

6

**Paritair Comité voor de  
diensten en organismen voor  
technische controles en  
gelijkvormigheidstoetsing**

**(PC 219)**

**Commission Paritaire pour les  
services et les organismes de  
contrôle technique et  
d'évaluation de la conformité**

**(CP 219)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van  
29 april 2014**

**Convention collective de travail du 29  
avril 2014**

**Recht op opleiding**

**Droit de formation**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.

Onder "werknemers" worden verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 8.3 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het Nationaal akkoord 2013-2014, gesloten op 20 maart 2014.

**Artikel 3**

In 2014 en in 2015 heeft elke bediende recht op jaarlijks 1 dag beroepsopleiding.

Deze dag beroepsopleiding moet niet noodzakelijk opgenomen worden tijdens het jaar waarin het recht ontstaat, maar alleszins in de periode gaande van 1 januari 2014 tot 31 december 2015.

**Artikel 4**

De bedienden genieten van deze vormingsdagen naar rato van hun effectieve

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat de travail d'employé des entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et dévaluation de la conformité.

Par "travailleurs", il convient d'entendre: les travailleurs de sexe masculin et féminin.

**Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue en application de l'article 8.3 de la convention collective de travail relative à l'Accord national 2013-2014, conclu le 20 mars 2014.

**Article 3**

En 2014 et en 2015, tout employé a droit à 1 jour de formation professionnelle par an.

Cette journée de formation professionnelle ne doit pas nécessairement se situer dans l'année d'où naît ce droit, mais en tout cas dans la période comprise entre le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et le 31 décembre 2015.

**Article 4**

Les employés bénéficient de ces journées de formation à raison de leurs prestations effectives

prestaties gedurende de referteperiode:

- bedienden met effectieve prestaties gedurende de referteperiode van een derde tot en met de helft van een normale voltijdse arbeidsprestatie van toepassing in de onderneming hebben recht op een halve dag beroepsopleiding;
- bedienden met effectieve prestaties gedurende de referteperiode van meer dan de helft van een normale voltijdse arbeidsprestatie van toepassing in de onderneming hebben recht op de volledige dag beroepsopleiding.

#### **Artikel 5**

Het recht op vormingsdagen geldt niet voor:

- bedienden wiens arbeidsovereenkomst een einde neemt gedurende de referteperiode of het jaar volgend op de referteperiode;
- bedienden met effectieve prestaties gedurende de referteperiode die minder dan een derde bedraagt van een normale voltijdse arbeidsprestatie van toepassing in de onderneming.

#### **Artikel 6**

Als referteperiode geldt de periode gaande van 1 januari tot 31 december van het lopende jaar.

#### **Artikel 7**

Worden gelijkgesteld met effectieve prestaties:

- de periodes gedekt door gewaarborgd loon;
- het zwangerschapsverlof;
- het vaderschapsverlof, zoals bepaald in artikel 30, §2 en §3 van de Wet betreffende de Arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978;
- de jaarlijkse vakantie;
- de feestdagen;
- het anciënniteitsverlof;
- het klein verlet;
- de arbeidsduurverminderingdagen;
- de inhaalrustdagen;
- de dagen syndicale vorming;
- de syndicale uren voor de uitoefening van mandaten in de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk of de vakbondsafvaardiging.

pendant la période de référence:

- les employés dont les prestations effectives pendant la période de référence se situent entre un tiers et la moitié des prestations normales à plein temps d'application dans l'entreprise ont droit à une demi-journée de formation;
- les employés dont les prestations effectives pendant la période de référence représentent plus que la moitié des prestations normales à plein temps d'application dans l'entreprise ont droit à une journée de formation.

#### **Article 5**

Le droit aux journées de formation ne vaut pas pour:

- les employés dont le contrat de travail prend fin pendant la période de référence ou au cours de l'année qui suit la période de référence;
- les employés dont les prestations effectives pendant la période de référence représentent moins qu'un tiers des prestations normales à plein temps d'application dans l'entreprise.

#### **Article 6**

La période de référence est la période du 1er janvier au 31 décembre de l'année en cours.

