



ERRATUM

**Commission paritaire pour les services et les or-
ganismes de contrôle technique et d'évaluation
de la conformité**

**CCT n° 143054/CO/219
du 30/10/2017**

Correction dans les deux langues :

- L'article 5, 2nd alinéa, 2nd tiret doit être modifié comme suit : « d'entreprises faisant partie d'un groupe économique au sein duquel **il y a une entreprise qui ressortit** à la Commission paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité. ».

Correction du texte français :

- A l'annexe 2, la référence à l'« article 2 » de la CCT du 5 octobre 2015 doit être remplacée par « article 3 ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de diensten en organis-
men voor technische controles en gelijkvor-
migheidstoetsing**

**CAO nr. 143054/CO/219
van 30/10/2017**

Verbetering in beide talen :

- Artikel 5, 2de lid, 2de streepje moet als volgt verbeterd worden : « ondernemingen die deel uitmaken van een economische groep **waartoe een onderneming behoort die resorteert onder** het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing. ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In bijlage 2 moet de verwijzing naar « article 2 » van de CAO van 5 oktober 2015 vervangen worden door « article 3 ».

Beslissing van

29 -03- 2018

**Paritair Comité voor de
diensten en organismen voor
technische controles en
gelijkvormigheidstoetsing
(PC 219)**

**Commission Paritaire pour les
services et les organismes de
contrôle technique et
d'évaluation de la conformité
(CP 219)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
31 oktober 2017**

**Convention collective de travail du
31 octobre 2017**

Sectoraal minimumbarema

Le barème sectoriel minimum

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Chapitre I – Champ d'application

Artikel 1

Article 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et à leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.

Hoofdstuk II – Voorwerp

Chapitre II – Objet

Artikel 2

Article 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot voorwerp het instellen van sectorale minimumlonen op basis van de sectorale functieclassificatie.

La présente convention collective de travail a pour objet l'instauration de salaires minimums sectoriels sur la base de la classification sectorielle des fonctions.

Hoofdstuk III – Opbouw van het minimumbarema

Chapitre III – Constitution du barème minimum

Artikel 3

Article 3

De sectorale functieclassificatie en de inschaling van de concrete functies worden geregeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2013 met registratienummer 116230/CO/219, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 19 maart 2015, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 9 april 2015.

La classification sectorielle des fonctions et l'insertion des fonctions concrètes sont régies par la convention collective de travail du 27 juin 2013, enregistrée sous le numéro 116230/CO/219, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 19 mars 2015, paru au Moniteur belge du 9 avril 2015.

Het toepasselijke minimumloon voor de bedienden is afhankelijk van de uitgeoefende functie. Hiertoe worden de functies ingedeeld in functiegroepen en in klassen.

Le salaire minimum applicable des employés dépend de la fonction exercée. À cet effet, les fonctions sont réparties en groupes de fonctions et en classes.

Het sectoraal classificatiemodel is opgebouwd uit twee functiegroepen: supportfuncties en techni-

Le modèle de classification sectorielle est constitué de deux groupes de fonctions : des

sche functies.

Voor de supportfuncties zijn er vier klassen en voor de technische functies zijn er vijf klassen.

De bediende wordt ingeschaald op basis van de functie-inhoud die hij gewoonlijk en hoofdzakelijk uitoefent.

Indien de bediende gelijktijdig functies uitoefent die behoren tot verschillende klassen, bevelen de sectorale sociale partners aan dat de ondernemingen op hun niveau afspraken maken omtrent de wijze waarop het minimumloon wordt vastgesteld. Indien dergelijke afspraken op ondernemingsvlak reeds bestaan, blijven deze integraal van kracht.

Voor elke klasse binnen een functiegroep wordt een overeenstemmend minimumbarema ingevoerd met een beginloon (BL) en een eindloon (EL).

Tussen het beginloon en het eindloon worden 7 tussenliggende minimumlonen vastgesteld.

De toepasselijke minimumlonen evolueren op basis van de verworven beroepservaring zoals bepaald in hoofdstuk IV en V.

Hoofdstuk IV – Definitie van de periodes van beroepservaring

Artikel 4

§1 – Onder “periode van beroepservaring” wordt voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan: de volledige periode waarin een persoon tewerkgesteld is met een arbeidsovereenkomst en dit ongeacht de aard en de omvang van deze arbeidsovereenkomst (voltijds, deeltijds, voor bepaalde duur of onbepaalde duur, als uitzendkracht, ...).

§2 – Worden gelijkgesteld met beroepservaring: alle periodes, met een maximum van in totaal 60 maanden waarin een persoon professionele activiteiten heeft verricht in een ander statuut dan dat van werknemer, zoals onder meer als ambtenaar, zelfstandige, stagiair, ... én waardoor deze persoon een klaarblijkelijk voordeel heeft verworven in termen van technische competenties voor de uitoefening van de functie.

§3 – De werknemer dient aan de werkgever de nodige bewijzen over te maken van de periodes van beroepservaring en van de periodes

fonctions de support et des fonctions techniques.

Les fonctions de support comprennent quatre classes et les fonctions techniques cinq.

L'employé est inséré sur la base du contenu de la fonction qu'il exerce habituellement et principalement.

Si l'employé exerce simultanément des fonctions appartenant à des classes différentes, les partenaires sociaux du secteur recommandent aux entreprises de conclure des accords à leur niveau concernant la manière de fixer le salaire minimum. Si de tels accords existent déjà au niveau des entreprises, ils demeurent intégralement d'application.

Pour chaque classe au sein d'un groupe de fonctions, un barème minimum correspondant est instauré, avec un salaire initial (SI) et un salaire final (SF).

Entre le salaire initial et le salaire final, 7 salaires minimums intermédiaires sont fixées.

Les salaires minimums applicables évoluent sur la base de l'expérience professionnelle acquise, comme prévu aux chapitres IV et V.

Chapitre IV – Définition des périodes d'expérience professionnelle

Article 4

§1 – Par « période d'expérience professionnelle », on entend, pour l'application de la présente convention collective de travail : la période totale durant laquelle une personne a été occupée sous contrat de travail, quelles que soient la nature et la portée de ce contrat (temps plein, temps partiel, durée déterminée, durée indéterminée, travail intérimaire, ...).

§2 – Sont assimilées à une expérience professionnelle: toutes les périodes, avec un maximum de 60 mois au total, durant lesquelles une personne a exercé des activités professionnelles sous un autre statut que celui de travailleur, notamment sous le statut de fonctionnaire, d'indépendant, de stagiaire, ... et qui ont permis à cette personne d'acquérir un avantage manifeste en termes de compétences techniques pour l'exercice de la fonction.

§3 – Le travailleur doit fournir à l'employeur les preuves nécessaires des périodes d'expérience professionnelle et des périodes pour lesquelles il

waarvoor hij een gelijkstelling vraagt.

§4 – De periodes vermeld onder §1 en §2 kunnen niet gelijktijdig voor eenzelfde tijdspanne in aanmerking genomen worden.

§5 – De tewerkstelling en professionele activiteiten verricht in het buitenland worden mee in aanmerking genomen.

§6 – De periodes van beroepservaring worden uitgedrukt in volledige maanden. Een begonnen maand telt hierbij als een volledige maand.

Hoofdstuk V – Periodes van beroepservaring die in aanmerking komen voor het vaststellen van het minimumloon

Artikel 5

De periodes... van beroepservaring, zoals gedefinieerd in hoofdstuk IV, worden volledig in aanmerking genomen indien deze verworven zijn binnen de sector.

Onder "periodes van beroepservaring binnen de sector" wordt verstaan, de periodes van beroeps-ervaring verricht bij:

- ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing;
- ondernemingen die deel uitmaken van een economische groep ~~waarin een onderneming actief is behorende tot~~ het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing;
- buitenlandse ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing zouden ressorteren indien ze in België zouden gevestigd zijn.

