

Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité (CP 219)	Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidsstoetsing (PC 219)
Convention collective de travail du 18 décembre 2012	Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2012
<u>Indemnité journalière</u>	<u>Dagvergoeding</u>
<u>Article 1 – Champ d'application</u>	<u>Artikel 1 – Toepassingsgebied</u>
La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat d'employé des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.	Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidsstoetsing.
Par employés il faut entendre pour l'application de la présente convention collective de travail les employés qui peuvent être considérés comme du personnel externe, c'est à dire les employés chargés de missions externes ayant trait au contrôle technique, à l'inspection et à la certification, et donc appelés à travailler à l'extérieur de l'entreprise.	Onder bedienden wordt voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de bedienden die als extern personeel kunnen beschouwd worden, met name de bedienden belast met technische controles, met inspecties en met certificeringen waardoor zij geroepen zijn buiten de onderneming te werken.



Article 2 – Objet	Artikel 2 – Voorwerp
Le but de la présente convention collective de travail est de créer à partir du 1 ^{er} janvier 2013 un nouveau cadre sectoriel pour l'indemnité d'alimentation existante, accordée au personnel externe.	Het doel van deze collectieve arbeidsovereenkomst is vanaf 1 januari 2013 een nieuw sectoraal kader te maken voor de bestaande alimentatievergoeding toegekend aan het extern personeel.
Dans ce cadre la notion « indemnité d'alimentation » sera remplacée par la notion « indemnité journalière » à partir du 1 ^{er} janvier 2013.	In dit kader zal vanaf 1 januari 2013 het begrip "alimentatievergoeding" vervangen worden door het begrip "dagvergoeding".
Article 3 – Montant	Artikel 3 – Bedrag
L'indemnité journalière pour le personnel externe est de € 11.	De dagvergoeding voor het extern personeel bedraagt € 11.
Les entreprises qui paient déjà une indemnité journalière plus élevée, peuvent maintenir cette indemnité journalière à leur niveau.	Ondernemingen die al een hogere dagvergoeding betalen, kunnen deze dagvergoeding op hun vlak behouden.
Article 4 - Obligations du travailleur	Artikel 4 - Verplichtingen van de werknemer
Le travailleur, dans le cadre de sa fonction, est déontologiquement tenu à une stricte indépendance. Il a l'obligation d'éviter toute influence, gratification ou faveur de la part des clients qui pourraient porter atteinte à son indépendance. Il s'agit d'une obligation de résultat. Par cette indemnité journalière, l'entreprise veille à ce que le travailleur dispose des moyens nécessaires pour garantir son autonomie. L'indemnité journalière permettra, entre autre, de ne pas être sollicité de façon intempestive durant la pause de midi. Durant ce temps de midi, les travailleurs éviteront donc de se mettre soit dans une situation de dépendance par rapport au client ou à l'entreprise contrôlée, soit d'être soumis aux interventions intempestives du client ou du personnel de l'entreprise contrôlée.	De werknemer is in het kader van zijn functie deontologisch gebonden tot een strikte onafhankelijkheid. Hij heeft de verplichting om elke beïnvloeding, beloning of gunst vanwege zijn klanten, die zijn onafhankelijkheid zouden kunnen aantasten, te vermijden. Het betreft hier een resultaatsverplichting. Met genoemde dagvergoeding waakt de onderneming erover dat de werknemer over de nodige middelen beschikt om zijn autonomie te verzekeren. De dagvergoeding laat onder meer toe dat er tijdens zijn middagpauze geen ongewenste vragen aan hem gesteld worden. Tijdens deze middagpauze zullen de werknemers dus vermijden om hetzij zich in een afhankelijke positie te plaatsen ten opzichte van de gecontroleerde klant of onderneming, hetzij zich bloot te stellen aan ongewenste interventies vanwege de klant of het personeel van de gecontroleerde onderneming.
Article 5 – Dispositions de modification	Artikel 5 – Wijzigingsbepalingen
La présente convention collective de travail implique que : <ul style="list-style-type: none"> - L'article 2, §3c de l'Accord national 1991-1992 (convention collective de travail du 10 octobre 1991 avec numéro d'enregistrement 29032/CO/219) prendra fin le 31 décembre 2012. - L'article 6.1 de l'Accord national 2011-2012 (convention collective de travail du 16 novembre 2011 avec numéro d'enregistrement 107526/CO/219) prendra fin le 31 décembre 2012. 	Deze collectieve arbeidsovereenkomst houdt in dat: <ul style="list-style-type: none"> - Het artikel 2, §3c van het Nationaal akkoord 1991-1992 (collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1991 met registratienummer 29032/CO/219) afloopt op 31 december 2012. - Het artikel 6.1 van het Nationaal akkoord 2011-2012 (collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2011 met registratienummer 107526/CO/219) afloopt op 31 december 2012.

2

Article 6- Durée	Artikel 6- Duur
<p>La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1^{er} janvier 2013. Elle peut être résiliée moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire et en respectant un délai de préavis de 6 mois.</p>	<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2013. Zij kan slechts opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité en met respect van een opzeggingstermijn van 6 maanden.</p>