#### **Article 7**

Sont assimilés à des prestations effectives:

- les périodes couvertes par un salaire garanti;
- le congé de maternité;
- le congé de paternité, comme prévu par l'article 30, §2 et §3 de la Loi sur les Contrats de travail du 3 juillet 1978;
- les congés annuels;
- les jours fériés;
- le congé d'ancienneté;
- le petit chômage;
- les jours de réduction du temps de travail;
- les jours de repos compensatoires;
- les journées de formation syndicale;
- les heures syndicales pour l'exercice de mandats au sein du conseil d'entreprise, du comité pour la protection et la prévention au travail ou de la délégation syndicale.

## **Artikel 8**

Voor de toepassing van het opleidingsrecht in 2014 en 2015 wordt volgende procedure afgesproken:

- Tegen einde april 2015 zal de werkgever schriftelijk aan elke bediende waarvoor nog geen opleiding is voorzien of de opleiding werd geweigerd, een voorstel van opleiding overmaken, behalve aan de bedienden wiens opleidingsrecht reeds uitgeput is of reeds gepland en medegedeeld werd. Deze mededeling kan individueel of collectief gebeuren voor zover elke betrokken bediende nominatief vernoemd wordt.
- De bediende die einde april 2015 geen concreet aanbod gekregen heeft, kan tegen einde mei 2015 de werkgever hierom schriftelijk vragen. Eventueel doet hij/zij zelf een voorstel van opleiding, rekening houdend met het aantal dagen opleidingsrecht waarop hij/zij nog aanspraak kan maken.
- Tegen einde juni 2015 zal de werkgever een concreet voorstel van opleiding overmaken aan deze bediende.
- De bediende die einde juni 2015 nog steeds geen voorstel heeft gekregen of wiens vraag tot opleiding werd afgewezen, kan tegen 15 september 2015 opnieuw schriftelijk een opleiding aanvragen.
- Tegen einde september 2015 moet de werkgever alleszins een definitief voorstel voor opleiding overmaken aan de bedienden.
- Indien de werkgever na afloop van deze procedure geen opleiding heeft aangeboden, worden de dag(en) opleidingsrecht 2014/2015 omgezet in betaald verlof, op te nemen voor einde 2015.

Elke opleiding die door de werkgever aangeboden wordt of door de werknemer voorgesteld wordt, moet aansluiten bij de vereiste competenties van de bediende.

De bediende verliest alleszins zijn opleidingsrecht indien hij/zij om ongegronde redenen weigert in te gaan op de door de werkgever aan hem/haar aangeboden opleidingen die in het opleidingsplan voorzien zijn voor de functiegroep waartoe hij/zij behoort.

## **Artikel 9**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd van 1 januari 2014 tot 31 december 2015.

## **Article 8**

La procédure suivante est convenue pour l'application du droit à la formation en 2014 et 2015 :

- Pour la fin avril 2015, l'employeur transmettra par écrit une proposition de formation à tout employé pour lequel aucune formation n'a encore été prévue ou pour lequel la formation a été refusée, sauf aux employés dont le droit à la formation a déjà été épuisé ou a déjà été planifié et communiqué. Cette communication peut être individuelle ou collective, pour autant que tous les employés concernés soient cités nommément.
- L'employé qui n'aurait pas reçu d'offre concrète de formation pour la fin avril 2015 a la possibilité de faire pour la fin mai 2015 une demande de formation. Eventuellement il formule lui-même une proposition de formation, tenant compte du nombre de jours de formation auxquels il a encore droit.
- Pour la fin juin 2015, l'employeur transmettra une proposition concrète de formation à cet employé.
- L'employé qui n'a toujours pas reçu de proposition pour la fin juin 2015, ou dont la demande de formation a été rejetée, peut faire une nouvelle demande de formation par écrit pour le 15 septembre 2015.
- Pour la fin septembre 2015, l'employeur est tenu de transmettre une proposition de formation définitive aux employés.
- Si, au terme de la procédure, l'employeur n'a proposé aucune formation, le ou les jour(s) du droit à la formation 2014/2015 se transforme(nt) en jour(s) de congé payé qui doivent être pris avant la fin de l'année 2015.

Toute formation proposée par l'employeur ou par le travailleur doit correspondre aux compétences requises de l'employé.

L'employé perd son droit à la formation s'il refuse sans motif valable de suivre les formations que lui propose son employeur et qui sont prévues dans le plan de formation pour le groupe de fonctions dont il fait partie.

## **Article 9**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2015.