

**Commission Paritaire pour les  
organismes de contrôle agréés**

**Paritair Comité voor de erkende  
controleorganismen**

**(CP 219)**

**(PC 219)**

Convention collective de travail du 27  
novembre 2006

Collectieve arbeidsovereenkomst 27  
november 2006

Salaire annuel minimum garanti et prime de  
fin d'année

Gewaarborgd minimum jaarloon en  
eindejaarspremie

**Article 1 - Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les organismes de contrôles agréés.

Pour l'application de la présente convention collective de travail il faut entendre sous "employés" les employés masculins et féminins dont les fonctions relèvent de la classification professionnelle reprise aux articles 2 à 4 de la convention collective de travail du 20 janvier 1978, conclue au sein de la Commission Paritaire pour les organismes de contrôles agréés (Arrêté Royal du 29 septembre 1978).

Elle n'est d'application que pour les employés dont le salaire annuel - salaire pour heures supplémentaires et primes pour travail de nuit, travail de week-end et autres avantages non compris - en équivalent temps plein, ne dépasse pas le montant de 13,92 fois le montant du salaire mensuel minimum, repris dans l'article 5 de la convention collective sus-mentionnée du 20 janvier 1978.

**Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet onder "bedienden" verstaan worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden die een functie uitoefenen welke behoort tot de beroepenclassificatie vastgesteld in de artikelen 2 tot 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, gesloten in het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen ( Koninklijk Besluit van 29 september 1978).

Ze is enkel van toepassing op de bedienden wiens jaarloon - loon voor overuren en premies voor nachtarbeid, weekendwerk en andere voordelen niet inbegrepen - in voltijds equivalent 13,92 maal het bedrag van het in artikel 5 van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978 vermelde minimum maandloon niet overschrijdt.

NEERLEGGING-DEPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

13-12-2006

11-01-2007

NR.  
N°

81 494/0/219

**Article 2 - Objet**

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 9 de l'Accord national 2005-2006 du 9 décembre 2005 avec numéro d'enregistrement 78 968/CO/219 (Arrêté Royal du 19 juillet 2006 - Moniteur Belge du 5 septembre 2006).

**Article 3 - Salaire annuel minimum**

Le salaire annuel minimum des employés - salaire pour heures supplémentaires et primes pour travail de nuit, travail de week-end et autres avantages non compris - est, en équivalent temps plein, 13,92 fois le montant du salaire mensuel minimum, repris dans l'article 5 de la convention collective sus-mentionnée du 20 janvier 1978.

Ce salaire annuel minimum est composé des éléments suivants :

- 12 fois le montant du salaire mensuel minimum sus-mentionnée
  - le pecule de vacances égal à 0,92 fois le montant du salaire mensuel minimum sus-mentionnée
- une prime de fin d'année minimum égale à 1 fois le montant du salaire mensuel minimum sus-mentionné et calculé selon les modalités ci-dessous.

**Article 4 - Prime de fin d'année minimum**

Les règles pour le calcul et l'octroi de cette prime de fin d'année minimum, prévue par l'article 3, sont les suivantes :

**§1 Conditions d'octroi**

Une prime de fin d'année minimum est octroyée aux employés nonobstant leur ancienneté dans l'entreprise.

L'année de référence prise en compte est la période qui se situe entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année considérée.

**Artikel 2 - Voorwerp**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 9 van het Nationaal akkoord 2005-2006 van 9 december 2005 met registratienummer 78 968/CO/219 (Koninklijk Besluit van 19 juli 2006 - Belgisch Staatsblad van 5 september 2006).

**Artikel 3 - minimum jaarloon**

Het minimum jaarloon van de bedienden- loon voor overuren en premies voor nachtarbeid, weekendwerk en andere voordelen niet inbegrepen - bedraagt in voltijds equivalent 13,92 maal het bedrag van het in artikel 5 van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978 vermelde minimum maandloon.

-Dit minimum jaarloon is samengesteld uit de volgende elementen :

- 12 maal het bedrag van het bovengenoemde minimum maandloon
- het wettelijke vakantiegeld ten belope van 0,92 maal het bedrag van het bovengenoemde minimum maandloon
- een minimum eindejaarspremie van 1 maal het bedrag van het hierboven genoemde minimum maandloon en berekend volgens onderstaande modaliteiten.

**Artikel 4 - Minimum eindejaarspremie**

De regels voor de berekening en de toekenning van deze in artikel 3 vermelde minimum eindejaarspremie zijn de volgende :

**§1 Voorwaarden voor toekenning**

Aan alle bedienden wordt ongeacht hun anciënniteit in de onderneming een minimum eindejaarspremie toegekend.

De periode tussen 1 januari en 31 december van het betrokken jaar wordt in aanmerking genomen als refertejaar.