Artikel 6

§1 – De periodes van beroepservaring, zoals gedefinieerd in hoofdstuk IV, worden voor de helft in aanmerking genomen indien deze niet verworven zijn binnen de sector. Deze periodes kunnen de in aanmerking te nemen beroepservaring met maximum 5 jaar verhogen.

§2 – In afwijking hierop wordt er voor periodes van relevante beroepservaring geen begrenzing toegepast.

De relevantie van de beroepservaring wordt vastgesteld op basis van de functie-inhoud of het

demande une assimilation.

§4 – Les périodes mentionnées aux §1 et §2 ne peuvent être prises en compte qu'une seule fois pour une même période.

§5 – L'emploi et les activités professionnelles exercés à l'étranger sont également pris en compte.

§6 – Les périodes d'expérience professionnelle sont exprimées en mois complets. Tout mois commencé compte pour un mois complet.

Chapitre V – Périodes d'expérience professionnelle entrant en ligne compte pour la détermination du salaire minimum

Article 5

Les périodes d'expérience professionnelle telles que définies au chapitre IV sont intégralement prises en compte si elles ont été acquises au sein du secteur.

Par « périodes d'expérience professionnelle acquises au sein du secteur », on entend les périodes d'expérience professionnelle accomplies au sein :

- d'entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité;
- d'entreprises faisant partie ^{il ya} d'un groupe économique au sein duquel ^{qui} une entreprise ~~ressortissant~~ ressortissant à la Commission paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité;
- d'entreprises étrangères qui ressortiraient à la Commission paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité si elles étaient établies en Belgique.

Article 6

§1 – Les périodes d'expérience professionnelle telles que définies au chapitre IV sont prises en compte pour moitié si elles n'ont pas été acquises au sein du secteur. Ces périodes peuvent augmenter l'expérience professionnelle prise en compte d'un maximum de 5 ans.

§2 – En dérogation à ce qui précède, aucun plafond n'est appliqué pour les périodes d'expérience professionnelle pertinente.

La pertinence de l'expérience professionnelle est appréciée sur la base du contenu de la fonction

kennisdomein (bv. boekhouding, elektriciteit, liften,...) waarin de werknemer effectief werkzaam is geweest.

§3 – De werknemer die de toepassing van §2 vraagt, dient de nodige bewijzen voor te leggen van deze tewerkstellingsperiodes, de functie-inhoud en het kennisdomein waarbinnen hij actief was en dit voorafgaand aan de indiensttreding.

§4 – De werkgever beoordeelt de relevantie van deze beroepservaring en dit uiterlijk op de datum van indiensttreding. De in aanmerking genomen beroepservaring dient schriftelijk vastgesteld te worden. Deze vaststelling heeft enkel en alleen gevolgen voor het bepalen van de sectorale minimumlonen.

§5 – De werkgever verschaft aan de syndicale delegatie informatie over de algemene wijze waarop hij de relevantie van de jaren beroepservaring buiten de sector beoordeelt.

§6 – De syndicale delegatie is bevoegd in geval van een geschil over de toepassing van het begrip beroepservaring. Indien het geschil niet binnen een redelijke termijn kan worden opgelost, wordt een beroep gedaan op de tussenkomst van de regionale vertegenwoordigers van de representatieve werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties. Als deze tussenkomst geen einde stelt aan het geschil, wordt de sectorale verzoeningsprocedure gevolgd. Het verzoeningsbureau van het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing is bevoegd om het geschil te beslechten.

Hoofdstuk VI – Inschaling en evolutie van het minimumloon

Artikel 7

§1 – De bediende heeft recht op een minimumloon overeenstemmend met zijn functie en met zijn beroepservaring zoals vastgesteld in hoofdstuk IV en V. De toepasselijke minimum maandlonen zijn opgenomen in bijlage 1 en 2.

§2 – Het beginloon (BL) wordt toegekend aan de bediende met minder dan 1 jaar beroepservaring.

Het loon L1 wordt toegekend aan de bediende vanaf de maand volgend op de maand waarin hij 1 jaar beroepservaring heeft verworven.

ou du domaine de connaissance (p.ex. comptabilité, électricité, ascenseurs,...) dans lequel le travailleur a effectivement été actif.

§3 – Le travailleur qui demande l'application du §2 doit présenter les preuves nécessaires de ces périodes d'occupation, le contenu de la fonction ainsi que le domaine de connaissance dans lequel il était actif, et ce préalablement à l'entrée en fonction.

§4 – L'employeur apprécie la pertinence de cette expérience professionnelle, et ce au plus tard le jour de l'entrée en fonction. L'expérience professionnelle prise en considération doit être constatée par écrit. Cette constatation a uniquement des conséquences pour la détermination des salaires sectoriels minimums.

§5 – L'employeur informe la délégation syndicale sur la manière générale dont il évalue la pertinence des années d'expérience professionnelle en dehors du secteur.

§6 – La délégation syndicale est compétente en cas de litige sur l'application du concept de l'expérience professionnelle. Si aucune solution ne peut être trouvée pour le différend dans un délai raisonnable, il est fait appel aux représentants régionaux des organisations représentatives des employeurs et des travailleurs. Au cas où cette intervention ne mettrait pas un terme au différend, la procédure de conciliation sectorielle est suivie. Le bureau de conciliation de la Commission paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité est habilité à trancher le litige.

Chapitre VI – Détermination et évolution du salaire minimum

Article 7

§1 – L'employé a droit à un salaire minimum correspondant à sa fonction et à son expérience professionnelle telle que définie aux chapitres IV et V. Les salaires mensuels minimums applicables sont repris aux annexes 1 et 2.

§2 – Le salaire initial (SI) est octroyé à l'employé qui comptabilise moins d'un an d'expérience professionnelle.

Le salaire S1 est octroyé à l'employé à partir du mois qui suit le mois durant lequel il a atteint 1 an d'expérience professionnelle.

Het loon L3 wordt toegekend aan de bediende vanaf de maand volgend op de maand waarin hij 3 jaar beroepservaring heeft verworven.

Le salaire S3 est octroyé à l'employé à partir du mois qui suit le mois durant lequel il a atteint 3 ans d'expérience professionnelle.

Het loon L5 wordt toegekend aan de bediende vanaf de maand volgend op de maand waarin hij 5 jaar beroepservaring heeft verworven.

Le salaire S5 est octroyé à l'employé à partir du mois qui suit le mois durant lequel il a atteint 5 ans d'expérience professionnelle.

Het loon L10 wordt toegekend aan de bediende vanaf de maand volgend op de maand waarin hij 10 jaar beroepservaring heeft verworven.

Le salaire S10 est octroyé à l'employé à partir du mois qui suit le mois durant lequel il a atteint 10 ans d'expérience professionnelle.

Het loon L15 wordt toegekend aan de bediende vanaf de maand volgend op de maand waarin hij 15 jaar beroepservaring heeft verworven.

Le salaire S15 est octroyé à l'employé à partir du mois qui suit le mois durant lequel il a atteint 15 ans d'expérience professionnelle.

Het loon L20 wordt toegekend aan de bediende vanaf de maand volgend op de maand waarin hij 20 jaar beroepservaring heeft verworven.

Le salaire S20 est octroyé à l'employé à partir du mois qui suit le mois durant lequel il a atteint 20 ans d'expérience professionnelle.

Het loon L25 wordt toegekend aan de bediende vanaf de maand volgend op de maand waarin hij 25 jaar beroepservaring heeft verworven.

Le salaire S25 est octroyé à l'employé à partir du mois qui suit le mois durant lequel il a atteint 25 ans d'expérience professionnelle.

Vanaf de maand volgend op de maand waarin hij 30 jaar beroepservaring heeft verworven, wordt aan de bediende het eindloon (EL) toegekend.

À partir du mois qui suit le mois durant lequel il a atteint 30 ans d'expérience professionnelle, l'employé reçoit le salaire final (SF).

§2 – De minimumlonen worden op 1 april van elk jaar geïndexeerd volgens de modaliteiten voorzien in artikel 9, §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni en 27 september 1999 betreffende het Nationaal Akkoord 1999-2000 met registratienummer 53277/CO/219, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 januari 2004, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 8 april 2004.

§2 – Les salaires minimums sont indexés au 1^{er} avril de chaque année selon les modalités prévues à l'article 9, §2 de la convention collective de travail des 23 juin et 27 septembre 1999 relative à l'Accord National 1999-2000, enregistrée sous le numéro 53277/CO/219, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 27 janvier 2004, publié au Moniteur belge du 8 avril 2004.

Hoofdstuk VII – Overgangsbepaling

Chapitre VII – Disposition transitoire

Artikel 8

Article 8

§1 – Dit hoofdstuk voorziet in een afwijking van hoofdstuk IV en V voor bedienden tewerkgesteld binnen de sector, zoals gedefinieerd in artikel 5, op het moment van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§1 – Ce chapitre prévoit une dérogation aux chapitres IV et V pour les employés occupés au sein du secteur, comme défini à l'article 5, au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail.

§2 – Voor deze bedienden is de verworven beroepservaring gelijk aan de opgebouwde anciënniteit binnen de onderneming waarvoor ze werken. Onder "anciënniteit" wordt verstaan: de periode waarin de werknemer ononderbroken in dienst is gebleven van dezelfde onderneming.

§2 – Pour ces employés, l'expérience professionnelle acquise est égale à l'ancienneté acquise au sein de l'entreprise pour laquelle ils travaillent. Par « ancienneté », on entend : la période pendant laquelle le travailleur est demeuré sans interruption au service de la même entreprise.

§3 – Deze beroepservaring wordt bijkomend verhoogd met de helft van de periode gelegen

§3 – À cette expérience professionnelle vient s'ajouter la moitié de la période comprise entre la

tussen de datum van hun 21^{ste} verjaardag en het moment van indiensttreding in de onderneming die hen tewerkstelt.

date de leur 21^e anniversaire et le moment de leur entrée en fonction au sein de l'entreprise qui les occupe.

§4 – De periode van beroepservaring overeenkomstig §2 en §3 wordt uitgedrukt in volledige maanden, waarbij een begonnen maand als een volledige maand telt.

§4 – La période d'expérience professionnelle au sens des §2 et §3 est exprimée en mois complets, chaque mois commencé comptant pour un mois complet.

§5 – De aldus vastgestelde beroepservaring komt in aanmerking voor de bepaling en evolutie van de minimumlonen zoals bepaald in hoofdstuk VI.

§5 – L'expérience professionnelle ainsi constatée entre en compte pour la détermination et l'évolution des salaires minimums comme prévu au chapitre VI.

Hoofdstuk VIII – Duurtijd

Chapitre VIII – Durée

Artikel 9

Article 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2018.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018.

Ze kan worden opgezegd mits een aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing met naleving van een opzegtermijn van 6 maanden.

Elle peut être dénoncée moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au Président de la Commission paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité en respectant un délai de préavis de 6 mois.

Bijlage 1 – Sectorale minimumlonen

De hieronder vermelde bedragen zijn van toepassing op de ondernemingen die op 1 januari 2016 de *bruto maandlonen met € 20 hebben verhoogd*, zoals bepaald in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 2015 inzake koopkracht 2015-2016 met registratienummer 131168/CO/219, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 6 september 2016, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 27 september 2016.

A. Technische functies

Beginloon	1.856,57	1.949,39	2.217,45	2.692,69	3.074,78
Eindloon	2.499,14	2.879,73	3.288,75	3.903,17	4.551,56
Klasse	1	2	3	4	5
BL	1.856,57	1.949,39	2.217,45	2.692,69	3.074,78
L1	1.875,84	1.977,30	2.249,58	2.729,01	3.119,09
L3	1.920,82	2.042,42	2.324,57	2.813,73	3.222,47
L5	2.017,21	2.181,98	2.485,27	2.995,31	3.443,97
L10	2.177,86	2.414,56	2.753,10	3.297,93	3.813,18
L15	2.274,24	2.554,12	2.913,80	3.479,50	4.034,69
L20	2.370,63	2.693,67	3.074,50	3.661,07	4.256,21
L25	2.434,88	2.786,71	3.181,64	3.782,12	4.403,88
EL	2.499,14	2.879,73	3.288,75	3.903,17	4.551,56

B. Support functies

Beginloon	1.821,50	1.960,23	2.098,95	2.256,75
Eindloon	2.356,80	2.610,53	2.864,26	3.179,88
Klasse	1	2	3	4
BL	1.821,50	1.960,23	2.098,95	2.256,75
L1	1.857,52	1.999,01	2.140,51	2.301,48
L3	2.009,23	2.185,26	2.361,28	2.570,22
L5	2.097,99	2.294,21	2.490,43	2.727,41
L10	2.160,97	2.371,51	2.582,06	2.838,94
L15	2.209,81	2.431,48	2.653,13	2.925,44
L20	2.249,74	2.480,48	2.711,20	2.996,09
L25	2.303,27	2.545,51	2.787,74	3.087,98
EL	2.356,80	2.610,53	2.864,26	3.179,88

Annexe 1 – Salaires minimums sectoriels

Les montants mentionnés ci-dessous sont d'application aux entreprises qui ont augmenté les salaires bruts mensuels de € 20 à partir du 1^{er} janvier 2016, conformément à l'article 2 de la convention collective du 5 octobre 2015 concernant le pouvoir d'achat 2015-2016 enregistrée sous le numéro 131168/CO/219 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 6 septembre 2016, paru en Moniteur belge du 27 septembre 2016.

A. Fonctions techniques

Salaire initial	1.856,57	1.949,39	2.217,45	2.692,69	3.074,78
Salaire final	2.499,14	2.879,73	3.288,75	3.903,17	4.551,56
Classe	1	2	3	4	5
SI	1.856,57	1.949,39	2.217,45	2.692,69	3.074,78
S1	1.875,84	1.977,30	2.249,58	2.729,01	3.119,09
S3	1.920,82	2.042,42	2.324,57	2.813,73	3.222,47
S5	2.017,21	2.181,98	2.485,27	2.995,31	3.443,97
S10	2.177,86	2.414,56	2.753,10	3.297,93	3.813,18
S15	2.274,24	2.554,12	2.913,80	3.479,50	4.034,69
S20	2.370,63	2.693,67	3.074,50	3.661,07	4.256,21
S25	2.434,88	2.786,71	3.181,64	3.782,12	4.403,88
SF	2.499,14	2.879,73	3.288,75	3.903,17	4.551,56

B. Fonctions de support

Salaire initial	1.821,50	1.960,23	2.098,95	2.256,75
Salaire final	2.356,80	2.610,53	2.864,26	3.179,88
Classe	1	2	3	4
SI	1.821,50	1.960,23	2.098,95	2.256,75
S1	1.857,52	1.999,01	2.140,51	2.301,48
S3	2.009,23	2.185,26	2.361,28	2.570,22
S5	2.097,99	2.294,21	2.490,43	2.727,41
S10	2.160,97	2.371,51	2.582,06	2.838,94
S15	2.209,81	2.431,48	2.653,13	2.925,44
S20	2.249,74	2.480,48	2.711,20	2.996,09
S25	2.303,27	2.545,51	2.787,74	3.087,98
SF	2.356,80	2.610,53	2.864,26	3.179,88

Bijlage 2 – Sectorale minimumlonen

De hieronder vermelde bedragen zijn van toepassing op de ondernemingen die op 1 januari 2016 de bruto maandlonen met € 10 hebben verhoogd en de resterende € 10 hebben omgezet in een ander gelijkwaardig voordeel, zoals bepaald in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 2015 inzake koopkracht 2015-2016 met registratienummer 131168/CO/219, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 6 september 2016, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 27 september 2016.

A. Technische functies

Beginloon	1.846,26	1.939,08	2.207,13	2.682,38	3.064,47
Eindloon	2.488,83	2.869,42	3.278,44	3.892,86	4.541,25
Klasse	1	2	3	4	5
BL	1.846,26	1.939,08	2.207,13	2.682,38	3.064,47
L1	1.865,53	1.966,99	2.239,26	2.718,70	3.108,77
L3	1.910,51	2.032,11	2.314,26	2.803,42	3.212,16
L5	2.006,90	2.171,67	2.474,96	2.985,00	3.433,66
L10	2.167,54	2.404,25	2.742,78	3.287,62	3.802,87
L15	2.263,93	2.543,81	2.903,49	3.469,19	4.024,38
L20	2.360,32	2.683,36	3.064,19	3.650,76	4.245,90
L25	2.424,57	2.776,40	3.171,33	3.771,81	4.393,56
EL	2.488,83	2.869,42	3.278,44	3.892,86	4.541,25

B. Support functies

Beginloon	1.811,19	1.949,91	2.088,64	2.246,44
Eindloon	2.346,49	2.600,22	2.853,95	3.169,57
Klasse	1	2	3	4
BL	1.811,19	1.949,91	2.088,64	2.246,44
L1	1.847,20	1.988,70	2.130,21	2.291,17
L3	1.998,91	2.174,94	2.350,97	2.559,91
L5	2.087,67	2.283,90	2.480,11	2.717,09
L10	2.150,66	2.361,20	2.571,74	2.828,63
L15	2.199,50	2.421,15	2.642,81	2.915,13
L20	2.239,43	2.470,16	2.700,89	2.985,77
L25	2.292,96	2.535,19	2.777,42	3.077,67
EL	2.346,49	2.600,22	2.853,95	3.169,57

Annexe 2 – Salaires minimums sectoriels

Les montants mentionnés ci-dessous sont d'application aux entreprises qui ont à partir du 1^{er} janvier 2016 augmenté les salaires bruts mensuels de € 10 et converti le reste de € 10 en un autre avantage équivalent, conformément à l'article 3 de la convention collective du 5 octobre 2015 concernant le pouvoir d'achat 2015-2016 enregistrée sous le numéro 131168/CO/219 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 6 septembre 2016, paru en Moniteur belge du 27 septembre 2016.

A. Fonctions techniques

Salaires initial	1.846,26	1.939,08	2.207,13	2.682,38	3.064,47
Salaires final	2.488,83	2.869,42	3.278,44	3.892,86	4.541,25
Classe	1	2	3	4	5
SI	1.846,26	1.939,08	2.207,13	2.682,38	3.064,47
S1	1.865,53	1.966,99	2.239,26	2.718,70	3.108,77
S3	1.910,51	2.032,11	2.314,26	2.803,42	3.212,16
S5	2.006,90	2.171,67	2.474,96	2.985,00	3.433,66
S10	2.167,54	2.404,25	2.742,78	3.287,62	3.802,87
S15	2.263,93	2.543,81	2.903,49	3.469,19	4.024,38
S20	2.360,32	2.683,36	3.064,19	3.650,76	4.245,90
S25	2.424,57	2.776,40	3.171,33	3.771,81	4.393,56
SF	2.488,83	2.869,42	3.278,44	3.892,86	4.541,25

B. Fonctions de support

Salaires initial	1.811,19	1.949,91	2.088,64	2.246,44
Salaires final	2.346,49	2.600,22	2.853,95	3.169,57
Classe	1	2	3	4
SI	1.811,19	1.949,91	2.088,64	2.246,44
S1	1.847,20	1.988,70	2.130,21	2.291,17
S3	1.998,91	2.174,94	2.350,97	2.559,91
S5	2.087,67	2.283,90	2.480,11	2.717,09
S10	2.150,66	2.361,20	2.571,74	2.828,63
S15	2.199,50	2.421,15	2.642,81	2.915,13
S20	2.239,43	2.470,16	2.700,89	2.985,77
S25	2.292,96	2.535,19	2.777,42	3.077,67
SF	2.346,49	2.600,22	2.853,95	3.169,57