

021

19 Juin 1999

COMMISSION PARITAIRE 220
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU <=> RELATIF A LA PREPENSION :
sucrieries, raffineries de sucre, fabriques de sucres invertis et d'acide citrique,
candiseries, levureries et distilleries

AR demandé

Article 1 : Champ d'application

§ 1 La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employés de l'industrie des sucrieries et raffineries de sucre, fabriques de sucres invertis et d'acide citrique, candiseries, levureries et distilleries.

§ 2 Par « employés » sont visés les employés masculins et féminins.

Article 2 : Licenciement

§ 1 L'indemnité complémentaire instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyée aux employés qui sont licenciés pour des raisons autres que la faute grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après .

- § 2 Le licenciement ayant en vue la prépension, doit se situer:
- a) en ce qui concerne la prépension à partir de 58 ans comme prévue dans l'article 3 § 1: entre le 1er janvier 1999 et le 30 juin 2001;
 - b) en ce qui concerne la prépension à partir de 56 ans comme prévue dans l'article 3 § 2: entre le 1er janvier 1999 et le 31 décembre 2000.

§ 3 L'employé concerné doit fournir la preuve de son droit aux allocations de chômage.

Article 3 : Conditions d'âge et d'ancienneté

§ 1 La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 58 ans pour autant que la personne concernée réponde à la condition légale de 25 ans de passé professionnel en tant que salarié.

- § 2 La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 56 ans pour autant que la personne concernée réponde à la condition légale de 33 ans de passé professionnel en tant que salarié, dont :
- au moins 20 ans dans un régime de travail tel que prévu à l'article 1er de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 ;
 - et au moins 10 ans chez l'ancien employeur ou dans le secteur de l'industrie alimentaire.

- § 3 Les conditions d'âge mentionnées doivent être remplies au moment de la fin du contrat de travail et:
- a) en ce qui concerne la prépension à partir de 58 ans comme prévue dans § 1: entre le 1 er janvier 1999 et le 30 juin 2001 ;
 - b) en ce qui concerne la prépension à partir de 56 ans comme prévue dans § 2: entre le 1 er janvier 1999 et le 31 décembre 2000.

§ 4 Les conditions d'ancienneté doivent être remplies au moment de la fin du contrat de travail.

Article 4 : Indemnité complémentaire et cotisations spéciales mensuelles patronales

RECULCOING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR
03 -06- 1999 | 09 -07- 1999 | N°

51.382/6/220

Le paiement de l'indemnité complémentaire comme prévue dans la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, aussi bien que des cotisations spéciales mensuelles patronales par prépensionné(e), est du par l'employeur.

Article 5: Obligations de l'employeur

§ 1 Conformément aux dispositions légales, le remplacement des prépensionnés est obligatoire.

§ 2 Les sanctions éventuelles qui découlent des obligations légales en matière de prépension, quelle que soit leur forme, restent entièrement à charge des entreprises individuelles.

Article 6 : Validité

§ 1 La présente convention collective de travail est conclue pour une période déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 1999 et court::

- a) en ce qui concerne la prépension à partir de 58 ans comme prévue dans l'article 3 § 1: jusqu'au 30 juin 2001;
- b) en ce qui concerne la prépension à partir de 56 ans comme prévue dans l'article 3 § 2: jusqu'au 31 décembre 2000.

§ 2 L'article 3§.2 de la présente convention collective de travail est valable uniquement à condition que les réglementations au sujet de la prépension à partir de 56 ans, déterminées dans l'accord interprofessionnel 1999-2000, soient reprises dans la réglementation.

[Handwritten signature and initials]

12 mei 1999
PARITAIR COMITE 220
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN < > BETREFFENDE HET
BRUGPENSIOEN voor de bedienden in de suikernijverheid en haarbijproducten

KB aangevraagd

Artikel 1 : Toepassingsgebied

§ 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de suikerfabrieken en de suikerraffinaderijen, de fabrieken van invertsuiker en citroenzuur, de kandijfabrieken, de gistfabrieken en de distilleerderijen.

§ 2 Met bedienden worden de mannelijke en de vrouwelijke bedienden bedoeld.

Artikel 2 : Ontslag

§1 De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de cao nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de bedienden die worden ontslagen omeen andere reden dan om een dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

§2 Het ontslag met het oog op brugpensioen moet plaats hebben tussen :

- a) voor wat betreft het brugpensioen vanaf 58jaar zoals bepaald in artikel 3 § 1 : tussen 1 januari 1999 en 30 juni 2001 ;
- b) voor wat betreft het brugpensioen vanaf 56jaar zoals bepaald in artikel 3 § 2: tussen 1 januari 1999 en 31 december 2000.

§3 De betrokken bediende moet het bewijs leveren van zijn recht op werkloosheidsuitkeringen

Artikel 3 : leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden

§ 1 De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 58 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de wettelijke voorwaarde van 25 dienstjaren als loontrekkende.

§ 2 De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 56 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de wettelijke voorwaarde van 33 dienstjaren als loontrekkende waarvan :

- minstens 20 jaar in een arbeidsregeling zoals bedoeld in art. 1 van de cao nr 46 van 23 maart 1990 ;
- en minstens 10jaar bij de laatste werkgever of in de sector van de voedingsindustrie .

§ 3 De vermelde leeftijdsvoorwaarden moeten vervuld zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en :

- a) voor wat betreft het brugpensioen vanaf 58jaar zoals bepaald in § 1 : tussen 1 januari 1999 en 30 juni 2001 ;
- b) voor wat betreft het brugpensioen vanaf 56jaar zoals bepaald in § 2 : tussen 1 januari 1999 en 31 december 2000.

§ 4 De vermelde anciënniteitsvoorwaarden moeten vervuld zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Artikel 4 : aanvullende vergoeding en bijzondere maandelijkse werkgeversbijdragen

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

03 -06- 1999

09 -07- 1999

57.382 / 6 / 220
1/4

Nº

De betaling van de aanvullende vergoeding zoals bepaald in Cao nr. 17 van 19 december 1974, evenals van de bijzondere maandelijkse werkgeversbijdragen per bruggepensioneerde, is verschuldigd door de werkgever.

Artikel 5 : verplichtingen van de werkgever

§ 1 Overeenkomstig de wettelijke bepalingen is de vervanging van de bruggepensioneerde verplicht.

§ 2 De eventuele sancties, onder welke vorm ook, die voortvloeien uit de wettelijke verplichtingen inzake bruggpensioen blijven volledig ten laste van de individuele ondernemingen.

Artikel 6 : geldigheidsduur

§ 1 Deze cao wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 1999 en loopt :

- a) voor wat betreft het bruggpensioen vanaf 58 jaar zoals bepaald in artikel 3 § 1 : tot 30 juni 2001 ;
- b) voor wat betreft het bruggpensioen vanaf 56 jaar zoals bepaald in artikel 3 § 2 : tot 31 december 2000.

§ 2 Artikel 3 § 2 van deze cao geldt echter slechts op voorwaarde dat de regelingen inzake het bruggpensioen vanaf 56 jaar bepaald in het interprofessioneel akkoord 1999-2000, in de regelgeving worden opgenomen.