## §2 Montant

Le montant de la prime de fin d'année minimum est égal à 1 fois le montant du salaire mensuel minimum mentionné dans l'article 3 du mois de décembre de l'année de référence.

La prime de fin d'année minimum est calculée sur base des prestations effectives et des périodes assimilées pendant l'année de référence.

## §3 Moment du paiement

La prime de fin d'année est à payer dans le courant du mois de décembre de l'année de référence et au plus tard le 31 décembre.

## §4 Périodes de référence

Les périodes suivantes sont assimilées aux prestations effectives :

- le salaire garanti pour les journées d'absence dues à un accident de travail ou à une maladie professionnelle;
- le salaire garanti pour maladie de droit commun;
- le salaire journalier garanti;
- les vacances annuelles;
- les jours fériés;
- le petit chômage;
- les jours de réduction de temps de travail;
- la formation syndicale;
- les heures syndicales pour l'exécution de mandats au sein du conseil d'entreprise, du comité de prévention et de protection au travail et de la délégation syndicale;
- le congé d'ancienneté.

## §5 Pro rata temporis

La prime de fin d'année minimum est accordée prorata temporis aux employés qui pendant la période de référence :

- entrent en service de l'entreprise
- quittent l'entreprise, sauf en cas de licenciement pour motif grave;
- dont le contrat de travail à durée déterminée prend fin.

## §2 Bedrag

Het bedrag van de minimum eindejaarspremie is gelijk aan 1 maal het bedrag van het in artikel 3 genoemde minimum maandloon van de maand december van het refertejaar.

De minimum eindejaarspremie wordt pro rata berekend op basis van de effectief geleverde prestaties en gelijkgestelde periodes tijdens het refertejaar.

## §3 Moment van betaling

De eindejaarspremie dient te worden betaald in de loop van de maand december van het refertejaar en ten laatste op 31 december.

## §4 Gelijkgestelde periodes

De volgende periodes worden gelijkgesteld met effectief geleverde prestaties :

- het gewaarborgd loon voor de afwezigheidsdagen te wijten aan een arbeidsongeval of aan een beroepsziekte;
- het gewaarborgd loon voor ziekte van gemeen recht;
- het gewaarborgd dagloon;
- de jaarlijkse vakantie;
- de feestdagen;
- het klein verlet;
- de dagen arbeidsduurvermindering;
- de syndicale vorming;
- de syndicale uren voor de uitvoering van mandaten in ondernemingsraad, comité voor preventie en bescherming op het werk, syndicale afvaardiging;
- het anciënniteitsverlof.

## §5 Pro rata temporis

De minimum eindejaarspremie wordt pro rata temporis toegekend aan de bedienden die tijdens het refertejaar :

- in dienst treden van de onderneming
- de onderneming verlaten, behalve bij ontslag om dringende reden;
- wiens arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur een einde neemt.

§6 Les dispositions de cet article ne portent pas préjudice aux systèmes existants dans l'entreprise pour autant que les dispositions de l'article 3 de cette convention collective de travail soient respectées.

#### **Article 5 - Dispositions abrogatoires**

§1 L'article 6 de la convention collective du 20 janvier 1978, conclue au sein de la Commission Paritaire pour les organismes de contrôles agréés (Arrêté Royal du 29 septembre 1978) est abrogé à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007.

§2 L'article 4, 1<sup>er</sup> alinéa, de la convention collective concernant l'Accord national 2003-2004 du 12 janvier 2004, avec numéro d'enregistrement 71 233/CO/219 (Arrêté Royal du 17 septembre 2005) est abrogé à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007.

#### **Article 6 - Durée**

La présente convention est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007 et peut être résiliée moyennant une lettre recommandée envoyée au président de la Commission Paritaire pour les organismes de contrôle agréés et moyennant un délai de préavis de 6 mois.

§6 De bepalingen van dit artikel hebben geen invloed op de in de ondernemingen bestaande systemen voor zover voldaan wordt aan de bepalingen van - artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 5 - Opheffingsbepalingen**

§1 Artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, gesloten in het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen ( Koninklijk Besluit van 29 september 1978) wordt opgeheven vanaf 1 januari 2007.

§2 Artikel 4, 1<sup>ste</sup> alinea, van de collectieve arbeidsovereenkomst houdende het Nationaal akkoord 2003-2004 van 12 januari 2004 met registratienummer 71 233/CO/219 (Koninklijk Besluit van 17 september 2005) wordt opgeheven vanaf 1 januari 2007.

#### **Artikel 6 - Duur**

Deze overeenkomst werd gesloten voor onbepaalde duur met ingang vanaf 1 januari 2007 en kan opgezegd worden mits een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen en mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden.