

C.C.T. DU 5 JANVIER 1999

concernant la formation syndicale.

## CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Art. 1 - La présente convention est applicable aux employeurs et aux employé(e)s des entreprises relevant de la Commission paritaire pour les organismes de contrôle agréés.

Art. 2 - La présente convention règle l'application des alinéas 3 et 4 de l'article 21 de la CCT n° 5 du 24 mai 1971 conclue au CNT concernant la formation syndicale.

## CHAPITRE II - PRINCIPES GÉNÉRAUX

Art. 3 - Les parties signataires conviennent que les représentants des employés au sein des entreprises, bénéficient des facilités pour suivre des cours de formation, nécessaires à l'accomplissement de leurs tâches dans les meilleures conditions.

Art. 4 - Les parties signataires conviennent à cet effet des modalités autorisant les représentants des employés à participer, sans perte de rémunération, à des cours et séminaires:

- a) organisés par les Confédérations syndicales nationales ou régionales ou par leurs Centrales professionnelles à des moments coïncidant avec les horaires normaux de travail;
- b) visant au perfectionnement de leurs connaissances économiques, sociales et techniques dans leur rôle de représentants des employés.

CAO VAN 5 JANUARI 1999

betreffende de syndicale vorming,

## HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Art. 1 - Onderhavige overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen.

Art. 2 - Onderhavige overeenkomst regelt de toepassing van het 3e en 4e lid van artikel 21 van de CAO nr 5 van 24 mei 1971 gesloten in de NAR, die betrekking heeft op de syndicale vorming.

## HOOFDSTUK II - ALGEMENE BEGINSELEN

Art. 3 - De ondertekenende partijen zijn het erover eens om de vertegenwoordigers van de bedienden in de ondernemingen sommige faciliteiten te verlenen om vormende leergangen te volgen die nodig zijn voor het optimale vervullen van hun opdrachten.

Art. 4 - Met het oog hierop zijn de ondertekenende partijen het eens over de voorwaarden waarin aan de vertegenwoordigers van de bedienden verlof gegeven kan worden om zonder loonderving leergangen en seminaries bij te wonen die :

- a) georganiseerd worden door de nationale of regionale vakverbonden of beroepscentrales daarvan, op tijdstippen die samenvallen met de normale arbeidsuren;
- b) gericht zijn op het aanvullen van hun economische, sociale en technische kennis, nuttig voor het vervullen van hun opdracht als vertegenwoordigers der bedienden.

50466 / Co/219

NEERLEGGING BÉROEP REGISTR. ENTERPRISE

16 -02- J999

09 -04- 1999

### CHAPITRE III - MODALITÉS D'OCTROI

Art. 5 - Les bénéficiaires des dispositions de la présente convention seront les mandataires effectifs, élus ou désignés, des conseils d'entreprise, comités de Prévention et de Protection et délégations syndicales.

Toutefois, dans certaines circonstances exceptionnelles déterminées cas par cas de commun accord par le chef d'entreprise et la délégation syndicale, un ou plusieurs mandataires visés à l'alinéa précédent pourront être remplacés par d'autres responsables syndicaux désignés nominativement par les organisations syndicales.

Art. 6 - La durée d'absence pour la participation à des cours et séminaires visés aux articles 3 et 4 de la présente convention est fixée à dix jours par mandat effectif de représentant des employés, pour une période de quatre ans à partir des élections sociales de l'an 2000.

Comme disposition transitoire, entre l'entrée en vigueur de la présente convention et la formation du nouveau Conseil d'entreprise, du Comité de Prévention et de Protection et la délégation syndicale en 2000, ce délai est établi à 3 jours par mandat effectif de représentants des employés.

Art. 7 - Le nombre global de jours d'absence autorisée défini à l'article 6 sera réparti entre les organisations syndicales en fonction du nombre de mandats que celles-ci détiennent dans les trois organes de représentation au sein de chaque entreprise.

Art. 8 - Les organisations syndicales introduiront auprès des employeurs intéressés, au moins trois semaines à l'avance, leur demande écrite d'autorisation d'absence pour suivre des cours de formation syndicale.

### HOOFDSTUK III - TOEPASSINGSMODALITEITEN

Art. 5 - De beschikkingen van onderhavige overeenkomst zullen ten goede komen aan effectieve, verkozen of aangestelde mandaatdragers van de ondernemingsraad, van het Comité voor Preventie en Bescherming of van de vakbondsafvaardiging.

In bepaalde uitzonderlijke omstandigheden, die voor elk geval afzonderlijk moeten worden vastgesteld na gemeenschappelijk beraad tussen het ondernemingshoofd en de vakbondsafvaardiging, zal het evenwel geoorloofd zijn een of meerdere van de in vorige alinéa bedoelde mandatarissen te vervangen door andere, door de vakbonden met naam aangeduide syndicale verantwoordelijken.

Art. 6 - De duur der afwezigheid wegens bijwonen van leergangen of seminaries waarvan sprake in artikel 3 en 4 van onderhavige overeenkomst is vastgesteld op 10 dagen per effectief mandaat van vertegenwoordiger der bedienden voor een periode van vier jaar, te beginnen vanaf de sociale verkiezingen van 2000.

Als overgangsbepaling voor de periode tussen de inwerkingtreding van onderhavige overeenkomst en de installatie van de nieuwe Ondernemingsraad, het Comité voor Preventie en Bescherming en de Vakbondsafvaardiging in 2000, is deze duur vastgesteld op 3 dagen per effectief mandaat van vertegenwoordiger van bedienden.

Art. 7 - Het totale aantal dagen geoorloofde afwezigheid, zoals vastgesteld in artikel 6, zal onder de vakbonden worden verdeeld naar rato van het aantal mandaten dat elk van hen in de drie in het bedrijf bestaande vertegenwoordigende organen zal hebben bekomen.

Cette demande comportera:

- la liste nominative des mandataires syndicaux pour lesquels une autorisation d'absence est sollicitée, ainsi que la durée de cette absence;
- la date et la durée des cours organisés;
- le programme et les matières enseignées.

Art. 9 - Afin d'éviter que l'absence simultanée **de plusieurs travailleurs** ne perturbe l'organisation du travail, le chef d'entreprise et la délégation syndicale se mettront d'accord dans chaque cas sur le nombre maximum d'absences à autoriser.

#### CHAPITRE IV - PROCÉDURE

Art. 10 - Tous les différends pouvant surgir à l'occasion de l'application de la présente convention seront examinés dans le cadre de la procédure normale de conciliation. À cet effet, le Bureau de conciliation se réunira dans les trois jours de la demande à l'initiative de la partie la plus diligente.

#### CHAPITRE V - DISPOSITIONS FINALES

Art. 11 - La présente convention collective de travail, prenant effet au 1<sup>er</sup> janvier 1999, est conclue pour une durée indéterminée. Elle pourra être dénoncée par une des parties moyennant préavis de six mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des organismes de contrôle agréés.

Art. 8 - De vakbonden moeten ten minste drie weken op voorhand bij de betrokken werkgevers een schriftelijk verzoek indienen om ten bate van hun leden verlof te vragen voor het bijwonen van leergangen voor syndicale opleiding.

Dit verzoek dient te behelzen :

- de naamlijst der vakbondsmandatarissen ten gunste van wie om verlof wordt gevraagd, alsmede de duur van hun afwezigheid;
- datum en duur van de georganiseerde leergangen;
- programma en behandelde leerstof.

Art. 9 - Ten einde te voorkomen dat de gelijktijdige afwezigheid van verscheidene werknemers de organisatie van het werk zou verstoren, zullen het ondernemingshoofd en de vakbondsafvaardiging het in elk geval afzonderlijk eens worden over het maximum toelaatbare aantal afwezigen.

#### HOOFDSTUK IV - PROCEDURE

Art. 10 - Alle geschillen waartoe de toepassing van onderhavige overeenkomst aanleiding zou kunnen geven, zullen worden onderzocht in het raam van de normale verzoeningsprocedure. Te dien einde zal het verzoeningsbureau binnen de drie dagen samengeroepen worden op verzoek van de meest gerede partij.

#### HOOFDSTUK V - EINDBESCHIKKINGEN

Art. 11 - Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, ingaande op 1 januari 1999, wordt afgesloten voor een onbepaalde tijd. Zij kan door één der partijen worden verbroken mits zes maanden op voorhand per aangetekend schrijven opzeg wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen.