

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2001 betreffende de opdrachten van het Instituut voor Professionele Vorming in het kader van de bevordering van de werkgelegenheid en van de vorming van de bedienden in de voedingsnijverheid.**

**Convention collective de travail du 18 octobre 2001 relative aux missions de l'Institut de Formation Professionnelle dans le cadre de la promotion de l'emploi et de la formation des employés dans l'industrie alimentaire**

**Toepassingsgebied**

**Champ d'application**

Artikel 1

Article 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid.

La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission Paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire.

**Kader**

**Cadre**

Artikel 2

Article 2

In uitvoering van hoofdstuk II van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers en als gevolg van de oproep in de interprofessionele akkoorden 1999-2000 en 2001-2002, vertrouwen de ondertekende partijen de paritaire vormingsopdrachten toe aan de vereniging zonder winstoogmerk Instituut voor Professionele Vorming voor de Bedienden van de Voedingsnijverheid, hierna IPV genoemd, (BS 9 november 1989).

En exécution du chapitre II de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs et en vertu de l'appel dans les accords interprofessionnels 1999-2000 et 2001-2002, les parties signataires confient les missions de formation paritaires à la société sans but lucratif Institut de Formation Professionnelle pour les Employés de l'Industrie Alimentaire, ci-après dénommé IFP, (MB 9 novembre 1989).

**Opdrachten**

**Missions**

Artikel 3

Article 3

De ondertekende partijen omschrijven de opdrachten van het IPV als volgt:

Les parties signataires décrivent les missions de l'IFP comme suit:

§1. Het IPV heeft als opdracht het creëren van evenwichten op de arbeidsmarkt via het aanbieden van vorming/ begeleiding aan werklozen, aan jongeren en aan werknemers met een bijzondere aandacht voor de risicogroepen.

§1. L'IFP a pour mission la création d'équilibres sur le marché du travail via l'offre de formation/ encadrement aux chômeurs, aux jeunes et aux travailleurs avec une attention particulière aux groupes à risque.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

25 -10- 2001

23 -11- 2001

NR. N°

59 870/10/220

§2. Deze missie bestaat er concreter in om:

- het uitbouwen van de vorming/ begeleiding van werklozen en jongeren zodat zij in staat zijn werk te vinden binnen de sector;
- het aanzwengelen van levenslange vorming van werknemers zodat:
  - er snel kan ingespeeld worden op hun behoeften;
  - zij efficiënter hun werk kunnen uitoefenen;
  - zij langer hun werk behouden;
  - zij hun waarde voor de arbeidsmarkt tenminste kunnen behouden;
  - zij beter geschoolde werknemers worden.

#### Artikel 4

§1. In uitvoering van artikelen 2 en 3 ontwikkelt het IPV in het bijzonder vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor 'risicogroepen'.

§2. Worden als "risicogroepen" beschouwd :

- a. werklozen en jongeren die in aanmerking kunnen komen voor aanwerving in de sector;
- b. werknemers in dienst als:
  - laaggeschoolde werknemers;
  - werknemers ouder dan 50 jaar;
  - werknemers bedreigd door herstructurering, ontslag of sluiting;
  - gehandicapten.

#### Financiële middelen

##### Artikel 5

Het IPV beschikt onder andere over werkgeversbijdragen bepaald in de statuten van de volgende sectorale fondsen voor de bedienden uit de voedingsnijverheid om zijn opdrachten te vervullen :

§2. Cette mission consiste plus concrètement en:

- l'intensification de la formation/ encadrement de chômeurs et de jeunes de sorte qu'ils soient en mesure de trouver du travail dans le secteur;
- la mise sur pied de la formation à vie des travailleurs de sorte:
  - à pouvoir anticiper rapidement leurs besoins;
  - qu'ils puissent effectuer leur travail de manière plus efficace;
  - qu'ils conservent leur emploi plus longtemps;
  - qu'ils conservent leur valeur sur le marché de l'emploi;
  - qu'ils deviennent des travailleurs plus qualifiés.

#### Article 4

§1. En exécution des articles 2 et 3, l'IFP développe en particulier des initiatives de formation et d'emploi pour les 'groupes à risque'.

§2. Sont considérés comme "groupes à risque" :

- a. les chômeurs et les jeunes pouvant être des candidats potentiels à embaucher dans le secteur;
- b. les travailleurs en service en tant que:
  - travailleurs peu qualifiés;
  - travailleurs âgés de plus de 50 ans;
  - travailleurs menacés de restructuration, licenciement ou fermeture;
  - moins valides

#### Moyens financiers

##### Article 5

L'IFP dispose notamment des cotisations patronales fixées dans les statuts des fonds sectoriels pour les employés de l'industrie alimentaire suivants pour remplir ses missions :

- Het Waarborg- en Sociaal Fonds van de bedienden van de Voedingsnijverheid' opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 1976, algemeen verbindend verklaard door het Koninklijk Besluit van 7 juli 1977 (Belgisch Staatsblad van 2 september 1977);
- Het 'Waarborg- en Sociaal Fonds der bedienden van de Suikernijverheid en haar Bijproducten', opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 1976, algemeen verbindend verklaard door het Koninklijk Besluit van 7 juli 1977 (Belgisch Staatsblad van 2 september 1977);
- Het 'Waarborg- en Sociaal Fonds van de bedienden van de Groenteconserven-nijverheid' opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1999, algemeen verbindend verklaard door het Koninklijk Besluit van 30 april 2001 (Belgisch Staatsblad van 23 mei 2001)
- Le 'Fonds Social et de Garantie des employés de l'Industrie Alimentaire' institué par la convention collective de travail du 29 mars 1976, rendue obligatoire par l'Arrêté Royal du 7 juillet 1977 (Moniteur Belge du 2 septembre 1977) ;
- Le 'Fonds Social et de Garantie des employés de l'Industrie du Sucre et de ses Dérivés' institué par la convention collective de travail du 29 mars 1976, rendue obligatoire par l'Arrêté Royal du 7 juillet 1977 (Moniteur Belge du 2 septembre 1977);
- Le 'Fonds Social et de Garantie des employés de l'Industrie des Conserves de Légumes', institué par la convention collective de travail du 16 décembre 1999, rendue obligatoire par l'Arrêté Royal du 30 avril 2001 (Moniteur Belge du 23 mai 2001)

### Jaarlijks verslag

#### Artikel 6

Om het jaar brengt het IPV een financieel verslag en een gedetailleerd activiteiten-verslag uit aan het Paritair Comité voor de bedienden van de voedingsnijverheid. Een afschrift van dit verslag wordt aan de Minister van Tewerkstelling en Arbeid gericht.

### Geldigheidsduur

#### Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2001 en kan opgezegd worden door één der partijen per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité, mits naleving van een opzeggingstermijn van één jaar.

### Rapport annuel

#### Article 6

Chaque année, l'IFP produit un rapport financier et un rapport d'activités détaillé à la Commission Paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire. Une copie de ce rapport est adressée à la Ministre de l'Emploi et du Travail.

### Durée de validité

#### Article 7

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle produit ses effets le 1er janvier 2001 et peut être dénoncée par une des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire, moyennant le respect d'un délai de préavis d'une année.