

CP 220

Mars 1999
**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU <> RELATIF A LA FORMATION
PROFESSIONNELLE**

Article 1

§ 1 La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employés ressortissant à la compétence de la commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire.

§ 2 Par « employés » sont visés les employés masculins et féminins.

Article 2

A partir du 1^{er} janvier 1999 jusqu'au 31 décembre 2000, la cotisation des employeurs, par employé, est fixée à 0,10% calculée sur les appointements déclarés à l'Office national de sécurité sociale, dans le but de financer l'Institut de formation professionnelle pour les employés de l'industrie alimentaire, ci-après l'Institut.

Article 3

§ 1 Pour l'application de la présente convention collective de travail on entend par « les groupes à risque » destinés par les 0.10% :

- a. demandeurs d'emploi qui sont des candidats potentiels pour recrutement dans le secteur,
- b. travailleurs en service en tant que :
 - travailleur peu-qualifié : qui ne dispose pas d'un diplôme de l'enseignement universitaire, de l'enseignement supérieur, de l'enseignement secondaire supérieur de formation professionnelle permettant d'accéder à l'industrie alimentaire ;
 - travailleur âgé de plus de 40 ans
 - travailleur menacé de licenciement collectif ou fermeture

§2 L'Institut mentionné en article 2 développe et soutient des initiatives à :

- la formation et l'engagement des demandeurs d'emploi ;
- le recyclage des employés qui, sans ce recyclage perdent leur emploi par manque d'adaptation aux technologies nouvelles et systèmes de gestion nouveaux.

Article 4

Tous les six mois, rapport est fait à la commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire concernant :

1. la situation financière des recettes et des dépenses ;
2. tous les efforts fournis pour favoriser l'emploi des groupes à risque en indiquant :
 - a) le nombre d'initiatives de l'emploi ;
 - b) les cours de formation organisés en indiquant le nombre de participants, particulièrement ceux venant des groupes à risque.

Une copie de ce rapport est adressée à la Ministre de l'Emploi et du Travail.

Article 5

La cotisation est perçue par l'Office national de sécurité sociale et est transmise au Fonds social et de garantie des employés de l'industrie alimentaire, institué par la convention collective de travail du 29 mars 1976, conclue au sein de la commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 7 juillet 1997. Elle transmet la cotisation à l'Institut.

Pour l'industrie du sucre et de ses dérivés, la cotisation est perçue par le Fonds sociale et de garantie des employés de l'industrie du sucre et de ses dérivés, institué par la convention collective de travail du 29 mars 1976, rendue obligatoire par arrêté royal du 7 juillet 1977, et transmise à l'Institut de formation professionnelle pour les employés de l'industrie alimentaire.

Pour l'industrie des conserves de légumes, la cotisation est perçue par l'Office national de sécurité social et est transmise au Fonds social et de garantie des employés de l'industrie

Si 387 Co/220

REGISTR.
03 -06- 1999
09 -07- 1999
N^o N^o

6

des conserves de légumes institué par la convention collective de travail du 19 juin 1978, rendue obligatoire par arrêté royal du 13 juin 1979, et transmise à l'Institut de formation professionnelle.

Lorsque les cotisations sont perçues et recouvrées par l'Office national de sécurité sociale, les règles imposées à cet organisme pour la perception et le recouvrement ainsi que pour le calcul des majorations et de l'intérêt sont applicables.

Article 6

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2000.

PC 220

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN ^{21 mei 1999} < > betreffende de PROFESSIONELE VORMING

Artikel 1

§ 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid.

§ 2 Met bedienden worden de mannelijke en de vrouwelijke bedienden bedoeld.

Artikel 2

Vanaf 1 januari 1999 tot 31 december 2000 is de bijdrage van de werkgevers per bediende vastgesteld op 0,10 % berekend op de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid tot financiering van het Instituut voor professionele vorming en tewerkstellingsinitiatieven voor de bedienden van de voedingsnijverheid, hierna genoemd Instituut.

Artikel 3

§ 1. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden als "risicogroepen" beschouwd, waarop de inspanning van 0,10 % gericht is:

- a. werkzoekenden die in aanmerking kunnen komen voor aanwerving in de sector,
- b. werknemers in dienst als
 - laaggeschoolde werknemers die geen houder zijn van een diploma van universitair onderwijs, van hoger onderwijs of van hoger secundair onderwijs dat een opleiding inhoudt die bij de voedingsindustrie aansluit
 - werknemers ouder dan 40 jaar,
 - werknemers bedreigd door collectief ontslag of sluiting.

§ 2. Het in artikel 2 vermeld instituut ontwikkelt en ondersteunt initiatieven gericht op de

- de opleiding en aanwerving van werkzoekenden,
- de bijscholing van werknemers die, zonder deze bijscholing zouden moeten afvloeien omwille van hun onaangepastheid aan nieuwe technologieën en beheerssystemen.

Artikel 4

Om de zes maanden wordt verslag uitgebracht aan het paritair comité voor bedienden uit voedingsnijverheid betreffende :

1. de financiële toestand van de ontvangsten en uitgaven;
2. alle gedane inspanningen ter bevordering van de tewerkstelling van de risicogroepen door opgave van :
 - a. het aantal tewerkstellingsinitiatieven
 - b. de georganiseerde vormingscursussen met vermelding van het aantal cursisten, inzonderheid die komend uit de risicogroepen.

Een afschrift van dit verslag wordt aan de Minister van Tewerkstelling en Arbeid gericht.

Artikel 5

De bijdrage wordt geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en wordt overgemaakt aan het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 1976, gesloten in het paritair comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 7 juli 1977. Deze maakt de bijdrage over aan het instituut voor professionele vorming.

Voor de suikernijverheid en haar bijproducten wordt de bijdrage geïnd door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bedienden uit de suikernijverheid en haar bijproducten, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 1976, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit 7 juli 1977, en overgemaakt aan het instituut voor professionele vorming.

Voor de groentenconservenijverheid wordt de bijdrage geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en wordt zij overgemaakt aan het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de groentenconservenijverheid, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 1978, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 juni 1979. Deze maakt de bijdrage over aan het instituut voor professionele vorming.

Wanneer de bijdragen door de R.S.Z. geïnd en ingevorderd worden, zijn de bepalingen aan dit lichaam opgelegd voor de inning en de invordering van de bijdragen, alsook voor de berekening van

5< 324/6/220

NEERLEGGING-DEPÔT REGISTR.-ENREGISTR.
03 -06- 1999 09 -07- 1999

ly

de bijslag en van de rente van toepassing.

64

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.