

Handtekening van de werkgever :

Datum :

.....

Naam :

Functie :

Stempel «n de onderneming :

Bijlage : ingevuld en getekend suppletief opleidingsplan



FORMULAIRE D'ENREGISTREMENT

ENTREPRISES AYANT UNE DELEGATION SYNDICALE
et ayant **conclu** un accord sur un plan de formation **propre** à l'entreprise
DEPOT DU PLAN DE FORMATION DE L'ENTREPRISE

A renvoyer avant le 31 mars 2004 au :

Fonds **Social** de la **CPNAE**, Rue des Sols 8, 1000 Bruxelles

Ou à faxer au n° 02-514 59 94

Nom de l'entreprise:

Rue: N°: Boîte:

Localité: Code postal:

Téléphone: Fax:

E-mail:

N°ONSS: - -

L'entreprise joint au présent formulaire son plan de formation, sur lequel la majorité des membres de la délégation syndicale a marqué son accord.

Signature de l'employeur:

Date:

.....

Nom:

Fonction:

Cachet de l'entreprise :

Annexe : accord, complété et signé, sur le plan de formation



FORMULAIRE D'ENREGISTREMENT

ENTREPRISE AYANT UNE DELEGATION SYNDICALE
sans accord sur un plan de formation propre à l'entreprise
ADHESION AU PLAN DE FORMATION SUPPLETIF

A renvoyer avant le 31 mars 2004 au :
Fonds Social de la CPNAE, Rue des Sols 8, 1000 Bruxelles
ou à faxer au n° 02-514 59 94

Nom de l'entreprise:

Rue : N° : Boîte :

Localité : Code postal :

Téléphone : Fax :

E-mail :

N°ONSS : - -

confirme son adhésion au plan de formation supplétif de la CPNAE.

Signature de l'employeur:

Date :

.....

Nom:

Fonction:

Cachet de l'entreprise :
.....
.....
.....

Annexe : **accord**, complété et **signé**, sur le **plan supplétif**

PLAN SUPPLÉMENTAIRE DE FORMATION - annexe 5

Nom de l'enr:

Prise:

PÉRIODE

N°	Description	GROUPES DE FONCTION					2004	2005
		A Prest. adhésives	B Fonctions d'appoint	C Fonctions d'appoint	D Informaticiens	E Fonctions techniques et logistiques		
1	Administration							
1.1	Organisation du bureau							
1.2	Formation téléphonique							
1.3	Communication écrite et orale							
1.4	Administration commerciale							
2	Comptabilité/Finances							
2.1	Comptabilité							
2.2	Gestion des débiteurs							
2.3	TVA & fiscalité							
3	Logistique & Achats							
3.1	Organisation de l'entrepôt							
3.2	Gestion des stocks							
3.3	Gestion des transports et distribution							
3.4	Conduite de chariot élévateur							
4	Commerce							
4.1	Techniques de vente							
4.2	Traitement des plaintes							
4.3	Orientation-clientèle							
4.4	Télévente et télémarketing							
5	Communication							
5.1	Techniques de réunion							
5.2	Techniques d'exposé							
5.3	Rédaction de rapports							
6	Informatique							
6.1	Connaissances élémentaires hardware/mainframe/ance PC							
6.2	Systèmes d'exploitation (p.ex. Windows, Unix)							
6.3	Logiciels de l'utilisateur							
6.4	Logiciels de traitement de texte (p.ex. Word, WordPerfect, Excel)							
6.5	Logiciels de bases de données (p.ex. Dbase)							
6.6	Logiciels de présentation (p.ex. Powerpoint)							
6.7	Logiciels de dessin (p.ex. Autocad)							
6.8	Logiciels comptables (p.ex. Cubic)							
6.9	Logiciels de réseaux							
6.10	Logiciels de programmation							
6.11	Communication électronique							
6.12	Logiciels de courrier électronique							
6.13	Logiciels de commerce électronique							
7	Management/gestion des ressources humaines							
7.1	Management/gestion des ressources humaines							
8	Langues							
8.1	Langues							
9	Sécurité/Environnement/Qualité							
9.1	Sécurité/Environnement/Qualité							



FORMULAIRE D'ENREGISTREMENT

ENTREPRISES SANS DELEGATION SYNDICALE ADHESION AU PLAN DE FORMATION SUPPLEMENTIF DE LA CPNAE

A renvoyer avant le 31 mars 2004 au :
Fonds Social de la CPNAE, Rue des Sols 8, 1000 Bruxelles
ou à faxer au n° 02-514 59 94

Nom de l'entreprise:

Rue: N°: Boîte:

Localité: Code postal:

Téléphone: Fax:

E-mail:

N°ONSS: - -

L'entreprise confirme son adhésion au plan de formation supplétif de la CPNAE.

L'entreprise souhaite souscrire au droit à la formation prévu dans l'article 8 §2 de la CCT du 15 mai 2003, à réaliser via CEFORA-formation.

Signature de l'employeur:

Date:

.....
Nom:

Fonction:

Cachet de l'entreprise :
.....
.....

Annexe : accord, complété et signé, sur le plan supplétif



Inlichtingen in verband met het brugpensioen

Datum indiensttreding : LL LL LL

Duur opzeggingstermijn (aantal maanden) : LL

In geval van gepresteerde **opzeggingstermijn :**

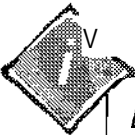
aanvang van de opzeggingstermijn : LL LL LL

In geval van verbreking van de overeenkomst :

datum **uitdiensttreding** : LL LL LL

Datum toekenning eerste werkloosheidsvergoeding : LL LL LL

Dagbedrag werkloosheidsvergoeding : LLLLL



Inlichtingen voor de berekening van de aanvullende vergoeding

Brutomaandloon : LLLLLLLL 00

RSZ-bijdrage : - LLLLLL

Belastbaar bedrag : = LLLLLL

Vorheffing : - LLLLLL

Netto **referteloan** (afgerond tot hoger honderdtal) : = LLLLLL

Werkloosheidsvergoeding (26 d) : - LLLLLL

Vershil : = LLLLLL

50 % van het verschil : = LLLLLL

(1) Het bruto referteloan voor de berekening van het brugpensioen overeenkomstig CAO 17.

De werkgever verbindt er zich toe alle wijzigingen aan het dossier, in de loop van het kwartaal waarin deze zich voordoen, aan het Sociaal Fonds van het ANPCB mee te delen.

Voor waar en echt verklaard,

Datum: LL LL LL

Stempel >

Naam:

Handtekening:

Renseignements pour l'obtention du remboursement de
l'indemnité complémentaire de prépension

Employeur

Nom de la firme :

Rue : N°: Bte:

Commune: Code postal:

Téléphone : Fax :

E-mail:

N° de l'ONSS: / - N° commission paritaire:

N° de l'entreprise:

N° du compte bancaire: - -

Nature de l'activité (description) :

.....



Employé

Nom:

te: N°: Bte:

Commune: Code postal:

Téléphone :

N° du registre national: / -

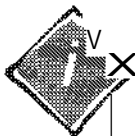
Etat civil ⁽¹⁾ :

Epoux(se) à charge ? ⁽²⁾ OUI NON ⁽²⁾ Nombre des autres personnes à charge ⁽²⁾ :

Date de naissance:

(1) Il s'agit de la situation pendant le mois de référence pour le calcul de la prépension, qui est normalement le dernier mois de prestations effectives.

(2) Biffer les mentions inutiles.



Renseignements pour le calcul de l'indemnité de prépension

Date d'entrée en **service** : | | | | | | | |

Durée du préavis (nombre de **mok**) : | |

Dans le cas d'un préavis preste :

date du début du préavis : | | | | | | | |

Dans le cas d'une rupture du contrat :

date de sortie : | | | | | | | |

Date d'octroi de la première allocation de **chômage** : | | | | | | | |

Montant journalier de l'allocation de chômage : | | | | | |



Calcul de l'indemnité complémentaire de prépension

Salaire mensuel brut : | | | | | | | | (1)

Cotisation à l'ONSS : " | | | | | | | |

Montant imposable : = | | | | | | | |

Précompte professionnel : *** 1 1 S | | | | | | | |

Salaire mensuel net (arrondi à la centaine supérieure) : - | | | | | | | |

Indemnité de chômage (26 jours) : ~ | | | | | | | |

Différence : = | | | | | | | |

50 % de la différence : *** | | | | | | | |

(1) Le salaire tout de référence pour le calcul de la prépension, conformément à la CCT 17.

L'employeur s'engage à communiquer au Fonds social de la CPNAE toutes les modifications apportées au dossier au cours du trimestre lors duquel celles-ci se produisent.

Certifié sincère et véritable,

Date: | | | | | | | | |

Cachet >

Nom:

Signature:



AANVRAAGFORMULIER

TIJDSKREDIET
CAO VAN 15 MEI 2003



Ik, ondergetekende

Naam (1) :

Straat : **Nr**: L L L L **Bus**: L L

Gemeente : **Postnummer** : L L L L

Telefoon : L L L L L L L L L L L L L L L L **Fax** : L L L L L L L L L L L L L L L L

Rijksregisternummer : L L L L L L L L / L L L L - L L **Geboortedatum** : L L - L L - L L

Onderneming :

Straat : **Nr**: L L L L **Bus**: L L

Gemeente : **Postnummer** : L L L L

E-mail :

RSZ-nummer : L L L / L L L L L L L L L L - L L

Ondernemingsnummer : L L L L L L L L L L L L L L L L

Verklaar dat ik mijn arbeidsprestaties verminderd heb in het kader van art. 9 van de CAO 77 bis inzake tijdskrediet en de leeftijd van 55 jaar heb bereikt.

Ik verzoek hierbij tot de uitbetaling van de premie in het kader van an. 12 van de CAO van 15 mei 2003 vanaf de maand (2)

Indien het stelsel van tijdskrediet vroegtijdig wordt stopgezet, zal ik het Sociaal Fonds van het ANPCB daarvan onmiddellijk op te hoogte brengen (3)

(1) Deze gegevens worden door het Sociaal Fonds op een geautomatiseerde wijze verwerkt met het oog op een eventuele toekenning van voordelen van bestaanszekerheid. Overeenkomstig de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer hebt u het recht deze gegevens te raadplegen of te verbeteren,
 (2) Invullen a.u.b. (zie informatie op de pagina in bijlage)
 (3) Het recht op de tussenkomst vervalt m zodra het tijdskrediet wordt stopgezet en het werk opnieuw wordt hervat.

Als bewijs dat het stelsel van tijdskrediet werd goedgekeurd door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening stuur ik een fotokopie mee van het FORMULIER C 62. Dat formulier kan bij de RVA worden aangevraagd.

Voor waar en echt verklaard,

Datum : | | | | | | | | | | **Handtekening** : _____



FORMULAIRE DE DEMANDE D'INTERVENTION

CRÉDIT-TEMPS
CCT DU 15 MAI 2003



Je soussigné

Nom (1) :

Rue :

Commune : **Code postal** : [][][]-[][]

Téléphone : [][][] [][][][][][][][][][] **Fax** : [][][] [][][][][][][][][][]

N° registre national : [][][][][][][][]/[][][]-[][] **Date de naissance** : [][]-[][]-[][]

Entreprise :

Rue : **N°** : [][][][] **Boîte** : [][]

Commune : **Code postal** : [][][]-[][]

E-mail :

N° ONSS : [][][]/[][][][][][][][]-[][]

N° de l'entreprise : [][][][][][][][][][]

Je déclare par la présente avoir diminué mes prestations de **travail** dans le cadre de l'art. 9 de la CCT 77 bis en matière de crédit-temps et avoir atteint l'âge de 55 ans. Je demande ici le paiement de la prime dans le cadre de l'art. 12 de la CCT du 15 mai 2003 à partir du mois de (2)

Au cas où il serait prématurément mis fin au **système de crédit-temps**, je m'engage à en aviser immédiatement le Fonds Social de la CPNAE (3)

(1) Ces données ont été introduites pour traitement informatique par le Fonds Social en vue de l'octroi des avantages de sécurité d'existence.
 (2) A compléter s.v.p. (informations en annexe)
 (3) Le droit à la prime échoit dès qu'il est mis fin au système crédit-temps et que le travail a été repris.

Je joins en annexe une photocopie du FORMULAIRE C 62 comme justificatif de l'accord de l'Onem en ce qui concerne le système de crédit-temps. Ce formulaire peut être obtenu auprès de l'Onem.

Certifié sincère et véritable,

Date: [][] [][] [][]

Signature: