

**Paritair Comité voor de diensten
en organismen voor technische
controles en
gelijkvormigheidstoetsing**

**Commission Paritaire pour les
organismes de contrôle
technique et d'évaluation de la
conformité**

Neerlegging-Dépôt: 10/02/2011
Regist.-Enregistr.: 14/03/2011
N°: 103478/CO/219

(PC 219)

(CP 219)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 31
januari 2011**

**Convention collective de travail du 31 janvier
2011**

**Wijziging van artikel 4 van de collectieve
arbeidsovereenkomst van 19 februari 2008
betreffende de opleidingsplannen**

**Modification de l'article 4 de la convention
collective de travail du 19 février 2008 sur
les plans de formation**

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.

Onder "werknemers" worden verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Artikel 2 - Doel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 11 §2, laatste alinea van het Nationaal akkoord 2009-2010 gesloten op 7 december 2009, geregistreerd onder het nummer 96992/CO/219, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 30 juli 2010 (Belgisch Staatsblad van 8 oktober 2010).

Artikel 3 - Wijziging

Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2008 betreffende de opleidingsplannen, geregistreerd onder het nummer 87295/CO/219, algemeen verbindend verklaard door het Koninklijk Besluit van 8 maart 2009 (Belgisch Staatsblad van 9 april 2009), wordt als volgt gewijzigd:

Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat de travail d'employé des entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.

Par "travailleurs", il convient d'entendre : les travailleurs de sexe masculin et féminin.

Article 2 - Objet

La présente convention collective de travail est conclue en application de l'article 11 §2, dernier alinéa de l'Accord national 2009-2010, conclu le 7 décembre 2009, enregistrée sous le n° 96992/CO/219 et rendue obligatoire par l'Arrêté Royal du 30 juillet 2010 (Moniteur Belge du 8 octobre 2010).

Article 3 - Modification

L'article 4 de la convention collective du 19 février 2008 sur les plans de formation enregistrée sous le n° 87295/CO/219, rendue obligatoire par l'Arrêté Royal du 8 mars 2009 (Moniteur Belge du 9 avril 2009) est modifié comme suit:

“Onder beroepsopleiding moet worden verstaan alle vormen van opleiding:

- die de kwalificatie van de bediende bevorderen;
- die georganiseerd worden door of gevolgd worden op initiatief van de werkgever;
- waarvan de kosten (inschrijvingsgeld, cursusmateriaal, verplaatsingen, en dergelijke) ten laste van de werkgever zijn;
- die in principe tijdens de werkuren gebeuren. Opleiding buiten de werkuren kan als beroepsopleiding beschouwd worden voor zover ze noodzakelijk is, opgenomen wordt in de opleidingsplannen of de tussentijdse aanpassingen ervan, enkel buiten de normale arbeidsuren wordt aangeboden en voor zover er voor deze opleidingsuren loon betaald wordt;
- met inbegrip van on-the-job-training;
- met uitsluiting van louter onthaal- en introductieactiviteiten.

Het gaat dus zowel om formele als informele opleidingsinitiatieven.

- Formele beroepsopleidingen zijn cursussen of stages die ontwikkeld zijn voor het geven van beroepsopleiding en beroepsonderwijs door lesgevers of sprekers. Deze opleidingen kunnen binnen of buiten het bedrijf doorgaan, maar steeds op een plaats die duidelijk afgescheiden is van de werkplek.
- Informele beroepsopleidingen zijn initiatieven buiten cursussen en stages. Daartoe behoren vorming, begeleiding en mentorschap die rechtstreeks op de werkvloer of in een werksituatie gebeuren.

Een kwalitatieve opleiding met toegevoegde waarde zou minimum 2 uur moeten duren.

Onder on-the-job-training moet worden verstaan initiatieven waarbij:

- het leerproces op de werkplaats of in de werksituatie zelf gebeurt met de instrumenten, materialen en arbeidsmiddelen die de werknemer in zijn (toekomstige) functie moet gebruiken;
- leren het hoofdoel is en de opleidingsdoelstellingen aan de individuele werknemer zijn aangepast;
- altijd een theoretisch deel hoort en er gestreefd wordt naar een goed evenwicht tussen praktijk en theorie in functie van de te bereiken opleidingsdoelen;
- de werknemer voldoende mogelijkheden

« Par formation professionnelle, il faut entendre toutes les formes de formation qui :

- renforcent la qualification de l'employé;
- sont organisées par l'employeur ou suivies à l'initiative de l'employeur;
- dont les frais (droit d'inscription, matériel des cours, déplacements, etc...) sont à charge de l'employeur;
- sont données en principe pendant les heures de travail. Des formations en dehors des heures de travail peuvent être considérées comme formations professionnelles pour autant qu'elles sont nécessaires, qu'elles sont reprises dans les plans de formation ou ses adaptations intermédiaires et qu'elles ne sont proposées qu'en dehors les heures de travail normales et pour autant qu'un salaire est payé pour ces heures de formation;
- comprennent la formation sur le tas;
- excluent les activités d'accueil et de présentation.

Il s'agit donc d'initiatives de formation tant formelles qu'informelles.

- Les formations formelles sont des cours ou des stages dont l'objectif est d'offrir une formation professionnelle. Ils sont donnés par des formateurs ou des orateurs dans ou en dehors de l'entreprise, mais toujours dans un lieu bien séparé du lieu de travail.
- Les formations informelles sont des initiatives autres que les cours et les stages formels, entre autres la formation, l'accompagnement et le tutorat se déroulant directement sur le lieu de travail ou dans une situation de travail.

Une formation qualitative avec valeur ajoutée devrait être d'au moins 2 heures.

Sous formation sur le tas il faut comprendre des initiatives où:

- le processus d'apprentissage sur le lieu de travail ou en situation de travail même se fait avec les instruments, matériaux et moyens de travail que le travailleur doit utiliser dans sa fonction (future);
- apprendre est le but principal et les objectifs de formation sont adaptés au travailleur individuel;
- il y a toujours une partie théorique et un bon équilibre est recherché entre la pratique et la théorie, en fonction des objectifs de formation à atteindre;
- le travailleur reçoit suffisamment de moyens

- krijgt tot toepassen en inoefenen;
- de begeleiding gebeurt door een meer ervaren collega of een leidinggevende;
 - specifiek ontwikkeld leermateriaal beschikbaar is.”

Artikel 4 - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 januari 2011.

Zij kan slechts opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité en met respect van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

- pour l'appliquer et l'exercer;
- l'accompagnement se fait par un collègue plus expérimenté ou un responsable hiérarchique;
 - du matériel de formation spécifiquement développé est à disposition ».

Article 4 - Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1er janvier 2011.

Elle ne peut être dénoncée que par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire et moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois.