

**Paritair Comité voor de diensten  
en organismen voor technische  
controles en  
gelijkvormigheidstoetsing**

**Commission Paritaire pour les  
services et les organismes de  
contrôle technique et d'évaluation  
de la conformité**

**PC 219**

**PC 219**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van  
29 april 2014**

**Convention collective de travail du 29  
avril 2014**

**Coördinatie betreffende de tussenkomst  
van de werkgever in de vervoerskosten  
van de bedienden**

**Coordination concernant l'intervention de  
l'employeur dans les frais de transport  
des employés**

**HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGBIED**

**CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat d'employé des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.

**HOOFDSTUK II – GEMEENSCHAPPELIJK  
OPENBAAR TREINVERVOER**

**CHAPITRE II – TRANSPORT EN COMMUN PAR  
CHEMIN DE FER**

Artikel 2 – Wat het door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen georganiseerde vervoer betreft, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs vanaf 1 februari 2014 berekend op basis van de in bijlage 1 toegevoegde sectorale tabel.

Article 2 - En ce qui concerne le transport organisé par la Société Nationale des Chemins de Fer belges, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est, à partir du 1<sup>er</sup> février 2014, calculée sur la base du tableau sectoriel repris en annexe 1.

Deze tabel blijft onveranderd van toepassing tot 31 januari 2017. Een eventuele verhoging na deze datum zal onderhandeld worden in functie van de beslissingen genomen op interprofessioneel vlak over de verhogingen in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 octies betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, gesloten in de nationale arbeidsraad op 20 februari 2009.

Ce tableau est inchangé jusqu'au 31 janvier 2017. Une éventuelle augmentation après cette date sera négociée en fonction des décisions prises au niveau interprofessionnel sur des augmentations dans le cadre de la convention collective n° 19 octies concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs, conclue au sein du conseil national du travail le 20 février 2009.

**HOOFDSTUK III – GEMEENSCHAPPELIJK**

**CHAPITRE III – TRANSPORTS EN COMMUN**

### **OPENBAAR VERVOER MET UITZONDERING VAN HET VERVOER PER TREIN**

Artikel 3 – Wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, wordt de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld volgens de hierna vastgestelde modaliteiten:

a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van de in bijlage 1 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen, zonder echter 75% van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;

b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8% van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder echter het bedrag van de werkgeverstussenkomst berekend op basis van de in bijlage opgenomen tabel met forfaitaire bedragen voor een afstand van 7 km te overschrijden.

### **HOOFDSTUK IV – GECOMBINEERD GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOER**

Artikel 4 – In geval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - wordt de bijdrage van de werkgever berekend op basis van de in bijlage 1 opgenomen sectorale tabel met forfaitaire bedragen.

Artikel 5 – In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 4, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend: nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikels 2, 3 of 4 hierboven, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

### **HOOFDSTUK V – ANDERE VERVOERMIDDELEN**

Artikel 6 – Andere vervoermiddelen met uitzondering van vervoer per fiets

### **PUBLICS AUTRES QUE LE TRANSPORT PAR TRAIN**

Article 3 – En ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements, calculés à partir de la halte de départ, est déterminée suivant les modalités fixées ci-après :

a) lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires reprise au tableau en annexe 1, sans toutefois excéder 75 % du prix réel du transport ;

b) lorsque le prix est fixe quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est déterminée de manière forfaitaire et atteint 71,8 % du prix effectivement payé par le travailleur, sans toutefois excéder le montant de l'intervention de l'employeur qui est calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires reprise en annexe 1, pour une distance de 7 km.

### **CHAPITRE IV – TRANSPORTS EN COMMUN PUBLICS COMBINES**

Article 4 – Lorsque le travailleur combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun public et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale - sans que dans ce titre de transport une subdivision soit faite par moyen de transport en commun public -, l'intervention de l'employeur est calculée sur la base de la grille sectorielle de montants forfaitaires reprise en annexe 1.

Article 5 – Dans tous les cas, autres que celui visé à l'article 4, où le travailleur utilise plusieurs moyens de transport en commun public, l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue est calculée comme suit : après que l'intervention de l'employeur, en ce qui concerne chaque moyen de transport en commun public qu'utilise le travailleur, a été calculée conformément aux dispositions des articles 2, 3 et 4 ci-dessus, il y a lieu d'additionner les montants ainsi obtenus afin de déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.

### **CHAPITRE V – AUTRES MOYENS DE TRANSPORT**

Article 6 – Autres moyens de transport à l'exception de transport par vélo

§1 – Met uitzondering van de tussenkomst voor het vervoer per fiets wordt, vanaf 1 februari 2014 de bijdrage van de werkgever in de kosten van het privévervoer van de bedienden berekend op basis van de sectorale tabel opgenomen in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2 – Deze tabel wordt jaarlijks geïndexeerd op 1 februari. Daartoe wordt het 4-maandelijks gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de maand januari van het lopende jaar geplaatst tegenover het 4-maandelijks gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de maand januari van het vorige jaar.

#### Artikel 7 – Vervoer per fiets

Voor de bediende die zich, voor een gedeelte of de ganse afstand, met de fiets verplaatst bedraagt de tussenkomst van de werkgever vanaf 1 april 2014 € 0,22 per afgelegde kilometer.

De werkgever zal jaarlijks, op vraag van de bediende, schriftelijk de nodige gegevens bevestigen die het de bediende mogelijk maakt zijn fietsgebruik aan te tonen. Deze gegevens hebben betrekking op de in aanmerking genomen afstand tot de werkplaats, het aantal gewerkte dagen en de betaalde vergoeding.

#### Artikel 8 – Gemeenschappelijke bepalingen

§1 – De beschikkingen van dit hoofdstuk zijn alleen toepasselijk indien de werkelijke heen en terug opgetelde afstanden ten minste 1 km bedragen.

De afstanden worden afgerond naar de hogere of lagere kilometer naargelang de kilometrische schijf 500 meter overschrijdt of niet.

§2 – Het aantal in aanmerking te nemen kilometers is deze van de kortste werkelijk afgelegde afstand van de verblijfplaats van de bediende naar de onderneming.

Nochtans, ingeval van geografische onregelmatigheid voortvloeiend uit de lokalisatie van de onderneming en/of van de verblijfplaats van de bediende, zal er van deze bepaling kunnen afgeweken worden op basis van een paritaire regeling op het vlak van de onderneming.

Bij betwisting wordt het in aanmerking te nemen aantal kilometers bepaald op basis van de kortste afstand berekend met een routeplanner of GPS-systeem.

§3 – Voor de bedienden die tegelijk gebruik maken van een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel en van een ander vervoermiddel dan deze

§1 – A l'exception de l'intervention pour le transport par vélo, l'intervention de l'employeur dans les frais de transport privé des employés est calculée, à partir du 1<sup>er</sup> février 2014, sur base du tableau sectoriel repris en annexe 2 de la présente convention collective de travail.

§2 – Ce tableau est indexé annuellement au 1<sup>er</sup> février. A cette fin la moyenne quadri-mensuelle du chiffre de l'indice santé du mois de janvier de l'année en cours est comparé à la moyenne quadri-mensuelle du chiffre de l'indice santé du mois de janvier de l'année précédente.

#### Article 7 – Transport par vélo

Pour l'employé qui se déplace à vélo, pour une partie ou l'entièreté de la distance, l'intervention de l'employeur est, à partir du 1<sup>er</sup> avril 2014, de € 0,22 par kilomètre parcouru.

L'employeur confirmera chaque année, à la demande de l'employé, par écrit les données nécessaires lui permettant de démontrer son utilisation du vélo. Ces données comprennent la distance prise en compte jusqu'au lieu de travail, le nombre de jours de présence au travail et l'indemnité payée.

#### Article 8 – Dispositions communes

§1 – Les dispositions de ce chapitre ne s'appliquent que si les distances réelles aller-retour additionnées atteignent au moins un kilomètre.

Les distances sont arrondies au kilomètre supérieur ou inférieur selon que la tranche kilométrique dépasse ou non les 500 mètres.

§2 – Le nombre de kilomètres à prendre en considération est celui de la distance la plus courte effectivement parcourue de la résidence de l'employé jusqu'à l'entreprise.

Toutefois, dans les cas d'anomalies géographiques résultant de la localisation de l'entreprise et/ou de la résidence de l'employé, il pourra être dérogé à cette définition sur la base d'un règlement paritaire au niveau de l'entreprise.

En cas de litige, le nombre de kilomètres à prendre en considération est fixé sur base de la distance la plus courte, calculée avec planificateur d'itinéraire ou un système GPS.

§3 – Pour les employés qui utilisent à la fois un moyen de transport en commun public et un moyen de transport autre que celui organisé par l'entreprise,

georganiseerd door de onderneming, zal de bijdrage voor dit laatste vervoermiddel berekend worden zoals bepaald in artikel 6 en 7. Hetzelfde geldt in geval van gebruik van verschillende andere vervoermiddelen dan gemeenschappelijk openbaar vervoer of deze georganiseerd door de onderneming.

In beide gevallen wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand bekomen door de optelling van de bijdragen voor elk afzonderlijk vervoermiddel, berekend volgens de bepalingen van deze overeenkomst.

#### **HOOFDSTUK VI – DOOR DE ONDERNEMINGEN MET FINANCIËLE DEELNEMING VAN DE BEDIENDEN GEORGANISEERD VERVOER OF DOOR DE ONDERNEMING VOOR EEN GEDEELTE VAN HET TRAJECT UITSLUITEND OP EIGEN KOSTEN GEORGANISEERD VERVOER**

Artikel 9 – Wanneer het vervoer van de woonplaats naar de onderneming georganiseerd wordt door de ondernemingen uitsluitend op eigen kosten of met de financiële deelneming van de bedienden, moet deze collectieve arbeidsovereenkomst als uitgevoerd worden beschouwd zodra de lasten voor de onderneming voor dezelfde afstand afgelegd per gebruiker-bediende, de tussenkomst van de werkgever zoals bepaald in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bereikt of overschrijdt.

Indien dit niet het geval is, zal de toepassing van het beginsel volgens welke de bijdrage van de onderneming gelijk is aan de tussenkomst van de werkgever zoals bepaald in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, voor dezelfde afgelegde afstand, paritair op het vlak van de onderneming worden geregeld.

Artikel 10 – Voor de berekening van de afstand afgelegd met het door de onderneming georganiseerde vervoer, moet ermee rekening gehouden worden dat het gebruikte vervoermiddel over het algemeen niet de directe weg tussen de woonplaats van de bediende en de plaats van de tewerkstelling volgt.

In dit geval zal de afstand die als basis dient voor de tussenkomst van de onderneming op het vlak van de onderneming paritair worden bepaald.

Artikel 11 – Wanneer de bediende tegelijk gebruik maakt van een door de onderneming georganiseerd vervoermiddel en van een ander vervoermiddel, zal de tussenkomst van de onderneming worden berekend op basis van de totale afgelegde afstand, evenwel met aftrek van de reeds door de onderneming gedragen

l'intervention pour ce dernier moyen de transport sera calculée comme prévu dans les articles 6 et 7. Les mêmes dispositions sont d'application en cas d'utilisation de différents moyens de transport autre que celui du transport en commun public ou celui organisé par l'entreprise.

Dans les deux cas, l'intervention de l'employeur pour la totalité de la distance parcourue sera obtenue par la somme des interventions pour chaque moyen de transport, calculée selon les dispositions de cette convention.

#### **CHAPITRE VI – TRANSPORT ORGANISÉ PAR LES ENTREPRISES AVEC LA PARTICIPATION FINANCIÈRE DES EMPLOYÉS OU ORGANISÉ PAR LES ENTREPRISES À LEUR CHARGE EXCLUSIVE POUR UNE PARTIE DU TRAJET**

Article 9 – Lorsque le transport de la résidence à l'entreprise est organisé par les entreprises à leur charge exclusive ou avec la participation financière des employés, la présente convention collective de travail doit être considérée comme exécutée dès que la charge de l'entreprise atteint ou dépasse, pour la même distance parcourue par employé-utilisateur, l'intervention de l'employeur telle que prévue à l'article 6 de la présente convention collective de travail.

Si tel n'est pas le cas, l'application du principe selon lequel l'intervention de l'entreprise est égale à l'intervention de l'employeur telle que prévue à l'article 6 de la présente convention collective de travail pour la même distance parcourue, sera réglée paritairement au niveau de l'entreprise.

Article 10 – Pour le calcul de la distance parcourue par le moyen de transport organisé par l'entreprise, il doit être tenu compte du fait que le moyen de transport utilisé n'effectue généralement pas un trajet direct entre la résidence de l'employé et le lieu de travail.

Dans ce cas, la distance servant de base à l'intervention de l'entreprise sera fixée paritairement au niveau de l'entreprise.

Article 11 – Lorsque l'employé utilise à la fois un moyen de transport organisé par l'entreprise et un autre moyen de transport, l'intervention de l'entreprise sera calculée sur base de la distance totale en soustrayant toutefois les frais supportés déjà par l'entreprise pour le transport organisé par celle-ci.

kosten voor het door haar georganiseerd vervoer.

De toepassing van het beginsel volgens welke de bijdrage van de onderneming gelijk is aan de tussenkomst van de werkgever zoals bepaald in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, voor dezelfde afgelegde afstand, zal op het vlak van de onderneming paritair worden geregeld, mits artikel 10 behoorlijk in overweging wordt genomen.

## HOOFDSTUK VII – TIJDSTIP VAN DE TERUGBETALING

Artikel 12 - De bijdrage van de werkgever in de door de werknemers gedragen vervoerkosten wordt maandelijks betaald of ter gelegenheid van de betaalperiode die op ondernemingsvlak is overeengekomen.

## HOOFDSTUK VIII – MODALITEITEN VAN TERUGBETALING

Artikel 13 - De bedienden leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruiken om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te verplaatsen. Bovendien preciseren zij, indien mogelijk, het aantal effectief gereden kilometers. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen. De werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Artikel 14 – De bijdrage gebeurt alleen voor de aanwezigheidsdagen op het werk. Deze beschikking is evenwel niet van toepassing voor de bedienden die houder zijn van een abonnement. In dit geval kunnen zij ook de tussenkomst genieten voor de afwezigheidsdagen voor zover deze dagen vallen in de geldigheidsperiode van het abonnement en dat zij de terugbetaling ervan niet kunnen bekomen.

Wat het gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft zal de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de NMBS en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

Voor de bedienden die geen gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruiken, wordt de bijdrage enkel betaald voor de aanwezige werkdagen zonder andere modaliteiten.

## HOOFDSTUK IX - BIJZONDERE BEPALINGEN

L'application du principe selon lequel l'intervention de l'entreprise est égale à l'intervention de l'employeur telle que prévue à l'article 6 de la présente convention collective de travail, pour la même distance parcourue sera réglée paritairement au niveau de l'entreprise, l'article 10 étant dûment pris en considération.

## CHAPITRE VII – EPOQUE DE REMBOURSEMENT

Article 12 - L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par les travailleurs est payée une fois par mois ou à l'occasion de la période de paiement qui est convenue au niveau de l'entreprise.

## CHAPITRE VIII – MODALITES DE REMBOURSEMENT

Article 13 - Les employés présentent à leur employeur une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement un moyen de transport en commun public pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail. En outre, ils précisent, si possible, le kilométrage effectivement parcouru. Ils signaleront dans les plus brefs délais toute modification à cette situation. Les employeurs peuvent à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

Article 14 – L'intervention se fait seulement pour les jours de présence au travail. Cette disposition n'est cependant pas applicable aux employés étant en possession d'un abonnement. Dans ce cas, ils peuvent également bénéficier de l'intervention pour les jours d'absence, pour autant que ces jours tombent dans la période de validité de l'abonnement et qu'ils ne puissent pas en obtenir le remboursement.

Pour ce qui concerne le transport public en commun l'intervention de l'employeur dans les frais de transport sera payée sur présentation des titres de transport, délivrés par la SNCB et/ou les autres sociétés de transport en commun public.

Pour les employés qui n'utilisent pas de moyens de transport en commun public, l'intervention s'effectue seulement pour les jours de présence au travail sans autres modalités.

## CHAPITRE IX - DISPOSITIONS PARTICULIERES

Artikel 15 – In de gevallen waarin op ondernemingsvlak verschillende en op sommige punten van deze collectieve arbeidsovereenkomst gunstiger bepalingen van toepassing zijn, kunnen deze worden behouden.

Article 15 – Dans les cas où des dispositions différentes plus favorables sur certains points de la présente convention collective de travail sont en vigueur dans des entreprises, celles-ci pourront être maintenues.

Artikel 16 – Indien de werkgever het vraagt, worden de bedienden eraan gehouden de verplaatsingsmiddelen die ze gebruiken aan te geven.

Article 16 – Si l'employeur le demande, les employés sont tenus de déclarer les moyens de déplacement qu'ils utilisent.

Ze zullen op eigen initiatief elke verandering van verblijfplaats of van vervoermiddel verklaren.

Ils déclareront d'initiative tout changement de lieu de résidence ou de moyen de transport.

#### **HOOFDSTUK X – OPHEFFINGSBEPALING**

#### **CHAPITRE X – DISPOSITION DE DENONCIATION**

Artikel 17 – De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2010 betreffende de bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de bedienden, met registratienummer 99337/CO/219 en algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 oktober 2010 (Belgisch Staatsblad van 10 november 2010), wordt opgeheven .

Article 17 – La convention collective de travail du 12 avril 2010 concernant l'intervention de l'employeur dans les frais de transport des employés, avec numéro d'enregistrement 99337/CO/219 et rendu obligatoire per Arrêté Royal du 10 octobre 2010 (Moniteur Belge du 11 novembre 2010), est dénoncée.

#### **HOOFDSTUK XI – DUUR**

#### **CHAPITRE XI – DUREE**

Artikel 18 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2014, tenzij anders bepaald, en is gesloten voor onbepaalde duur.

Article 18 – La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> février 2014, sauf autrement défini, et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 6 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing en aan elk van de ondertekenende partijen.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité et à chacune des organisations signataires.

**BIJLAGE 1: TUSSENKOMST VAN DE WERKGEVER IN DE KOSTEN VAN HET OPENBAAR VERVOER, GELDIG VANAF 1 FEBRUARI 2014 – SECTORALE TABEL**

**ANNEXE 1 : INTERVENTION DE L'EMPLOYEUR DANS LES FRAIS DE TRANSPORT EN COMMUN À PARTIR DU 1 FÉVRIER 2014 – TABLEAU SECTORIEL**

km	Week/semaine	Maandkaart/carte mensuelle	3 maanden/3 mois	Jaarlijks/annuel	Halftijdse treinkaart/carte train mi-temps
1	5,72	19,03	54,08	192,40	-
2	6,34	21,32	59,28	212,16	-
3	6,97	23,19	64,48	232,96	7,70
4	7,59	25,38	70,72	252,72	8,94
5	8,22	27,04	76,96	274,56	9,88
6	8,74	29,12	81,12	291,20	10,71
7	9,26	31,20	86,32	308,88	11,44
8	9,78	32,24	91,52	326,56	12,06
9	10,30	34,32	96,72	344,24	12,58
10	10,82	36,40	101,92	361,92	13,10
11	11,44	38,48	107,12	380,64	13,62
12	11,96	40,04	112,32	398,32	14,14
13	12,58	41,60	117,52	418,08	14,77
14	13,10	43,68	122,72	436,80	15,18
15	13,62	45,24	126,88	453,44	15,60
16	14,14	46,80	132,08	473,20	16,12
17	14,66	49,40	137,28	490,88	16,54
18	15,18	50,96	142,48	508,56	17,06
19	15,91	53,04	147,68	527,28	17,58
20	16,43	55,12	152,88	544,96	17,99
21	16,95	56,16	158,08	563,68	18,41
22	17,47	58,24	163,28	582,40	18,93
23	18,10	60,32	168,48	602,16	19,45
24	18,62	61,36	173,68	619,84	19,86
25	19,14	64,48	178,88	638,56	20,28
26	19,86	65,52	184,08	657,28	21,01
27	20,28	67,60	189,28	676,00	21,42
28	20,70	69,68	194,48	693,68	21,84
29	21,42	70,72	198,64	711,36	22,15
30	21,84	72,80	204,88	729,04	22,57
31 - 33	22,67	75,92	214,24	762,32	23,50
34 - 36	24,23	81,12	226,72	807,04	25,06
37 - 39	25,38	85,28	238,16	850,72	26,00
40 - 42	27,04	90,48	253,76	905,84	28,08
43 - 45	28,60	94,64	266,24	950,56	29,12

PC 219 / CP 219 : CAO transportkosten / CCT frais de transport  
 29 4 2014  
 Definitief / Définitif

46 - 48	30,16	99,84	278,72	995,28	30,16
49 - 51	31,20	105,04	293,28	1.048,32	32,24
52 - 54	32,76	108,16	302,64	1.080,56	33,28
55 - 57	33,28	111,28	310,96	1.112,80	34,32
58 - 60	34,84	115,44	322,40	1.152,32	35,88
61 - 65	35,88	119,60	334,88	1.194,96	37,44
66 - 70	37,44	124,80	349,44	1.249,04	39,52
71 - 75	39,52	131,04	368,16	1.315,60	42,12
76 - 80	41,60	137,28	382,72	1.369,68	43,68
81 - 85	43,16	142,48	398,32	1.423,76	46,28
86 - 90	44,72	148,72	416,00	1.486,16	47,84
91 - 95	46,28	153,92	431,60	1.540,24	49,40
96 - 100	47,84	159,12	447,20	1.595,36	52,00
101 - 105	49,92	166,40	464,88	1.660,88	54,08
106 - 110	51,48	171,60	480,48	1.716,00	55,12
111 - 115	53,04	177,84	496,08	1.771,12	57,20
116 - 120	55,12	184,08	512,72	1.833,52	59,28
121 - 125	56,16	188,24	529,36	1.888,64	61,36
126 - 130	58,24	194,48	544,96	1.943,76	63,44
131 - 135	60,32	199,68	559,52	1.998,88	64,48
136 - 140	61,36	205,92	575,12	2.054,00	65,52
141 - 145	63,44	211,12	590,72	2.109,12	67,60
146 - 150	65,52	219,44	615,68	2.198,56	69,68
151 - 155	66,56	222,56	625,04	2.231,84	-
156 - 160	68,64	228,80	639,60	2.286,96	-
161 - 165	69,68	234,00	656,24	2.342,08	-
166 - 170	71,76	240,24	671,84	2.398,24	-
171 - 175	73,84	245,44	687,44	2.453,36	-
176 - 180	75,92	251,68	703,04	2.508,48	-
181 - 185	76,96	255,84	718,64	2.564,64	-
186 - 190	79,04	263,12	736,32	2.630,16	-
191 - 195	81,12	268,32	751,92	2.686,32	-
196 - 200	82,16	274,56	767,52	2.742,48	-

De afstanden betreffen een enkele reis, de tarieven van de werkgeverstussenkomst zijn deze geldig voor de heen- en terugreis.  
 Les distances concernent seulement l'aller simple, les tarifs de l'intervention de l'employeur sont ceux valables pour l'aller-retour.



**BIJLAGE 2: MAANDELIJKSE TUSSENKOMST VAN DE WERKGEVER IN DE KOSTEN VAN HET PRIVÉVERVOER EN HET GECOMBINEERD PRIVÉVERVOER MET OPENBAAR VERVOER (BEHALVE PER FIETS) VAN DE BEDIENDEN VAN HET PC 219, GELDIG VANAF 1 FEBRUARI 2014 - SECTORALE TABEL**

**ANNEXE 2: INTERVENTION MENSUELLE DE L'EMPLOYEUR DANS LE TRANSPORT DOMICILE-TRAVAIL PRIVÉ ET COMBINAISON TRANSPORT PRIVÉ ET TRANSPORT EN COMMUN (A L'EXCEPTION DES DEPLACEMENTS AVEC LE VELO) POUR LES EMPLOYÉS DE LA CP 219 À PARTIR DU 1<sup>ER</sup> FÉVRIER 2014 - TABLEAU SECTORIEL**

km	Tussenkomst in € per maand / Intervention en € par mois	km	Tussenkomst in € per maand / Intervention en € par mois
1	8,11	43-45	99,45
2	16,26	46-48	104,92
3	24,37	49-51	110,39
4	26,66	52-54	113,65
5	28,41	55-57	116,93
6	30,61	58-60	121,31
7	32,79	61-65	125,67
8	33,88	66-70	131,14
9	36,07	71-75	137,71
10	38,24	76-80	144,25
11	40,44	81-85	149,72
12	42,07	86-90	156,28
13	43,71	91-95	161,74
14	45,90	96-100	167,20
15	47,54	101-105	174,86
16	49,18	106-110	180,33
17	51,91	111-115	186,88
18	53,54	116-120	193,43
19	55,73	121-125	197,81
20	57,93	126-130	204,35
21	59,01	131-135	209,82
22	61,20	136-140	216,38
23	63,39	141-145	221,84
24	64,47	146-150	230,59
25	67,76	151-155	233,87
26	68,85	156-160	240,42
27	71,03	161-165	245,89
28	73,22	166-170	252,45
29	74,31	171-175	257,91
30	76,50	176-180	264,46
31-33	79,78	181-185	268,84
34-36	85,25	186-190	276,50
37-39	89,61	191-195	281,96
40-42	95,08	196-200	288,51

De afstanden betreffen een enkele reis, de tarieven van de werkgeverstussenkomst zijn deze voor de heen- en terugreis.  
 Les distances concernent seulement l'aller simple, les tarifs de l'intervention de l'employeur sont ceux valables pour l'aller-retour.