

COMMISSION PARITAIRE 220

*Alimentaire 1999*

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU <> RELATIF À LA PRÉPENSION :  
INDUSTRIE ALIMENTAIRE

AR demandé

Article 1 : Champ d'application

§ 1 La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s des entreprises ressortissant à la compétence de la commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire, à l'exclusion :

- des sucreries et des raffineries de sucre, des fabriques de sucre inverti et d'acide citrique, des confiseries, des levureries et des distilleries ;
- de l'industrie des conserves de légumes.

§ 2 Par « employés » sont visés les employés masculins et féminins.

Article 2 : Licenciement

§ 1 L'indemnité complémentaire instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyée aux employés qui sont licenciés pour des raisons autres que la faute grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après .

§ 2 Le licenciement ayant en vue la prépension, doit se situer:

- a) en ce qui concerne la prépension à partir de 58 ans comme prévue dans l'article 3 § 1: entre le 1er janvier 1999 et le 30 juin 2001;
- b) en ce qui concerne la prépension à partir de 56 ans comme prévue dans l'article 3 § 2: entre le 1er janvier 1999 et le 31 décembre 2000.

§ 3 L'employé concerné doit fournir la preuve de son droit aux allocations de chômage.

Article 3 : Conditions d'âge et d'ancienneté

§ 1 La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 58 ans pour autant que la personne concernée réponde à la condition légale de 25 ans de passé professionnel en tant que salarié.

§ 2 La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 56 ans pour autant que la personne concernée réponde à la condition légale de 33 ans de passé professionnel en tant que salarié, dont :

- au moins 20 ans dans un régime de travail tel que prévu à l'article 1er de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 ;
- et au moins 10 ans chez l'ancien employeur ou dans le secteur de l'industrie alimentaire.

§ 3 Les conditions d'âge mentionnées doivent être remplies au moment de la fin du contrat de travail et:

- a) en ce qui concerne la prépension à partir de 58 ans comme prévue dans § 1: entre le 1er janvier 1999 et le 30 juin 2001;
- b) en ce qui concerne la prépension à partir de 56 ans comme prévue dans § 2: entre le 1er janvier 1999 et le 31 décembre 2000.

§ 4 Les conditions d'ancienneté doivent être remplies au moment de la fin du contrat de travail.

Article 4 : Indemnité complémentaire re

NEERLEGGING DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.  
03-06-1999 | 09-07-1999

NR. 51.381/6/220  
N°

§ 1 Le paiement de l'indemnité complémentaire comme prévue dans la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est du par l'employeur.

§ 2 L'employeur peut récupérer auprès du "Fonds social et de garantie pour les employés de l'industrie alimentaire" partiellement l'indemnité complémentaire notamment pour un montant de 2000 fr par mois et par prépensionné, pour autant que, durant la période précédant immédiatement la date de la mise en prépension, l'employé ait été occupé cinq années dans l'industrie alimentaire et deux années auprès du dernier employeur .

Ce remboursement s'applique uniquement dans le chef des prépensionnés à partir de l'âge de 58 ans.

§ 3 Le conseil d'administration du "Fonds sociale et de garantie pour les employés de l'industrie alimentaire " fixe les directives administratives nécessaires à l'exécution de la présente convention collective de travail.

#### Article 5: Obligations de l'employeur

§ 1 Conformément aux dispositions légales, le remplacement des prépensionnés est obligatoire.

§ 2 Les cotisations spéciales mensuelles patronales par prépensionné(e) restent entièrement à charge des entreprises individuelles.

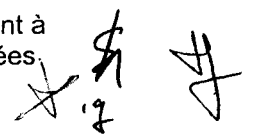
§ 3 Les sanctions éventuelles qui découlent des obligations légales en matière de prépension, quelle que soit leur forme, restent entièrement à charge des entreprises individuelles.

#### Article 6 : Validité

§ 1. La présente convention collective de travail est conclue pour une période déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 1999 et court::

- a) en ce qui concerne la prépension à partir de 58 ans comme prévue dans l'article 3 § 1: jusqu'au 30 juin 2001;
- b) en ce qui concerne la prépension à partir de 56 ans comme prévue dans l'article 3 § 2: jusqu'au 31 décembre 2000.

§ 2 L'article 3§2 de la présente convention collective de travail est valable uniquement à condition que les réglementations au sujet de la prépension à partir de 56 ans, déterminées dans l'accord interprofessionnel 1999-2000, soient reprises dans la réglementation.



19 mei 1999  
PARITAIR COMITE 220  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN < > BETREFFENDE HET  
BRUGPENSIEN - VOEDINGSNIJVERHEID

KB aangevraagd

**Artikel 1 : Toepassingsgebied**

§ 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité van de bedienden uit de voedingsnijverheid, met uitzondering van :

- de suikerfabrieken en de suikerraffinaderijen, de fabrieken van invertsuikers en citroenzuur, de kandijfabrieken, de gistfabrieken en de distilleerderijen ;
- de groentenconservenijverheid.

§ 2 Met bedienden worden de mannelijke en de vrouwelijke bedienden bedoeld.

**Artikel 2 : Ontslag**

§1 De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de cao nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de bedienden die worden ontslagen om een andere reden dan om een dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

§2 Het ontslag met het oog op brugpensioen moet plaats hebben :

- voor wat betreft het brugpensioen vanaf 58 jaar zoals bepaald in artikel 3 § 1 : tussen 1 januari 1999 en 30 juni 2001 ;
- voor wat betreft het brugpensioen vanaf 56 jaar zoals bepaald in artikel 3 § 2 : tussen 1 januari 1999 en 31 december 2000.

§3 De betrokken bediende moet het bewijs leveren van zijn recht op werkloosheidsuitkeringen

**Artikel 3 : leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden**

§ 1 De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 58 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de wettelijke voorwaarde van 25 dienstjaren als loontrekkende.

§ 2 De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 56 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de wettelijke voorwaarde van 33 dienstjaren als loontrekkende waarvan :

- minstens 20 jaar in een arbeidsregeling zoals bedoeld in art. 1 van de cao nr 46 van 23 maart 1990 ;
- en minstens 10 jaar bij de laatste werkgever of in de sector van de voedingsindustrie .

§ 3 De vermelde leeftijdsvoorwaarden moeten vervuld zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en :

- voor wat betreft het brugpensioen vanaf 58 jaar zoals bepaald in § 1 : tussen 1 januari 1999 en 30 juni 2001 ;
- voor wat betreft het brugpensioen vanaf 56 jaar zoals bepaald in § 2 : tussen 1 januari 1999 en 31 december 2000.

§ 4 De vermelde anciënniteitsvoorwaarden moeten vervuld zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Artikel 4 : ~~De aanvullende vergoeding~~

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

03 -06- 1999

09 -07- 1999

No

57.381/6/220

§ 1 De betaling van de aanvullende vergoeding zoals bepaald in Cao nr. 17 van 19 december 1974 is verschuldigd door de werkgever.

§2 De werkgever kan evenwel een gedeeltelijke terugbetaling van de maandelijkse aanvullende vergoeding bekomen, namelijk voor een bedrag van 2000 fr per maand en per bruggepensioneerde van het « Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bedienden van de voedingsnijverheid » voor zover de bediende, onmiddellijk voorafgaand aan de datum van het brugpensioen, vijf jaar tewerkgesteld was in de voedingsnijverheid en twee jaar bij de laatste werkgever.

Deze terugbetaling geldt enkel in hoofde van de bruggepensioneerde vanaf de leeftijd van 58 jaar.

§ 3 De raad van beheer van het « Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bedienden uit de voedingsnijverheid » legt de administratieve richtlijnen vast die nodig zijn voor de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### Artikel 5 : verplichtingen van de werkgever

§ 1 Overeenkomstig de wettelijke bepalingen is de vervanging van de bruggepensioneerde verplicht.

§ 2 De bijzondere maandelijkse werkgeversbijdragen per bruggepensioneerde *blijven* volledig ten laste van de individuele ondernemingen.

§ 3 De eventuele sancties, onder welke vorm ook, die voortvloeien uit de wettelijke verplichtingen inzake brugpensioen blijven volledig ten laste van de individuele ondernemingen.

#### Artikel 6 : geldigheidsduur

§1 Deze cao wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 1999 en loopt :

- a) voor wat betreft het brugpensioen vanaf 58jaar zoals bepaald in artikel 3 § 1 : tot 30 juni 2001 ;
- b) voor wat betreft het brugpensioen vanaf 56jaar zoals bepaald in artikel 3 § 2 : tot 31 december 2000.

§ 2 ~~Artikel 3 § 2 van deze cao geldt echter slechts op voorwaarde dat de regelingen inzake het brugpensioen vanaf 56 jaar, bepaald in het interprofessioneel akkoord 1999-2000, in de regelgeving worden opgenomen.~~