



**ERRATUM**

**Commission paritaire pour les services et les  
organismes de contrôle technique et d'évaluation  
de la conformité**

**CCT n° 131168/CO/219  
du 05/10/2015**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 3, troisième tiret doit être corrigé comme suit : "of 10 EUR bruto per maand loonsverhoging + €f jaarlijks ecocheques ter waarde van 210 EUR, binnen de wettelijke mogelijkheden."

Correction du texte français :

- L'article 5, première phrase doit être corrigé comme suit : "La présente convention collective de travail sectorielle a été conclue pour une durée indéterminée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016".

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de diensten en  
organismen voor technische controles en  
gelijkvormigheidstoetsing**

**CAO nr. 131168/CO/219  
van 05/10/2015**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 3, derde streepje moet als volgt verbeterd worden : "of 10 EUR bruto per maand loonsverhoging + €f jaarlijks ecocheques ter waarde van 210 EUR, binnen de wettelijke mogelijkheden."

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 5, eerste zin moet als volgt verbeterd worden : "La présente convention collective de travail sectorielle a été conclue pour une durée indéterminée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016".

**Beslissing van**

**17 -03- 2016**

<p><b>Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing</b></p> <p><b>(PC 219)</b></p>	<p><b>Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité</b></p> <p><b>(CP 219)</b></p>
<p><b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 2015</b></p>	<p><b>Convention collective de travail du 5 octobre 2015</b></p>
<p><b><u>Koopkracht 2015-2016</u></b></p>	<p><b><u>Pouvoir d'achat 2015-2016</u></b></p>
<p><b><u>Artikel 1 – Toepassingsgebied</u></b></p>	<p><b><u>Article 1 – Champ d'application</u></b></p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.</p>	<p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat d'employé des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.</p>
<p>De ondernemingen hebben de keuze om voor hun kaderleden een gelijkwaardige invulling van de onderstaande loonsverhoging te bepalen volgens de op hun niveau bestaande gewoonten van overleg met het kaderpersoneel.</p>	<p>Pour les cadres, les entreprises peuvent convenir à leur niveau d'une utilisation équivalente de l'augmentation salariale sous mentionnée selon les habitudes de concertation existant avec le personnel cadre.</p>
<p><b><u>Artikel 2 - Loonsverhoging</u></b></p>	<p><b><u>Article 2 – Augmentation salariale</u></b></p>
<p>Op 1 januari 2016 worden alle effectieve bruto wedden van de bedienden verhoogd met 20 € bruto per maand.</p>	<p>Au 1er janvier 2016, les appointements bruts effectifs des employés sont augmentés de 20 € brut par mois.</p>

<b>Artikel 3 – Alternatieve keuze voor ondernemingen met een vakbondsafvaardiging voor bedienden</b>	<b>Article 3 – Choix alternatif pour entreprises avec une délégation syndicale pour employés</b>
<p>Ondernemingen met een vakbondsafvaardiging voor bedienden kunnen door middel van een bedrijfsakkoord een evenwaardige omzetting doen van de hierboven vermelde verhoging van het brutoloon door een keuze te maken op ondernemingsvlak voor één van de volgende alternatieven en dit voor 31 oktober 2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Of 10 € bruto per maand loonsverhoging + een verhoging maaltijdcheques of dagvergoeding met 1 €, binnen de wettelijke mogelijkheden;</li> <li>- Of 10 € bruto per maand loonsverhoging + een jaarlijkse verhoging van het aanvullend pensioen met 210 €;</li> <li>- Of 10 € bruto per maand loonsverhoging + <del>of</del> jaarlijks ecocheques ter waarde van 210 €, binnen de wettelijke mogelijkheden.</li> </ul>	<p>Les entreprises avec une délégation syndicale pour employés peuvent, moyennant un accord d'entreprise, convertir l'augmentation salariale susmentionnée en un avantage équivalent en effectuant au niveau de l'entreprise un choix parmi les alternatives suivantes, et ce avant le 31 octobre 2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ou 10 € brut/mois d'augmentation salariale + une augmentation des chèques-repas ou de l'indemnité journalière de 1 €, endéans les possibilités légales ;</li> <li>- Ou 10 € brut/mois d'augmentation salariale + une augmentation de la pension complémentaire de 210 € ;</li> <li>- Ou 10 € brut/mois d'augmentation salariale + éco-chèques d'une valeur de 210 €, endéans les possibilités légales.</li> </ul>
<b>Artikel 4 - Nationale minimum weddeschalen</b>	<b>Article 4 - Barème national des appointements minimums</b>
<p>Vanaf 1 januari 2016 worden de nationale minimum weddeschalen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2007 betreffende de nationale minimum weddeschalen, geregistreerd onder het nummer 85109/CO/219, verhoogd met 20 € bruto per maand, behalve wanneer, in de ondernemingen met syndicale delegatie, deze enveloppe gegarandeerd is door een gelijkwaardig voordeel door een bedrijfsakkoord op basis van bovenstaand menu.</p>	<p>À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016, les appointements minimums de la convention collective de travail du 18 septembre 2007 concernant le barème national des appointements minimums, enregistrée sous le numéro 85109/CO/219, sont augmentés de 20 € brut par mois, excepté lorsque, au sein des entreprises ayant une délégation syndicale, cette enveloppe est garantie par un avantage équivalent, grâce à un accord d'entreprise conclu sur la base du menu susmentionné.</p>
<p>De partijen komen overeen dat deze bedrijfsakkoorden niet tot een cumulatie kunnen leiden met de sectorale suppletoire formule, en dat de sectorale barema's op deze manier beschouwd worden als zijnde gerespecteerd.</p>	<p>Les parties conviennent que ces accords d'entreprise ne peuvent avoir comme conséquence un cumul avec la formule supplétive sectorielle et que les barèmes sectoriels seront ainsi considérés comme respectés.</p>
<b>Artikel 5 - Duur</b>	<b>Article 5 - Durée</b>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2016. Zij kunnen slechts opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité en met respect van een opzeggingstermijn van 6 maanden, behalve het artikel 4 dat gesloten is voor bepaalde duur gaande van 1 januari 2016 tot 30 juni 2016.</p>	<p>La présente convention collective de travail sectorielle a été conclue pour une durée indéterminée. Elle ne peut être résiliée que moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire, en respectant un délai de préavis de 6 mois, sauf l'article 4 qui est conclu pour une durée déterminée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016 au 30 juin 2016.</p>

*d' partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016.*